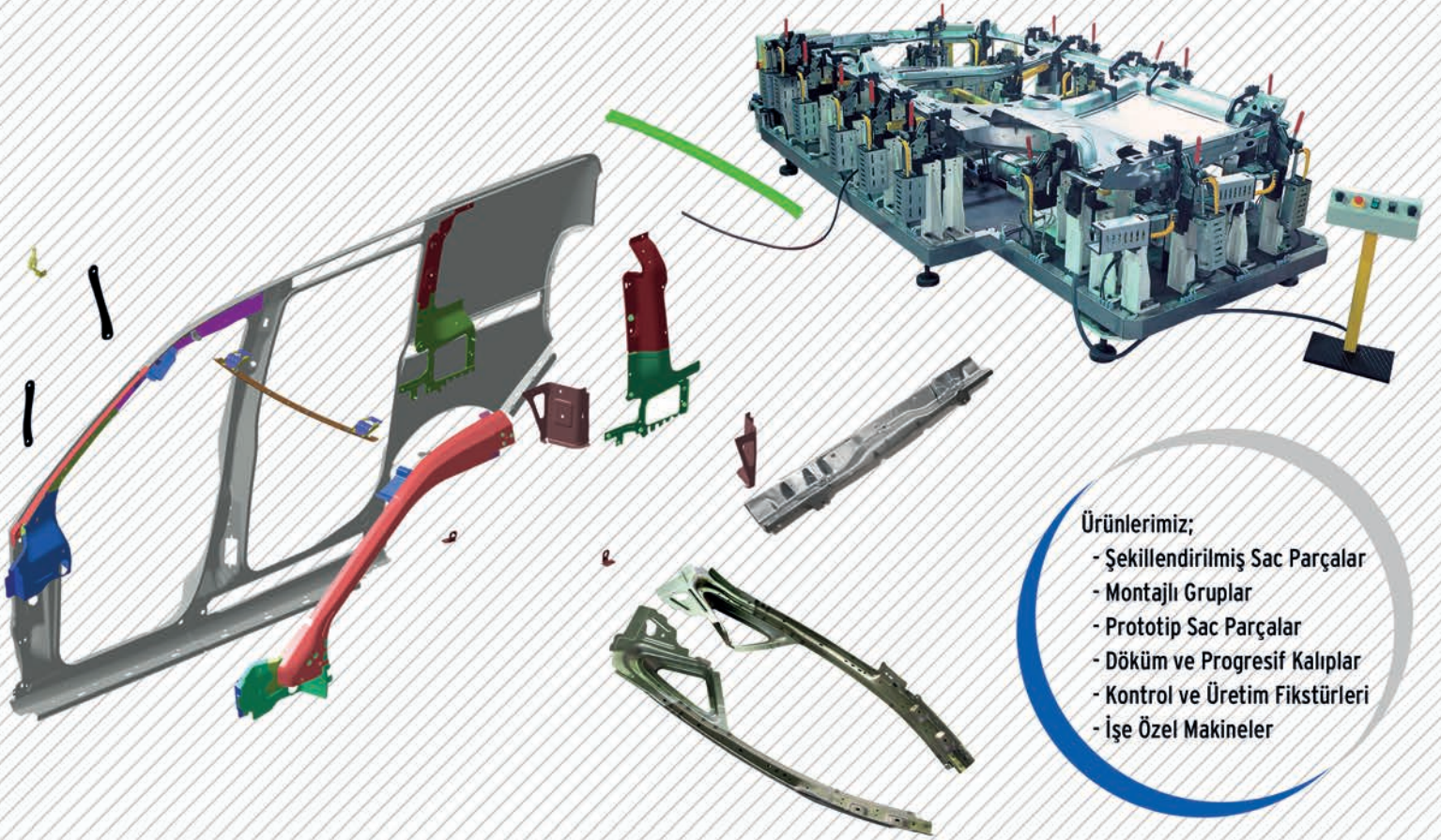


VİZYON



TTK'da KOBİ etki analizi yapılmalıydı

Sanayiciler için 9 kritik tarih



Ürünlerimiz;

- Şekillendirilmiş Sac Parçalar
- Montajlı Gruplar
- Prototip Sac Parçalar
- Döküm ve Progresif Kalıplar
- Kontrol ve Üretim Fikstürleri
- İşe Özel Makineler



P11

®

PRESMETAL

OTOMOTİV YAN SANAYİ ve TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi 3. Cad. No: 2
16000 Nilüfer - Bursa - TÜRKİYE
Tel: 00 90 224 484 30 30 Faks: 00 90 224 484 30 35
www.presmetal.com.tr



BAL-PI
GIDA SAN. ve TIC. LTD.ŞTİ.



Her türlü dondurulmuş 'SU ÜRÜNLERİ' ile hizmetinizdeyiz...

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi No: 37 Nilüfer / BURSA Tel: 0 224 484 21 00 Faks: 0 224 484 27 81

www.balpi.com.tr info@balpi.com.tr

HOSAB VİZYON

Sayı: 7 - Mart 2012

HİD Adına Sahibi

Ömer Faruk Korun

Sorumlu Genel Yayın Müdürü

Arzu Erceiş

Yayın Kurulu

Ömer Faruk Korun, Fatih Sivri,
Bahattin Canıgüleç,
Buket Kara, Celil İnce

HOSAB Mütteşebbis Heyeti

Nedim Balıkcılar, Sezaı Sezer,
Ahmet Sezgi Erceiş,
Ömer Faruk Korun, Mete Pala,
Mesut Rekkalı, Ahmet Erdursun,
Adem Karagöz, Orcan Alyüz,
Seçkin Onur, Vedat Saygın,
Haluk Korun, Fatih Sivri,
Nazmi Kırıncı, Erkan Pancaroğlu.

HOSAB Yönetim Kurulu

Ahmet Sezgi Erceiş,
Ömer Faruk Korun, Sezaı Sezer,
Mesut Rekkalı, Mete Pala

HOSAB Bölge Müdürü

Bahattin Canıgüleç

Danışmanlar

Av. İsmail Hakkı Acar,
SMMM Önder Türemen,
Harita ve Kadastro Dn. Kasım Karabulut

HİD Yönetim Kurulu

Ömer Faruk Korun, Sezaı Sezer,
Adem Karagöz, Mete Pala, Fatih Sivri,
Haluk Korun, Sabit Kurtaran

Adres

Hasanağa Organize Sanayi
Bölge Müdürlüğü
HOSAB Caddesi No: 13
Hasanağa - Nilüfer - BURSA
Tel.: 0224 484 23 10 (3 hat)
Faks: 0224 484 23 14

Yayına Hazırlayan

Divit Basın Yayıncılık Ltd.Şti.
Tel: 0224 247 1990
Faks: 0224 247 1330
FSM Bulvarı Esra Sitesi
B Blok K:1 D: 3
Nilüfer / BURSA
info@divityayincilik.com

Genel Müdür: Celil İnce

Görsel Yönetmen: Ümit İnce

Baskı: Reklamland - BURSA

Dağıtım: SEÇ Kurye 0224 225 61 42

Yayın Türü: Yerel Süreli

Üç ayda bir yayımlanır.

Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek kullanılabilir. Makalelerin sorumluluğu yazarına, reklamların sorumluluğu reklam verene aittir.



içindekiler

10 / Haber / HİD ve HOSAB'da yeni yönetimler

Hasanağa İşverenler Derneği Olağan Genel Kurulu yapıldı. Genel kurulda Ahmet Sezgi Erceiş ve Ömer Faruk Korun iki yıl daha güven tazeledi.

14 / HOSAB / Doğalgaz tüketimi artıyor

2010 yılı şubat ayından itibaren ısınma ve proses amaçlı doğalgaz kullanımına başlanılan HOSAB'da 2011 yılı doğalgaz tüketimi 1 milyon sm³'ü geçti. Bölgede firma sayısı ve istihdam da artıyor.

15 / Konuk Yazar / Mustafa Bozbey

Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi ve İslah OSB konusundaki görüşlerini HOSAB Vizyon Dergisi için kaleme aldı.

16 / Kapak Konusu / Yeni Türk Ticaret Kanunu

Bu yılın Temmuz ayında yürürlüğe girecek olan Türk Ticaret Kanunu ne tür cezalar ve yaptırımlar getiriyor? Kanunla ilgili işverenlerin bilmesi gereken hususlar...

26 / Makale/ Av. İsmail Acar

4857 sayılı İş Kanununun çalışma sürelerinin esnekleştirilmesi kapsamındaki yeniliklerden biri de yasal olarak telafi çalışmasıdır.

28 / Konuk Yazar / Hülya Yalçın

Sanayici olmak aslında bir meydan savaşı vermektir. Endüstri Mühendisi Hülya Yalçın, iş yaşamında patronları ve çalışanları anlatıyor.

30 / Konuk Yazar / Ekrem Hayri Peker

Tekstilde yenilikçi yaklaşımlar

36 / Haber /Fabio Hava Süspansiyon Sistemleri

HOSAB'da 5 milyon dolarlık yatırım yapıyor

40 / Firmalar / Gintaş

Bursa'nın önemli yapılarında, HOSAB katılımcısı Gintaş İnşaat'ın imzası var.

41 / Firmalar / Balpi

2011 yılını yüzde 15 büyümeyle kapatan Balpi Gıda, yeni pazarlara açılıyor.

47 / Firmalarımız

HOSAB katılımcısı olan firmaların listesi ve iletişim bilgileri...

??



Ambalajda
doğru seęim,
ürüne tanınan
bir řanstır.

cankar
PLASTIC - PACKAGING

Cankar Plastik Ambalaj San. ve Tic. A.ř.
Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi 7. Cd. No:5 Hasanağa Nilüfer / BURSA
Tel: 224 484 26 74 Faks: 224 484 26 77

www.cankarplastik.com
cankar@cankarplastik.com

HOSAB'da hedeflediğimizden daha fazla hizmet ürettik



Ahmet Sezgi Erceiş

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli sanayici dostlarım;
Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi yönetiminde geçirdiğimiz 6 yılın ardından, sevinçle ifade etmeliyim ki, bölgemizi iyi bir noktaya taşıdık.

İmar planlarımızı onaylatıp yatırım için kolları sıvadığımız 2008 yılından bu yana bölgemizde gözle görülür bir gelişim söz konusu oldu. Kıt kaynaklara rağmen söz verdiğimiz yatırımları yerine getirmenin, bölgemizi her geçen gün daha ileriye taşımanın gururunu yaşıyoruz.

2009'a kadar bölge binamızı, doğalgaz alt yapısını, içme, proses, yağmur suyu ve kanalizasyon imalatlarımızı bitirmiş, bazı yollarımızda asfaltlama yapmıştık. 2009 Kongremizde yapacağımız işleri de şöyle sıralamıştık;

HOSAB Atıksu Arıtma Tesisimizi bitireceğiz, Karsan karşıtı terfi istasyonunu gerçekleştireceğiz, alt yapısı tamamlanan yolların sıcak asfalt, aydınlatma, bordür ve tretuarlarını yapacağız, HOSAB ve 3. caddede kamu yararı kararı alınmış kısımların istimlakını gerçekleştireceğiz, bölgede ağaçlandırma çalışmalarına başlayacağız, Hasanağa Göleti'nden proses suyu tahsisi ve alt yapısını kuracağız, Bölgede doğalgaz kullanımını başlatacağız.

2010 ve 2011 yılları için belirlediğimiz hedefleri gerçekleştirdik, hatta daha fazlasını da yaptık. Bin metreküp/gün kapasiteli atıksu arıtma tesisimizi işletmeye aldık, terfi istasyonu projemizi gerçekleştirdik, başta HOSAB Caddemiz, alt yapısı biten, sıcak asfaltı yapılan yollarımızın aydınlatma, bordür ve tretuar imalatlarını hayata geçirdik. İnşaat çalışmaları ve alt yapı durumuna göre diğer yollarımızın da sıcak asfalt ve diğer düzenlemeleri bundan sonra devam edecek.

Hazineye ait 3.477 metrekaare arsa bölge müdürlüğümüz tarafından alındı. 2B yasası henüz yürürlükte değil, ancak gelişmeleri biz de kamuoyu gibi yakından takip ediyoruz. Bölgemiz içindeki orman alanının ağaçlandırmasını gerçekleştirdik.

HOSAB'da doğalgaz kullanımını başlattık. Bu doğrultuda bir ekip aracı ve HOSAB doğalgaz ekibi oluşturulmuştur.

DSİ ile yaptığımız anlaşma gereği Hasanağa Baraj Göleti'nin yüzde 17.70'inin kullanım hakkını satın aldık. Bundan sonra yaptığımız projelerle HOSAB içine kadar proses su hattını yaptık. Toplam 700 tonluk kapasiteli iki su depomuzun inşaatını ve bölgedeki su sorununu bitirdik.

HOSAB içinde ikaz, trafik ve fabrika bilgilerini içeren tabelalarımızı yaptık. Mobese kameralarının kurulması ve fiber optik kablolarla çağdaş bir iletişim alt yapısı tesis edilmesi için Türk Telekom ile anlaşmamızı gerçekleştirdik. Yağmur suları için v kanallarının yapımını sağladık.

Elektrik dağıtım lisansı almak ve bölgemize elektrik teminini müdürlüğümüz aracılığıyla sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Biz gerekli alt yapı yatırımlarını gerçekleştirdikçe, hizmet kalitesini arttırdıkça bölgemizin gelişimi daha hızlı oluyor.

Nitekim 2008 krizinden sonra bölgemizde 40'lara inen faaliyetteki firma sayısı 76'ya ulaşmıştır. Bu trend sürdüğü müddetçe önümüzdeki bir kaç yıl içinde bölgemiz her türlü alt ve üst yapısını gerçekleştirmiş, katılımcılarına çağdaş mal ve hizmet ürettiği sunan bir yapıya kavuşacaktır.

Bursa'daki birçok organize sanayi bölgesi yapılaşmasını tamamlamak üzeredir. Şehrin gelişim bölgesi olan batısında yer alan HOSAB'ın geleceği parlaktır.

Hepinize mutlu, sağlıklı ve başarılı bir yıl diliyorum.

Sürekli ve güvenilir kalite...



HÜNER KRİKO
ve YEDEK PARÇA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

www.hunerkriko.com

Merkez: DOSAB Ali Osman Sönmez Cd. No: 6 P.K:10 16369 Bursa/TÜRKİYE
Tel: +90 224 261 04 80 Pbx Faks: +90 224 261 04 84

Şube: HOSAB Sanayi Cd. No: 46 Bursa/TÜRKİYE
Tel: +90 224 484 31 10 Pbx Faks: +90 224 484 31 14

Bölgemizde faaliyet gösteren firma sayısı ve istihdam artıyor



Ömer Faruk Korun
Hasanağa İşverenler Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

HOSAB'ın değerli katılımcıları ve kıymetli HİD üyeleri; 2011 yılının ikinci yarısında Hasanağa İşverenler Derneği (HİD) Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik. Genel kurulumuza katılan, bizlere bir dönem daha güven gösterip görev veren tüm üyelerimize yönetim kurulumuz adına bir kez daha teşekkür ediyorum.

Malumunuz olduğu üzere; genel kurulumuzda HOSAB Müteşebbis Heyeti de seçiliyor. Bu heyet kendi içinden HOSAB Yönetimi belirliyor. Genel Kurul sonrası yapılan ilk toplantıda Ahmet Sezgi Erceiş, HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı olarak iki yıl daha görev aldı.

HOSAB son yıllarda gerçekten de önemli bir atılım gösteriyor. Alt yapı yatırımlarını tamamlayan, Bursa'nın gelişme bölgesi olan batıda yer alan bölgemiz sanayi için bir cazibe merkezi haline geldi.

Bölgemizde imar planımız üzerinde 118 adet resmi parselimiz mevcut. Bu parsellerden 67 tanesi faal durumda. 8'i aşan inşaat halinde olan parsel var.

Tüm bunları topladığımızda bölgemizde 2012 yılı başı itibariyle 75 faal firmaya ulaşılmış olacak. 2008'deki krizde 40'a inen firma sayısının son iki yıl içinde hızla artması hem yapılan çalışmaların hem de yukarıda değindiğimiz gibi bölgemizin bir cazibe merkezi oluşunun bir sonucu.

Bölgemizde doluluk oranı yüzde 60 seviyesine yaklaşmış durumda. Firmalarımızın istihdamları da artıyor. 2012 yılı başı itibariyle 3 bin kişiye yaklaşan bir istihdam rakamına ulaşıldı.

Bölgede, elektrik enerjisinin bölge müdürlüğü tarafından temin edilmesi için yapılan çalışmalar var. Doğalgaz, su, atıksu arıtma, yol, iletişim vb. alt yapıların tamamlanmasının ardından, elektrikte iletim hattına bağlanıp, EPDK'dan dağıtım lisansı alındığında bölgemizin cazibesi daha da artacaktır.

Ahmet Sezgi Erceiş başkanlığında yönetim kurulumuz ve bölge idari personelimizin titiz çalışmalarıyla 2012 yılında elektrik projesinin de tamamlanacağına olan inancımız tamdır.

Bu duygu ve düşüncelerle, bölgemiz ve sanayimiz açısından başarılı bir 2012 yılı temenni ediyor, hepimize saygılar sunuyorum.



Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firma sayısı her geçen gün artıyor. Bölgede 2009'da 40 olan firma sayısı 2012'de 75'e yükseldi. Bölgenin hemen her yerinde fabrika inşaatları yükseliyor.

Profesyonel ve güvenilir hizmet...



Adres: Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi 7.Cad.No:9 16370 - Nilüfer/BURSA

Telefon: +90224 484 29 29 Faks: +90224 484 27 20

www.cma-international.com

Elektrik dağıtım lisansı ve yol çalışmaları 2012'de önceliğimiz olacak



Bahattin Canıgüleç
HOSAB Bölge Müdürü

'Hayatta hiç hata yapmamış birisi zaten hiçbir işe başlamamış demektir.'
HENRY FORD

Altı sayılık yayınından sonra ara verdiğimiz HOSAB Vizyon Dergisi'nin yayınına yeniden başlıyoruz. Bu vesileyle sizlere yeniden 'merhaba' demenin sevincini yaşıyoruz.

Her zaman, bölgemizde yapılanların üzerine yenisini koymayı planlayan bir idare düşüncesine sahibiz. Onun için bir yılı aşkın bir zamandır dergimizi çeşitli sebepler dolayısıyla çıkartamamış olmak bizim için üzüntü verici bir durumdu.

Neyse ki, HOSAB'ın Vizyonu'nu anlattığımız dergimiz aracılığıyla yeniden birlikteyiz.

Geçen zaman içerisinde bölge müdürlüğümüzün yayınları anlamında HOSAB Firmalar Kitabımızı çıkarttık. Tüm firmalarımızın bilgilerinin yer aldığı kitap beğeni kazandı.

Bunların dışında, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde ne tür gelişmeler yaşandı, paylaşmak istiyorum;

- 2011 yılında Bursa'da en çok yatırım yapılan organize sanayi bölgesi olduk. HOSAB'da alt yapı yatırımları hayata geçirildikçe, her geçen gün çitanın yükseleceğini zaten söylüyorduk. Gelişmeler öngörülerimiz çerçevesinde oldu.

- Atıksu Arıtma Tesisimizin inşaatını bitirip devreye aldık.

- Hasanağa Barajı'nın yüzde 17,70'nin kullanım hakkının satın alınmasını gerçekleştirdik.

- Hasanağa Barajı'ndan organize sanayi bölgemize 3.2 kilometrelik boru hattını getirdik.

- Barajdan alınan suyun sanayicilerimize ulaşmasında sorun yaşanmaması için 700 tonluk su deposunun yapımını gerçekleştirdik.

- Bölgemizde proses suyunun sisteme verilmesini sağladık.

- HOSAB ana caddenin tretuar çalışmasını tamamladık.

- Yine ana caddenin aydınlatma direklerinin yapılması ve yolun aydınlatılmasını gerçekleştirdik.

- Ana caddenin asfaltının yapılması yanında inşaatların bittiği ara caddelerde soğuk asfalt yapmaya başladık.

Yukarıda saydığım başlıklar, 2011 yılında hayata geçirdiğimiz çalışma kalemleriydi. Elbette bir yandan da 2012 ve önümüzdeki dönemlerle ilgili organizasyon ve planlamalarımızı yaptık.

2012 yılına ana projemiz olarak yollarımızın ıslah çalışmaları ve EPDK'dan Elektrik Dağıtım Lisansı alma çalışmalarımızın bitirilmesi kaldı.

Elektrik Dağıtım Lisansı çalışmamız, belki de bölgemizin alt yapı çalışmalarından sonra en önemli çalışması olacaktır. Bölgemizde yeni bir DM yapılması ve İrfaniye'deki dağıtım merkezinden bölgemize kendi hatlarımızdan elektrik getirilmesi, yine zaman ve yoğun çalışmalarla ancak gerçekleşebilecektir.

Genel olarak baktığımızda Hasanağa Organize Sanayi Bölgemizde bu yapılacakların ardından çok büyük yatırımların ve işlerin kalmadığı görünüyor.

Tabii, sanayicilerimizin bu çalışmalar sırasında gösterdiği sabır ve iyi niyet bizlere her zaman moral veriyor.

Çalışmalarımızın temeli HOSAB'ın sanayicilerimize tam anlamıyla hizmet eden bir OSB olması içindir. Bu amaca ulaşmak için biraz daha zamana ve sabra ihtiyacımız var.

2012 yılının sağlıklı, huzurlu, mutlu ve bol kazançlı bir yıl olmasını dilerim.

Sanayi hizmetinde; güven - kalite - hız

endüstriyel kapılar

- Hızlı PVC sarmal kapılar
- Hızlı PVC katlanır kapılar
- Çift kat perdeli PVC kapılar
- Seksiyonel Kapılar
- Yükleme rampaları
- Yükleme korunakları
- Yangın kapıları
- Fotoselli cam kapılar
- Bahçe kapıları
- PVC perdeler
- Garaj kapıları

YAFAN
SYSTEM
INDUSTRIAL DOORS

yangın güvenlik

- CE belgeli yangın söndürücü imalatı
- Periyodik dolum - bakım hizmetleri
- Yangın danışmanlığı
- Sahada risk analizi
- Eğitim hizmetleri

sınai, tıbbi gazlar

- Oksijen, Argon - Karışım, Azot ve Karbondioksit dolum tesisi
- Basınçlı gaz tüpleri test istasyonu
- Medikal gazlar
- Gaz ekipmanları

ORSEZ®

ORSEZ®
ENDÜSTRİYEL KAPILAR

ORSEZ®
YANGIN GÜVENLİK

ORSEZ®
SINAI GAZLAR

ORSEZ®
MEDİKAL GAZLAR

Merkez: Beşevler Küçük San. Sit. 2. Arayol No.8 Çıraklık Okulu Karşısı Nilüfer / BURSA **Tel.** 0224 441 27 13 - 14 **Faks.** 0224 441 27 15

Showroom: Küçük Sanayi Sitesi Nilüfer Cad. No: 1 / A Nilüfer / BURSA **Tel.** 0224 441 85 29 - 441 85 30 **Faks.** 0224 441 44 91

Fabrika: Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi 5.Cd. No.1 Nilüfer / BURSA **Tel.** 0224 484 24 25 (3 hat) **Faks.** 0224 484 25 22

www.orsez.com.tr

HOSAB elektrik ve doğalgaz tedariği için çalışıyor

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi başkanlığına yeniden seçilen Ahmet Sezgi Erceiş, elektrik dağıtım lisansı alma çalışmalarında sona gelindiğini, doğalgazda da serbest tüketici statüsüyle tedarikçi olmak için çalıştıklarını söyledi.

Hasanağa İşverenler Derneği'nin (HİD) Olağan Genel Kurulu 21 Eylül tarihinde HOSAB Merkezinde yapıldı. Genel Kurulda hem HİD'in yeni yönetimi seçildi hem de HOSAB'ın Müteşebbis Heyet ve yönetimleri belirlendi. 2006 yılından bu yana HİD'in Başkanı olan Ömer Faruk Korun ile aynı tarihten bu yana HOSAB Başkanlığı yapan Ahmet Sezgi Erceiş güven tazeleyerek, iki yıl daha görev aldılar.

ATIKSU ARITMA TESİSİ BİTTİ, SU SORUNU ÇÖZÜLDÜ

HİD Başkanı Korun, kongrede yaptığı konuşmada derneğin, HOSAB'ın kuruluşu ve yönetiminde önemli bir misyon üstlendiğini söyledi. Ahmet Sezgi Erceiş de yaptıkları çalışmaları anlattı. HOSAB'da imar uygulama planının onaylandığı 2008 yılından itibaren çalışmaların başladığını belirten Erceiş şunları söyledi: "Bu süreçte bölge binamızı yaptık, do-



ğalgaz alt yapısını, içme, proses, yağmur suyu ve kanalizasyon imalatlarımızı bitirdik, bazı yollarımızda asfaltlama çalışmalarına başladık. 2009 yılından bugüne ise söz verdiğimiz gibi HOSAB Atıksu Arıtma Tesisi'ni bitirdik.



TRETUAR VE AYDINLATMA ÇALIŞMALARI

Ana caddemizin ve alt yapıları biten yolların aydınlatma, bordür ve tretuar imalatlarını yaptık. Hazineye ait 3477 metrekare arsayı bölge müdürlüğümüze kazandırdık. Doğalgaz birimimizi kurduk. DSI ile yaptığımız anlaşma gereği Hasanağa Baraj Göleti'nin yüzde 17.70'inin kullanım hakkını satın aldık. Suyu bölgemize getirip 700 tonluk depomuzu yaptık. Artık bölgemizde su sorunu yaşamayacağız. HOSAB içinde ikaz, trafik ve fabrika bilgilerini içeren tabelalarımızı bitirdik. Mobese kameralarının kurulması ve fiber optik kablolarla çağdaş bir iletişim alt yapısı tesis edilmesi için Türk Telekom ile anlaşmamızı gerçekleştirdik. Bölgemiz içinde yağmur suları için V kanallarının yapımını sağladık. İki yılda söz verdiğimiz ötesinde çalışmalar yaptık.”

HOSAB Yönetim Kurulu

Ahmet Sezgi Erceiş (Başkan),
Ömer Faruk Korun (Başkan Yardımcısı),
Sezayi Sezer, Mesut Rekkalı, Mete Pala (üye)

HOSAB Müteşebbis Heyeti

Nedim Balıkçılar (Başkan), Sezayi Sezer,
Ahmet Sezgi Erceiş, Ömer Faruk Korun,
Mete Pala, Mesut Rekkalı, Ahmet Erdursun,
Adem Karagöz, Orcan Alyüz, Seçkin Onur,
Vedat Saygın, Haluk Korun, Fatih Sivri,
Nazmi Kırımcı, Erkan Pancaroglu.

HİD Yönetim Kurulu

Ömer Faruk Korun (Başkan)
Sezayi Sezer, Adem Karagöz (Bşk. Yrd.),
Mete Pala (Sekreter), Fatih Sivri (Sayman),
Haluk Korun, Sabit Kurtaran (Üye)



Altyapı çalışmalarını önemli ölçüde tamamlayan Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde üst yapı yatırımlarına da başlandı. Bu çerçevede bölgenin ana caddesinde 2011 yılında aydınlatma, tretuar ve asfaltlama çalışması yapıldı. Aynı zamanda bölgeye trafik ve firma bilgileri levhaları da konuldu.



Genel Kurul sonrası seçilen HOSAB Müteşebbis Heyeti, ilk toplantısını yaparak HOSAB Yönetim Kurulu'nu belirledi. Buna göre Ahmet Sezgi Erceiş Yönetim Kurulu Başkanı oldu.

HEDEF ELEKTRİK VE DOĞALGAZ TEDARİĞİ

HOSAB'ın hızlı bir gelişme aşamasında olduğunu vurgulayan Erceiş; "Biz gerekli alt yapı yatırımlarını yaptıkça, hizmet kalitesini arttırdıkça bu gelişim daha hızlı oluyor. Nitekim 2008 global ekonomik krizinden sonra bölgemizde 40'lara inen faaliyetteki firma sayısı bugün itibariyle 76'ya ulaşmıştır. Bu trend sürdüğü müddetçe önümüzdeki bir kaç yıl içinde bölgemiz her türlü alt ve üst yapısını gerçekleştirmiş, katılımcılarına çağdaş mal ve hizmet üretimi sunan bir yapıya kavuşacaktır. Şehrin gelişim bölgesi olan batıda yer alan HOSAB'ın geleceği parlak" dedi.

Erceiş, önümüzdeki dönemde hedeflerinin, EPDK'dan elektrik dağıtım lisansı alıp İrfaniye iletim hattına bağlanarak elektrik tedarikçisini seçme, doğalgazda serbest tüketici konumunu kazanma olduğunu söyledi. Erceiş, "Böylece sanayicimize daha ucuz ve kaliteli enerji temini sağlamış olacağız" dedi.

40 DÖNÜM ARAZİ SANAYİYE AÇILABİLİR

Ahmet Sezgi Erceiş, HOSAB'ın alan olarak da büyüceğini belirtti. 2B Yasası ile 40 dönüm civarında arazinin sanayiye açılacağını hatırlatan Erceiş, "Bölgemiz sınırında ama OSB dışında olan Can Alüminyum, Delphi Packard, Posco gibi büyük firmalarla temastayız. Onlar da İslah OSB ile sınırlarımız içine girebilir. Böylece HOSAB hem alan olarak büyüyen hem de katılımcılarına çağdaş hizmetler sunan bir yapıya kavuşacaktır" dedi.



Su sorununu Hasanağa Göleti'nin yüzde 17.70'lik kullanım hakkını satın alarak çözen HOSAB Yönetimi, 700 tonluk iki adet proses su deposu inşaatını da 2011 yılında tamamladı.



Türk Telekom çağdaş bir altyapı kuruyor

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin iletişim alt yapısını geliştirmek amacıyla HOSAB ve Türk Telekom arasında imzalanan protokole göre bölge fiber optik kablo alt yapısına kavuşuyor.

Türk Telekom'un sanayiye dönük teknoloji odaklı alt yapı yatırım hamlesi kapsamında daha önce başta Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ile yatırım anlaşması yapıldı. Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi ile protokole göre Türk Telekom, haberleşme hizmetlerinde sağlıklı, kesintisiz,

sürekli hizmet için bölgede fiber optik kablo alt yapısını kuracak. HOSAB Başkanı Ahmet Sezgi Erceiş, "HOSAB, alt yapısını geliştirdikçe yatırım için daha elverişli bir bölge konumuna geliyor. Bunun için Türk Telekom ile yaptığımız anlaşma da önemlidir" şeklinde konuştu.



İLETİŞİMDE SON TEKNOLOJİ

Türk Telekom Batı-II Bursa Bölge Müdürü İrfan Yıldız da sanayiye dönük hizmet yatırımlarına önem verdiklerini belirterek, "En son teknolojiyi içeren ürünler ile haberleşme alt yapısını HOSAB'da kuracağız. Burada yapacağımız süresi ve miktarı, fabrika yatırımları ile birlikte değişkenlik gösterecek, artacak. Biz firmalara ihtiyaçlarına göre son teknolojileri öncelikli olarak sunacağız" dedi.

Tecrübe, teknoloji ve
kalitesiyle öncü...

- * Yapım Kontrol-Denetim ve Müşavirlik Faaliyetleri
- * Fizibilite ve Etüd Faaliyetleri * Eğitim Faaliyetleri
- * İç Tesisat ve Endüstriyel Tesisat Proje Onay ve Kontrol Faaliyetleri
- * İşletme, Bakım-Onarım Faaliyetleri * Tasarım Proje ve Harita Faaliyetleri

A **KARE**
MÜHENDİSLİK

Üçevler Mh. Düzova Sk. No: 1 Kat: 4 Daire: 6 Yalçınay İş Merkezi Nilüfer / BURSA
Telefon: 0224 443 30 11 Faks: 0224 443 30 12
www.a-kare.com info@a-kare.com

En yüksek doğalgaz Ocak'ta dağıtıldı

2012 Ocak ayının önceki yıllara oranla daha soğuk geçmesi ve Bursagaz'ın 2011 yılında aldığı 45.000 yeni doğalgaz kullanıcısıyla toplamda 617.719 doğalgaz kullanıcısı ulaşmasından dolayı tarihinin en yüksek değerine ulaşarak Ocak ayında 226,6 milyon m³ doğalgaz dağıtımını gerçekleştirdi.

Ocak ayı içinde günlük hava sıcaklık ortalamalarının daha önceki yıllara göre daha soğuk geçmesi sebebiyle günlük dağıtılan gaz miktarı 31 Ocak 2012 tarihinde, konutlara 5,45 milyon m³ doğalgaz arzı sağlanarak günlük çekişlerde de tarihinin en yüksek değerine ulaşıldı.

Ocak ayında gerçekleşen 226,6 milyon m³ lük tüketimin 134,5 milyon m³ lük bölümü konutlar ve küçük sanayi tarafından, 92,1 milyon m³ lük kısmı ise elektrik santralleri ve OSB'ler tarafından tüketildi.

Bursagaz 2011 yılında ise konut ve sanayi kullanımı için toplamda 693 milyon m³ gaz satışı, elektrik santralleri ve OSB'ler için toptan satış şirketlerine de 831 milyon m³ gaz taşıma hizmeti gerçekleştirmişti.

HOSAB'da doğalgaz tüketimi 1 milyon sm³'ü geçti

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde proses ve ısınma amaçlı doğalgaz kullanımı 2010 yılı şubat ayından itibaren başladı. 2011 yılında tüketim 1 milyon sm³'ü geçti.

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi (HOSAB)'nde 2010 yılı şubat ayının başıyla birlikte proses amaçlı ilk gaz bağlantısı metal-kalıp ve kablo-elektrik sistemleri konusunda faaliyet gösteren Plas Met firmasına yapılmıştı.

1 MİLYON TL YATIRIM YAPILDI

HOSAB, Bursagaz tarafından projelendirilen bölge içi hatların, MS istasyonu ile dağıtım istasyonlarının keşfini çıkartıp 14 Temmuz 2008 tarihinde ihale yaparak 910 bin TL+KDV'lik yatırımını tamamlamıştı.

Ancak BOTAŞ'ın organize sanayi bölgelerine iskontolu doğalgaz satışını 2009 başında durdurması, 2010 yılı başından itibaren de yıllık 15 milyon metreküp tüketimi bulunan bölgelere yüzde 7 civarında iskontoyla gaz satışına başlaması nedeniyle

HOSAB, doğalgaz tedarigi konusunda sıkıntı yaşadı. Yönetim Bursagaz'dan doğalgaz temini konusundaki çalışmalarını anlaşma ile sonuçlandırdı ve bölge doğalgaza kavuştu.

ELEKTRİK LİSANSI İÇİN ÇALIŞILYOR

2008 yılı ekonomik krizinin ardından bölgede gerileyen faaliyetteki firma sayısı, ekonomik iklimin düzelmesi ve bölgede yapılan alt yapı yatırımları ile birlikte artmaya başladı. Bölgede faaliyete geçen firma sayısı arttıkça enerji tüketimleri de yükselme eğilimi gösteriyor. Doğalgazda 2011 yılında 1,1 milyon sm³ tüketim gerçekleşti. Bölgedeki su tüketimi de 2011 yılında 70 bin metreküpü geçti.

HOSAB'da elektrik dağıtım lisansı alıp bölgenin katılımcılarına elektrik enerjisi temin etmesi için çalışmalar ise sürüyor.

HOSAB 2011 TÜKETİMLERİ

	SU m ³	GAZ sm ³
Ocak	4.705	123.830
Şubat	5.847	131.058
Mart	4.887	128.546
Nisan	5.617	94.077
Mayıs	5.001	74.168
Haziran	5.977	64.608
Temmuz	7.727	60.006
Ağustos	6.943	58.072
Eylül	5.510	63.859
Ekim	5.952	100.428
Kasım	5.874	101.714
Aralık	6.282	104.206
Toplam	70.322	1.104.572

HOSAB Başkanı Ahmet Sezgi Erceiş, Başkanvekili ve Hasanağa İşverenler Derneği Başkanı Ömer Faruk Korun ve Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç, Plas Met firmasına doğalgaz bağlantısı yapılırken, gaz kullanımının başlamasının bölgede yatırım açısından önemli bir adım olduğunu söylemişlerdi.



Islah OSB doğru bir çalışmadır ancak...



Mustafa Bozbey
Nilüfer Belediye Başkanı



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın "Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği"nde yaptığı değişiklik gereği dağınık sanayi alanlarına 'Islah OSB' kimliği kazandırılması doğru bir çalışmadır.

Nilüfer Belediyesi olarak biz tarımsal alanların korunduğu, doğaya ve ekolojik yapıya zarar vermeyecek planlı sanayileşmeyi destekliyoruz. Bu da ancak "organize sanayi bölgesi" statüsüne geçmekle mümkün olabilir.

Bu statü, dağınık sanayi bölgelerini disipline edecek ve birlikte hareket ederek daha planlı bir gelişme sağlayacaktır.

Bursa'da dağınık halde olan 5 sanayi bölgesinde ıslah OSB kurulması yönünde çalışmalar başladı. Bunlardan 4 tanesi bizim bölgemizde. Akçalar, Çalı, Kayapa ve Görükle'de ıslah OSB sistemi uygulanacak.

Biz kentin batısındaki sanayi bölgeleri arasında bir birlik oluşturmak için çaba sarf ettik. Bu sanayi bölgelerinin birleşmeleri ve ortak arıtma tesisi kurarak, altyapı maliyetlerini paylaşarak tüm bunları ayrı ayrı yapmanın katlayacağı maliyeti düşürmek ve kaynakları etkin kullanmak adına güçlerini birleştirmelerini istedik. Ancak ne yazık ki sonuç alamadık.

Bölgemizdeki sanayi alanlarından bir tek Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi kendi arıtma tesisini kurdu.

HOSAB Merkezi Atıksu Arıtma Tesisi, fiziksel-biyolojik arıtma üniteleri ile Çevre Kanunu ve ilgili Yönetmelikler çerçevesinde yükümlülüklerini yerine getirdi.

OSB olduklarında diğer bölgeler de kendi tesislerini kuracak ve bu maliyete ayrı ayrı katlanacaklar.

Bizim için çevre sağlığı çok önemli. Her sanayici çocuğuna nasıl bir dünya bırakacağını düşünmeli, çünkü küresel kirlenmede sanayicilerin sorumluluğu büyük.

Biz her zaman birlikte hareket etmekten yanayız.

Öte yandan yapılan yönetmelik değişikliğinde bir eksik olduğunu düşünüyorum. Şöyle ki; ıslah şartlarını yerine getiremeyen tesisler ıslah OSB sınırları dışında bırakılıyor, yani zorunluluk yok keyfiyet var. Bu doğru değil.

Dağınık haldeki sanayi bölgesini disipline etmek, organize hale getirmek adına bir düzenleme yapıyorsak, o bölgedeki tüm sanayi tesisleri buna dahil edilmek zorundadır.

Aksi halde yapılan düzenlemenin ne anlamı kalır?

Bence dışarıda sanayi tesisi kalmamalı, bölgenin tüm sanayi tesisleri OSB çatısı altına dahil edilmelidir.

HOSAB Atık Su Arıtma Tesisi

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi, şehrin batısındaki sanayi bölgeleriyle ortak arıtma tesisi yatırımı konusundaki çabalar sonuçsuz kalınca bölge içinde Atık Su Arıtma Tesisi yatırımı hayata geçirdi. 1.000 m³/gün kapasiteli Arıtma Tesisi, 2011 yılında işletmeye alındı. Tesis, biyolojik arıtma yapıyor.



Yeni Türk Ticaret Kanununda Getirilen Cezalar

A) KESİN HAPİS CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER:

1- Bir Yılda Üç Yıla Kadar Hapis:

• Şirketin kuruluşu, sermaye artırılması ve azaltılması, birleşme bölünme, tür değiştirme, menkul kıymet çıkarma gibi işlemlerle ilgili belgelerin izahname ve taahhütlerin, beyanların ve garantilerin yanlış, hileli, sahte, gerçe-

ğe aykırı olmasından, gerçeğin saklanmış bulunmasından doğan zararlardan belgeyi düzenleyenler veya beyanları yapanlar ile kusurlarının varlığı halinde bunları yapanlar .

2- Üç Aydan İki Yıla Kadar Hapis

• Türk Ticaret Kanununa göre tutulmak ve muhafaza edilmekle yükümlü olunan defter kayıt ve belgeler ile bun-

lara ilişkin belgelerin Sanayi ve Ticaret Bakanlığı elemanlarına istenilmesine rağmen vermeyenler veya eksik verenler ya da denetim elemanlarının bu görevlerini yapmalarını engelleyenler.

• Şirketin sermayesi tamamen taahhüt olunmamış veya karşılığı kanun ve esas sözleşme hükümleri gereğince ödenmemiş olduğu halde ödenmiş gibi gösterenler.

3- Altı Aya Kadar Hapis

• Sermaye piyasası Kurulundan izin alınmaksızın bir anonim şirket kurmak, şirketin sermayesini artırmak amacıyla veya vaadiyle halktan para toplanması yasaklanmıştır. Bu hükme aykırı olarak para toplayanlar ve fiilen haberli olan kurumlar ile ilgili şirketin yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri ve girişimcileri toplanan paraların Sermaye Piyasasınca belirlenen bankaya yatırılmasından müteselsilen sorumludurlar.

• Ayrıca toplanan paralar, izin tarihinden itibaren altı ay içinde öngörülen amaca uygun kullanılmadığı veya ciddi bir şekilde kullanılmaya başlanılmadığı takdirde toplanan para aynı şekilde bankaya yatırılmak zorundadır. Bu hükümlere uymayanlar.

4- Üç Aydan Altı Aya Kadar Hapis

• Umumi mağazalar Sanayi ve Ticaret Bakanlığının izniyle kurulur. İzin almadan umumi mağaza açarak makbuz senedi veya varant düzenleyenler.

B) HAPİS VEYA PARA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

1- Üç Aydan İki Yıla Kadar Hapis Veya Adli Para Cezası

• Tescil ve kayıt için bilerek gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar.

- Ticari işletmeye ilişkin işlemlerin ticaret unvanı ile yapılmaması,

- İşletme ile ilgili senetlerin ve diğer belgelerin ticaret unvanı altında imzalanmaması,

- Tescil edilen ticaret unvanının ticari işletmenin görülebilecek bir yerine okunaklı bir şekilde yazılmaması,

- Tacirin işletme ile ilgili olarak kullanılan her türlü kağıt ve belgede; tacirin sicil numarası, ticaret unvanı, işletmenin merkezi, tacir sermaye şirketi ise taahhüt edilen ve ödenen sermaye tutarı ile internet sitesinin adresi ve numarasının gösterilmemesi,

- Anonim, limited ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerde yönetim kurulu başkan üyelerinin; mü-

dürlerin; yöneticilerin adları ve soyadlarının işletmenin kullandığı kâğıt ve belgelerde gösterilmemesi ve internet sitesinde bu bilgilerin yayınlanmaması,

- Ticaret unvanına yapılan eklerle tacirin kimliği, işletmesinin genişliği ve finansal durumu hakkında üçüncü kişilerde yanlış görüş oluşmasına sebebiyet verilmesi,

- Tek başına ticaret yapan gerçek kişilerin ticaret unvanına bir şirket varmış gibi ek yapması,

- Ticaret unvanına Türk, Türkiye, Cumhuriyet ve Milli kelimelerinin Bakanlar Kurulu kararı olmaksızın kullanılması,

- Şubenin, kendi merkezinin ticaret unvanını kullanmaksızın ticari faaliyette bulunması,

- Merkezi yabancı ülkede bulunan bir işletmenin Türkiye'deki unvanında merkezin ve şubenin bulunduğu yerin ve şube olduğunun gösterilmemesi,

- Ticaret unvanının işletmeden ayrı olarak başkasına devreden veya devralıp kullanan tacirler.

2- İki Yıla Kadar Hapis Veya Adli Para Cezası

• Dürüstlük kurallarına aykırı reklam, satış yöntemleri ve hukuka aykırı davranışlarda bulunmak;

- Başkasının mallarını kötülemek,

- Kendini işletmesi, malları, fiyatları ve stokları hakkında gerçek dışı ve yanıltıcı açıklamalarda bulunarak rekabette avantaj sağlamak,

- Hakkı olmayan unvanları, meslek, derece ve sembolleri kullanmak,

- Başkasının malları ile karıştırılmasına yol açacak ad, unvan, marka, işaret gibi tanııtma vasıtalarını kullanmak,

- İşletmenin yapmış olduğu reklamlarda kendi ürünü ile rakip veya rakiplerinin ürünlerini ve fiyatlarını karşılaştırarak rakibini kötülemek veya rakibinin tanınırlığından ve güvenilirliğinden yararlanmak,

- Seçilmiş yüksek kalitedeki bazı malları düşük fiyattan satışa sunarak müşteriyi avlamak müşteriye satış yerine

gittiğinde aynı malı yüksek fiyatla satmak veya satılan mal ile aynı kalitede olmayan malı satmak,

- Müşteriye bedelsiz verilen veya verilmesi taahhüt edilen armağanlar, pirimler ve mallar ile müşterinin malın kalitesi, fiyatı, tazeliği ve defolu olup olmadığı konusunda düşündürülmeden malı satın almaya yönlendirilmesi, malın değerinin armağanlarla saklanması,

- Müşterinin malı satın almaya karar verme özgürlüğünü özellikle kapıdan yapılan satış yöntemlerinde olduğu gibi saldırgan yöntemlerle sınırlamak, psikolojik etki altına alarak satın almaya zorlamak,

- Satılan malların veya faaliyetlerin özellikleri, miktarı, kullanım amaçları ve tehlikeleri gizlenerek müşterinin yanıltılması (örneğin büyük bir paketin içinden yarısı kadar ürün çıkması, küçük bir parfümün büyük kutuya konulması, etikette ürünün yan etkilerini ve sağlığa aykırı hususları gizlemek veya ürünün sahip olmadığı özelliklere yer vermek)

- Tüketici kredilerinde, taksitli satış veya benzeri satış şartlarında, bunlara ilişkin form örneklerinde, ilan ve reklamlarda belirsiz yanıltıcı ve aldatıcı ifadeler kullanarak malın fiyatının, taksit şartlarının ve gerçek maliyetin karartılması (örneğin müşterinin malı satın aldıktan sonra yüksek vade farkları ve faiz oranları ile karşılaşması sonradan ek komisyon istenmesi güçlü bir firmadan ilan verilerek satışı yapacak firmanın açıklanmaması ve satışın tanınmamış veya kalitesiz mal satan bir firmadan yapılması).

• Sözleşmeyi İhlale Veya Sona Erdirmeye Yönelik;

- Sözleşmeler, sözleşmenin taraflarınca ihlal edilebilir veya sona erdirilebilir bu hukuka aykırı olmayıp sözleşmede öngörülen müeyyideler uygulanır.

Ancak üçüncü kişilerin sözleşmenin taraflarından birini sözleşmeyi ihlale veya sona erdirmeye yöneltmeleri hukuka aykırıdır (örneğin müşteriyi kendisiyle sözleşme yapsın diye sözleşmeyi

sona erdirmeye yöneltmek.)

- Üçüncü kişilerin işçilerine, vekillerine ve diğer yardımcılarına hak etmedikleri yararlar sağlayarak veya önererek onları işlerinde aykırı davranmaya yöneltmek suretiyle kendisine karşı sağlamaktır.

- Üçüncü kişilerin rakibinin işçilerini, vekillerini veya diğer yardımcılarını işverenlerinin üretim ve iş sırlarını açıklamaya veya ele geçirmeye yöneltmek.

- Taksitli satış veya kredili satışlarda sözleşme yapan veya kredi almış olan kişiyi bu sözleşmeden caymaya veya feshetmeye yöneltmek.

• Başkasının İş Ürünlerinden Yaralanma;

- Kendisine emanet edinilen teklif, hesap, plan gibi iş ürünlerinden yetkisiz yararlanılması,

- Üçüncü kişilere ait teklif, hesap, plan gibi iş ürünlerinden bunların kendisine yetkisiz olarak teklif edildiği bildirildiği halde bunlardan yararlanılması,

- Kendisinin katkısı olmaksızın başkasına ait pazarlanmaya hazır çalışma ürünlerini çoğaltarak onlardan yararlanmak,

• Üretim ve iş sırlarının gizlice ve izinsiz olarak ele geçirilmesi veya hukuka aykırı olarak öğrenilen bilgilerin ve iş sırlarının değerlendirilmesi veya başkalarına bildirilmesi,

• Özellikle kanun ve ana sözleşme hükümleriyle rakiplerine de yüklenmiş olan veya bir meslek dalında olağan iş şartlarına uyulmaması,

• Özellikle yanıtıcı bir şekilde diğer taraf aleyhine doğrudan veya yorum yoluyla uygulanacak kanuni düzenlemelerden ayrılmak, sözleşmenin niteliğine önemli ölçüde aykırı haklar borçlar dağılımı öngören önceden yazılmış genel işlem şartları kullanmak.

• Kendi icap ve tekliflerinin rakiple-rinkine tercih edilmesi için kişisel durumu, ürünleri, ticari faaliyeti ve işleri hakkında kasten yanlış ve yanıtıcı bilgi verilmesi,

• Çalışanları, vekilleri ve diğer yardımcı kimseleri çalıştıranın veya müvekkillerinin üretim ve ticaret sırlarını ele geçirmelerini sağlamak için aldatanlar,

• Çalıştıranlardan ve müvekkillerinden, işçilerinin veya vekillerinin, işlerini gördükleri sırada cezayı gerektiren bir haksız rekabet fiilini işlediklerini öğrendikleri halde bu fiili önlemeyenler veya gerçeğe aykırı beyanları düzeltmeyenler.

3- Altı Aya Kadar Hapis Ve Yüz Günden Üç Yüz Güne Kadar Adli Para Cezası

• Yönetim Kurulu her yıl bağlılık raporu hazırlamak zorundadır. Hazırlanan bu rapor özenli, gerçeği aynen ve dürüstçe yansıtan hesap ilkelerine göre düzenlenemeyenler.

• İnternet sitesini Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren üç ay içinde oluşturmayan veya mevcut internet sitesinin bir bölümünü bilgi toplumu hizmetlerine ayırmayan anonim şirket yönetim kurulu üyeleri, limited şirket müdürleri ve yönetici olan komandite ortaklar.

4- Üç Aya Kadar Hapis Ve Yüz Güne Kadar Adli Para Cezası

• İnternet sitesine konulması gereken bilgileri usulüne uygun bir şekilde koymayan anonim şirket yönetim kurulu üyeleri, limited şirket müdürleri ve yönetici olan komandite ortaklar.

C) PARA CEZALARINI GEREKTİREN FİİLLER

1- 100.000 – 300.000 TL

• Sır saklama sorumluluğunu ihlal eden denetçilere şirkete verdikleri zarar nedeniyle, her bir denetim için 100.000 Türk Lirasına kadar, pay senetleri borsa-da işlem gören anonim şirketler için 300.000 Türk Lirasına kadar tazminata hükmolunabilir.

2- İki Yüz Günden Aşağı Olmamak Üzere Adli Para Cezası

• Ticari defterleri tutma yükümlülüğünü yerine getirmeyenler,

• Ticari işletmesiyle ilgili gönderilmiş bulunan her türlü belgenin bir kopyasını yazılı görsel veya elektronik ortamda saklamakla yükümlü olup bu yükümlülüğe uymayanlar,

• Ticari defterlerin açılış ve kapanış onaylarının yaptırılmaması(kapanış onayı faaliyet dönemini izleyen altıncı ayın sonuna kadar yapılmalıdır.),

• Ticari defterlerin Kanununa uygun olarak tutulmaması (Bu maddeye göre defterler tam, doğru, zamanında kayıt ve düzen içinde tutulmalı, kayıtların çizilmesi düzeltici ve gerçeği yansıtmalı, defterler kağıt ortamında veya elektronik ortamda tutularak saklanmalıdır.)

• Hileli envanter çıkaranlar,

• Belgeleri ibraz etmeyenler (Kanunun bu maddesine göre saklanması zorunlu olan belgeleri sadece görüntü ve başka veri taşıyıcısı ile ibraz edebilen tacir bu belgeleri bastırıp okunmaya hazır bulundurmamıştır.)

• Anonim şirketin yönetim kurulu, bilanço gününden itibaren altı ay içinde; şirketin finansal tablolarını, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporunu, kar dağıtımına ilişkin genel kurul kararını, denetçinin verdiği görüşü ve genel kurulun buna ilişkin kararını Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan ettirmek ve internet sitesine koymak zorundadır. Bu ilanı yaptırmayan yönetim kuruluna

3- Yüz Günden Üç Yüz Güne Kadar Adli Para Cezası

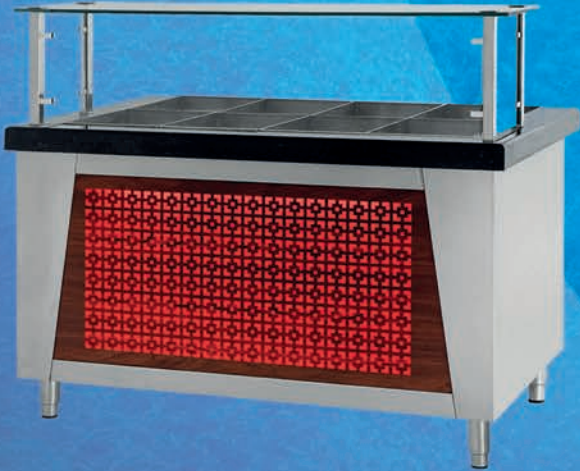
• Tacir olan gerçek ve tüzel kişiler ticari defterlerini tutarken, finansal tablolarını düzenlerken Türkiye Muhasebe Standartları Kurulunca yayınlanan muhasebe standartlarına ve muhasebe ilkelerine uymayanlar

4- 200 TL den 4.000 TL ye Kadar İdari Para Cezası

• Ticaret siciline tescili zorunlu olup da kanuni süresi içinde tescili istenme-



Sektörde 30 yılı aşkın tecrübe...



Capri Soğutma Motorlu Araç. Day. Tük. Mal. San. Tic. Ltd. Şti.
Fabrika: Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi 1.Cad. No: 10 Nilüfer / BURSA
Tel: 0224 484 31 15 - 16 Faks: 0224 484 31 17

Mağaza: İnönü Cad. No: 108/1 Bursa
Tel: 0224 271 01 50 - 51 - 52 Faks: 0224 271 01 49
www.capri.com.tr satis@capri.com.tr capri@capri.com.tr

miş hususlar sicil müdürünce verilen süre içinde tescil isteminde bulunmayan ve kaçınma sebeplerini bildirmeyen kişiler

5- Üç Yüz Günden Aşağı Olmamak Üzere Adli Para Cezası

• Anonim şirket ister nakdi ister aynı nitelikte olsun kurucular kuruluş beyanı vermekle yükümlüdür. Beyan dürüst bir şekilde bilgi verme ilkesine göre doğru ve eksiksiz olarak hazırlanır. Beyanın amacı kamuyu aydınlatarak sermayeyi korumak, şirketin kurucuların menfaatine kullanılmasına engel olmak, yolsuzları önlemek ve şirketin denetimini kolaylaştırmaktır. Beyan kuruluş sırasında konulan sermayenin çeşidi, niteliği, sermaye taahhütleri, aynı sermaye, satın alınan malvarlık unsurları, fiyatı, maliyeti, alınacak ve ödenecek komisyonlar dürüst ve gerçeğe uygun açık ve eksiksiz olmalıdır. Bu ilkelere aykırı beyanda bulunan kurucular.

• Anonim şirketin kuruluşu işlem denetçisi tarafından denetlenir ve bir rapor düzenlenir. Raporla sermaye tahhüdünde ve ödenmesinde, menfaat tahsisinde tüm işlemlerde, borçlanmalarda tasarruflarda, harcamalarda kanunlara sözleşmelere aykırı hareket edilip edilmediğini, yanıltma hile ve yolsuzluk işlemlerinin bulunup bulunmadığını inceleyip belirtmesi gerekir. Denetçi bu sorumluluğa uygun davranmaz ise.

• Şirkete borçlananlar (iştirak taahhüdünden doğan borç hariç, pay sahiplerinin şirkete borçlanması yasaklanmıştır. Ancak bu borç şirketle pay sahibinin işletmesinin faaliyetleri gereği yapılmış bir işlemde doğmuş ve emsalleri ile aynı şartlarla yapılmış olması halinde yasak kapsamında değildir.)

• Şirkete borçlananlar (yönetim kurulu üyesi ,yakınları, kendisinin ve bu yakınlarının ortağı oldukları şahıs şirketleri ve en az %20 sine katıldıkları sermaye şirketleri, şirkete nakit veya ayın olarak borçlananlar.)

Türk Ticaret Yasası'nın yürürlüğe girişi ile ilgili takvim:

Bu 9 kritik tarihi mutlaka not alın

Av. İsmail Acar

14.02.2011 gün ve 27846 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmış olan 6102 sayılı T.Ticaret Yasası 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu durumda 6103 sayılı (Türk Ticaret Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanun) a göre aşağıdaki tarihler önem taşımaktadır.

01.TEMMUZ 2012

- Bu tarihte Yasa yürürlüğe girecek.(md.1534)

- Şirket Sözleşmelerinde veya esas sözleşmelerinde, şirketin hak ehliyetinin bu sözleşmelerde yazılı işletme konusu ile sınırlı olduğunu belirten hükümler bulunması halinde bu hükümler yazılmamış sayılacaktır.(6103/md.15)

- Yasanın yürürlük tarihinden önce bazı taşınmazlar bir şirkete sermaye olarak konulmuş ancak bunların tapu sicillerinde tescillerinin şirket adına yapılmamış olması halinde, şirket alacaklıları, ortakları veya pay sahipleri tescil isteminde bulunabilecekleri gibi, tescilin ticaret sicil müdürlüklerince yaptırılması talimatını Sanayi ve Ticaret Bakanlığı da verebilecek, tescil harcı ile diğer harç ve masraflar 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde şirketten alınacaktır.(6103/md.16)

- T.Ticaret Yasası'nın anonim ve limited şirketlerin kuruluşuna ilişkin hükümleri uygulanmağa başlayacaktır.(6103/md.21)

16.TEMMUZ 2012

- Herhangi bir sebeple bir ano-

nim şirketin tek pay sahibi ve bir limited şirketin tek ortağı olan gerçek veya tüzel kişinin bu sıfatını, adını, adresini, vatandaşlığını, anonim şirketlerde yönetim kuruluna, limited şirketlerde müdüre veya müdürlere noter aracılığı ile bildireceği son gün. (6103/md.23)

14.AĞUSTOS 2012

- Anonim şirketlerin esas sözleşmelerini ve limited şirketlerin şirket sözleşmelerini T.Ticaret Yasası ile uyumlu hale getirecekleri son gün. Bu süre içinde gerekli değişikliklerin yapılmamış olması halinde, esas sözleşme ve şirket sözleşmesindeki düzenleme yerine T.Ticaret Yasasının hükümleri uygulanacaktır. Sözleşmelerin uyumlu hale getirilmesi için yapılacak genel kurullarda toplantı nisabı aranmaz, kararlar toplantıda mevcut oyların çoğunlu ile alınır. (6103/md.22)

- Pay sahiplerinin genel kurulda oy hakları bu tarihten itibaren paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak uygulanmağa başlar. Her pay sahibi sadece bir paya sahip olsa da en az bir oy hakkı olacaktır(md.434). Oy hakkı, payın, kanunen veya esas sözleşmeyle belirlenmiş en az miktarının ödenmesi ile (md.435) doğacaktır (6103/md.28/1)

- Birden fazla paya sahip olanlara tanınacak oy sayısı esas sözleşme ile sınırlandırılabilir (md.434)

- Şirketin finansal durumunun düzeltilmesi sırasında payların itibari değerleri indirilmişse payların indiriminden önceki itibari değeri üzerinden tanınan oy hakkı korunabilir.(md.434)

01.EKİM.2012

- Şirket yönetimine bir tüzel kişinin temsilcisi olarak üye seçilmiş bulunan gerçek kişinin, bu tarihe kadar istifa etmesi ve başkasının seçilmesi gerekir. (6103/md.25)

- Tüm ortakların hep birlikte müdür sıfatıyla şirket işlerini idare ve şirketi temsil ettiği limited şirketlerde de yine bu tarihe kadar yeniden müdür seçimi yapılması (md.623) gerekecektir. (6103/md.25)

01.ARALIK.2012

- Bir anonim şirketin esas sözleşmesinde veya bir limited şirketin şirket sözleşmesinde genel kurulun toplantı ve karar nisaplarına eski Ticaret Yasası hükümlerinin uygulanacağı belirtilmişse, şirketin bu tarihe kadar sözleşmesini değiştirerek, anılan Yasaya uygun düzenleme yapması gerekir. Aksi halde bu sürenin geçmesi ile genel kurulun toplantı ve karar nisaplarına yeni hükümler uygulanır.Eski nisaplar, yeni nisaplardan daha ağırsa uygulanmağa devam edilir, daha hafifse yeni nisaplar uygulanır. Nisap değişikliği için yapılacak genel kurullarda eski Yasadaki nisaplar uygulanır.(6103/md.26)

01.OCAK. 2013

- Büyük ölçekli sermaye şirketleri ile bunların konsolidasyon kapsamına giren bağlı şirketleri, iştirakleri ve şirketler toplulukları,

- S.P.K.ya göre ihraç ettikleri sermaye piyasası araçları borsada işlem gören şirketler,

- Bankalar ile bağlı ortaklıkları,
- Sigorta ve reasürans şirketleri,
- Bireysel emeklilik şirketleri,

- Küçük ve orta ölçekli sermaye şirketleri ile yukarıda sayılanlar dışında kalan her ölçüdeki gerçek ve tüzel kişi tacirler için,

• Yasanın Türkiye Muhasebe Standartları ile ilgili hükümleri ile,

• Anonim şirketlerin denetlenmesine ilişkin (397-406.) maddeleri,

Bu tarihte yürürlüğe girecektir. (md.1534)

01.TEMMUZ 2013

- Bir bağlı şirketin, Yasanın 202/1.md.de “Hakim şirket,hakimiyetini bağlı şirketi kayba uğratacak şekilde kullanamaz. Özellikle bağlı şirketi, iş, varlık, fon, personel, alacak ve borç devri gibi hukuki işlemler yapmayarak azaltmaya ya da aktarmaya; mal varlığını aynı veya kişisel nitelikte haklarla sınırlandırmaya, kefalet, garanti ve aval vermek gibi sorumluluklar yüklenmeye; ödemelerde bulunmaya; haklı bir sebep olmaksızın tesislerini yenilememek, yatırımlarını kısıtlamak, durdurmak gibi verimliliğini ya da faaliyetini olumsuz etkileyen kararlar veya önlemler almaya yahut gelişmesini sağlayacak önlemleri almaktan kaçınma ya yönelmez; meğer ki, kayıp, o faaliyet yılı içinde fiilen denkleştirilsin veya kaybın o faaliyet yılı sonuna kadar,bağlı şirkete denk değerinde bir istem hakkı tanınsın.”

Şeklindeki maddesi kapsamına giren kaybı veya kayıpları varsa, bu tarihe kadar denkleştirilir veya ilgili şirkete kaybı veya kayıpları denkleştirecek istem hakkı yine bu tarihe kadar tanınır.

Aksi halde: “Denkleştirme...yerine getirilmez veya süresi içinde denk bir istem hakkı tanınmazsa,bağlı şirketin her pay sahibi,hakim şirketten ve onun,kayba sebep olan yönetim kurulu üyelerinden,şirketin zararını tazmin etmelerini isteyebilir.”(6103/md.18)

- 1524.md.de sözü edilen: “Her sermaye şirketi,bir internet sitesi açmak,şirketin internet sitesi zaten mevcutsa bu sitenin belli bir bölümünü aşağıdaki hususların yayınlanmasına özgülemek durumun dadır.” Şeklindeki düzenleme de yine bu tarihte yürürlüğe girecektir. (“aşağıdaki hususlar” olarak sözü edilenler ekteki çalışmamızda ayrıntılı olarak sayıldığı için burada yinelemiyoruz.)(Md.1534)

- 479/3.md. de sözü edilen “Oyda imtiyaz aşağıdaki kararlarda uygulanmaz:

- a. Esas sözleşme değişikliği,
- b. İşlem denetçilerinin seçimi,
- c. İbra ve sorumluluk davası açılması, şeklindeki düzenleme de yine

1.07.2013 de yürürlüğe girecektir. (6103/md.28/5)

• Nama yazılı payların devrini sınırlandırmış bulunan anonim şirketler esas sözleşmelerini Yasa'nın 492 ve 498 inci maddelerine bu tarihe kadar uyarlamak zorundadır; aksi halde tüm sınırlamalar geçersiz hale gelir.(6103/md.28/7)

14.ŞUBAT 2014

- Anonim şirketler sermayelerini (en az 50.000 .TL limited şirketler ise en az 10.000.TL.ya) bu tarihe kadar yükseltmiş olacaklar, aksi halde sürenin sonunda infisah etmiş sayılacaklar. (6103/md.20)

- Yasanın 201/1.bendinde öngörülen; “Bir sermaye şirketinin paylarını iktisap edip karşılıklı iştirak konumuna bilerek giren diğer bir sermaye şirketi,iştirak konusu olan paylardan doğan toplam oylarıyla diğer pay sahipliği haklarının sadece dörtte birini kullanabilir;bedelsiz payları edinme hakkı hariç,diğer tüm pay sahipliği hakları donar.Söz konusu paylar toplantı ve karar nisabının hesaplanmasında dikkate alınmaz..” şeklindeki hüküm,(6103/md.19)

- Şirketler bu tarihe kadar Ana Sözleşmelerini, Yasa'nın “oyda imtiyaz, eşit itibari değerdeki paylara farklı sayıda oy hakkı verilerek tanınabilir”(md.479) şeklindeki hükmüne uygun hale getirecekler. (6103/md.28/3)

- Yasa'nın 479/2.md. deki:” Bir paya en çok onbeş oy hakkı tanınabilir. Bu sınırlama, kurumlaşmanın gerektirdiği veya haklı bir sebebin Mahkemede ispatlandığı durumlarda uygulanmaz. Şeklindeki hüküm de bu tarihe kadar gerçekleştirilecektir. (6103/md.28/4)

01.TEMMUZ 2014

- Anonim veya limited şirkete borçlu olan pay sahipleri bu tarihe kadar, nakdi ödeme yaparak borçlarını tasfiye etmek zorundadır. Şirketle, şirketin işletme konusu ve pay sahibinin işletmesi gereği yapılmış borçlara (md:358) bu süre uygulanmaz.(6103/md.24)

Ticaret Kanunu çıkarılmadan önce KOBİ etki analizi yapılmalıydı

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, bir yandan yatırım ortamı iyileştirilip mali yükler azaltılırken bir yandan da KOBİ'lere yeni külfetler getirildiğini belirtti.

TTK çıkarılmadan önce KOBİ'lere etkisi konusunda analiz yapılmalıydı" diyen Tuncay, şirket bilgilerinin internet sitesinde açıklanmasına ilişkin zorunluluğun Türkiye'de büyük kısmı aile şirketi olan KOBİ'lerde büyük sorunlara yol açabileceğini ifade etti.

TEMMUZ'DA YÜRÜRLÜĞE GİRİYOR

Bu yıl temmuz ayında yürürlüğe girecek Türk Ticaret Kanunu ile bir değerlendirme yapan Tuncay, ülkemizdeki işletmelerin yaklaşık %99'unu ve istihdamın yaklaşık üçte ikisini oluşturan KOBİ'lerin ekonomik ve sosyal yönden Türkiye'nin lokomotifini olduğunu belirtti. Tuncay, AB Müktesebatı'nın 20. Faslı'nın İşletme ve Sanayi politikalarına ayrıldığını, Türk Ticaret Kanunu'nun da bu faslın yükümlülüklerini yerine getirmek için çıkarıldığını belirtti.

Çeşitli toplantı ve sunumlarda Kanunun temel amacının işletmeleri güçlendirmek ve dünya ile rekabete hazır hale getirmek olduğuna özel vurgu yapıldığını ifade eden Tuncay, Kanunun işletmelere getirdiği yükler ve maliyetler konusuna hiç değinilmediğini anlattı. Bunlardan ilkinin şirketlerin denetimi ve muhasebe standartları olduğunu, düzenleme gereği her şirketin bağımsız denetçi ve işlem denetçisi tayin edeceğini belirten Tuncay, denetimin işletmelere yeni mali yükler getireceğini söyledi.

MALİ KÜLFET GÖZARDI EDİLDİ

Kanunda, sektör ve büyüklüklerine bakılmaksızın tüm işletmelere, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS'ye) ile uyumlu olarak hazırlanacak Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun şekilde defter tutma ve finansal rapor hazırlama yükümlülüğünün getirildiğini belirten Tuncay, bu düzenleme ile işletmelerin rekabete açık ve krizlere dayanıklı hale geleceğinin ifade edildiğini fakat raporlamanın KOBİ'lere getireceği mali külfetin gözardı edildiğini anlattı.

Tuncay, "AB'ye üye ülkelerde de, ölçek farkı gözetilmeksizin Uluslararası Finansal Raporlama Standartları bütün işletmelere uygulanmakta mıdır? İşlem denetçisi, bağımsız denetçi, muhasebe kayıtları için muhasebeci veya mali müşavir yahut yeminli mali müşavir. Bütün bunları KOBİ'lere maliyeti nedir? KOBİ'lerin rekabet yetenekleri bu mevzuat uyumundan nasıl etkilenecek olumlu mu? Olumsuz mu? Bu ortaya

konmamış, bir KOBİ etki analizi yapılmamıştır. Eğer olumsuz etkilenecek ise ya muafiyet sağlanmalı ya da KOBİ'lerin rekabet yeteneklerini geliştirici tedbirlere başvurulacağı kabul edilmelidir" dedi.

KABAHAT SUÇ SAYILIYOR

Kanuna göre, işletmelere internet sitesi açma ve bu sitede çok özel ve ticari sır niteliğinde birçok bilginin de paylaşılmasının istendiğini, buna uymayanlara hem hapis hem adli para cezası verilmesinin öngörüldüğünü belirten Tuncay, kabahat niteliğindeki bir fiilin suç sayılması ve adli yaptırıma bağlanmasının çağdaş ceza hukukuna da aykırı olduğunu söyledi.

İnternet sitesinde açıklanması istenen bilgilerin bir kısmının ticari sır niteliğinde olduğu ve bir kısmının da vergi mahremiyeti ile çelişki oluşturduğunun uzmanlar tarafından dile getirildiğini ifade eden Tuncay, "Bir şirketin, yönetim kurulu başkan ve üyeleri ile yöneticilerine yaptığı ödemelerin, herkes tarafından bilinmesi, bazı sakıncalar yaratabilir. Aynı şekilde şirketin finansal tabloları, özel amaçlarla çıkarılan bilançoları ve diğer finansal tabloları, bunların dip notlarının açıklanması, rakip şirkete ait özel ve sır niteliğindeki bilgilerin verilmesi sonucunu da doğurur. Bu hüküm borsada işlem gören halka açık şirketler için getirilmiş olmalıydı. Tüm şirketleri kapsamaması isabetli olmamıştır. Türkiye'deki şirketlerin çok büyük bir kısmı aile şirketi olduğu için, herkes tarafından bilinmesi sorunlar yaratabilir. Bu nedenle, Yeni Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan "internet sitesi" ile ilgili düzenleme gözden geçirilmelidir. İnternet sitesi yapım maliyeti çok önemli olmayabilir, ancak bu istenin ve sitede yer alması gereken içeriğin, bilgin ve verinin güvenliğinin sağlanması sürekli bir hizmet satın alınmasını gerektiriyor. Sanırım bu konuda hizmet sunacak bilişim firmalarına, yeni bir hizmet sunma olanağı getirilmiştir" diye konuştu.

VADESİ GEÇMİŞ BORÇLARDAKİ SORUN

Bir yandan yatırım ortamı iyileştirilip işletmeler üzerindeki mali ve idari külfetlerin minimum düzeye indirilmesi, idari ve hukuki süreçlerin basitleştirilmesi konusunda çalışmalar yapılırken diğer yandan yeni Türk Ticaret Kanunu'nun işletmelere getireceği yükün analiz edilmemiş olmasını en büyük eksiklik olarak gördüklerini ifade eden OSBDER Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, bir diğer önemli konunun da işletmeler

ile işletmeler, işletmeler ile kamu kurumları arasındaki mal ve hizmet tedarikinden doğan vadesi geçmiş para borçlarında ödeme olduğunu söyledi.

Yeni TTK ile özellikle ticari mal ve hizmet tedarikinde geç ödemelerin işletmeler üzerinde yarattığı finansman baskısını yok etmek ve bu alanda mevzuatı AB Müktesebatı'na uyumlaştırmak amacıyla 2000/35/EC ve 2011/7/EU sayılı AB Yönergesi'nde yer alan bazı hükümler Kanuna eklenirken bazılarının kanun dışında bırakıldığını belirten Tuncay, AB Yönergesinin temel hedefinin mal ve hizmet tedarikinde genellikle tedarik eden konumunda olan ve müzakere aşamasında sözleşmenin zayıf tarafını oluşturan KOBİ'leri büyük işletmelerin dayattığı sözleşme şartlarına karşı korumak olduğunu anımsattı. Tuncay, şu görüşlere yer verdi:

GÖZDEN GEÇİRİLMELİ

“AB Yönergesinin uyumlaştırılması amacıyla getirilen, 1530 maddenin gerekçesinde “(...) Yönergenin (2011/7/EU) kamu kurumlarının ödemeleriyle (...) ilgili düzenlemeleri” nin metne yansıtılmadığı açıkça belirtilmiştir. Hukukumuzda idarenin mal ve hizmet alımı sözleşmeleri, idarenin özel hukuk sözleşmeleri olarak adlandırılmakta olup, çıkan uyuşmazlıklarda özel hukuk hükümlerine göre çözülmektedir. Bu sebeple idarenin özel hukuk sözleşmelerinin kapsam dışında bırakılması, alacağına zamanında kavuşamayıp mali sıkıntıya giren işletmeleri korumaktan çok geç ödeyen kamu kurumlarını korur niteliktedir. Yine 1530 uncu maddenin son fıkrasında, Yönerge'ye uygun olarak her bir taksit tutarının ödenmeyen kısmının maddede düzenlenen temerrüt faizine tabi olacağı, ancak alacaklının KOBİ, borçlunun büyük ölçekli işletme olduğu hallerde taksitli ödemeyi öngören sözleşme hükümlerinin geçersiz kabul edileceği belirtilmiştir. Söz konusu hüküm, KOBİ'lerden taksitle mal ve hizmet tedarik edemeyecek olan büyük işletmeleri ihtiyaçlarını diğer işletmelerden karşılamaya itebilecektir. Bu açılardan da düzenlemenin gözden geçirilmesi ve Yönerge'ye uygun hale getirilmesi daha uygun olacaktır.

Tuncay, ayrıca, bunların ilk anda görülebilen olumsuzluklar olduğunu, yeni TTK'nın KOBİ'ler yönünden ayrıntılı bir incelemeye tabi tutulması ve kamuoyuyla paylaşılması gerekliliğini ve bunun da meslek kuruluşları yönünden bir görev olduğunu dile getirdi.



Organize Sanayi Bölgeleri Derneği Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay

BOTAŞ'tan sonra elektrikte de sözleşme krizi

BOTAŞ'ın, “doğalgaz talebini gerçekçi oluşturarak tüm talep sahiplerine yeterli gaz arzı sağlayabilmek” gerekçesiyle 9 Aralık 2011'de OSB'lerle imzaladığı sözleşme hükümlerini değiştirme yönündeki girişiminin ardından benzer bir adımı elektrik satışı yapan firmalar atmaya başladı.

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, “Bugün verdim, yarın vermiyorum diyerek sanayi kuruluşlarımızın öngörülemez zararlar görmesine müsaade edilmemelidir” dedi.

OSBDER'e üye bazı OSB'lerden gelen şikayetleri değerlendirerek açıklama yapan Tuncay, elektrik toptan satışı yapan bazı firmaların, OSB'lerle yaptıkları sözleşmelere koydukları maddeler ile daha çalışmaya başlamadan veya çok kısa süre çalıştıktan sonra sözleşmelerini feshetmeye başladıklarını söyledi. Bu tutumun ticari etik içinde kabul edilemez bir yaklaşım olduğuna işaret eden Tuncay, OSB'lerin bünyelerinde bulunan sanayi kuruluşlarına verimli, güvenli ve rekabet edebilir şartlarda elektrik



tedarik etmek maksadı ile bu şirketlere güvenerek sözleşme yaptıklarını söyledi. Yaşadıkları ilk problemlerde sözleşmelerine sahip çıkmadan kaçan firmaların, kendi ticari itibarlarını zedelemenin ötesinde, bu OSB'lerdeki firmaları elektrik tedariki hususunda sonu görünmeyen bir yola ittiklerini ifade eden Tuncay, "Binlerce insanın çalıştığı, yüzlerce sanayi kuruluşuna elektrik tedarik etmek ciddi bir iştir. Bugün verdim, yarın vermiyorum diyerek sanayi kuruluşlarımızın öngörülemez zararlarına girmesine müsaade edilmemelidir. OSB'DER olarak, Büyük rakamlara ulaşan elektrik alım sözleşmelerinin iki ay gibi kısa zamanda fesih edilmesinin, üretim maliyetleri ve iş yapabilmek kapasitelerini olumsuz etkileyeceğine dikkat çekmek istiyoruz. Sanayicimiz dünya ile rekabet edebilmek için kılı kırk yarararak hesabını yapmakta, üretimi için gerekli olan elektriğin sağlanmasında da içinde bulunduğu OSB'lere güvenmektedir. OSB'lere elektrik toptan satışı yapan firmaların sadece ticari kazancı hesap etmesinin dışında üzerlerinde bulunan sosyal ve ekonomik sorumluluğu da idrak ederek hareket etmeleri sağlanmalıdır. Elektrik toptan satış lisansı verilmesi sırasında da, talip olan firmaların enerji yatırımları bulunması şartı muhakkak aranmalıdır" dedi.

BOTAŞ, TOPLAM MENFAATİ DÜŞÜNME Lİ

BOTAŞ'ın 2012 yılı için OSB'lere getirdiği doğalgaz alım sözleşmelerinde yer alan azami ve asgari kullanım kısıtlarının, global ekonominin durumu ve gerçekleri ile bağdaşmadığını, BOTAŞ'ı global ekonominin gerçeklerini bir kez daha değerlendirmeye çağırdıklarını ifade eden Tuncay, BOTAŞ'ın "Biz KİT'iz, sadece Kurum menfaatlerine bakarız" anlayışını değiştirmesi gerektiğini söyledi. Ülkenin toplam menfaatinin göz önünde tutulmasını isteyen Tuncay, "Bugün dünyada ekonomi sihirbazı olarak tanımlanan uzman kişi ve kuruluşlar dahi 2012 yılı için tutarlı, olasılığı yüksek öngörülerini belirleyemezken, sanayicilerimize Kasım 2011'de Aralık 2012

'nin yani 14 ay sonrasının iş durumunu düşün ona göre doğalgaz sözleşmesi yap, bu öngörün eksik ya da fazla çikarsa, bedelini ödersin demek, bugünün finansal gerçekleri ile ne kadar uyumaktadır değerlendirmesini yönetsel ve siyasi karar alıcılarımızın dikkatlerine sunuyoruz. Ayrıca, doğalgaz da verilen lisanslarla bazı şirketlerin piyasaya girmesine müsaade edilmiş olsa da, BOTAŞ'ın piyasa yönlendirme gücünü elinde tutarak, rekabet unsurunu asgari düzeye indirdiği bir ortamda, kendileri tarafından belirlenen şartları piyasaya uyulması yönünde deklare etme şeklinde bir hareket tarzını tercih etmesini de yadırgamaktayız" diye konuştu.

OSB'LER ZOR DURUMDA KALİYOR

Tuncay, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bugün, BOTAŞ'ın da yurt dışından ithal ettiği doğalgaz alımı hususunda aynı azami ve asgari sınırlar içinde olduğu belirtilebilir. Ancak burada dikkat çekilmesi gereken husus BOTAŞ'ın uluslararası hukuka dayalı uzun süreli sözleşmeler yaparak, bu sözleşme yılları içinde ödeyebileceği her hangi bir cezayı, sözleşme sonunda mahsup edebilme hakkında sahip olmasıdır. Oysa, OSB'lerimiz katılımcılarına en uygun şartlarda doğalgaz tedariki sağlayabilmek için her sene tedarikçileri ile masaya oturmak zorundadır. Yıl içinde bir tedarikçisine ödemediği cezayı, bir sonraki sene değiştirdiği tedarikçiden mahsup şansı yoktur. Bu durum cezayı tahsil eden tedarikçiye haksız kazanç oluşturduğu gibi bunu ödeyen OSB'ye geri dönüşümü imkanını ortadan kalmaktadır. Doğalgazın temel girdi olduğu sanayilerde bugün "Günlük azami kullanım miktarını geçme, yıllık asgari alım miktarın altına düşme" şeklinde bir slogan oluşmuştur. Bu rakamların belirlenmesi hususunda alt yapısı güçlü olan birkaç kurumsal sanayi kuruluşunu örnek gösterenlere de, ülkedeki firmaların %98'inin, KOBİ olduğunu ve KOBİ'lerin bırakın yıllık, aylık, haftalık dahi program yapmakta zorlandıklarını hatırlatmak isteriz. Her yeni gün, yeni bir kriz korkusu içinde

Organize Sanayi Bölgelerine kreş geliyor

Bilim, Sanayi ve Teknoloji ile Aile ve Sosyal Politikalar bakanlıkları arasında "Kadınlar, engelliler, gazi ve şehit yakınlarına yönelik girişimcilik faaliyetlerinin geliştirilmesi ve kadın istihdamının arttırılmasını öngören işbirliği protokolü" için Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Toplantı Salonunda imza tö-

reni düzenlendi. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının da taraf olduğu Kadın İstihdamının Arttırılması Protokolüyle Organize Sanayi Bölgelerinde (OSB) kreş açmayı planladıklarını belirterek, kreşleri ilk olarak çocuklu kadın çalışan sayısının yoğun olduğu tekstil ve

hazır giyim gibi sanayi bölgelerinde hayata geçireceklerini bildirdi.

Protokolle kadın girişimciliği arttırmak için çeşitli organizasyonlar yapılacak. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin ise "İstihdamda kadın oranını arttırırken kadınların yaşamını da kolaylaştırmalıyız" dedi.

METAYAPI

İnşaat - Mühendislik - Taahhüt

“Yapı, tasarımla başlar ; tecrübe ile biter.”



Proje Ve Uygulama
Sanayi Yapıları

Müşavirlik Hizmetleri
İdari Binalar

Müşavirlik Hizmetleri
Konut İnşaatları



444 63 82
444 META



METAYAPI İNŞAAT MÜHENDİSLİK TAAHHÜT SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
A: Doğanbey Mah. ve Cad. Muti İş Mrk. Kat:4 Daire:39 Osmangazi / BURSA
T: +90 (224) 444 63 82 F: +90 (224) 224 61 86
M: metayapi@metayapi.com W: www.metayapi.com

İş hukukunda telafi çalışması

4857 sayılı İş Kanununun çalışma sürelerinin esnekleştirilmesi kapsamında öngördüğü yeniliklerden biri de yasal olarak telafi çalışması yaptırabilme imkânını tanımış olmasıdır. 1475 sayılı Kanun döneminde kimi iş yerlerinde fiilen telafi çalıştırması yaptırılrsa da, bu telafi edici çalışmaların fazla çalışma söz konusu olmaksızın uygulanmasının kanuni bir dayanağı yoktu. Zira 1475 sayılı Kanun döneminde haftalık çalışma sürelerinin iş günlerine eşit olarak dağıtılması zorunluydu ve günlük normal çalışma süresinin üzerinde çalışmalar fazla çalışma olarak kabul ediliyor ve zamlı ücretle karşılanıyordu. Bu itibarla her ne isim ve amaçla olursa olsun günlük çalışma sürelerinin dışında işçiye yaptırılan bir çalışmanın bu esaslar dışında değerlendirilmesi mümkün değildi. O dönemde kimi işyerlerinde uygulanan telafi çalışması yasal olmasa da tarafların uzlaşması ve bu durumu yargıya taşımamaları sonucu fiilen gerçekleştirilmekteydi.

Telafi çalışması 4857 sayılı Kanunun 64.md. si ile düzenlenmiştir. Kanuna göre:

“Zorunlu nedenlerle işin durması,ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde işveren iki ay içerisinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.”

İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği'nin 7.md. ne göre:

“Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine 4857 sayılı İş Kanununu, iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile öngörülen yasal izinleri dışında izin verilmesi hallerinde, işçinin çalışmadığı bu sürelerin telafisi için işçiye yaptırılacak çalışma, telafi çalışmasıdır.

Telafi çalışması yaptıracak işveren bu çalışmanın 4857 sayılı İş Kanununun 64 üncü maddesinde sayılan nedenlerden hangisine dayandığını açık olarak belirtmek, hangi tarihte çalışmaya başlanacağını, ilgili işçile re bildirmek zorundadır.

Telafi çalışması kaynağını oluşturan zorunlu nedenin ortadan kalkması ve işyerinin normal çalışma dönemine başlamasını takip eden 2 ay içerisinde yaptırılır. Telafi çalışması, günlük

en çok çalışma süresi olan 11 saati aşmamak koşulu ile günde 3 saatten fazla olamaz. Telafi çalışması, tatil günlerinde yaptırılmaz.”

Telafi Çalışmasının Koşulları şunlardır:

a. İşyerinde 4857 sayılı İş Yasası'na tabi bir Hizmet Sözleşmesiyle Çalışma Bulunmalıdır:

Telafi çalışması sadece 4857 sayılı Yasa kapsamında bulunan işyerlerinde uygulanır.

İşçi ve işveren arasında düzenlenmiş olan sözleşmenin tam veya kısmi süreli, belirli veya belirsiz süreli, ödünç işçi çalıştırılması, v.s. gibi tüm durumlarda telafi çalışması yapılabilir.

b. Telafi Çalışması Yapılmasını Gerektiren Bir durum Bulunmalıdır:

Telafi çalışması yapılabilmesi için gerekli durumlar şöyle sayılmıştır;

- Zorunlu nedenlerle işin durması,
- Ulusal Bayram ve Genel Tatil öncesi ya-hut sonrası işyerinin tatil edilmesi,
- Benzer nedenlerle işyerindeki normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması yahut çalışmanın tümünden tatil edilmesi,
- İşçinin talebi ile kendisine izin verilmesi, gibi durumlardan birinin veya birkaçının bulunması gerekir.

c. En Geç İki Ay İçinde Telafi Çalışmasının Yaptırılmasıdır:

İşveren telafi çalışmasını yukarıda sayılan koşulların sona ermesinden ve işyerinde normal çalışmanın başlamasından itibaren en geç iki içinde yaptırması gerekir. Bu iki aylık süre aşıldıktan sonra telafi çalışması yaptırılmaz.

Ancak;

Eğer bu süredeki telafi çalışması işverene yüklenen bir nedenle yaptırılmamışsa,

Süre içinde telafi çalışmasının yaptırılmaması yeni telafi çalışmasına imkân veren durumlardan birin ortaya çıkmasından kaynaklanıyorsa,

İki aylık süre alışabilir ve telafi çalışması bu hallerde iki ay geçtikten sonra da yaptırılabilir.

d. Telafi Çalışmasının Tatil Günleri Dışında Yaptırılması Gerekir:

Buradaki tatil günü yıllık ücretli izin, hafta tatili de dahil olmak üzere tüm ulusal ve dini bayramlarla diğer resmi tatil günlerini kapsar.

e. Telafi Çalışmasında Azami Çalışma Süresi Aşılmasıdır:



İsmail Hakkı Acar
Avukat

- Bu süreler günde üç saati aşan süre,
- Günlük en çok çalışma süresi yani 11 saatlik süredir.

(Prof. Dr. E. Akyiğit, İçtihatlı Açıklamalı 4857 sayılı İş Kanunu Şerhi C:29,Sh:1766–1780)

Telaflı çalışması ile ilgili olarak Yargıtay'ın görüşü şöyledir:

.....telaflı çalışmasının sadece yitirilen çalışma sürelerinden sonra yaptırılabilceği şeklinde anlaşılma ması gerekir; belirli bir zaman dilimi içerisinde ileride çalışılmayacak sürelerin önceden çalışılarak telafi edilebilmesinin de mümkün olduğu kabul edilmelidir.

Telaflı çalışması ile çalışma saatlerinde yapılamayan çalışma,öncesinde veya sonrasında yapılan ilave çalışmalarla karşılanmakta,ancak Kanunun fazla saatlerle çalışmalara ilişkin hükümlerinin uygulanması söz konusu olmamaktadır.Bu uygulama,iş gücünün,işletmenin üretim ve verimlilik gereklerine göre en iyi şekilde kullanılmasına,değerlendirilmesine imkan tanıdığı gibi, işçi için de çalışmayı üstlendiği süreyi başka bir zaman diliminde yerine getirebilme böylece çalışma ve dinlenme sürelerini en iyi şekilde ve ihtiyaçlarına göre belirleyebilme imkanı sunar.”

(Legal Yar. Karl. ve Incl.Dergisi,2008/7, Sh.12-13)

Telaflı Çalışmasının Sonucu:

Telaflı çalışması, işçinin iş görme borcunun belli koşullarla işverence tek yanlı olarak veya işçinin isteğiyle izin vererek (yani anlaşmayla) ileriki bir tarihe ertelenmesidir. Normalde yapılması gereken bir çalışma yine normal çalışma (normal çalışma süresi) niteliğiyle ertelenip ileride yine (geçmişe ait) bir normal çalışma niteliğiyle ifa edildiğinden, telafi çalışmasının fazla çalışma ve/veya fazla sürelerle çalışma olarak değerlendirilmesi mümkün değildir.

Sonucu özetlersek;

- (O günün normal çalışmasıyla birlikte 11 saati aşmadığı halde)günde 3 saati aşan kısım fazla çalışma sayılabilir,
- Telaflı çalışmasının günlük miktarı 3 saati aşmamakla birlikte onunla beraber o günün toplam çalışma süresi 11 saati aşıyorsa,11 saati aşan kısmın yeni duruma göre fazla çalışma sayılması uygun olabilir,
- Ertelemenin caiz görüldüğü haller dışında yasal azami 2 aylık süre geçirildikten sonra yaptırılan çalışmalar hukuken telafi çalışması sayılmaz.

(Dr. E.Akyiğit,4857 Sayılı İş Kanunu Şerhi, C:2, Sh:1766–1780)

www.hosab.org.tr
yenilendi...



Sanayici olmak meydan savaşı vermektir

Derin bir krizden geçmiş, krize rağmen ayakta kalmayı başarmış ve krizin yarattığı derin yarıkları banka kredisi ödemeleriyle kapatmaya uğraşan; bir yandan yeni ürün kovalayan bir yandan maliyetlerini kontrol altına almaya çalışan firmalarımızda haller acıklı. Acıklı değilse bile yorucu...

Kim en çok yoruluyor sizce?

KOBİ'lerimizde idari kadro çalışanlarının en azından üçte biri veya yarısı azalmış, bir kişinin her zaman birden çok şapkasının olduğu krizin ardından artık şapkalardan kafaların görünmez olduğu orta kademe yöneticilerimiz...

Yetiştirilecek onca iş, yapılacak ve düzene sokulacak faaliyetlerin arasında, eski; aslında güzel olduğu şimdi anlaşılan günleri özlemle anarken, orta kademe yöneticilerden işlerini, firmalarını sahiplenenlerin yorulduğu aşkar.

Daha çok yorulan ve sırtında yük gibi firmayı taşıyan, sekreteri olduğu ve "marka" bir otomobile bindiği için yorulduğunu, bunaldığını fark etmediğimiz biri daha var; adına işveren veya patron dediğimiz kişiler.

İş yapma tarzlarını bazen beğenmediğimiz, eleştirdiğimiz "**ben oralara gelsem neler yaparım**" dediğimiz ama durumunu anlamaya ne kadar yaklaştığımızı tartışabileceğimiz kişiler, patronlar...

BAŞARININ BİR BEDELİ VAR

Günümüz iş dünyasında atladığımız bir gerçek var aslında, yükselmek, kariyer yapmak daha iyi yaşam koşulları anlamına geliyor ve başarı beraberinde -genellikle- maddi refahı getiriyor.

Ancak maddi refaha karşılık sizden hayatınızın merkezine işinizi oturtmak ve işinizi hayatın biricik hedefi haline getirmek, tatilde bile telefonla bilgisayarla iş takibi yapmak genellikle tatil yapamamak anlamına geliyor.

Yani, başarının bir bedeli var. Bu bedeli öderken elde edilen başarılar bizlere insan olduğumuz, işe yaradığımız, değerli olduğumuz duygusunu yaşattığı için genellikle kariyer yapmak isteriz.

Yükselmenin uzun çalışma saatleri, sürekli yeni şeyler öğrenmek, hep daha iyiyi hedeflemek olduğunu söyleyen kişilerin buldukları konumu bize kaptırmamak adına gözümüzü korkuttuğunu düşünürüz için için...

Başarı başkası adına çalışırken sorumluluklar yapılacak

işler anlamına gelir, ya kendiniz için çalışırken?

PATRON OLMAK...

Çoğu kişinin yüreğine yatan aslana siz sahip olduysanız ve kendi işinizi kurduysanız, Allah yolunuzu açık etsin. Ama sizin için eskisinden daha fazla yük taşımak anlamına geldiğini anlamaya başladınız veya anlayacaksınız.

Hayırlısı ile **patron** olduktan sonra ilk başlarda işinizi büyütme üzere koşturacak, yorulmayacak, 'olsun kendim için çalışıyorum' diyeceksiniz.

Zaman geçtikçe tempo hafiflemeyecek, tempo hafifler, bir ucundan onlar tutar diye işe aldığımız çalışanlarınızla ilgili meseleler mevcut işlerinize eklenecektir.

Bu nedenle çalışan sayınız arttıkça elemanlardan sorumlu olsun diye ara kadrolara, bölümlere, müdürlere, amirlere ihtiyacınız olacak. Onları da diğer çalışanlarınız gibi takip etmeniz motive etmeniz, çalışan işe çalışmayı ayırmanız, anlamanız, çözeniz gereken

dertler, sevinilecek başarılarıyla iş hayatınızın parçası haline gelecektir.

İşte patronluğun kolay zannedilen taraflarından bazıları;

İnsan yönetmek-MOTİVASYON

Para yönetmek-FİNANS

Pazarı takip etmek-REKABET

Yasalara uymak-DEVLET

Müşteri kovalamak-SATIŞ PAZARLAMA

Kalite,Uygun Almak-TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ gibi faaliyetlerin farkında ve bilgisinde olmak. İşte patronluğun kısa tanımı.

İŞ YAPMAK, TEŞEKKÜR BEKLEMEK

Geçirdiğimiz krizde patron olmak ise bambaşka bir mücadeleye sürükledi insanlarımızı.

Yıllarca inşa ettikleri değerleri ve emeği bir çırpıda kaybetme tehlikesi, 'ben 80 kişiye ekmek veriyorum' derken birden bire kendi evine haciz gelebileceği, fabrikasını satsa kıdem tazminatı yükünü bile karşılayamayacağı bilgisini içine sindirip, yine de sanayici olmaya devam etmek; hakkını vermek gerekir ki, kolay değildir.

Peki kimse yardım etmez mi patron dediğimiz kişilere...

Elbette eder, çalışanları müdürleri eder ama onlar da daha hazırlıklı değil kriz yaşamak ve işlerin alt üst olması konusunda...



Hülya Yalçın

Endüstri Mühendisi
DQS Bursa Bölge Md.
hulya@dqs.com.tr

Ama krizler ve zor zamanlar; elbirliği, iş birliği ile aşılar ve daha güzel yerlere birlikte gidilir. Hâl buyken bizim çok çalışan orta kademe yöneticilerimiz ve elemanlarımız da bir yanlış anlama hali var.

İş yapıyorlar ve işleri olan işi yaptıkları için teşekkür bekliyorlar.

Bu durum aslında hepimize sirayet etmiş. Eskinin durumdan vazife çıkartarak “bu bölümde düzeltilecek işler var ,ben bir ucundan başlayayım düzeltmeye” anlayışının yerini, ‘bana verilen işleri yapayım bana söylenen kadarını yapayım’, ‘Off, ben mi düzelteceğim, çalışmamı istiyorlarsa biri beni motive etsin. Üstelik motive ederken bunu sistemli yapsın. Her yıl beni daha iyi motive edecek yöntemler geliştirsın’ gibi pek gerçekçi olmayan beklentiler içerisine girebiliyoruz.

Artık hepimizin anlaması gereken bir gerçek var; Bu zamanda sanayiçi olmak MEYDAN SAVAŞI vermektir.

Bir yanda eğitim sistemini oturtmuş, gerçek Ar-Ge faaliyetleri olan ülkeler, diğer yanda çok düşük işçilik maliyetleri, ölümüne çalışma saatleri ve yüksek devlet destekleriyle Çin...

Ve etrafımızda gittikçe daralan bir çember. Bu çemberi kırıp çıkmanın yolu ise sahiplenmek.

‘Bu firmalar bizim’ deyip, yönetimden, devletten bir şeyler beklemeyi bırakıp, ‘Ben neler yapıyorum, neler yap-

malıyım, doğru yerde miyim, doğru işler yapıyor muyum?’ sorularına derhal cevap bulup işe başlamak...

BİZ YAPACAĞIZ

Unutmayalım haftalık 45 saatimizi maaş karşılığında kiraya veriyoruz. Bu sürede verimli olacağımızı, iş çıkartacağımızı taahhüt ediyoruz.

Hâl buyken 45 saat verimli çalışmak için motivasyon beklemek niye? Düşünün ki, patronunuzun motivasyonu o ay düşük ve vergileri %20’den değil de % 15’ten ödemek istiyor, ya da maaş ödeyecek yeterli motivasyona sahip değil. Maaşlarda bu ay dörtte bir oranında kesinti yapılabileceğini düşünüyor.

Düşüncesi bile anlamsız. Aynen maaş karşılığında yaptığı işi yerine getirmemek, yarım yamalak yapmak, geçiştirmek, gelen kazaları (iş, çevre, kalite) önlemek için çalışma yapmamak, basit işlerle zaman geçirip önemli olanları atmanın olduğu gibi... Hem anlamsız hem de haksız...

Bu sanayi bizim, bu şehir bizim, bu ülke bizim... Birileri gelip düzeltmeyecek, birileri gelip daha iyi olmasına uğraşmayacak; biz yapacağız...

O zaman patron, müdür, şef hep birlikte çalışmak gerek. Ne için? Daha iyi günler, gözümüzü yaşartacak başarılar için...



Yağmur suyu tekstil sektöründe kullanılabilir

Kimya Mühendisi ve Araştırmacı Ekrem Hayri Peker, tekstil sektöründe geçen çalışma deneyimlerinin ardından günlük hayatımızı kolaylaştıracak bir çok yeni projeye imza attı. Peker'in, Uludağ İhracatçı Birlikleri'nin düzenlediği AR-GE Pazarına sunduğu üç proje kabul edildi. Bu projeler;

- Yağmur suyunun tekstil sektöründe kullanımı,
- Tarım iş kolunda çalışanlar için böcek-sinek-kene savar elbise,
- Kir-leke-su tutmayan ve anti-bakteriyel hac ve umre kıyafeti.

Bunların dışında Peker'in Modasan Spnanoteks Ar-Ge Merkezi'nde iki yıldır nano kimyasallarla yaptığı çalışmaların bir kısmı ise şöyle:

1) Giysilere ter tutmaz özellik kazandırmak:

Bu kumaşlardan yapılan giysilerde teriniz hemen dışarı atılır. Vücudumuzda ter hissedilmez. Boğucu havalarda, sıcak ortamlarda terden bunalmazsınız, vücudunuz ter kokmaz.

2) Giysilere elastikiyet özelliğini kazandırmak:

Likrasız kumaşlara likralıymış gibi esneklik sağladık ve örgü kumaşlara %25 civarında esneklik kazandırdık.

3) Giysilere polen ve toz tutmaz özelliği kazandırmak:

Polen ve tozlar dişli yapıya sahiptir. Kumaşa hemen kenetlenirler. Uzaklaştırmaları çok zordur. Oysa anti-polen apresi uygulanmış kumaşlara polen ve tozlar sadece konar. Hafif bir silkeleme ile giysilerden uzaklaştırılabilir. Alerjiye çözüm üretmiş olduk.

4) Giysilere böcek-sinek ve kene kovar özelliği kazandırmak:

Kumaşa uyguladığımız nano kimyasal böceklerin algılamasını bozar ve böcek/sinek/kene gibi haşereler bize yaklaşmazlar. Kırlarda, bahçenizde çalışırken böcek, sivrisinek, sinek ve kene korkusu olmadan gezip, kamp yaparken rahat edersiniz.

5) Giysilere kir-leke-su itici özelliği kazandırmak:

Bu işleme tabi tutulmuş kumaşlar yaklaşık 50 yıkamaya dayanıklıdır. Su, yağ ve kir kumaşa nüfus etmez. Giysiniz ıslanmaz ve kirlenmez. Bu kumaşlara ilave olarak anti-bakteriyel uygulaması da yapıyoruz.

6) Kışlık eşofmanlara sıcaklık verici özellik kazandırmak:

Dışarıdaki ısıya göre vücut ısınıza 2-3 derece artırır, ortamı daha sıcak hissetmemizi sağlar.

7) Yazlık eşofmanlara serinlik özelliği kazandırmak:

Dışarıdaki ısıya göre vücut ısınıza 2-3 derece serinleterek ortamı daha serin hissetmemizi sağlar.

8) Giysilere kötü kokuları absorbe etme özelliği kazandırmak:

Ortamdaki kötü kokuları absorbe eder, böylece giysiler, perdeler, döşemeler kötü kokmaz. Kokulu ortamlarda çalıştığımız zaman elbisemize kötü kokular sinmez. Y angın geçirmiş bir fabrikada kumaşlara sinmiş is kokusunu giderdik.

9) Gül, lavanta gibi aromatik kokulu giysiler üretmek:

Gül kokusunun, olumsuz duyguları giderdiği ve belleği güçlendirdiği asırlardır söylenir.

Papatya kokusu, bulunduğu ortama yeni yıkanmış çamaşır kokusu gibi tazelik verir. Anti-mikrobiyal etkisi ve UV ışınını absorbe etme özelliği vardır.

Body losyon, gül, yasemin, taze çiçekler ve Ylang Ylang bitkilerinin özel bir karışımıdır.

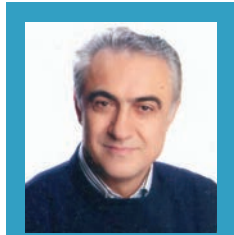
Lavanta kokusu lavantanın anti-septik, analjezik, anti-flamatuar etkisi vardır. Ayrıca sakinleştirici özellik taşır.

10) Cilt bakımı yapma özelliği taşıyan giysi üretmek:

Bu apreler seramid, skualan, ipek proteini içerir. Seramid, cildin yüzeyini yeniden şekillendirerek ipeksi ve yumuşak bir hale getirir, sizi daha pürüzsüz ve genç gösterir.

Skualan, en etkili anti-oksidanlardan birisidir. Cildinizin kurumasını önler, diriliğini ve esnekliğini geri kazandırır.

İpek proteini ise nemlendirici ve cildi yumuşatıcı etkisi vardır.



Ekrem Hayri Peker
Kimya Mühendisi



11) Anti-stress özelliği taşıyan giysileri üretmek (Negatif iyon özelliği):

Vücuttaki + yüklü iyonları nötr hale getirir. Ortamı nötralize ederek metabolizmanın hızlanmasına ve hücre yenilenmesine yardımcı olur. Kan akışını hızlandırır. Stresi azaltır, yorgunluğu giderir. Zihinsel rahatlık sağlar. Kaliteli bir uyku uyumamızı sağlar. Negatif iyonlar vücuda solunma yoluyla veya deriden girer.



12) Alovera özlü-yaşlanma geciktirici özellik taşıyan giysi üretmek:

Cildi nemlendirici, yumuşatıcı, sakinleştirici, antioksidan, cilt koruyucu ve anti-aging (yaşlanma geciktirici) etkisi vardır.

13)Zambak kokulu anti-oksidan özellikli taşıyan giysiler üretmek:

Zambak baharın kokusudur. Hafızayı güçlendirdiği, konuşma yeteneğini iyileştirdiğine inanılır.

14)Ginseng Özlü tedavi edici giysiler üretmek:

Stres ve kas ağrılarını azaltma içeriği vardır. Vücuda zindelik verir. Doğal başlıklık sistemini yeniler.

15)A,C ve E Vitamin özlü giysiler üretmek:

A vitamini vücudumuzu koruyan güçlü bir anti-oksidadır. C vitamini her zaman almamız gereken temel bir vitamindir. E vitamini ise vücudumuzu genç ve zinde tutan en önemli vitamindir.

16) Kolay temizlenebilme özelliği olan giysi ve kumaşlar üretmek:

Ketçap, yağ, kahve ve benzeri nesnelere döküldüğünde hemen emer, leke kendini belli etmez ve ilk yıkamada kolayca temizlenir.

17) Zayıflatıcı özellik taşıyan kumaşlar üretmek:

Nano partiküller vücudun hareketiyle patlayarak deriye nüfuz eder. Cildin altındaki yağları çözer. Kan dolaşımını artırarak obeziteyi önler, cildi nemlendirir. Capsaicin, ahududu ve squalene içerir.

18) Hac ve umreye gidenler için kir-leke-su-ter tutmayan kumaşlar üretmek:

Bu yolculuklarda sizi en rahat ettireceğine inandığımız bir

çalışma yaptık.

20) Çocuklar için ateşlendiğinde renk değiştiren giysi üretmek:

Çocuğunuzun ateşi 39-40 dereceyi bulduğunda içindeki giysinin rengi değişecek ve siz ikide bir ateşlendi mi diye düşünmeyeceksiniz.

21) Yaş kum tutmayan plaj havlusu üretmek:

Denize gittiğimizde altımıza serdiğimiz veya kurulandıığımız havlunun içine giren kum tanecikleri havluyla beraber odanıza taşınır. Sizi bu dertten kurtaracağız.

EVTEKSTİLİNDE YENİLİKLER

Perdelerinizin esintide güzel kokular yaymasını, böcek ve sinek kovmasını, toz ve polen tutmamasını sağlayabiliriz. Perdelerinizin, çarşaf-nevresim ve yastıklarınızın anti-bakteriyel olmasını istemez misiniz? Ya da sigara içilen ortamdaki perdelerinize sigara kokusu sinmemesini istemez misiniz?

Aloveralı, stres alıcı, güzel kokulu, vitamin özlü çarşafklar üzerinde uyumak istemez misiniz?

YÜNLÜ KUMAŞLARA KATILAN ÖZELLİKLER

Terlediğinizde yün kokusu dolayısıyla yün içlik giymiyoruz, oysa biz yünü kokulandırdık, terlerseniz gül-limon veya lavanta kokacaksınız. Özel yumuşatıcılarla yünlü giydiğinizde oluşan batma hissini ortadan kaldırdık. Avrupa naftalin kullanılmıyor, biz de yaptığımız çalışmayla naftalin kullanmanıza gerek bırakmadık. Yünü beyazlattık, sarı rengini aldık. Anti-bakteriyel uyguladık.



Makedonya için Eximbank kredileri 100 milyon dolara çıkacak

Makedonya - Türkiye Ticaret Yatırım Forumu'nda konuşan Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan, Makedonya'da kurulacak olan tesislerde kullanılacak makine yatırımlarında işadamları için Türk Eximbank kredilerinin 100 milyon dolara çıkarılacağını ve vadenin 10 yıl olacağını açıkladı.

7 Federasyon, 168 İşadamı Derneği, 38.000 üyesi ile 100.000 şirketi temsil eden, Türkiye İşadamları ve Sanayiciler Konfederasyonu (TUSKON), Makedonya Başbakanı ve işadamlarının katılımıyla şubat ayında Bursa'da Makedonya-Türkiye Ticaret Yatırım Forumu düzenledi. TUSKON Başkanı Rıza Nur Meral, T.C. Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan, Avrupa Birliği'nden Sorumlu Devlet Bakanı Egemen Bağış ve Makedonya Başbakanı Nikola Gruevski'nin katıldığı ticaret forumunda Makedonya'dan gelen 50 iş adamı ile Türk işadamları ikili iş görüşmelerinde bulundu. Türkiye-Makedonya Ticaret ve Yatırım Forumu'nun sonunda ise İki ülke arasında serbest bölgeler mutabakatı imzalandı.

180 milyon dolar. Türk işadamlarının bu miktarı kısa sürede 500 milyon dolara çıkaracağını umuyorum" dedi. Makedonya'daki yatırımların artması için destek vereceklerini de ifade eden Zafer Çağlayan, "Makedonya'da kuru-

YATIRIMCI 4 SAATTE ŞİRKET KURUP 1 EURO'YA ARSA ALIYOR

Makedonya Başbakanı Nikola Gruevski ise yatırım fırsatları hakkında bilgi verdi. Gruevski, "Vergi oranlarımız yüzde 2 seviyelerinde. Gelir vergisi

almıyoruz. Sosyal Güvenlik vergilerini oldukça düşük seviyede tutuyoruz. Gelir vergisi şu anda Makedonya'da sıfır seviyesinde. Makedonya'da bürokrasinin azaltılması için çalışmalar yaptık. Yatırımcı 4 saat içinde evraklarını hazırlayıp şirket kurabiliyor. Ayrıca herkes Makedonya'da toprak satın alabilir. Metrekaresi sadece 1 Euro. Makedonya'ya daha fazla yabancı yatırımcının gelmesi için bütün olanakları yarattık. Biz yabancı yatırımcılara "Sizi engelleyen şeyler nelerdir?" diye sorduk ve elimizden gelen yardımı yapmaya çalıştık. Bütün bunların neticesinde Makedonya Cumhuriyeti iş



TUSKON Başkanı Rıza Nur Meral, T.C. Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan ve Makedonya Başbakanı Nikola Gruevski

MAKEDONYA'DA-Kİ TÜRK YATIRIMLARI

Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan, Avrupa'da yatırım yapmak isteyen iş adamları için en uygun ülkenin Makedonya olduğunu belirtti, Makedonya'daki Türk yatırımlarının artırılması için Türk iş adamlarına çağrıda bulunan Bakan Çağlayan, "Makedonya'da şu anda Türk yatırımlarının büyüklüğü

olacak olan tesislerde kullanılmak üzere yapılacak makine yatırımları için verilen Türk Eximbank kredileri 50 milyon dolardan, 100 milyona dolara çıkarılacak. Ayrıca kredi vadesi ise 10 yıla uzatılacak. Makedonya ile 400 milyon dolar civarında ikili ticaretimizi kısa zamanda 1 milyar dolara çıkarmayı hedefliyoruz" dedi.

imkanlarını daha yüksek seviyeye getirmeye başardı.

Makedonya şu anda Avrupa'nın en az dış borca sahip ülkesi. Son 10 yıl içerisinde ortalama enflasyon sadece yüzde 2 seviyesinde gerçekleşti. Döviz kuru ise oldukça stabil. Ülkemizde ekonomik alanda iyi bir istikrar var" diye konuştu.



madosan

Mağaza, Market Ekipmanları ve Depo Raf Sistemleri...

Ne kadar ağır olabilir ki?



AĞIR YÜK SİSTEMLERİ
HIGH-RACK
HAFİF YÜK SİSTEMLERİ
MINI-RACK
YAPI MARKET SİSTEMLERİ
DIY

www.madosan.eu
www.madosan.com



Fabrika / Factory
HOSAB 6. Cad. No:14 16130 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE
Tel: +90.224.484 2 444 Fax: +90.224.484 2 212
info@madosan.com

Madosan İstanbul Bölge Müdürlüğü
İstoç 6.Ada No:51 Mahmutbey-Bağcılar/İstanbul
Tel: +90.212.659 37 16 Fax: +90.212.659 37 20

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç, sanayicilerle buluşmasında Bursa'ya tesis yatırımı çağrısına 'Planlarımız arasında yok' cevabını verip ekledi:

Bursa'da İZAYDAŞ gibi bir tesis olmalı

Tehlikeli atıkların bertarafı ile ilgili Bursa'da yapılan toplantıya sanayicilerin katılımı yoğun oldu. Toplantıda, İZAYDAŞ'ın faaliyetleri anlatıldı, sanayicilere tehlikeli atıklar ve yasal sorumluluklar konusunda bilgi verildi.

İzmit Atık ve Artıkları Arıtma, Yakma ve Değerlendirme AŞ (İZAYDAŞ) daha önce birçok ilde gerçekleştirdiği sanayici buluşmaları toplantılarını şubat ayında Bursa'da yaptı. Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu olan Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) başta olmak üzere, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve Bursa Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı ile birlikte düzenlenen "Atık Yönetimi" konulu toplantı 400'e yakın katılım ile BTSO'da yapıldı.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İÇİN ATIKYÖNETİMİ

Toplantının açılış konuşmalarında BTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mahmut Yılmaz "Sürdürülebilir kalkınma için atık yönetimi hayati önem-

de. Sanayi atıklarının bertarafı için yönetmelikten ziyade, bu işin mantığının iyi kavranması gerekiyor. Çevreye zarar vermemek için bütün bertaraf şartlarının yerine getirilmesi gerekiyor. Sanayi atıklarından çevrenin rahatsız olmasının önüne geçmeliyiz. Esas sanayinin istediği nokta sıfır atıktır. Teknolojiler geliştikçe bu atıkları kullanabiliyoruz. Ama hepsini değerlendiremiyoruz. Ağır ve diğer metalleri bir tarafı ayırarak sanayi ve çevreye geri dönüşümün sağlanması şart.

Ülkemizde geri kazanım oranı yüzde 37, Almanya'da yüzde 66. Alacak çok yolumuz var. AB seviyesine gelmemiz için bu işe 59 milyar Euro yatırım gerektiği söyleniyor. Doğal kaynakların sürdürülebilir olması için bu yatırımları yapacağız. Ayrıca İZAYDAŞ gibi kuruluşlar pozitif etki yaratıyor" diye konuştu.



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) başta olmak üzere, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve Bursa Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı ile birlikte düzenlenen "Atık Yönetimi" konulu toplantı 400'e yakın katılım ile BTSO'da yapıldı.

BÜYÜKŞEHİR BAKANLIKLA GÖRÜŞÜYOR

Bursa Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü sunumları ile devam eden toplantıda, mevzuatla ilgili bilgiler de verildi. Bursa Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı'ndan Çevre Yüksek Mühendisi Hatice Ünlü, belediyenin yaptığı çalışmaları anlattı. Bursa'da İZAYDAŞ benzeri bir tesis kurulmasının bakanlık planlarının bölgesel olduğu için hayata geçmediğini belirten Ünlü, "Bakanlık Bursa'da ne öngörüyor, yazışmaya başladık" dedi.



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mahmut Yılmaz

4 MİLYON TL'YE KADAR CEZALAR VAR

Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden Çevre Mühendisi Serhan Akar da tehlikeli atıklar ve yasal düzenlemeler konusunda bilgi verdi. Akar, firmaların çevre bilgi sisteminden tehlikeli atıklarla ilgili beyanlarını yapmalarını istedi. Akar, 839 atık içinde 405'inin tehlikeli olduğunu, hangi atıkların bu sınıfa girdiğinin elektronik ortamda olduğunu söyledi.

Akar, firmaların 3 yılda bir atık yönetim planını hazırlayın vermesi gerektiğini belirterek, "Bu beyanların doğruluğunu biz denetimlerle kontrol ediyoruz. Bildirim yapmayanlara 9 bin 400 TL ceza var. Ayrıca mevzuatta 471 bin liradan 4 milyon 71 bin liraya kadar cezalar var. Konu bu kadar önemli ve hassas" dedi.

İZAYDAŞ YÜZDE 100

KOCAELİ BELEDİYESİ İŞTİRAKİ

İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç'da yaptığı sunumda İZAYDAŞ'ı, yatırımlarını ve hizmetlerini anlattı. Saraç, kurulduğu 1997'den bu yana Bursa'dan atık kabulü yapan İZAYDAŞ'ın, atık alımında prosedür kolaylıkları, fiyat indirimleri ve parsiyel nakliye hizmeti verdiğini anlattı.

Saraç, "Tehlikeli atıkların bertarafı konusu çok önemli. Bursa, Türkiye'nin en büyük 4. ekonomisi. Sanayi sektörünün büyüklüğü ortada... Son 5 yıldır Bursa'da 8-9 bin ton

tehlikeli atık aldık. Tehlikeli atıkların kontrol altına alınan her bir kilogramı çevreye zarar vermesi engellenecek. Bu bir çevre hizmetidir. Bu konuda üzerimize düşeni yapmak istiyoruz. Doğal kaynakları tüketiyoruz. Mümkünse bunları geri kazandırılmamız. Atık üretiyorsak, bunları en verimli bir şekilde bertaraf etme noktasında da gayretler olmalı" dedi.

İZAYDAŞ'ın yüzde 100 Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iştiraki olduğunu anlatan Saraç, şunları söyledi, "Avrupa sanayi şehirlerinin hepsinde bizim gibi tesisler var. Bursa, Kocaeli gibi merkezlerde de olmalı. Biz şu anda Türkiye'de



İZAYDAŞ Genel Müdürü Muhammet Saraç

ilk ve tekiz. 265 çalışana sahibiz. EPDK'dan enerji üretim lisansına sahibiz.

İNDİRİMLER VE ÖDEMELER

Bizim tüm iddiamız şu, sanayici rekabete, enerjiye, asıl işine yoğunlaşsın. Atık yönetimi bizim işimiz. 2009 yılında bir maliyet çalışması yaptık ve yakma bertarafı atıklarda yüzde 5-30 arasında indirim gittik. Hiç fiyat artışı yapmadık, 2012'de de yapmayacağız. Kotalara göre farklı oranlı indirimlerimiz var. Ödeme vadesini 15 günden 30 güne çıkarttık. Taşıma zorluğu ve maliyeti nedeniyle, parsiyel taşımaya başladık.

BURSAYA YATIRIM PLANIMIZ YOK

2008 yılında 21,8 bin ton, 2009'da 24,8 bin ton, 2010'da 22,7 bin ton, 35,2 bin ton atık bertarafı-yakımı yaptık. Şu anda 125 ton/gün fiili kapasitemiz var. Atıklardan geri dönüşüm sağlıyor enerji üretiyoruz. Geçen yıl 20 milyon kWh elektrik ürettik bunun 11 milyonunu ulusal şebekeye verdik, geri kalanı kendimiz kullandık."

Saraç, Bursalı sanayicilerin Bursa'ya İZAYDAŞ'ın bir tesis kurma önerisine ise şu cevabı verdi, "Bizim Bursa'da bir tesis yapma planımız yok. Ama şunu söyleyebilirim bizim gibi tesislerin Bursa gibi sanayi merkezlerinde olması gerekir."

Fabio, HOSAB'daki yeni fabrika yatırımla kapasitesini artıracak

Fabio Hava Süspansiyon Sistemleri, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 5 milyon dolarlık yeni entegre fabrika yatırımla, üretim kapasitesini arttıracak.

MB Group bünyesinde hizmet veren ve 2004 yılında kurulan Fabio Hava Süspansiyon Sistemleri roll, metalli, komple, kabin ve katlı körük koltuk kökükleri ve piston çeşitleriyle 800'den fazla ürün yelpazesine sahip. Firmanın ürettiği kökükler Renault, Mercedes, Man, Scania, Volvo, Daf gibi ticari araçlarda kullanılıyor.

Kısa bir sürede dünyada hava süspansiyon köküğü üretiminde marka olmayı başardıklarını belirten Genel Müdür Mustafa Bacakcı, firma kabin köküğü ve katlı kökük üretiminde de sektörde isim yapmayı hedeflediklerini söyledi. Halen 155 çalışanı ile 7 bin metrekare alanda Nilüfer Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösterdiklerini vurgulayan Bacakcı, HOSAB'daki yeni yatırımla ilgili şu bilgileri verdi:



Mustafa Bacakcı

2012 HEDEFLERİ

"2010 yılında arsa yatırımını gerçekleştirdiğimiz ve 2011 yılında temelini attığımız Bursa Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde 17.000 metrekare kapalı alana sahip olacak fabrikamıza 2012 Haziran ayında geçmeyi planlıyoruz. Bu geçişle birlikte üretim teknolojinin geliştirilmesi ve yenilenmesi, kökük üzerinde metal olarak üretilen tüm parçaların kalıplarını

ve üretimini firmamız bünyesinde yapılmasının sağlanması, bu doğrultuda yeni presler, kaynak robotları ve rulo sürücülerin devreye alınması, 2012 yatırımlarımızın bir kısmıdır.

Ayrıca kökük içinde kullanılan tüm kauçukların üretimi de firmamız bünyesinde sağlanacak olup, bu doğrultuda makine parkurunu oluşturmak yine 2012 hedefleri içerisinde. Bugüne kadar üretime alınan tüm süspansiyon köküğü ve metal kalıplarının da firma bünyesinde yapılmasından dolayı, yeni CNC yatırımları ile kalıphane bölümünde de kapasite artışı planlamaktayız."

İÇ PİYASAYA GİRECEK

Roll, servis, komple kabin köküğü ve katlı kökük üretiminde çok geniş bir ürün yelpazesine sahip olan firma Ar-Ge çalışmalarına verdiği

hızla tüm taleplere cevap vermeyi hedefliyor. Bacakcı, çok kısa bir sürede büyüyerek dünyada tanınan bir marka olmayı başardıklarını, 80 ülkeye ihracat gerçekleştirdiklerini belirterek, "Üretim yüzde 90'ını ihraç ediyoruz. 2012 yılı hedeflerimiz arasında iç piyasada yer almak var. Bu yönde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Güçlü bir satış ekibi ile iç piyasaya da hızlı bir giriş yapmayı hedefliyoruz" şeklinde konuştu.



Otomotiv yedek parça sektöründe faaliyet gösteren ve Avrupa tır ve otobüs yedek parça ithalat-ihracatında lider şirket olan MB Group bünyesinde faaliyet gösteren Fabio Hava Süspansiyon Sistemleri, Haziran ayında tamamlanacak HOSAB yatırımla kapasitesini arttıracak.

KAPASİTE ARTIYOR

2004 yılından bu yana üretim adetlerinde her yıl yüzde 100 artış sağlayan firma yeni yaptığı yatırımlar ile bu artışı sürdürürken, 2011 yılında 405.000 körük üretimini, 2012'de 600.000 ve 2013 yılında 1.000.000 adete çıkartmayı planlıyor.

Fabio Hava Süspansiyon Sistemleri Genel Müdürü Mustafa Bacakçı, 2011 yılı için belirlenmiş üretim ve ciro hedeflerini yüzde 100 gerçekleştirdiklerini söyledi. Bacakçı, "Sadece üretim ve ciro artışının yeterli değil. Üretim ve ciro hedeflerini gerçekleştirirken makine parkurunu yeniliyoruz, standart üretimi oluşturmak için tüm teknolojik yenilikleri yapıyoruz ve yapmaya devam edeceğiz. Genç mühendis kadromuzla araştırmaya ve geliştirmeye tüm hızımızla devam ediyoruz" dedi.



Avea, Bursalı KOBİ'lerle buluştu

Avea, Anadolu'daki işletmelerin yeni nesil mobil teknolojileri kullanarak, iş süreçlerindeki verimliliği artırmalarına katkı sağlamak amacıyla başlattığı "AveaBiz Mobil Teknoloji Buluşmaları"nın ilkinin Bursa'da gerçekleşti.

Avea ve Dünya Gazetesi işbirliği ile Bursa Almira Otel'de düzenlenen "AveaBiz Mobil Teknoloji Buluşmaları"na, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Celal Sönmez ve Bursalı işletmelerin katılımı ile gerçekleştirildi.

Avea CEO'su Erkan Akdemir, gerçekleştirdiği açılış konuşmasında KOBİ'leri gelecek 10 yılda, kullandıkları teknolojilerin farklılaştıracağını ve varlıklarını da teknoloji ile sürdüreceklerini söyledi. Bursa'da 5 binden fazla kurumsal müşterileri bulunduğu kaydeden Akdemir, Bursa'ya özel kampanya açıkladı. Adı "16'lık Paket" olan kampanyadan mevcut ve yeni kurumsal Avea aboneleri ve numarasını Avea'ya taşıyanlar yararlanabilecek. Bursa'lı işletmeler 16'lık paket kapsamında; 750 dakika her yöne konuşma, 250 SMS her yöne ve 500 MB internete, mevcut tarifelerinin üzerine aylık 16 TL ödeyerek yararlanılabilecek.



Üçge pazarlama satış toplantısını 23-24 Aralık tarihlerinde yaptı. 2011'in değerlendirildiği toplantıda 2012 hedefleri konuşuldu.

Üçge, 5.fabrikasını Mustafakemalpaşa'da devreye alacak

Perakende sektörünün en büyük tedarikçilerinden ve dünyanın sayılı mağaza ekipmanları ve depo raf sistemleri üreticilerinden biri olan Üçge, 2012'de yüzde 21 büyüme hedefinde.

Depolama ve raf sistemlerinde toplam dört üretim alanında faaliyet gösteren Üçge, beşinci fabrikasını bu yıl Mustafakemalpaşa'da devreye alacak. Üçge DRS Yönetim Kurulu Başkan Vekili Okan Aras, BTO Organize Sanayi Bölgesi'nde bir, Kestel Organize Sanayi Bölgesi'nde üç olmak üzere toplam dört üretim alanında faaliyet gösterdiklerini, MKP Organize Sanayi Bölgesi'nde depolama için kullandıkları alanda yeni makine ve ekipman yatırımı ile beşinci fabrikayı haziran ayında devreye alacaklarını söyledi.

700 İSTİHDAM YARATIYOR

Aras faaliyetleriyle ilgili şu bilgileri verdi: "Toplam 80 bin metrekare kapalı alanda, 700 çalışanla faaliyet gösteriyoruz. Sadece depo raf sistemleri ve otomatik depolama sistemleri üretimi için, 20 bin metrekarelik kapalı alanda, 150 kişilik uzman bir ekibe sahibiz. Türkiye'nin her noktasına aynı gün ulaşabilen 18 bölge ofisi ve 70 ülkeye varan ihracatla müşteri odaklı çalışıyoruz."

YENİLİKÇİ YAPI

Yenilikçi bir yapıya sahip olduklarını vurgulayan Aras, "Ar-Ge departmanında TÜBİTAK tarafından desteklenen projeler yapıyoruz. Geliştirilen her ürün sayesinde, bu alanda yurtdışından yapılan ithalata da 'dur' diyoruz. Bu yıl TÜBİTAK destekli en az üç proje gerçekleştirme hedefimiz var. Agresif büyüme yapımız var ve en kötü koşullarda dahi yüzde 25 büyüme öngörüyoruz. 2012 yılında en az 10 milyon dolarlık yeni yatırımlarımızı devreye alacağız" dedi.

Akaryakıtçılar sektörün sorunlarını tartıştı

Petrol fiyatları son 6 ayın zirvesinde

Petrol ülkelerinde yaşanan siyasi çalkantılar başta olmak üzere, İran'dan arza yönelik gelen haberler, petrol fiyatlarını şubat ayı itibariyle son altı ayın zirvesine taşıdı. Brent tipi petrolün varil fiyatı Ocak ayı başından bu yana yüzde 18'lik yükselişle 101 dolardan 120 dolar seviyesine yaklaştı. Geçen yıl 101,75 dolardan kapatan Brent petrol bu yıl içinde en yüksek 126 doları görürken, en düşük 98,76 dolara kadar geriledi.

Ocak ayını 111 dolar seviyelerinden geçen Brent petrolün varil fiyatı, sene başına göre yüzde 18'e yakın artış gösterdi.

Petrolün son dönemdeki yükselişindeki temel nedenler arasında, İran'ın altı AB ülkesine petrol ihracatını keseceği ve Suriye'deki petrol boru hatlarındaki patlamalar oldu.

Bununla birlikte, Yemen'de yaşanan bir ayaklanma ülkenin en büyük petrol sahasında üretimin durmasına neden oldu. Sudan'da ise ödemeler yüzünden yaşanan bir tartışma ile yetkililer Güney Sudan'daki petrol üretimine el koydu.

Uzmanlar, "Petrol arzına yönelik endişeler ve euro bölgesinde devam eden borç krizi, Brent tipi petrolün bir süre daha 110 doların üzerinde bir seviyede kalmasına neden olacak gibi görünüyor" görüşünde.

Motorlu araçlar akaryakıt ticareti yapan BTSO üyelerinin bulunduğu 44. Meslek Komitesi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı İlhan Parseker'in başkanlığında genişletilmiş meslek komitesi toplantısı yaptı. Toplantıya; akaryakıt sektörünün kar marjları, haksız rekabet, promosyon uygulamaları ve denetimler damgasını vurdu.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı İlhan Parseker, Enerji Bakanlığı'nın Bolu'da yapacağı toplantıya Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni (TOBB) temsilen katılacağını ve sektörün sorunlarının daha etkili bir şekilde dile getirilmesi için genişletilmiş komite toplantısı yaptığını kaydederek, "Akaryakıt sektörünün sorunları ortada. Yaptığı milyarlık yatırımlarla istasyonunda sinek avlayan, günlük satışının her gün birazını daha kaçakçıyla paylaşmak zorunda kalan bayilerin bugünkü durumuna razı değiliz. Artık, basına da yansıyan boyutlarıyla bu sorunları herkes biliyor. Haksız rekabet ve kar marjları sektörü ciddi bir şekilde sıkıca almış durumda. Ayrıca, 10 numara yağ girdabıyla karşı karşıyayız" dedi.

HAKSIZ REKABET YARATILIYOR

Yollarda rafineri fiyatının altında mo-

torin satışına da değinen Parseker, "Yanılıcı reklamlarla piyasada 'indirim yapıyoruz' diyerek tüketici algısını değiştirmeye ve bayiler olmazsa vatandaşların düşük fiyatlardan akaryakıt temin edebileceklerine halkımızı inandırmaya çalışıyorlar. Üstelik bunlar da yetmiyormuş gibi bir de Kanuna aykırı hareket ederek, pazar paylarını ihlal edip bizlerle haksız rekabet içine giriyorlar. İstasyonculuk gerçekten artık çok zor hale geldi. Bıçak kemiği kırıldı geçti. Sorunlara çözüm arayışlarımız elbette devam edecektir. Ancak, hepimiz istasyonlarımızda her metrekaresini daha verimli ve ticari kullanmak zorundayız" diye konuştu.

DENETİMLER ARTMALI

Toplantıya katılan akaryakıt istasyonlarının temsilcileri de, denetimlerin artması talebinde bulunurken, sektörün mağduriyetlerinin karar vericiler tarafından doğru algılanması ve çözümlerin ivedilikle hayata geçirilmesi taleplerinde bulundu.

Toplantıya, 44. Komite Başkanı İrfan Koç, Meclis Üyesi Sadettin Özgür Şahinoğlu ve komite üyeleri Mehmet Hüzmene ile Mehmet İnce başta olmak üzere Bursa'da akaryakıt ticareti yapan bayilerin temsilcileri katıldı.



Bursagaz 2012'de 'kurumsallık' üzerinde yoğunlaşacak

Bursagaz 2011'de birincisini Antalya'da gerçekleştirdiği istişare ve değerlendirme toplantısının ikincisini 26-29 Ocak 2012 tarihleri arasında, Bursagaz yönetim takımı ve EWE AG'den Head of Department Foreign Business Frank Quante ile Group Director Foreign Business Arzu Utku'nun katılımı ile Kuşadası'nda gerçekleştirdi.

Toplantı Bursagaz Genel Müdürü Ahmet Hakan Tola açılış konuşmasında, 2011 değerlendirmesi, 2011 yılındaki hedefler ve bu hedeflerin gerçekleşme durumları ile 2012 için belirlenen hedefleri anlattı.

Bursagaz, 2012 yılı stratejik yönetim planlaması kapsamında kurumsal karne uygulaması ile şirket ana stratejilerini kurumsal itibarı artırmak, kurumsal performansı artırmak ve kurumsal riskleri yönetmek olarak üç farklı alanda şekillendirdi. Stratejik planlama çalışması kapsamında bu sene

geliştirilmiş kurumsal karne metodunu kullanan Bursagaz, planlama perspektiflerinde süreç bazlı ayrıştırmayı seçerek anahtar performans göstergelerinin takibinin kolaylaştırılmasını sağladı.

Kurum karnesinden departman karnesine kırılımlı olarak aktarılan amaç ve hedeflerin görüşüldüğü toplantıda hedefler üzerinde değerlendirmeler yapılarak, iş planına yansıyan projeler ve etkileri değerlendirildi.

Toplantı a Bursagaz'ın 2023 vizyonu da gündem maddeleri arasında büyük ölçüde yer aldı. 2023 vizyonu hakkında katılımcıların fikirlerinin paylaşıldığı toplantıda bu konuya yönelik bir de etkinlik gerçekleştirildi. 2023 çalışmayı olarak adlandırılan çalışmada, katılımcı personel grup halinde dağıtılarak personelin, kendilerine verilen malzemelerle düşüncelerini somut hale getirmeleri istendi.



Bursagaz e-çevre izni alan ilk şirket oldu

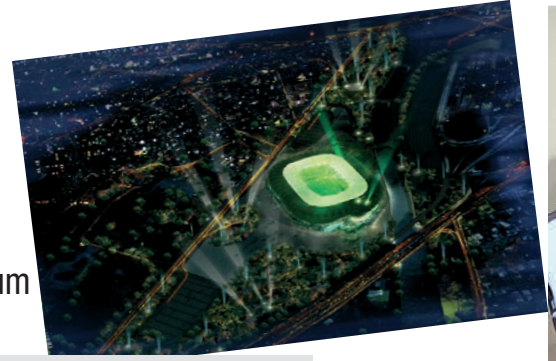
Bursa'da doğalgaz dağıtım hizmeti veren Bursagaz, faaliyet gösterdiği sektörde Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkındaki Yönetmelik Gereği e-Çevre iznini 30 Ocak 2012 tarihinde alarak çevreye ve insana verdiği önemi belgelendirdi.

Bursagaz Teknik Genel Müdür Yardımcısı Şükrü Özden Bursagaz'ın işletmiş olduğu istasyonlarında bulunan ısıtıcıların kapasitelerinden dolayı "Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Faaliyet veya Tesisler kapsamında olduğu için (Gaz yakıt, doğalgaz, sıvılaştırılmış petrol gazı, kök gazı, yüksek fırın gazı, fuel gaz yakan ve toplam yakma sistemi ısı gücü 2 MW ve daha büyük 100 MW' tan küçük olan tesisler.)"

Çevre İzin Belgesi alındığını söyledi. Özden, alınan belge ile, Bursagaz RMS istasyonunda doğalgazın ısıtılması için kullanılan ısıtıcılardan çıkan emisyonun kontrol altında tutulduğu, özellikle yakın çevrede yaşayan insan ve canlılar üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerin önlendiğini belirtti. Atmosfere salınan CO2 ve benzeri (Sera Etkili gazlar) zararlı diğer gazların yasal sınırların altında tutulduğunun kanıtlandığını ve belgelendirme aşamasında İl Çevre ve Orman Müdürlüğü ve ilgili tüm kurumlarla koordineli bir çalışma yürütülerek Bursa halkına söz verdikleri gibi mavi bir gökyüzü, yeşil bir Bursa için çalışmaya devam ettiklerinin altını çizdi.

Bursa'nın önemli yapılarında Gintaş imzası var

Gintaş İnşaat, Bursa'nın kentsel dönüşümünde önemli yapılara imza atıyor. Merinos Atatürk Kongre Kültür Merkezi'nin ardından yeni stadyum ve Büyükşehir Belediyesi Hizmet Binası'nı da Gintaş yapıyor.



Ana iş alanı olarak inşaatı seçen Gintaş, kuruluş yıllarından itibaren özellikle inşaat sektöründe güvenli, kalite odaklı projeler geliştirip uyguluyor. Kentsel dönüşüme katkıda bulunan ve kent silüetine önemli eserler kazandıran projeler gerçekleştiren firma, yurt dışında önemli çalışmalar yapıyor.

Bursa'da Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Hizmet Binası, Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi, Bursa Şehirlerarası Otobüs Terminali projeleri gerçekleştiren firma, Bursa Büyükşehir Belediyesi Stadı ve Büyükşehir Hizmet Binası'nı da yapıyor.

BŞB STADI 450 GÜNDE BİTECEK

Büyükşehir Belediyesi Stadyumunun 17 Şubat'ta yapılan ve 31 firmanın katıldığı ihalesini en uygun teklifi veren Gintaş firması kazandı. İhalenin ardından yasal sürenin dolması beklenirken, katılımcı firmalardan biri Kamu İhale Kurulu'na itirazda bulunmuştu. İtirazı değerlendirmeye alan Kamu İhale

le Kurulu, itirazın reddine karar verdi. Haziran ayında temeli atılan stadyum inşaatı, şartnameye göre yer tesliminin ardından 450 gün içinde tamamlanacak.

Stadyum için Başbakan, 50 milyon TL ödenek desteği yapacaklarını ve mevcut stadyumu da yeşil alan olarak Bursa'ya kazandıracaklarını söylemişti. Yaklaşık 45 bin kişi kapasiteli stadyumda 207 engelli koltuğu, 70 loca, 851 kişilik tuvalet, 85 kapı, 96 turnike, otoparklar ve yeşil alanlar olacak.

BÜYÜKŞEHİR BİR ÇATIDA ALTINDA TOPLANACAK

Ankara Caddesi üzerinde eski sebze halinin bulunduğu alana yapılacak olan Büyükşehir Belediye binasının da temeli atıldı. Belediye binası en geç 1,5 yıl içinde hizmete açılacak. Açık park alanı da bulunacak belediye binası yaklaşık 45 bin metrekare inşaat alanında 4 bloktan oluşacak. Hizmet binası kendi elektriğini kendisi üretecek, atık ısı ile ısıtma ve soğutma yapabilecek.





masachi[®]
OFFICE FURNITURE

Sektörünün “KUTUP YILDIZI”



ARTOFİS MOB. SAN. ve TİC. A.Ş.

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi 11. Cadde No:1 Nilüfer BURSA / TURKEY

Tel: +90 (224) 484 27 27 Fax: +90 (224) 484 30 88

www.masachi.com info@masachi.com

Bal-Pi Gıda yurt dışı açılımıyla büyümesini sürdürüyor

2011 yılını yüzde 15 büyüyerek kapatan firma, karides, hamsi ve sardalya il kültür balıklarıyla yeni pazarlara ulaşıyor.

Yurtiçi ve yurtdışı pazarlara karides, hamsi ve sardalya ile kültür balıkları filetoları gönderen Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Bal-pi Gıda, teknolojik derin donduruculu alt yapısı ile üretimine devam ediyor. 2011 yılını başarılı bir şekilde geride bırakan ve 2010'a göre yüzde 15 büyüyen firma, yurtdışı fuarları sayesinde girmeyi başardığı Amerika pazarının ardından yeni pazarlara ulaşmayı ve ürünlerini kendi markasıyla okyanus ötesindeki diğer ülkelere de taşımayı hedefliyor.

ÜÇ KUŞAK BALIKÇI

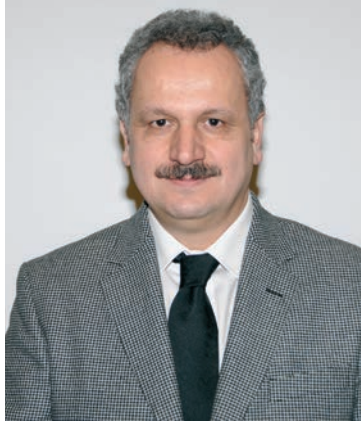
Üç kuşaktır balıkçılıkla geçinen bir aileden geldiğini söyleyen Bal-pi Gıda Genel Müdürü Nedim Balıkçılar, Türkiye'de balık potansiyeli olan bölgelerden gelen balıkları pazarcılara, perakendecilere, restoranlara ve yemek sanayicilerine sunduklarını söyledi.

Bal-pi Gıda'nın 1995 yılında 3 ortaklı olarak kurulduğunu dile getiren Balıkçılar, "Bursa Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde, en son teknoloji kullanılarak inşa edilen 2 bin 500 metrekaarelik modern tesislerimizde su ürünlerinin yanı sıra buz üretimiyle de uğraşyoruz. Ağırıklı olarak karides, hamsi ve sardalya filetoları ile kültür balıklarının filetolarını iç ve dış piyasaya ulaştırıyoruz" şeklinde konuştu.

OKYANUS ÖTESİNE ULAŞTIK

Balıkçılıktan anlayan uzman bir ekiple çalıştıklarını ve 'uygun ürünü uygun zamanda almak' gibi bir kriterlerinin olduğunu dile getiren Nedim Balıkçılar, soğuk zincirin takip edilmesi konusunda hassas olduklarını kaydetti. Kendi soğuk zincir araçlarına sahip olduklarını ve ürünlerin son tüketiciye kadar soğuk zincire uygun bir şekilde ulaşması çabasında olduklarını ifade eden Balıkçılar, şöyle devam etti: "Son teknoloji derin dondurucu sistemini kullanıyoruz ve ürünlerimizi eksi 196'da şokluyoruz. Günlük 10 ton civarında işleme kapasitemiz var. Ağırıklı olarak karides üretimi yapıyoruz. Karidesi ağırıklı et olarak iç piyasaya, natürel ve kabuklu olarak da Avrupa'ya ulaştırıyoruz. İtalya karidesin etini kullanıyor. İspanya ise daha çok natürel olarak tercih ediyor. Almanya da önemli bir ihracat pazarımız. Normal avcılık

ürünlerinden sardalya ve hamsi gibi balıklarımızın kılçıksız filetolarını da iç ve dış piyasaya sunuyoruz. Tüketicilerden güzel geri dönüşler alıyoruz. Geçtiğimiz yıldan bu yana Amerika'ya da ürün gönderiyoruz. Böylece Türk deniz ürünleri okyanus ötesine ulaştı."



Bal-pi Gıda Genel Müdürü Nedim Balıkçılar

YATIRIM KONUSUNDA İHTİYATLIYIZ

2011 yılının kendileri için başarılı bir yıl olarak geride kaldığını ve yüzde 15'lik bir büyüme kaydettiklerini ifade eden Nedim Balıkçılar, ciro, ihracat ve üretim kapasitelerinde artış yaşadıklarını söyledi. Balıkçılar, AB kaynaklı ekonomik kriz söylentileri nedeniyle 2012 yılı için tedirgin olduklarını dile getirerek, "Dünya konjonktüründe yaşanan ekonomik gelişmeler nedeniyle biraz çekimser davranıyoruz. Ancak bu yıl kriz olsa bile gıda sektörün çok etkilenmeyeceğini düşünüyorum. İnsanlar bazı ihtiyaçlarını ertelebilir ancak gıda ertelenemez bir ihtiyaç.

Bununla birlikte 2012'nin dünyada kriz yılı olarak geçmemesini diliyorum. Firma olarak ivmemiz artıyor. Herhangi bir kriz olmazsa çıkış trendimiz sürecektir. Bu süreçte yeni yatırımlar da planlıyoruz ancak ihtiyatlı davranıp erteleme yoluna gidiyoruz" açıklamasında bulundu.

YÜZDE 50 İHRACAT VAR

Nedim Balıkçılar, firmanın ihracat çalışmalarıyla ilgili olarak da şunları söyledi: "Üretimimizin yüzde 50'sini ihracata kanalize ediyoruz ve en büyük piyasamız Avrupa ülkeleri ile Amerika. Başta İspanya olmak üzere İtalya, Almanya ve Yunanistan gibi Avrupa ülkelerine mevsimsel ürünler gönderiyoruz. Yeni pazar arayışları çerçevesinde Belçika'daki Dünya Su Ürünleri Fuarı'na katılıyoruz. Amaç yurtdışı pazar payımızı arttırmak. Fuarlardan başarılı dönüyoruz ve her yıl müşteri yelpazemize yenilerini katıyoruz. Amerika pazarı da bu fuarlar sonrası oluştu. Bundan sonraki süreçte kendi markamızla okyanus ötesindeki diğer ülkelere de ürün göndermeyi hedefliyoruz. Yaptığımız ihracat ülkemiz için çok önemli. Türk avcının tuttuğu balıkları Türk işçileri ile işleyerek dünyaya gönderiyoruz ve ülkeye döviz kazandırıyoruz."

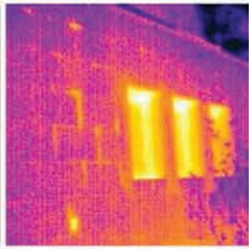
Otomotiv Devlerine Çözüm ÜRETİYORUZ



Robot Systems



Conveyor Systems



Infrared Solutions



Electronical Solutions



Mühendislik standartlarımız ve teknolojik vizyonumuzla fark ediyoruz. Boyahane - Konveyör Tesisleri, Robot - Otomasyon ve Havalandırma Sistemlerinde dünya markası çözüm ortaklarımızla, kusursuz işleyen sistemler tasarlıyoruz. Profesyoneller hep daha iyisini ve ekonomik olanını ister!



2008
Tofaş
Yan Sanayi Ödülü



2008
BUSİAD
Meslekte Başarı Ödülü



çetin elektrik®
MÜHENDİSLİK • TAAHHÜT • BAKIM • SATIŞ

Nilüfer Organize San.Bölgesi Nilüfer Bulvarı
No:20 16140 - Bursa Türkiye
Mobile : +90 532 231 06 95
Telefon: +90 224 443 36 36 - 411 23 70
Fax : +90 224 411 03 13
cetinelk@cetinelektrik.com.tr

www.cetinelektrik.com.tr

Capri Soğutma'da IBATECH heyecanı

1981 yılında soğutma sektörüne adım atan ve 1989'da 'Capri' adı altında ilk endüstriyel tip soğutucu üretimine başlayan Capri Soğutma, günümüzde yatay ve dikey teşhir, pasta, ekmek, baklava teşhir, depo tipi ve tezgah tipi buzdolapları, balık market, salatbarlar ve soğuk hava depoları ile market, kasap, pastane, unlu mamuller, fırın, otel ve restorantlı hizmet veriyor. İç piyasada anahtar teslim projelerde başta müşteri isteği ve memnuniyeti göz önünde bulundurularak kadrosun-

da bulunan mimar, mühendis ve teknik ekibiyle proje, imalat, montaj ve işletmenin açılışına kadar olan tüm aşamalarda Capri bünyesinde ve kontrolünde etkin ve süratli hizmet üretiliyor.

Avrupa ülkeleri, Türk Cumhuriyetleri, Avustralya, Kuzey Afrika ve Ortadoğu ülkelerine üretiminin yüzde 45'ini ihraç eden firma, şimdi 12-15 Nisan 2012 Tarihlerinde IBATECH İstanbul 5. Uluslararası Ekmek, Pasta Makinaları, Dondurma, Çikolata ve Teknolojileri fuarına hazırlanıyor.

Gökçelik'in hedefi 15 milyon dolar ihracat



Yalçın Aras

Depolama ve raf sistemleri üretimi yapan Gökçelik, 2012'de 15 milyon dolarlık ihracat hedefliyor. Gökçelik Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Aras, fiziki ve teknolojik yatırımlarla hedefe ulaşmak için çalışmalarını sürdürdüklerini söyledi. İhracatta iddialı bir hedef ortaya koyduklarını ve iç pazar paylarını da artırmayı amaçladıklarını ifade eden Aras, "Gökçelik olarak 2011 yılındaki 10 milyon dolarlık ihracat hedefimize çok yaklaştık. Geçen yıl ciddi yatırımları hayata geçirdik. Bu yıl da yatırımlarımız sürecektir. Sektörde 40 yıllık deneyimimiz var. Bilgi birikimlerimizi fiziki ve teknolojik

yatırımlarla bütünleştirerek bunu ülke ekonomisine olumlu yansıtmak amacındayız" diye konuştu. Aras, Avrupa ve farklı piyasalarda şu anda ekonomik açıdan tedirginlik yaratan bir durumun söz konusu olduğunu belirterek, "Türkiye ve gelişmekte olan ülkeler bu krizi fırsata çevirmeli. Türkiye'nin bu anlamda bunu başaracak gücü var. Türkiye'de makine sektörü başta olmak üzere sanayide gerekli yatırımlar yapılıyor. Eski gibi zayıf değiliz ve gün geçtikçe elimiz daha da güçleniyor. Sanayicimizin de kendine güveni geldi ve bir şeyler yapabileceklerini kanıtladılar" dedi.

Elektrik projeleri kabul ve onay yetkisi OSBÜK'te

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 06 Ocak 2012 tarihli oluru ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında sicil numarası olarak tüzel kişilik kazanmış ve EPDK'dan lisans almış Organize Sanayi Bölgeleri ile katılımcılarına ait elektrik projeleri kabul ve onay yetkisi Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu'na (OSBÜK) verildi.

Buna göre;

a) OSB'nin onaylı sınırları içerisinde yer alan tüketim tesislerinin (güç sınırı olmaksızın) proje onayları,

b) OSB'nin onaylı sınırları içerisinde

yapımı planlanan YG ve AG dağıtım şebekelerinin (güç sınırı olmaksızın) proje onayları,

c) OSB'nin onaylı sınırları içerisinde yer alan tüketim tesislerinin toplam kurulu gücü 630 kVA'ya kadar (630 kVA dahil) geçici ve kesin kabulleri ile tutanak onayları,

d) OSB'lere ait enerji nakil hattı projelerinde güç sınırı olmaksızın 5 kilometreye kadar (5 Km. dahil) geçici ve kesin kabulleri ile tutanak onayları,

e) OSB'nin onaylı sınırları içerisinde yer alan tüm imdat dizel generatör gru-

buna ait proje onayı ile geçici ve kesin kabullerinin ve tutanak onayları,

f) OSB'nin onaylı sınırları içerisinde yer alan tüketim tesisleri ve dağıtım şebekesinin iyileştirme, kapasite artırma, yenileme, teknolojik yatırımlar ve sistem iyileştirme amacıyla yapılan projelerin onaylarını ve 630 kVA'ya kadar (630 kVA dahil) geçici ve kesin kabulleri ile tutanak onayları yetkisi OSBÜK'e geçti.

OSBÜK Elektrik Tesislerinin Proje Onayı ve Kabul İşlemleri Usul ve Esasları ile 2012 yılı ücret tarifesini belirleyip, talep kabulüne başladı.



birlikte geleceğe yürüyoruz...



PLAST MET
ŞİRKETLER GRUBU

PLASTİK METAL SANAYİ
İMALAT ve TİC. A.Ş.

KALIP SANAYİ ve
TİC. LTD. ŞTİ.

KABLO ve ELEKTRİK SİSTEMLERİ
SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

OTOMOTİV SANAYİ
ve TİC. LTD. ŞTİ.

Asmakinsan, RES ve HES'ten sonra güneş enerjisine de yatırım yapacak

Bandırma'da rüzgar enerjisi tesisi çalıştıran, Yenişehir hidroelektrik santalini bu yıl devreye sokmaya hazırlanan Bursalı firma güneş konusunda da proje araştırıyor.

Enerji yatırımlarına hız veren Asmakinsan, rüzgar (RES) ve hidroelektrik (HES)'in ardından güneş enerjisine de yatırım yapacak. Bandırma'da kurdukları 50 milyon Euro'luk 25 megavat elektrik üreten rüzgar enerjisi yatırımının ardından Yenişehir Boğazköy Hidroelektrik Santrali projesinin inşaatına devam ettiklerini söyleyen Asmakinsan Yönetim Kurulu Başkanı İlhan Parseker, 10 megavat gücünde olacak 15 milyon dolarlık yatırımın 2012 yılı Nisan ayında devreye gireceğini kaydetti.

HEDEF 5 YILDA 250 MEGAVAT

Yenilenebilir enerji kaynakları alanında yatırımlara devam edeceklerini dile getiren Parseker, "Şu anda kurulu güç 35 megavat. Önümüzdeki yıllarda enerji konusunda yatırımlara devam ederek büyümeyi planlıyoruz. Yenilenebilir enerjide önümüzdeki üç yılda yıllık 150 megavat, beş yıl içinde de yıllık 250 megavat enerji üretir hale gelmek istiyoruz. Bu arada yeni projeler de araştırıyoruz" dedi.

AYDIN'DA 150 MİLYON EURO'LUK YATIRIM

Aydın'ın Söke ilçesinde bir rüzgar enerji santrali projesi üzerinde çalıştıklarını ifade eden İlhan Parseker, ön anlaşma imzaladıkları 104 megavatlık proje için araştırmalarının devam ettiği bilgisini verdi. Parseker, "Aydın'da daha önceden lisansı alınmış bir yerin projesini devralıyoruz. Onunla ilgili ölçümler devam ediyor. Veriler ortaya çıktığında yatırımımız 4-5 ay içinde belli olacak. Burasıyla birlikte yenilenebilir enerji kaynaklarındaki gücümüzü tamamlamış olacağız. Aydın'daki projenin maliyeti 150 milyon Euro olacak. Ön anlaşma yapıldı, rüzgar verileri bize sunulan çerçevedeyse projeyi alacağız" şeklinde konuştu.

GÜNEŞTE İHALE HAZIRLIĞI

Ayrıca önümüzdeki yıl EPDK tarafından açılması planlanan güneş enerjisi ihalesine katılmak için hazırlıklara başladıklarını belirten İlhan Parseker, bu alanda da yeni projeler üretmeye çalıştıklarını anlattı. Parseker, şunları söyledi: "Gü-

neş enerjisinde en az bir yıllık güneş ölçümleri gerekiyor. Bu ölçümlerle birlikte yeni projeler üzerinde çalışıyoruz. Güneş ölçümleriyle ilgili çıkmış olan bir radyasyon haritası var. Burada güneş oranının yüksek olduğu bölgeler belirtiliyor. Güneydoğu Anadolu da dahil olmak üzere Konya ve güneyindeki bölgelerde yatırımlar öngörülüyor. Biz de buralar üzerinde çalışıyoruz."



Asmakinsan Yönetim Kurulu Başkanı
İlhan Parseker

YATIRIMCI TEŞVİK EDİLMELİ

Güneş enerjisi yatırımlarının şu anki mevcut fiyatlarla hâlâ fizibl olmadığını belirten İlhan İlhan Parseker, fiyatların gerilememesi halinde güneş yatırımlarının yapılmasının güç olduğuna vurgu yaptı. Yenilenebilir kaynaklarda fiyatın belli olmasına rağmen diğer alanlarda yatırım yapmanın zorlaştığına dikkat çeken Parseker, "Bugünkü gaz maliyetleri enerji satış maliyetimizi kurtarmıyor. Doğalgazdan enerji üretmek kârlı bir yatırım olmaktan çıktı. Şu anda devletin alım garantisi olması bakımından en uygun

olanı yenilenebilir enerji kaynaklarıdır. Ancak, bununla ilgili de bir handikap var. Siz 10 yıl borçlarımızı ödeyeceksiniz ve geri dönüşümünüzü alacaksınız. 10 yıl bir kazanç sağlayamayacaksınız. Ancak 10 yıl sonra devletin alım garantisi bittiği gün ne olacağı ne yazık ki bilinmiyor. Enerji yatırımları her ne kadar kârlı gibi gözükse de gelecekte ne olacağını kestirmek zor. Bu nedenle hükümet yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasına ilgili yatırımcıyı teşvik etmeli" ifadesini kullandı.

MALİYETLER DÜŞECEK

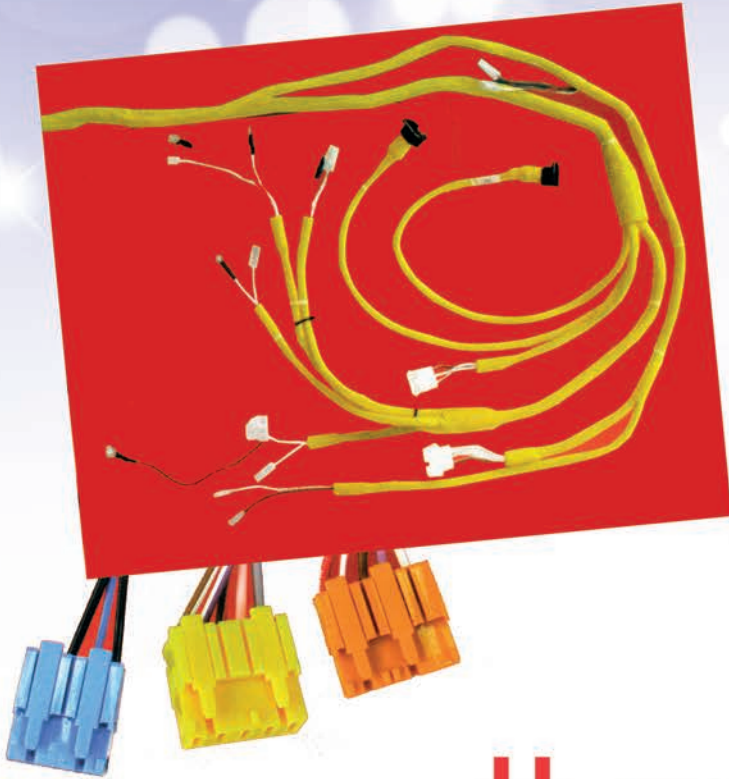
Yenilenebilir enerji yatırımlarında yerli sanayinin devreye girmesi ve yeni teknolojilerin ortaya çıkmasıyla birlikte ilk yatırım maliyetlerinin giderek gerilediğine dikkat çeken İlhan Parseker, bunun güneş enerjisi yatırımlarını da etkileyeceğini söyledi. Güneş yatırımlarının en erken 2.5 yıl sonra başlayacağını altını çizen Parseker, bu süre zarfında yatırım maliyetlerinin yüzde 35 oranında ucuzlayacağını tahmin ettiklerini aktardı.

HASANAĞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ FİRMA ve İLETİŞİM LİSTESİ

FİRMA	FAALİYET ALANI	TEL NO	FAKS NO
1 AKP OTOMOTİV SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV YAN SANAYİ	484 30 60	484 30 69
2 ALFATEK MAKİNA ELEKTRONİK SAN. TİC.LTD.ŞTİ.	SANAYİ MAKİNALARI İMALATI	484 30 40	484 22 71
3 ARİMİS PLASTİK KOLTUK SİSTEMLERİ SAN. TİC. A.Ş.	SAÇ VE PVC KOLTUK ÜRETİMİ	484 26 54	484 26 58
4 ART OFİS MOBİLYA SAN. TİC. A.Ş.	OFİS MOBİLYASI ÜRETİMİ	484 27 27	484 30 99
5 AKBAY ÇELİK ENJ.İNŞ.MAK.SAN.TİC.A.Ş.	ÇELİK KONSTRÜKSİYON MAKİNA İMALATI	482 28 82	482 28 90
6 APPER CONTA SAN. TİC. İTH. İHR. LTD. ŞTİ.	KAUÇUKTAN OTOMOTİV PARÇALARI	484 28 80	484 28 82
7 ATÖLYE MAKİNA SAN. TİC. A.Ş.	KALIP İMALAT TASARIM	484 27 71	484 24 54
8 BALPI GIDA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	GIDA ŞOKLAMA	484 27 80	484 27 81
9 BARHAN GIDA SAN. TİC. A.Ş.	GIDA KONSERVE VE ÜRETİMİ	484 22 22	484 22 24
10 BALAP TEKSTİL OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.	PLASTİK YEDEK PARÇA İMALATI	484 29 05	484 29 16
11 BBS BİRLİK BOYA MAK.OTO.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	BOYA ÜRETİMİ	484 24 74	484 24 76
12 BUR-SAN PLASTİK ORMAN ÜRÜ.OTO.İTH.İHR.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	PLASTİK FİDAN KABI ÜRETİMİ	484 31 30	484 31 30
13 CANKAR PLASTİK AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.	PLASTİK AMBALAJI ÜRETİMİ	484 26 74	484 26 77
14 CAPRI SOĞUTMA MOTORLU ARAÇLAR	ENDÜSTRİYEL SOĞUTMA	484 31 15	484 31 17
15 CONBEL CONTA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	SERTİFİKALI KAUÇUK ÜRETİMİ	484 28 80	484 28 82
16 CMA ULUŞLAR ARASI NAKLİYAT TİC.SAN.LTD.ŞTİ.	LOJİSTİK NAKLİYAT	242 84 50	243 88 88
17 DE-KA KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.	KİMYASAL SANAYİ YAĞLARI	484 28 32	484 28 33
18 DEMİR-İŞ METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	METAL AMBALAJ SANAYİ	484 27 35	484 22 55
19 DİLMEN ŞEKERLEME SAN. VE TİC.A.Ş.	ŞEKERLEME GIDA	484 31 01	484 31 03
20 AMORE MOBİLYA DOĞA GÜNEŞ	EV MOBİLYALARI	484 21 37	484 25 49
21 ELİPSAN ELYAF VE İPLİK SAN.VE TİC.A.Ş.	OTOMOTİV VE TEKSTİL YAN SANAYİ	484 27 41	484 27 50
22 ELSİ ELEKTRİK SİSTEMLERİ VE TİC. LTD. ŞTİ.	KABLO TAKIMI İMALATI	219 77 00	219 77 08
23 EFE GERİ KAZANIM HADD.KAUÇ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	LASTİK GERİ KAZANIM	484 30 03	484 30 03
24 GİNTAŞ İNŞAAT TAAHHÜT TİC. A.Ş.	İNŞAAT YAPI A.Ş.	484 22 84	484 22 83
25 GÖKDAĞ OTO YEDEK PARÇA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV YAN SANAYİ	484 24 60	484 24 78
26 KESAN MAKİNA SAN. TİC.LTD.ŞTİ.	GİYOTİN MAKAS İMALAT	484 20 24	484 20 21
27 KORUN DEMİR SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	METAL FERFORJE İMALATI	484 25 30	484 25 34
28 HİTİT SANAYİ İNŞAAT TİC. LTD. ŞTİ.	CEPLİ BORU VE MEKANİK EKİPMANLAR	484 23 95	484 23 85
29 HÜNER KRİKO VE YEDEK PARÇA SAN. LTD. ŞTİ.	OTO YAN SANAYİ	484 31 10	484 31 14
30 İZO-TEK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV YEDEK PARÇA İMALATI	484 28 40	484 28 50
31 İNKO MAKİNA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	MAKİNA METAL SANAYİ	484 27 65	484 27 76
32 KAAN MOBİLYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	MOBİLYA ÜRETİMİ	484 25 75	484 25 85
33 KARAGÖZ MAKİNA LTD. ŞTİ.	TEKSTİL MAKİNA VE YEDEK PARÇA	484 25 52	484 27 55
34 MAKELPORT MAK. VE YED. PAR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	KAUÇUK MAMUL ÜRETİMİ	484 30 83	494 30 85
35 MEGAMAK MAKİNA İMALAT SAN. VE TİC. A.Ş.	TEKSTİL MAKİNALARI VE YEDEK PARÇA İMALATI	484 25 52	39 84 27 55
36 MERKEZ BEBEK GEREÇLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	BEBEK ÇEYİZİ, KONFEKSİYON VE GEREÇLERİ	484 26 83	484 26 86
37 MELİH PLASTİK-KALIP METAL SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	PLASTİK -KALIP	484 29 34	484 29 37
38 MET - GÜR MAKİNA LTD. ŞTİ.	OTO LASTİK ÜRETİM MAKİNALARI	484 28 62	484 28 63
39 NESA ÇELİK A.Ş.	ÇELİK KONSTRÜKSİYON	484 26 67	484 23 51
40 5-M MÜHENDİSLİK LTD. ŞTİ.	FİLTRE ÜRETİM	484 29 20	484 29 40
41 MODERN PLASTİK VE METAL SAN. TİC. A.Ş.	KOROZYON ÖNLEYİCİ AMBALAJ	484 23 00	484 23 03
42 SEÇKİN ONUR GIDA A.Ş.	GIDA ÜRETİM VE PAKETLEME	484 27 92	484 27 91
43 SAKİN MAKİNA ÖZLEM SAKİN	AĞAÇ İŞLEME MAKİNALARI ÜRETİMİ	484 29 41	484 29 28
44 ORSEZ SINAI TIBBİ GAZ. KİM. MAD. TİC. SAN. LTD. ŞTİ.	SINAI GAZ DOLUM VE SATIŞI	484 24 25	484 24 28
45 ORSEZ YANGIN GÜVENLİK SİS. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	YANGIN GÜVENLİK EKİPMANLARI SATIŞI	484 24 26	484 21 56
46 OTM PLASTİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	OTO PLASTİK YAN SANAYİ	484 23 17	484 23 20
47 OYTAŞ YILDIZ U.ARASI İNŞ.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	İNŞAAT YAPI	241 00 41	242 45 50
48 PALA KAUCUK LASTİK KAPLAMA SAN. TİC. A.Ş.	KAUÇUK ÜRETİMİ	484 28 66	484 28 89
49 PİFAŞ TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	POLYESTER İPLİK BÜKÜM	484 25 08	484 26 70
50 PLAST MET PLASTİK METAL SAN. İMAL. VE TİC. A.Ş.	HERTÜRLÜ PLASTİK METAL KALIP İMALATI	484 27 51	484 27 56
51 PLAST MET KABLO VE ELEK. SİS. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	HER TÜRLÜ KABLO MONTAJI	484 27 52	485 27 56
52 POPLİN TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	GÖMLEKLİK KUMAŞ ÜRETİMİ	484 28 70	484 28 78
53 PRESMETAL OTOMOTİV YAN SAN. TİC. A.Ş.	KALIP APARAT FİKSTÜR İMALAT	484 30 30	484 30 35
54 PROFİL SAN. TİC. A.Ş.	OTOMOTİV YAN SANAYİ	484 26 36	484 25 35
55 SANDEKS İTHALAT İHRACAT LTD. ŞTİ.	İTHALAT VE İHRACAT	484 22 88	484 30 48
56 SARP MAKİNA SAN. LTD. ŞTİ.	MAKİNA İMALATI VE YEDEK PARÇA	484 29 00	484 29 04
57 SEHA OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV YEDEK PARÇA	484 22 80	484 22 81
58 TEKNİK 20 MAKİNA VE ELEKTRİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	ZİRAİ İLAÇLAMA MAKİNALARI İMALATI	484 22 44	484 22 45
59 TEMPER DÖKÜM SAN. TİC. KOLL. ŞTİ.	DÖKÜM	441 07 28	441 81 74
HASANAĞA İŞVERENLER DERNEĞİ	HASANAĞA / NİLÜFER / BURSA	484 27 94	484 23 14



Otomotiv ve beyaz eşya sektörünün kablo donanımları üreticisi...



- 9.000 m2 kapalı alana sahip tesisimizde;
- Krimp yüksekliği otomatik kontrollü makine parkı,
- Poke Yoke yöntemleri,
- % 100 elektriksel test uygulaması seri uygulamalar olarak mevcuttur.

- Müşteri özel isteklerine yönelik olarak;
- Hot -Melt (PA) uygulamaları,
- Özel soket enjeksiyonları,
- Kablo donanımlarına koruyucu olarak tel veya tekstil örgü uygulamaları mevcuttur.



altyapı denince YUNER İNŞAAT



İçme Suyu Hatları İnşaatı
Yol Yapımı İnşaatı
Keson Kuyu İnşaatı

Kanalizasyon Hatları İnşaatı
Sulama Tesisleri İnşaatı
Çecre Düzenleme İşleri

Doğalgaz Hatları İnşaatı
Katodik Koruma İşleri
Asfalt, Yaka İşleri



Barış Mahallesi İkbal Sokak No: 13/7 Nilüfer / BURSA Tel: (0224) 453 27 00 (pbx) Faks: (0224) 453 13 43

www.yunerinsaat.com

PROFIL
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

FRS
STEERING AND SUSPENSION PARTS

BS KALIP
APARAT MAK. SAN. VE TIC. A.Ş.



Three Brands One Power
www.profilsanayi.com.tr