

VİZYON



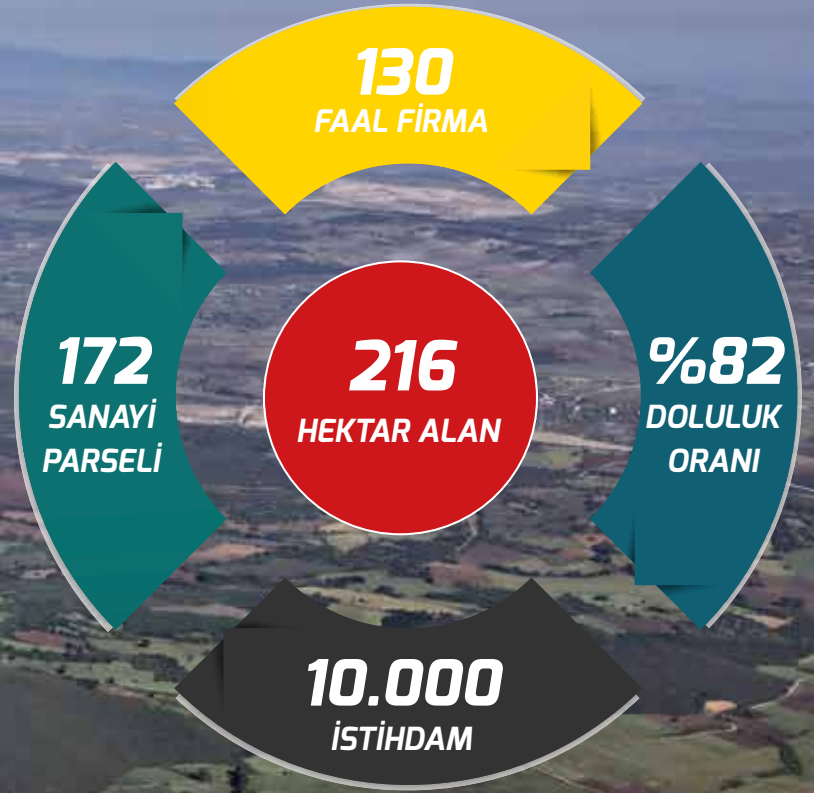
TARİHİ BİRLEŞME

AKÇALAR VE HASANAĞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ
HOSAB ÇATISI ALTINDA BÜTÜNLEŞTİ

CANKAR REKLAM

ELSi REKLAM





HOSAB VİZYON

Sayı: 22 - Eylül 2019

HOSABŞİAD Adına Sahibi
Fatih Sivri

Sorumlu Genel Yayın Müdürü
Buket Kara

Yayın Kurulu
Ömer Faruk Korun, Fatih Sivri,
Bahattin Canıgüleç,
Buket Kara, Celil İnce

HOSAB Müteşebbis Heyeti

Nedim Balıkcılar, Sezai Sezer,
Ömer Faruk Korun, Erkan Pancaroğlu,
Mesut Rekkalı, İbrahim Gökdağ,
Ümit Sirt, Örcan Alyüz, Fatih Sivri,
Vedat Saygın, Seçkin Onur,
Tahir Taner Acar, Rıdvan İşbaşıaran,
Erdil Uğurlu, Mehmet Topak.

HOSAB Yönetim Kurulu

Ömer Faruk Korun,
Erkan Pancaroğlu, Sezai Sezer,
Mesut Rekkalı, Fatih Sivri.

HOSAB Bölge Müdürü

Bahattin Canıgüleç

Danışmanlar

Av. İsmail Hakkı Acar,
SMMM Önder Türemen,
Harita ve Kadastro Dn. Kasım Karabulut

HOSABŞİAD Yönetim Kurulu

Sezai Sezer, Ömer Faruk Korun,
Mesut Rekkalı, Nazmi Kırımcı,
Haluk Korun, Rıdvan İşbaşıaran,
Fatih Sivri.

Adres

Hasanağa Organize Sanayi
Bölge Müdürlüğü
HOSAB Caddesi No: 13
Hasanağa - Nilüfer - BURSA
Tel.: 0224 484 23 10 (3 hat)
Faks: 0224 484 23 14

Yayına Hazırlayan

Divit Basın Yayıncılık
Tanıtım Reklam Ltd.Şti.
Tel: 0224 247 1990
Faks: 0224 247 1330

Nilüferköy Mah. Kocakareyer Sokak
No: 12 Osmangazi/BURSA
info@divityayincilik.com

Genel Müdür: Celil İnce

Görsel Yönetmen: Ümit İnce

Baskı: Gökhan Ofset - Bursa

Dağıtım: SEÇ Kurye 0224 225 61 42

Yayın Türü: Yerel Süreli

Altı ayda bir yayımlanır.

Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek kullanılabilir. Makalelerin sorumluluğu yazarına, reklamların sorumluluğu reklam verene aittir.

içindekiler

08 / ÖMER FARUK KORUN

HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Yazısı...

10 / İSTATİSTİKİ VERİLER

HOSAB, yıllar itibarıyla tüketimler ve güncel hizmet fiyatları.

12 / KAPAK KONUSU / HOSAB-AKOSAB BİRLEŞMESİ

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Akçalar Organize Sanayi Bölgesi ile HOSAB Çatısı altında bütünleşti. Bu tarihi birleşmenin dünden bugüne tüm ayrıntıları ve birleşme sonrası neler yaşanacak?..

23 / HOSAB HABER

Posco TNPC Otomotiv Çelik Sanayi 'ye ait tesisin yer aldığı 3,55 hektar büyüklüğündeki parsel İslah Organize Sanayi Bölgesi Mevzuatı kapsamında HOSAB'a katıldı.

24 / KAYAPA OSB'NİN ATIK SULARI HOSAB'DA ARITILACAK

İki bölge yönetimleri arasında imzalanan protokol ile Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmaların atık suları, HOSAB Atıksu Arıtma Tesis'i'nde arıtılacak.

32 / SU ARITMA TESİSİ KAPASİTESİ ARTIYOR

HOSAB, Su Arıtma Tesisinin kapasitesinin artırılması için 2020'de de yeni yatırımlar yapılacak. Halen bölge firmaları iki ayrı şebekeden farklı kalitede su temin edebiliyor.

34 / MAKALE / RIZA YILDIRIM

HOSAB'ın büyüyüp gelişmesine paralel olarak elektrik ihtiyacı hızla arttı. Puant güç 5 yılda 8 MW seviyesinden 24 MW'a ulaştı. HOSAB'ın TEİAŞ işbirliği ile hayata geçirilen Hasanağa Trafo Merkezi ile 50 yıllık ihtiyacı karşılayacak önemli bir yatırım yapıldı.



30 /

HOSAB CAMİİ

Hasanağa OSB Cami inşaatı çerçevesinde betonarme karkas imalatları tamamlandı.

31 /

YÖNETİM MERKEZİ

İdari bina yapılan proje ile büyüdü ve yenilendi; 730'dan 1.290 metrekareye ulaştı.

36 /

İTFAİYE PROTOKOLÜ

HOSAB'a itfaiye merkezi kurulmasını içeren protokol, Büyükşehir Belediyesi ile imzalandı.

40 /

15.YIL COŞKUSU

HOSAB'ın 15. kuruluş yılı bir gece ile kutlandı. Kişi ve kurumlara plaketler verildi.

46 /

FUTBOL TURNUVASI

HOSAB Futbol Turnuvası'nın ikincisi yapıldı. Orjin Otomotiv ikinci kez şampiyon oldu.

56 /

İSMAİL ACAR

Avukat İsmail Acar, şirket sahipleri için mevzuattaki önemli bir konuyu kaleme aldı.

57 /

ÖNDER TÜREMEN

Çalışan ücreti brüt mü yoksa net ücret üzerinden mi olmalı? Arada ne fark var?

59-79/

EKONOMİ HABER

Ar Ge Merkezleri, Bursa'nın en büyük şirketleri ve HOSAB firmalarından haberi.



48 / RÖPORTAJ: SEZAI SEZER - SEDAT SEZER

1966 yılında Sedat Semih Sezer tarafından kurulan Profil Sanayi, yarım asrı geride bıraktı. Babasından aldığı bayrağı bugünlere taşıyan Sezai Sezer ise sektörde yaklaşık 40 yıllık deneyime sahip. Sezai Sezer, Profil Sanayi'yi bugün 3. kuşak olan oğlu Sedat Sezer ile birlikte yönetiyor.

Önceliğimiz Güvenliğiniz



Farklı Marka ve
Model Araçlar İçin

BİNLERCE ÇEŞİT





Ömer Faruk Korun
HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı

İstikrarlı Büyümemizi Sürdürüyoruz...

Değerli Sanayiciler, Bölgemizdeki proje ve çalışmalarımızı aktardığımız, bir bakıma tarihe not düştiğimiz HOSAB Vizyon Dergimizin 22.Sayı ile sizlere ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Daha önce yılda 4 kez yayımladığımız dergimizi, ekonomik gelişmeler ışığında bundan böyle yılda iki kez olarak yayımlamaya karar verdik. Bu yılın sonunda 23.sayımızı da sizlerle buluşturmuş olacağız.

Sayfa sayısını arttırdığımız bu sayımızda, HOSAB çalışma ve yatırımları ile dopdolu bir içeriğimiz var.

Hasanağa Organize Sanayi Bölgemizin, Bursa'nın batısında yıldızı parlayan bir bölge olduğunu; yapılan akılcı proje ve yatırımlarla hızlı bir büyüme süreci yaşadığını biliyorsunuz.

Yaptığımız çalışmalarla HOSAB'ı hem alan olarak büyütüyoruz hem de yaptığımız yatırımlar ile sanayimize verdiğimiz hizmetlerin kalitesini yükseltiyoruz.

Atık su arıtma tesisimizin kapasitesini arttırdık, yönetim merkezimizi büyüttük, 1.,ve 2.kalite

su kapasitemizi arttırıyoruz, elektrikte TEİAŞ ile işbirliği içinde geliştirip nihayetlendirdiğimiz Hasanağa Trafo Merkezi Projesi ile bölgemizin 50 yıllık elektrik enerjisi arz güvenliğini sağlamış olduk.

Ayrıntılarını dergimiz içinde okuyabileceğiniz Hasanağa Trafo Merkezi Yatırımı, sadece HOSAB'ın değil, Kayapa, Akçalar dahil hem sanayi bölgelerinin hem de yerleşim alanlarının kalitesi ve kesintisiz enerjiye ulaşmasını sağlayacak bir anlam ifade ediyor.

Yazımın başında bahsettiğim HOSAB'ın büyümesine paralel elektrik tüketimi de hızla arttı. Puant güç 2011-2016 yılları arasında 3 kat yükseldi.

Bu artış karşısında geliştirdiğimiz proje ile HOSAB'ın günümüzde 25 MW olan elektrik kullanım ihtiyacının 4 katına kadar kapasite artışı sağlanmıştır.

Mevcut durumda Görükle'den 7 kilometre kablo mesafesinden getirdiğimiz elektrik enerjisi için Eylül ayından itibaren Hasanağa TM'den beslenmeye

başladığımızda, teknik kayıpların azalması sayesinde bugünkü fiyatlarla yıllık 600 bin lira tasarruf sağlanmış; bir başka ifadeyle bu miktar sanayicimizin cebinde kalmış olacaktır. Bu açıdan bakıldığında da Hasanağa TM projesi, HOSAB'ın sanayisine rekabetçi hizmet üretme sorumluluğunu yerine getirdiğini göstermektedir.

Geçtiğimiz dönemde önem verdiğimiz bir başka konu da Akçalar Organize Sanayi Bölgesi ile birleşme görüşmelerimiz oldu.

2012 yılından bu yana gündemde olan birleşme, Akçalar'ın organize sanayi bölgesi hüviyetini kazanmasının ardından gerçekleşti.

Hem HOSAB olarak bizler hem de AKOSAB Yönetimi ve sanayicileri, yaptığımız görüşme ve değerlendirmeler sonunda, birleşmenin daha verimli olacağı konusunda mutabık kaldık.

Bakanlığımız, Bursa Valiliğimiz, yerel ve merkezi yönetim birimleri de bu birleşme için bizleri teşvik etti. Nihayetinde birleşme protokolünü

imzaladık ve Akçalar OSB, belirli yatırımları gerçekleştirene kadar HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi adı altında HOSAB'a katılmış oldu.

Bursa'da ilk olan bu birleşme ile HOSAB, 155 hektar büyüklükten 216 hektar büyüklüğe ulaştı. Sanayi parseli ve faal firma sayısı arttı.

Biz inanıyoruz ki, iki sınır komşusu bölgenin birleşmesi ile sanayimiz, Bursa ve ülkemiz kazancaktır. Kaynaklarımız daha etkin kullanılacak, sanayimize daha nitelikli ve kaliteli hizmet verilecektir.

Akçalar'daki sanayicilerimizle görüş alışverişi çerçevesinde, ortaklaşa karar vereceğimiz alt ve üst yapı yatırımlarını, günümüz ekonomik gelişmeleri çerçevesinde kararlaştırarak yapacağız. Onlara da mümkün olan en kısa sürede HOSAB'ın her noktasındaki hizmeti sunmaya başlayacağız. Emegi geçen herkese teşekkür ediyorum. Yine bu konudaki ayrıntılı bilgileri dergimizde bulabilirsiniz.

Sizleri saygıyla selamlıyor, sağlık, mutluluk ve bol kazançlı günler diliyorum.

Orjin Automotive

Steering & Suspension Parts

DESIGNED
TO TAKE YOU
HOME SAFELY



HOSAB 3. Cd. No: 9 Nilüfer Bursa TR
t. +90 224 483 49 49
f. +90 224 483 50 80



Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Tüketim ve Fiyat Verileri

Elektrik (kWh)

AYLAR	2015	2016	2017	2018	2019
OCAK	6.296.493	7.154.197	8.687.178	9.884.304	9.568.888
ŞUBAT	5.981.703	7.103.709	8.246.570	9.197.267	9.271.227
MART	6.760.849	7.532.225	9.118.359	9.995.445	10.096.914
NİSAN	6.401.031	7.254.718	8.438.250	8.981.288	9.645.169
MAYIS	6.625.860	7.523.300	8.870.992	9.617.595	9.793.452
HAZİRAN	6.380.787	7.950.466	8.475.561	8.959.273	8.228.577
TEMMUZ	6.209.454	7.331.032	9.565.231	10.502.328	10.552.271
AĞUSTOS	6.775.986	7.429.577	8.361.674	7.286.615	-
EYLÜL	6.225.849	6.865.242	8.726.653	9.670.074	-
EKİM	7.190.692	8.356.444	9.509.739	9.812.076	-
KASIM	6.896.111	8.462.922	9.862.302	9.700.813	-
ARALIK	7.368.010	9.177.553	9.615.408	9.206.021	-
TOPLAM	79.112.824	92.141.384	107.477.917	112.813.099	59.330.809

Doğalgaz (sm³)

AYLAR	2015	2016	2017	2018	2019
OCAK	506.337	581.309	730.069	755.492	741.875
ŞUBAT	478.529	468.829	639.168	603.978	704.101
MART	309.967	421.072	568.472	520.219	636.080
NİSAN	369.011	300.536	475.801	387.105	497.824
MAYIS	275.258	330.058	382.935	340.946	389.814
HAZİRAN	266.924	266.927	301.608	273.214	319.855
TEMMUZ	218.129	229.538	324.489	311.696	386.494
AĞUSTOS	262.394	251.880	273.067	206.754	-
EYLÜL	249.437	250.904	313.505	335.798	-
EKİM	348.792	406.332	432.795	412.210	-
KASIM	443.943	525.876	600.376	570.971	-
ARALIK	680.471	850.109	617.897	784.121	-
TOPLAM	4.409.191	4.883.370	5.670.184	5.502.508	3.676.042

Temmuz 2019 Hizmet Fiyatları

İçme Suyu 5,24 TL/m³

Proses Su 1,75 TL/m³

Doğalgaz 0,08764831 TL/m³

Atık su 1,75 TL/m³

Elektrik (Tek Zamanlı-San.) 0,2683170TL/kWh

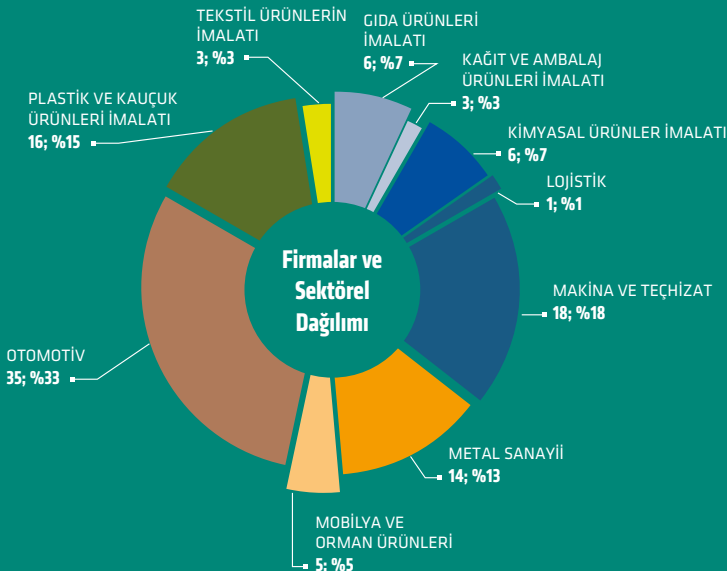
Elektrik Dağıtım (O.G.) 1,580 Krş/kWh

Elektrik Dağıtım (A.G.) 1,804 Krş./kWh

- KDV hariçtir.

Güncel verileri www.hosab.org.tr

internet sitemizden takip edebilirsiniz.



1.Kalite (m³)

AYLAR	2015	2016	2017	2018	2019
OCAK	11.911	13.592	18.683	19.785	22.159
ŞUBAT	11.042	12.340	16.920	18.651	20.555
MART	11.655	13.883	19.062	22.348	22.393
NİSAN	10.521	14.943	16.646	22.311	24.205
MAYIS	12.041	15.284	19.200	21.490	24.471
HAZİRAN	11.265	16.300	16.642	19.037	22.722
TEMMUZ	13.227	15.384	20.784	21.905	26.632
AĞUSTOS	13.573	18.998	17.045	16.307	-
EYLÜL	11.286	14.700	17.297	20.281	-
EKİM	13.064	16.856	16.607	22.133	-
KASIM	13.152	17.077	17.863	22.463	-
ARALIK	14.886	19.197	19.429	21.336	-
TOPLAM	147.623	188.554	219.178	248.047	163.137

2.Kalite (m³)

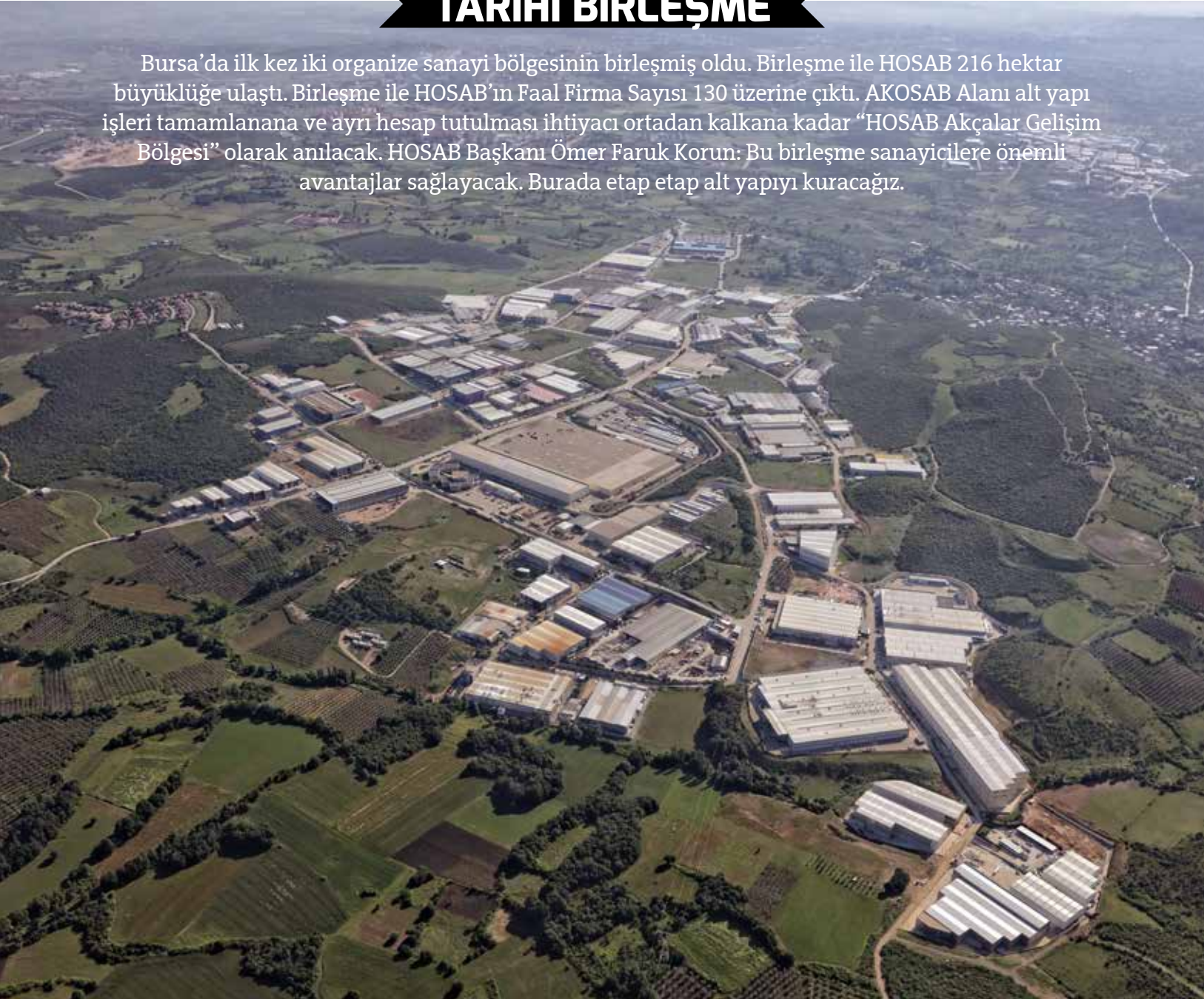
AYLAR	2015	2016	2017	2018	2019
OCAK	9.342	2.897	3.240	7.513	6.468
ŞUBAT	6.245	4.033	2.669	10.956	6.864
MART	4.723	3.059	7.720	7.948	7.503
NİSAN	2.773	4.234	6.469	8.323	6.856
MAYIS	5.617	3.718	10.089	9.087	8.873
HAZİRAN	3.851	4.533	5.948	8.719	9.359
TEMMUZ	4.835	5.372	7.468	13.033	13.497
AĞUSTOS	4.718	5.107	7.173	10.755	-
EYLÜL	4.513	6.434	8.637	10.995	-
EKİM	3.775	7.658	8.588	9.008	-
KASIM	2.587	3.737	9.067	7.363	-
ARALIK	2.742	3.192	6.784	7.855	-
TOPLAM	55.721	53.974	83.852	111.555	59.420

GÜLER PARK REKLAM

AKÇALAR VE HASANAĞA HOSAB ÇATISI ALTINDA BÜTÜNLEŞTİ

TARİHİ BİRLEŞME

Bursa’da ilk kez iki organize sanayi bölgesinin birleşmiş oldu. Birleşme ile HOSAB 216 hektar büyüklüğe ulaştı. Birleşme ile HOSAB’ın Faal Firma Sayısı 130 üzerine çıktı. AKOSAB Alanı alt yapı işleri tamamlanana ve ayrı hesap tutulması ihtiyacı ortadan kalkana kadar “HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi” olarak anılacak. HOSAB Başkanı Ömer Faruk Korun: Bu birleşme sanayicilere önemli avantajlar sağlayacak. Burada etap etap alt yapıyı kuracağız.



Sınır komşusu olan Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi (HOSAB) ile 2019 yılı başında OSB statüsü alan Akçalar Organize Sanayi Bölgesi (AKOSAB) birleşti. 2012 yılından bu yana gündemde olan birleşmeyi sağlayan protokol 25 Haziran 2019 tarihinde iki bölgenin başkan ve yönetim kurullarınca imzalandı.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın da ... tarihinde onay vermesi ile Akçalar OSB ve Hasanağa OSB, HOSAB çatısı altında bütünlendi. AKOSAB alanı, birleşme sonrasında alt yapı işleri tamamlanana ve ayrı hesap tutulması ihtiyacı ortadan kalkana kadar "HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi" olarak anılacak.

Birleşmenin Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanmasına kadar geçen süre içerisinde mevcut AKOSAB Yönetim Kurulu ve Müteşebbis Heyetlerinin görevleri devam etti. Ardından tüm yönetim süreçleri HOSAB bünyesine geçti.

AKOSAB Sanayicileri İle Toplantı Yapıldı

Birleşme ile birlikte HOSAB 148 hektar büyüklükten, 216 hektar büyüklüğe ulaştı. Hali hazırda 112 olan sanayi parseli sayısı 172'ye, faal firma sayısı 130'un üzerine çıktı.

Birleşme protokolünün imzasının ardından 26 Haziran 2019 tarihinde HOSAB Konferans Salonu'nda AKOSAB katılımcısı sanayicilere birleşme ile ilgili ayrıntılı bilgilerin verildiği bir toplantı yapıldı. Toplantıda HOSAB



İki bölge yöneticileri uzun süredir devam eden görüşmeler sonunda HOSAB'daki toplantıda birleşme protokolü üzerinde son kez görüştü ve HOSAB Başkanı Ömer Faruk Korun ile AKOSAB Başkanı Cevdet Yüce protokolü imzaladı. Ardından bölge sanayicilerine ayrıntılı bir bilgilendirme toplantısı yapıldı.



Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun ve AKOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Cevdet Yüce'nin konuşmalarının yanı sıra, HOSAB Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç ve AKOSAB Bölge Müdürü Fahrettin Beşli sunum

yapıp, sanayicilerin sorularını cevaplandırdılar.

Ömer Faruk Korun: Bütünlüşmeden Dolayı Mutluyuz

HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun, sınır komşusu iki

bölgenin iki tüzel kişilik olarak yoluna devam etmesi yerine, güçlerini ve kaynaklarını birleştirip tek bir çatı altında daha güçlü şekilde yürümesini yıllardan bu yana istediklerini belirterek, "Akçalar daha sanayi bölgesi iken,

2010'lu yılların başından bu yana bizler yönetimler düzeyinde birleşme görüşmelerimizi yapıyorduk. Nihayet bu görüşmelerimiz bu dönemde olumlu sonuçlandı, bundan dolayı son derece mutluyuz, doğru olan buydu.” dedi.

‘OSB Olmanın Avantajları Var’

HOSAB Başkanı Korun konuşmasında şunları söyledi: “Ülkemizde ilk olarak Bursa’da uygulamaya konulan OSB düzenlemesi ile günümüzde sanayinin disipline edilmesi, sağlıklı, ucuz, güvenilir bir altyapı ve ortak sosyal tesisler kurulması, müşterek arıtma tesisleri ile çevre kirliliğinin önlenmesi, elektrik, su, doğalgaz gibi girdilerin avantajlı ve rekabetçi fiyatlarla temin edilmesi, bölgelerin devlet gözetiminde, kendi organlarıncı yani kendi sanayicilerince yönetiminin sağlanması amaçlanmıştır. Bu saydıklarımı ve daha bir çok imkanı organize sanayi bölge müdürlükleri yasa gereği bölgesindeki sanayicilerine sağlamakla yükümlü.

‘Zor Günlerden Geçtik’

HOSAB’ın 10 yıl önceki hali ile bugünkü hali arasındaki farkı görüyorsunuz. Tüm bu değişim OSB olduğumuz için oldu. Peki kolay mı oldu, kendiliğinden mi gerçekleşti? Elbette hiç kolay olmadı. Ben HOSAB’ın OSB olduğu 2003 yılından itibaren yönetimlerin içinde yer aldım.

2008 yılında imar planımız onaylanana kadar çok sıkıntılı günler yaşadık.

Ancak 2008 yılından sonra yatırımlara başlayabildik. Bugün elektrik dağıtım şebekemizi etap etap yer altına alıyoruz, su sorunumuzu çözdük. Atık su arıtmamız 2011 yılından bu yana çalışıyor.

2015 yılından bu yana aramızdaki anlaşma ile Akçalar bölgesinin atık suları da burada arıtılıyor. Yollarımızı, çevre düzenlemelerimizi, peyzaj çalışmalarını, tretuvarları, aydınlatmaları yaptık. Tüm bunlar için büyük emekler ve paralar harcadık.

‘Projeleri Hızla Yapıp Birlikte Hayata Geçireceğiz’

Bugün ben Akçalar sanayicileri olarak sizleri, bize göre daha şanslı görüyorum. Zira, bizim 10-15 yılda aldığımız yolu sizler daha kısa sürede alma imkanına sahipsiniz. Çünkü, HOSAB’ın 2003 yılından bu yana edindiği birikimi, kadroları, imkanları sizler hemen kullanabileceksiniz. Örneğin, OSB'lere artık elektrik dağıtım lisansı verilmiyor. Ancak HOSAB olarak

bizler bu lisansı 2013 yılında EPDK’dan aldık. Bu lisansa sahip olmak, ucuz elektrik temin etmek için hayati önemde. Dolayısıyla, sizler HOSAB’ın bu imkanını ileride ucuz elektrik olarak kullanmış olacaksınız. AKOSAB olarak kalsaydınız, birleşme olmasaydı, böyle imkanınız olmayacaktı.

OSB olmanın uygun fiyatlı ve rekabetçi elektrik kullanımı, doğalgaz temini, su kullanımı, ortak yolların yapımı, atık su arıtma tesisi imkanları, teşvik düzenlemelerinden faydalanma gibi konularda önemli avantajları var. Ama tabii bu imkanlara ulaşmak için de elektrik, doğalgaz, su alt yapısını kurmak, yolları yapmak, çevre düzenlemesini, peyzajı, tretuvarı, aydınlatmayı yapmak gerekiyor. Bunları da sanayi finanse edecek. Dolayısıyla başlangıçta bu yatırımlar hemen ve kolay olmayacak. Zaman içinde bunları tecrübeli kadromuzla ve imkanlarımızla projelendirip, finansmanını sağlayıp



HOSAB Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç ve AKOSAB Bölge Müdürü Fahrettin Beşli, birer sunum yaptı.



AKOSAB Sanayicileri HOSAB’taki toplantıda başkanlar ve bölge müdürlerini dinledikten sonra, birleşmeye dair soru da sordular. Toplantıya katılım yoğun oldu.

hep birlikte hayata geçireceğiz. Kısacası bu birleşmenin en büyük avantajını sizler göreceksiniz.

Bu duygu ve düşüncelerle, birleşmenin hem bizlere hem de Bursa ve ülkeme ekonomimize hayırlar getirmesini diliyorum.”

Yüce: Birleşmeyi Herkes İstedi ve Teşvik Etti

HOSAB’ın atık su arıtma tesisini 3,5 yıldır kullandıklarını, bölge müdürü dışında kadroları olmadığını ve bazı hizmetleri HOSAB’dan satın

aldıklarını hatırlatarak, şunları söyledi: “Az sayıda ki parselden topladığımız kısıtlı bütçe ile bölgenin yalnızca zaruri ihtiyaçlarına cevap verebiliyoruz. OSB kadrosu kurmak, alt yapıları yapmak bizim için çok zor gözüküyor. Ayrıca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bursa Valiliği ve ilgili belediyeler de bizi bu birleşmeye teşvik etti. Biz ASIAD olarak kısıtlı imkânlarla ve az bir bütçe ile alt yapının acil ve belirli bir orandaki elzem olan kısmını yaptık. HOSAB’ın alt yapısı ile

denk tutulacak seviyede olabilmesi için yapılması gereken daha birçok iş var. Bu işleri bütünleşmeden sonra HOSAB yapacak. Bunları yapmak için de o günün şartlarında ama sanayicimizi gözetecek şekilde hesap yapıp katılım payı toplayacak. Akçalar OSB’nin HOSAB ile bütünleşmesinin her iki bölge sanayicileri ve Bursa’mız için hayırlı olmasını dilerim.”

Bölge Müdürleri Teknik Ayrıntıları Anlattı

İki OSB Başkanının

konuşmasının ardından, AKOSAB Bölge Müdürü Fahrettin Beşli, AKOSAB’ın dünden bugüne gelişim sürecini özetledi, yapılan çalışmaları anlattı. HOSAB Bölge Müdürü Bahattin Camgüleç de HOSAB ile ilgili bilgiler verdi, yapılan yatırımları anlattı ve imar, elektrik, doğalgaz, su, yollar, atık su arıtma tesisi gibi alt yapılar konusunda nasıl bir takvim dahilinde ne tür çalışmalar yapacaklarını paylaştı. Toplantı AKOSAB sanayicilerinin sorularının yanıtlanması ile sona erdi.



İki OSB'nin Bütünleşme Süreci...

Sınır komşusu olan Akçalar Sanayi Bölgesi'nin Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi ile birleşmesi için bölge yönetimlerinin görüşmeleri 7 yıl öncesine dayanıyor.

Birleşme gündemi ile 2012 yılında HOSAB Bölge Müdürlüğü'nde yapılan ilk toplantıda dönemin HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı merhum Ahmet Sezgi Erceiş, HOSAB Yönetim Kurulu Üyesi Sezai Sezer, o zamanki adıyla Hasanağa İşverenler Derneği Başkanı Ömer Faruk Korun, HOSAB Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç'in yanı sıra Akçalar Sanayici ve İşadamları Derneği Başkanı (ASİAD) Cevdet Yüce ile yönetim kurulu üyesi Özge Deliömeroğlu bir araya geldi.

Bütünleşme Kamu Tarafından Teşvik Edildi

Süreç içinde ASİAD ve HOSAB yönetimlerinin karşılıklı değerlendirmeleri ile şartlar, ihtiyaçlar ve bunların karşılanması noktasında en uygun çözümün iki OSB'nin birleşmesi olduğu ortaya net bir şekilde çıktı. Bu tespit Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bursa Valiliği ve ilgili belediyeler tarafından da teşvik edilince; Akçalar Sanayi Bölgesi önce Islah OSB, sonra OSB olmuş ve iki denk kurumsal statüdeki tüzel kişiliğin bütünleşme prosedürü başlatıldı.

Mevzuata ilişkin gereklilikleri eksiksiz yerine getirebilmek için; Sanayi Bakanlığında uzun süre görev yapmış Avukat İlgin Güler'den danışmalık hizmeti alındı. Daha önce bu işlemi gerçekleştiren



2012 yılında HOSAB Bölge Müdürlüğü'nde yapılan toplantıda dönemin HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı merhum Ahmet Sezgi Erceiş, Sezai Sezer, Ömer Faruk Korun, Bahattin Canıgüleç, Cevdet Yüce ve Özge Deliömeroğlu iki bölgenin birleşmesini konuşuyor.

Konya OSB örneği yerinde incelendi. AKOSAB Müteşebbis Heyeti bütünleşmeye ilişkin gereken kararları alıp; yürütmesi için Yönetim Kurulunu yetkilendirdi.

Bölgenin İsmi Ne Olacak?

Hali hazırda Akçalar OSB alanı, birleşme sonrasında alt yapı işleri ta-

mamlanana ve ayrı hesap tutulması ihtiyacı ortadan kalkana kadar "HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi" olarak anılacaktır.

Yönetim organları nasıl oluşturulacak?

İki OSB'nin bütünleşmesi ile birlikte AKOSAB Müteşebbis Heyeti, Yönetim Kurulu ve Bölge Müdürlüğü lağvedilecek; HOSAB mevcut yönetim

organları ile bütünleşmiş yeni OSB'yi yönetecek.

ASİAD Ne Olacak?

Prensip olarak, altyapı katılım paylarına ilişkin açılan sebepsiz zenginleşme gerekçesi ile açılan davalar sona erdikten sonra ASİAD kapatılacak; üyelerinin HOSABASİAD'a münferit olarak üye olmaları teşvik edilecek.



HOSAB ve Akçalar'ın birleşmesi dair süreçte Bursa Valisi Yakup Canbolat'ın başkanlığında, HOSAB ve AKOSAB Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla toplantılar yapıldı. Bunlardan sonuncusu 16 Mayıs 2019 tarihinde Heykel Valilik Binası Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

Sanayi hizmetinde; güven - kalite - hız

endüstriyel kapılar

- Hızlı PVC sarmal kapılar
- Hızlı PVC katlanır kapılar
- Çift kat perdeli PVC kapılar
- Seksiyonel Kapılar
- Yükleme rampaları
- Yükleme korunakları
- Yangın kapıları
- Fotoselli cam kapılar
- Bahçe kapıları
- PVC perdeler
- Garaj kapıları

YAFAL
SYSTEM
INDUSTRIAL DOORS

yangın güvenlik

- CE belgeli yangın söndürücü imalatı
- Periyodik dolum - bakım hizmetleri
- Yangın danışmanlığı
- Sahada risk analizi
- Eğitim hizmetleri

sınai, tıbbi gazlar

- Oksijen, Argon - Karışım, Azot ve Karbondioksit dolum tesisi
- Basınçlı gaz tüpleri test istasyonu
- Medikal gazlar
- Gaz ekipmanları

ORSEZ®

ORSEZ®
ENDÜSTRİYEL KAPILAR

ORSEZ®
YANGIN GÜVENLİK

ORSEZ®
SINAI GAZLAR

ORSEZ®
MEDİKAL GAZLAR

Merkez: Beşevler Küçük San. Sit. 2. Arayol No.8 Çıraklık Okulu Karşısı Nilüfer / BURSA **Tel.** 0224 441 27 13 - 14 **Faks.** 0224 441 27 15

Showroom: Küçük Sanayi Sitesi Nilüfer Cad. No: 1 / A Nilüfer / BURSA **Tel.** 0224 441 85 29 - 441 85 30 **Faks.** 0224 441 44 91

Fabrika: Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi S.Cd. No.1 Nilüfer / BURSA **Tel.** 0224 484 24 25 (3 hat) **Faks.** 0224 484 25 22

www.orsez.com.tr



Cevdet Yüce
AKOSAB Yönetim Kurulu Başkanı

HOSAB ile Bütünleşmek, AKOSAB Sanayicileri İçin Avantajlar Barındırıyor

Akçalar Sanayi Bölgemiz; 2012 yılında başlayan organize sanayi bölgesi olma sürecinde,

- 3.12.2015 tarihinde alınan "İslah OSB" unvanımızla birinci aşamasını,
- 2018 yılında da ıslah şartlarının gerekliliklerini yerine getirilerek ikinci ve son aşamasını da tamamladı.

İslah sürecini tamamlayan bölgemiz; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının 31.1.2019 tarihli onayları ile "AKÇALAR ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ (AKOSAB)" tüzel kişiliği kazandı.

HOSAB İle Bütünleşme Gerekçelerimiz?

OSB olma sürecinin başında; AKOSAB'ın konumu itibarı ile bitişik nizamda olduğu HOSAB ile yönetim bütünlüğü ve idari yükümlülüklerin maliyetinin asgariye indirilmesi açısından birleşmesi öngörüldü ve işlemler buna uygun olarak sürdürüldü. OSB tüzel kişiliğimizle birlikte 2012 yılında başlattığımız; bu bütünleşmeye yönelik HOSAB ile müşterek çalışmalarımız 2019 yılında tamamlandı.

Neden Akçalar Organize Sanayi Bölgesi Olduk?

Akçalar sanayi bölgesi

çevreye verilen zararın önlenmesi başta olmak üzere alt yapı imalatı dâhil kendi işini kendi görmek zorunda idi. Ucuz enerji almak, vergi ve teşvik avantajları, kendi kendini yönetim gibi birçok faydasını bildiğimizden OSB olduk.

Neden HOSAB ile Birleşiyoruz?

2012 yılından buyana sınırları bitişik olan iki OSB'nin tek olması gündemde idi. Akçalar olarak HOSAB'ın Arıtma tesisinden istifade ediyoruz. AKOSAB da bir tek Bölge Müdürümüz var, diğer tüm hizmetleri HOSAB'dan satın alıyoruz. Az sayıdaki parselden topladığımız kısıtlı bütçe ile bölgenin yalnızca zaruri ihtiyaçlarına cevap verebiliyoruz. Kısacası mevcut halimizle bir OSB olarak tam hizmet vermek için çok zorlanırsınız. Bunların yanında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bursa Valiliği ve ilgili belediyeler de biz sanayicileri bu birleşmeye her zaman teşvik etmiştir.

Alt Yapı Katkı Payı Yükü Ne Olacak?

2008 yılından itibaren Akçalar Sanayici ve İşadamları Derneği (ASİAD)

olarak kısıtlı imkânlarla ve az bir bütçe ile alt yapının acil ve belirli bir orandaki elzem olan kısmını yaptık. HOSAB'ın alt yapısı ile denk tutulacak seviyede olabilmesi için yapılması gereken daha birçok iş var. Bu işleri bütünleşmeden sonra HOSAB yapacak. Bunları yapmak için de o günün şartlarında ama sanayicimizi gözetecek şekilde hesap yapıp katılım payı toplayacak.

Elektrik, Su ve Doğalgaz Daha Ucuz mu Olacak?

OSB'lerin enerji alıp sanayicilerine satmaları es-kiden olduğu kadar kolay ve ucuz değil. Ancak şunu söyleyebiliriz; AKOSAB'da mevcut durumdaki enerji maliyetlerinden daha avantajlı olacak.

İstimlak Yapılacak mı ve ne kadar mal olacak?

OSB'lerin, büyüklüğünün yüzde 8'i kadar alanı donatı alanı olarak bulundurma zorunluluğu var. Bu kuralın gereğini sağlayacak şekilde bulundurulması gereken donatı alanında öncelik kamu arazilerine verilecek. Minimum düzeyde şahıs mülkiyetindeki parseli istimlak edilecek şekilde planlama yapıldı.

İmar durumu ne olacak ve ruhsatların alınması ne zaman başlayacak?

İlgili mevzuata göre kurulu tesisler ve su basması na kadarki kısmı bitirilmiş inşaatlar hali hazırdaki belediye esaslarına göre ruhsatlandırıldı ve korunacak. Ancak inşaat ruhsat tarihinin üzerinden iki yıl geçmiş olmasına rağmen inşaatına başlanmamış olanlar Sanayi Bakanlığının esasları çerçevesinde yeniden ruhsatlandırılacak.

İki OSB'nin bütünleşik imar planı bakanlık tarafından onaylandığı tarihten itibaren HOSAB ruhsat işlemlerine başlayabilecek.

Birleşmeseydik daha iyi değil miydi?

AKOSAB Sanayicilerinin yönelttiği böyle bir sorunun yanıtı şu şekilde olabilir; HOSAB ile bütünleşmemiz söz konusu olmasaydı da biz zaten bütün bunları yapacaktık. HOSAB ile bütünleşmek işimizi kolaylaştırdı ve maliyetleri düşürdü. Bütünleşmeseydik bu işleri daha büyük maliyetlerle yapacaktık.

Akçalar OSB'nin HOSAB ile bütünleşmesinin her iki bölge sanayicileri ve Bursa'mız için hayırlı olmasını dilerim.

DÜRÜSTLÜK

Faaliyet gösterdiğimiz alanda sunduğumuz ürün ve hizmetlerde doğruluk ilkesinden hareket etmek, her koşulda sözünü tutmak ve güven ortamı yaratmak.

STRATEJİK DÜŞÜNMEK

Sektörümüzdeki ürün ile hizmet kalitesini arttırmaya yönelik fark yaratacak teknolojik gelişmeleri analiz etmek.

SAYGI ve SEVGİ

Çalışma arkadaşları ve müşterilerle ilişkilerinde "İNSANLARI OLDUĞU GİBİ KABUL ETME" ilkesinden hareket ederek ön yargısız, profesyonel düşünmek ve hareket etmek.



GELİŞMEYE AÇIK OLMAK

"İnsana yatırımın en önemli yatırım" olduğu ilkesinden hareket ederek ürün ve hizmet alanındaki yeni bilgilere yönelik eğitim programları ile farklı uygulamaları takip etmek.

GİRİŞİMCİLİK

Faaliyet gösterdiğimiz sektörde ortaya çıkan ve / veya çıkacak fırsatları değerlendirerek katma değer yaratmak.

SORUMLULUK

Sunduğumuz ürün ve hizmetlerin genel başarısı ve hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde ortaya çıkan, personelden yada süreçten kaynaklanan sorunların ortadan kaldırılmasında suçlu aramaya gitmeden "NE" ve "NASIL DAHA İYİ YAPABİLİRİM?" bilinci ile hareket etmek.

Fabrika Satış Mağazası
İstanbul Caddesi No:405 Bursa
Telefon: +90 224 211 37 68

Fabrika
HOSAB 11.Cadde No:1 Nilüfer/Bursa
Telefon: +90 0224 484 27 27

Fabrika Satış Mağazası
İzmir Yolu Caddesi 13.Km. No: 356/C Bursa
Telefon: +90 224 413 08 81

Dünden Bugüne Akçalar Sanayi Bölgesi

Akçalar'da sanayi oluşumu, 16 Ekim 2008 tarihinde Bursa Büyükşehir Belediye Meclisi tarafından 1/25.000 ölçekli Batı Bölgesi Nazım İmar Planında bölgenin 'Sanayi Bölgesi' olarak ilan edilmesi ile başladı.

Bursa'nın 26 kilometre batısında, Nilüfer İlçesi'nin Hasanağa ile Akçalar Mahallesi arasında yer alan Akçalar Sanayi Bölgesi içinde, başlangıçta 110 dönümlük Aktopraklık Arkeolojik Alanı da bulunuyordu. 23 Ocak 1998 tarihinde tescil edilen yaklaşık 110 dönümlük Akçalar Aktopraklık Arke-

olojik Alanı daha sonra sit alanı ilan edilerek sanayi bölgesi dışında tutuldu.

3 Aralık 2015'te İslah OSB Oldu

Akçalar Sanayi Bölgesi, 4562 Sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'nun Geçici 8.Maddesi ve Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nin

Geçici 5.Maddesi (İslah OSB'ler) hükmüne göre, 23 Şubat 2012 tarihinde Bursa Valiliği'ne İslah OSB olabilmek için başvuru yapıldı ve 4 Haziran 2012 günü kabul edildi. Akçalar Sanayi Bölgesi'nin, Akçalar İslah OSB tüzel kişiliği kazandığı 3 Aralık 2015 tarihine kadarki süreçler ile alt yapı çalışmalarının

tamamı Akçalar Sanayici ve İşadamları Derneği (ASİAD) tarafından yürütüldü ve tamamlandı.

24 Nisan 2018'de OSB Unvanını Aldı

Sanayi Bölgeleri Genel Müdürlüğü'nün 2 Haziran 2015 tarihli yazısı üzerine 7 Haziran 2015 tarihinde teşekkür eden

RAKAMLARLA AKOSAB	
Alan	68,3 Hektar
Parsel Sayısı	60
Sanayi Parseli	44
Yeşil Alan-Donatı Alanı	16
Boş Sanayi Parseli	10
Tesis Sayısı	34
Faal Tesis	29
Gayri faal Tesis:	4
İnşaatı Süren Tesis	1



Akçalar Islah OSB Müteşebbis Heyeti ile Yönetim Kurulunun ve tanzim edilen Islah OSB Kuruluş Protokolünün Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na onaylanması ile birlikte Akçalar Sanayi Bölgesi, 3 Aralık 2015 tarihinde 312 sicil numarası ve Akçalar Islah OSB unvanı ile tüzel kişilik kazandı.

Ardından Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 24 Nisan 2018 tarihli yazısı ile de AKOSAB'ın ıslah OSB şartlarını 5 yıllık süresinden önce yerine getirdiğinden

'Islah' unvanının kaldırıldığı bildirildi. Islah sürecini tamamlayıp OSB unvanı kazandığı Sanayi Bakanlığı'na onaylandığı 31.1.2019 tarihinden itibaren bölge sanayicileri; AKOSAB Müteşebbis Heyeti ve Yönetim Kurulunda görev aldılar.

Teknik Hizmet HOSAB Tarafından Verildi

Akçalar Islah OSB'nin ihtiyaç duyduğu teknik hizmet; HOSAB ve ASİAD Yönetim Kurullarınca müzakere edilerek

hazırlanan ve imzalanan Teknik Hizmet Protokolü esasları çerçevesinde Şubat 2016'dan itibaren HOSAB, Akçalar Islah OSB'nin de atık suyunu deşarj etmeye başlaması ile ortaya çıkması muhtemel yetersizliği gidermek için arıtma tesisinde kapasite artırımına gitti ve ek arıtma tesisi yapıldı.

Bu yatırıma Akçalar Islah OSB Bölgesinde yer alan katılımcılar da payları oranında finans sağladı.

AKOSAB Müteşebbis Heyeti	
Yakup CANBOLAT	Bursa Valisi
Hasan KARTALOĞLU	Bursa Valiliği
Ali Ekber KARTUM	Nilüfer Belediyesi
Murat BAYİZİT	BTSO
Cabir SÖKÜCÜ	BTSO
Mehmet E. Kasapoğlu	BTSO
Mümin YILMAZ	BTSO
Şinasi GÜNEŞ	BTSO
Ahmet KURTULUŞ	BTSO
Cevdet YÜCE	AKÇALAR OSB
Özge DELİÖMEROĞLU	AKÇALAR OSB
Tamer ÇELEBİ	AKÇALAR OSB
Bahtiyar YENİZAĞRA	AKÇALAR OSB
Ali Osman TUĞRAL	AKÇALAR OSB
Yavuz GÜNAYDIN	AKÇALAR OSB

AKOSAB Yönetim Kurulu	
Cevdet YÜCE	Başkan
Cabir SÖKÜCÜ	Başkan Vekili
Özge DELİÖMEROĞLU	Üye
Tamer ÇELEBİ	Üye
Bahtiyar YENİZAĞRA	Üye
Yavuz GÜNAYDIN	Üye

FİRMALARIN SEKTÖREL DAĞILIMI		
Sektör	Miktar	Oran %
OTOMOTİV YAN SANAYİİ	10	34,40
KAUÇUK ÜRETİM	4	13,76
MAKİNE ÜRETİM	2	6,88
AMBALAJ ÜRETİMİ	2	6,88
KALIP VE PRES	2	6,88
ELEKTİRİKLİ ISITICI	1	3,44
BÜRO MOBİLYA ÜRETİM	1	3,44
BETON PREFABRİK	1	3,44
TEKSTİL DOKUMA	1	3,44
MEDİKAL ÜRETİM	1	3,44
GAZ DOLUMU	1	3,44
ATIK YÖNETİMİ	1	3,44
MERMER İŞLEME	1	3,44
ALÜMİNYUM İŞLEME	1	3,44



HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi'nde Önümüzdeki Dönemde Yapılacak İşler...

Birleşmeyi müteakip HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesinde, güncel ihtiyaçların da gerektireceği diğer yatırımları mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilecek. Yapılacak işlerin sırası; ihtiyaç, maliyet ve finans durumuna göre HOSAB tarafından belirlenecek. HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi için gerekli ise tüm alt-yapı ve üst yapı projeleri tekrar hazırlanacak ve bu projeler doğrultusunda ilave imalatlar ile revizyon imalatları yapılacak.

Altyapı: HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesinde mevcut tüm su hatları, bu hatlar üzerinde bulunan bütün vanalar, atık su, yağmur-suyu ve su hatlarına ait parsel bacalarının tespit edilmesi, ilave gerekecek hatlarının belirlenmesi ve 2. Kalite (proses) şebekesinin oluşturulması gerçekleştirilecek.

- Atık su kolektör hatları ve terfi merkezleri ile parsel bacaları ve muayene bacalarının kontrollerinin yapılarak revizyonlar yapılacak.

- Yağmur suyu kolektör hatları ve ızgaralarının kontrollerinin yapılarak gereken ilave hatlar belirlenerek imalatı yapılacak.

- Şırşır caddesi üzerinde yer alan dereye ıslah projesi yapılarak imalatı yapılacak.

Üstyapı: Tüm caddelerin ve yeşil alanların oluşturu-



Akçalar'da sanayicilerin en büyük beklentilerinden birisi yolların iyileştirilmesi...

rulması yönünde çalışmalar yapılacak.

- Asfaltlama, bordür ve tretuvar alt yapısının oluşturulacak.
- Cadde isimleri ve tabelalar revize edilecek.

Elektrik: Tüm havai hatlarının yeraltına alınması ve cadde aydınlatması yönünde planlama yapılacak ve bu planlamaya göre imalat gerçekleştirilecek.

Doğalgaz: Doğalgaz tüketimleri tespit edilecek, gerekli ise yeni doğalgaz ölçü istasyonu kurulacak.

- Boş parseller dikkate alınarak, her bir parselde doğalgaz hatlarının çekilmesi için gerekli çalışmalar yapılacak.

- Doğalgaz hattı olmayan bölgelerde gerekli yatırımların yapılması sağlanacak.

Su: 2. Kalite su (proses suyu) şebekesi imalatı yapılacak.

- Firmaların mevcutta su kullanım miktarlarının

tespit edilerek kayıp kaçak oranları çıkartılacak; şüphe uyandıran bir durumun tespiti ve gerek görülmesi halinde, hatların yenilenmesi yapılacak.

- Kuyu suyu kullanan firmaları tespit edilerek, ücretlendirmeye esas sayaç takılacak.

- Su şebekesinin HOSAB ile entegrasyonu için yer bulunması veya satın alınması-kamulaştırılması sağlanarak yeni su deposunun inşaatı yapılacak.

Atıksu: Atıksu parsel bacalarının olmadığı firmalara gerekli bacaların yapılması, birden fazla bağlantı noktası olan firmaların bağlantılarının teke düşürülmesi sağlanacak.

- Ana terfi merkezindeki pompaların gerekli iyileştirmeleri, gerekirse değişimleri yapılacak.

- Ana terfi merkezine, gerekli görülmesi halinde tam otomatik ızgara montajı yapılacak.

- Kuru Çeşme Caddesindeki terfi merkezinin yeri

değiştirilecek.

- Şırşır ve Kuru Çeşme Caddeleri üzerinde yer alan 2 adet ara terfi merkezi ile ana terfi merkezinin sağlıklı çalışması için gerekli teknolojik iyileştirmeler sağlanacak.

Haberleşme: Mevcut haberleşme hatlarının kontrolü yapılarak ihtiyaç olan bölgelerde gerekli yerlere hatların yapılması sağlanacak.

İmar: AKOSAB, Nilüfer Belediyesinde bulunan, bölgesine ilişkin imar ve tesislere ait ruhsat, proje ve sair kayıtları alarak; uhdesindeki ve/veya sahip olduğu tüm proje, plan, kıymetli evrak ve sair belgeler en kısa zamanda HOSAB'a teslim edecek.

- İmar Planı çalışmaları yapılacak, gerekli kamulaştırmalar vb. sanayiciye minimum yük ile gerçekleştirilecek, iki bölgenin bütünleşik imar planı Bakanlık onayına sunulacaktır.

Posco da HOSAB Bünyesine Alındı...

Posco TNPC Otomotiv Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ait tesisin yer aldığı 3,55 hektar büyüklüğündeki parsel Islah Organize Sanayi Bölgesi Mevzuatı kapsamında Hasanağa OSB'ye katıldı.

HOSAB'ın doğu sınırında yer alan Posco AŞ'ye ait parselin katılımı ile ilgili olarak Yer Seçimi Komisyonu 21 Şubat 2019 Perşembe günü HOSAB Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda toplanıp çalışmalara başladı. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından komisyona üye gönderecek kurumlar belirleniyor ve kurumlara yer seçimi tarihi, toplantı yeri ile belirlenen alana ait haritalar ve alan özellikleri, en az 15 gün süre verilerek önceden gönderiliyor. Kurumlardan, yetki ve görev alanlarına giren konular hakkında nihai görüş vermek üzere komisyona yetkili tem-



Posco firmasının HOSAB bünyesine katılması ile ilgili olarak yaşanan süreçte çeşitli kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşan Yer Seçimi Komisyonu 2019 yılı başında toplandı.

silcilerini göndermeleri isteniyor.

Yer Seçimi Komisyonu
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan gelen iki

yetkili tarafından başkanlık edilen toplantıya, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri katılıyor. Yerinde incelemelerin de yapıldığı HOSAB'daki toplantıya Bursa Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Sağlık Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü, TEİAŞ, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Bursa Müze Müdürlüğü, DHMİ Yenisehir Havalimanı Müdürlüğü, TCDD 1.Bölge Müdürlüğü ve BOTAŞ temsilcileri katıldı. Bursa Büyükşehir ve Nilüfer Belediyelerinin yanı sıra bazı kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri toplantıda yer almadı.

Komisyon toplantısı sırasında, alan özelliklerini, kurum görüşlerini ve sonuç bölümünü içeren komisyon raporu yazıldı. Komisyon toplantısına temsilcisi katılmayan veya

toplantıda daha sonra görüş bildireceğini ifade eden kurumların komisyon toplantısından sonra en geç otuz gün içinde nihai görüşlerini Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bildirmeleri gerekiyor. Bu süre içerisinde görüşünü bildirmeyen kurumların görüşü Bakanlık tarafından olumlu kabul ediliyor.

Karsan, Cansan ve Delphi de Katılmıştı

HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korum, Islah OSB düzenlemesi çerçevesinde daha önce de HOSAB sınırındaki Karsan, Cansan ve Delphi firmalarını organize sanayi bölgesi bünyesine kattıklarını hatırlatarak, "Posco firmasının da katılımı ile hem HOSAB olarak büyümeyi sürdürmüş hem de bölgede planlı ve düzenli sanayi gelişimine katkımızı arttırmış olduk" dedi.



2010 yılında yatırımını tamamlayıp (mavi çatılı bina) faaliyete başlayan Posco HOSAB'ın doğusunda yer alıyor.

Kayapa OSB'nin Atık Suları HOSAB'da Arıtılacak!..

İki bölge yönetimleri arasında imzalanan protokol ile Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmaların atık suları, HOSAB Atıksu Arıtma Tesisinde arıtılacak.



Bursa Valisi Yakup Canbolat'ın Müteşebbis Heyet Başkanı olduğu Kayapa OSB'de çalışmalar hız kazanıyor. Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Toy yöneticilerle birlikte, HOSAB'ı ziyaret ederek atık su arıtma tesisi ve diğer konulardaki işbirlikleri konusunda; HOSAB Başkanı Ömer Faruk Korun ve Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç ile görüş alışverişinde bulundu.



Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi, 2011 yılında günlük 1.000 metreküplük atık su arıtma tesisini işletmeye aldı. 2016 yılında ise Akçalar Sanayi Bölgesi firmalarının atık sularının arıtılması protokolü ve kendi bünyesindeki büyümeye istinaden ilave yatırımla tesis kapasitesi 3.500 metreküp/gün artırıldı. HOSAB Atıksu Arıtma Tesisine Akçalar ve HOSAB Bölge firmalarına sorunsuz şekilde hizmet veriyor.

Protokol İmzalandı

HOSAB'ın doğusunda bulunan Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'nde oluşan atık suların HOSAB Atıksu Arıtma Tesisine alınması için iki bölge yönetimleri arasında protokol imzalandı. Bu protokol OSB Uygulama Yönetmeliğinin 65 maddesi; 4. Fıkrasına istinaden taraflarca 26 Temmuz 2019 tarihinde imzalandı. Kayapa OSB'de oluşan atık sular bölge içinde oluşturulacak ara terfiler ile ana terfi merkezine ulaştırılacak ve cazibe ile HOSAB Atık Su Şebekesine ulaştırılacak. Atık suyun getirileceği ana hat

etütlerinin yapıldığı çalışmada projelendirilmeye yaz aylarında başlanacak.

Bağlantı İzinlerini Kayapa OSB Verecek

Kayapa OSB bünyesinde bulunan fabrikalardan kaynaklanan atık suyun Hasanağa OSB Atık Su Arıtma Tesisine verilmesi sonrasında; Kayapa OSB bünyesindeki firmaların Bağlantı İzin Belgeleri Kayapa OSB tarafından verilecek.

HOSAB Atık su Arıtma Tesisine, 4562 sayılı OSB Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği ile 2872 sayılı Çevre Kanunu'nu ve ilgili diğer yasal kanun ve yönetmeliklere uyumlu olarak arıtma tesisini işletmekte ve tüm yasal izinleri almaktadır.

HOSAB Kanalizasyon Kabul Standartları

HOSAB Atık su Arıtma Tesisinde tasarımıyla kullanılan temel kirletici parametrelerin konsantrasyonları aşağıdaki tabloda tanımlanmıştır. Kayapa OSB Terfi Merkezi çıkışında alınacak numunelerin bu parametreleri sağlaması gerekiyor.



HOSAB Kanalizasyona Deşarj Standartları

Parametreler	Revizyon HOSAB Değerleri	Birim
Askıda Katı Madde	500	mg/L
Kimyasal Oksijen İhtiyacı	1600	mg/L
Sıcaklık	40	OC
pH	6-9	mg/L
Toplam Fosfor	32	mg/L
Toplam Azot	97	mg/L
Toplam Kjeldahl Azotu	96	mg/L
Yağ ve Gress	150	mg/L
Katran ve Petrol Kök Yağlar	10	mg/L
Toplam Sülfür	2	mg/L
Antimon (Sb)	3	mg/L
Arsenik (As)	3	mg/L
Alüminyum (Al)	5	mg/L
Bakır (Cu)	3	mg/L
Bor (B)	5	mg/L
Civa (Hg)	0,1	mg/L
Çinko (Zn)	5	mg/L
Demir (Fe)	10	mg/L
Fenol	10	mg/L
Florür (F)	15	mg/L
Gümüş (Ag)	5	mg/L
Kadmiyum (Cd)	0,1	mg/L
Kalay (Sn)	5	mg/L
Kurşun (Pb)	2	mg/L
Nikel (Ni)	5	mg/L
Sülfat (SO ₄)	1700	mg/L
Serbest Klor (S. Cl)	5	mg/L
Toplam Krom (Cr)	2	mg/l
Toplam Krom (Cr+6)	0,5	
Toplam Siyanür (CN)	1	mg/l
Klorür	10000	mg/l
Balık BiyoDeneyi (Zsf)	10	-
Renk	800	Pt-Co
Metilen mavisi ile reaksiyon veren yüzey aktif maddeleri (MBAS)	Biyolojik parçalanması TSE standartlarına uygun olmayan maddelerin boşaltımı prensip olarak yasaktır.	

Su Arıtma Tesisi Kapasitesi Artıyor...

HOSAB, bölgede yer alan firmalara, iki ayrı şebekeden farklı kalitede su veriyor. Firmalar istedikleri suyu alıp istedikleri proseste kullanıyor, maliyetlerinde avantaj sağlıyorlar. Su Arıtma Tesisinin kapasitesinin artırılması için 2020'de de yeni yatırımlar yapılacak.

2015 yılına kadar BUSKİ Genel Müdürlüğü'nden temin edilen 1. Kalite su ile beslenen HOSAB'da su konusunda birçok sorun yaşandı. Özellikle yaz aylarında bölgenin yüksek kesimlerine basınç yetersizliğinden dolayı bazı firmalar su alamadılar. Ayrıca su birim fiyatı yüksek olduğundan ciddi bir maliyet yükü oluşmaktaydı.

2014 Yılında İlk Proje Hazırlandı

Bu soruna çözüm bulmak için HOSAB Bölge Müdürlüğü halen 2.kalite suyun temin edildiği Hasanağa Barajı'ndan alınan su için su arıtma tesisi yaptırmayı planlamış ve 2014 yılının başında araştırmalara başlamıştır. İleri teknoloji gerektiren bu tesisin projelendirilmesi ve temini için yapılan araştırmalar sonucunda 2014 yılında yapılacak proses kesinleştirilmiştir. Barajdan alınan suyun 17.02.2005 tarihli ve 25730 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İnsani Tüketim Amaçlı Sular Hakkında Yönetmelikte yer alan standartların sağlanması için projeler hazırlandı. Bu kapsamda



yapılan ihale sonucunda 16 Mayıs 2014 tarihinde; Çevre Yapı Arıtma Sistemleri ve Aquamatch Türkiye Bursa Bölge (BCT İç ve Dış Ticaret) ortak girişimi ile sözleşme imzalandı.

Baraj Suyu Temizleniyor

Söz konusu proje; Hasanağa Barajından alınan suyun ultrafiltrasyon ve ters ozmos ile yardımcı diğer ekipmanların kurulması ve devreye alınmasını içeren komple sistem olup, 30 m³/saat debide çalışan otomatik bir komplike sistem... Tesis RO besleme

pompaları çıkışı 20 m³/saat by-pass debisi ile nihai ürün suyu 50 m³/saat... Devreye alınan su arıtma tesisi ile Hasanağa Organize sanayi Bölgesi, Hasanağa Barajından aldığı suyu en ileri teknoloji ile arıtarak, sanayicisine ucuz ve kalitesi suyu ulaştırmıştır. Bu hedef doğrultusunda yapılan tesisi sürekli olarak izlenmekte ve düzenli periyotlar halinde bu konuda tek akretide laboratuvar olan Bursa Halk Sağlığı Laboratuvarında analizleri yapılıyor.

Sağlık Bakanlığının

çıkarmış olduğu İnsani Tüketim Amaçlı Sular Hakkında Yönetmelik doğrultusunda analizleri yapılan su içilebilir düzeyde olup, sanayicimize 1. Kalite su olarak verilmeye devam ediliyor.

Su Arıtma Sistemi Detayları

Sistem; ana hatları ile ham su deposu, sistem besleme pompaları, tam otomatik demir mangan filtresi, ultrafiltrasyon sistemi, RO sistemi, membran yıkama ünitesi, kimyasal dozaj sistemi,



ürün suyu depoları ve arıtılmış su transfer hidrofor sistemlerinde oluşuyor.

Tam Otomatik Kum Filtresi ile Demir Mangan Filtreleri

Baraj suyu tarafından beslenen ham su deposu girişinde klor dozajı yapıp, oksijen metre, blower ve difüzörler ile havalandırma sağlanmaktadır. Sonrasında yedekli ve frekans kontrollü pompalar yardımı ile önce kum filtresine ardından Fe-Mn filtreler gönderilmektedir. Kum filtresinde bulanıklık alınmakta olup; Fe-Mn filtrelerde ham suda bulunan demir ve mangan kirlilikleri giderilmektedir.

Ultrafiltrasyon Sistemi

Ultrafiltrasyon sistemi ham su içerisindeki askıda katı maddeleri, kooidleri ve virüsleri gidermekte etkili olan bir membran teknolojisidir. Polieter-sülfon ve polivinilpirolidon malzemelerinin bir karışımından imal edilmiş membran fiberlerinden ve merkezdeki bir temiz su toplama borusundan oluşan PVC bir kartuştur. PVC kılıf içine her iki tarafta 2-3 cm kalınlıktaki



epoksi reçine dolgusu ile sabitlenmiş olan fiberlere iç tarafta giriş suyu beslenir. Membranın gözenek çapından daha büyük olan partiküller membran yüzeyinde birikerek fiberlerin içinde tutulur. Sadece çözünmüş mineraler ve membran gözenek çapından daha küçük partikülleri içeren akışkan membrandan geçerek temiz su toplamaborusundatoplanır.

Böylece suyun içinde bulunan; askıda maddelerin tamamen uzaklaştırılması, askıda katı maddelere oranla çözünmüş maddelerin (TOC, COD, BOD) kısmen uzaklaştırılması, mikroorganizmaların uzaklaştırılması; > Log6 oranında bakteri uzaklaştırılması, > Log4 oranında virüs uzaklaştırılması, sağlanmaktadır.

RO Sistemi

Ultrafiltrasyon sisteminden gelen su UF ürün suyu deposuna aktarılır.

UF ürün suyu deposundan su, yedekli RO besleme pompaları ile RO sistemine aktarılır. RO besleme pompaları sonrası bir hat by-pass hattına bir hat RO hattına verilmektedir. By-pass ile sistem çıkışı korozifliği minimize edilmektedir.

Reverse Osmosis Sistemin temelini, suyun geçişine izin verirken aynı anda çözünmüş iyonik maddelerin geçişini sınırlandıran yarı-geçirgen membran oluşturmaktadır. Bu tür bir membranın bir tarafındaki saf olmayan suya basınç uygulanması yoluyla; saf su membranın diğer tarafına geçirilir ve bünyesindeki maddelerin çoğunu geride bırakır. Çözünmüş iyonik maddelerin sudan ayrılması, iyonun molekül ağırlığının ve iyon yükünün bir fonksiyonu olarak gerçekleştirilmektedir.

Membran tarafından tutulan maddeleri, membran

yüzeyinden uzaklaştırmak için besleme tarafı aralıklı olarak ürün suyu debisinin 2 ile 5 katı kadar fazlaştırılmış bir su akımı ile durulanarak membran yüzeyinin tıkanmasını ve kabuklaşmayı engellenmektedir. RO prosesinin gerçekleşmesi sırasında; Sodyumbisülfid dozajı, Antiskalant dozajı, Kostik ve Asit dozajı gerçekleştirilmektedir.

Kapasite Artışı Planlanıyor

2014 yılından bu yana sürekli yatırım yapılan tesiste;

- 1 adet 70 metreküp/saat kapasiteli Kum filtresi
- 3 adet toplam 70 metreküp/saat kapasiteli Fe-Mn filtreleri
- 2 adet 60 metreküp/saat kapasiteli Ultrafiltrasyon Sistemi
- 1 adet 30 metreküp/saat kapasiteli Reverse Osmosis Sistemi
- 1 adet 10 metreküp/saat kapasiteli

saat kapasiteli Reverse Osmosis Sistemi ile diğer yardımcı üniteler bulunuyor.

Tesis su üretim kapasitesini artırmak için 2020 yılı içinde de yatırımlar yapılarak kapasite artışı planlanıyor.

2.Kalite Su

HOSAB katılımcı firmalarına verilen 2. Kalite su ise DSİ Genel Müdürlüğü ile 22.04.2011 tarihinde protokol imzalanarak Hasanağa Barajı'nın yüzde 17,7'lik kısmının kullanım hakkı alınarak hayat geçirildi.

İmzalanan protokol gereğince yılda 750 bin metreküplük bir su debisine sahip olunarak bölgedeki firmaların proseslerinde ya da üretimlerinde kullanacakları ucuz bir su potansiyeline kavuşulmuştur. İmzalanan protokolün ardından Hasanağa Barajının çıkışında bulunan su alma yapısından başlamak

üzere toplam 3 bin metre uzunluğunda PN10 DN 225 HDPE boru ile bir hat çekilerek 700 metreküplük depoya ulaştırılmıştır. 01.12.2011 tarihinden itibaren bölge sanayicilerine proses kullanım amaçlı su verilmesine devam edilmektedir.

Alınan suya klorlama yapılarak 7 bar basınçta sanayiye verilmektedir. Ayrıca verilen 2. kalite suyun analizleri de düzenli olarak Bursa Halk Sağlığı laboratuvarında analizleri yapılmaktadır.



30
AĞUSTOS

**ZAFER
BAYRAMIMIZ
KUTLU OLSUN**



HOSABSİAD
HASANAĞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ



Hasanağa OSB Cami’de İnşaasında Karkas İmalatları Tamamlandı...

Modern bir mimariye sahip olan HOSAB camide betonarme karkas inşaatları bitirildi.



Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Cami inşaatı çerçevesinde betonarme karkas imalatları tamamlandı. Çelik kons-

mizde bir ihtiyaç olan camiye sanayicilerimizin katkıları ve bölge müdürlüğümüzün koordinasyonu ile yapıyoruz. Modern bir mimariye sahip olan camimizi hayırseverlerin destekleri ile kısa sürede tamamlamak istiyoruz. tüm çabalarımız bunun için” dedi.

trüksiyon ve çatı işlemlerinin ardından duvar ve ince işçilik çalışmalarına geçilecek. HOSAB Yönetim Merkezi Binasının yanındaki cami, modern mimarisi ile dikkat çekiyor.

HOSAB Cami Yaptırma ve Yaşatma Derneği Başkanlığı görevini Fatih Sivri’den alan Erkan Pancaroğlu, “Bölge-



HOSAB Yönetim Merkezi Yenilendi



Hasanağa Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün hizmet verdiği idari bina yapılan proje ile 730 metrekare alandan 1.290 metrekare büyüklüğe ulaştı. HOSAB, yeni binasında daha nitelikli hizmet üretiyor.

Kurulduğu 2003 yılından 2008 yılına kadar fabrikalarda tahsis edilen alanlarda yönetilen Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi, 2008 yılında 730 metrekare alanlı iki katlı idari binasını yaptı. Bölgenin her geçen gün büyümesi ile katılımcılara daha iyi hizmet sunmak için 2018 yılında mevcut idari binanın büyütülmesi kararı alındı.

560 Metrekare Yeni Alan

Daha önce 2 katlı olan yapı 3 kata yükseltildi ve taban oturma alanı genişletildi ve 730 metrekareden 1.290 metrekare kullanım alanına ulaşıldı. Bu genişleme ile birlikte altyapı ofisleri, arşiv ve teknik alanlar oluşturuldu. Bina planlaması gelecekteki teknolojik ilerlemelere göre gerek SCADA gerekse bölge kamera sistemlerinin

merkezini oluşturabilecek bir alt yapıya sahip olarak yapıldı ve imalat buna göre gerçekleştirildi.

Sanayiye Konferans ve Eğitim Salonu

Engelli ulaşımı ve asansör sistemi eklenen yeni yönetim binasında hareket duyarlı kamera sistemleri ile 7/24 güvenlik sistemi bulunuyor. HOSAB Atıksu Arıtma Tesisi, Su Artıma

Tesisi ve Akçalar Gelişim Bölgesindeki terfi istasyonları ile Bölge Müdürlüğü binası fiber alt yapı ile iletişim halinde. Bütün sistemler yeni binadan takip edilip kontrol altında tutuluyor. HOSAB Yeni Yönetim Merkezinde ayrıca sanayicilerin faydalanabileceği 62 kişilik konferans salonu, 2 adet toplantı odası, 1 adet eğitim salonu bulunuyor.

Hasanağa Trafo Merkezi Yatırımının Tamamlanması İçin HOSAB Yine Devrede!

TEİAŞ 2.Bölge Müdürlüğü ile HOSAB arasında 2017 yılında imzalanan protokolle, HOSAB'ın tahsis ettiği 17 dönüm alanda TEİAŞ tarafından Hasanağa Trafo Merkezi kurulması için çalışmalara başlanmıştı.

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi ile Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) arasında 'Hasanağa OSB Trafo Merkezi' yapımı ve işletmesi ile ilgili esasları düzenleyen protokol, 15 Mart 2017 tarihinde HOSAB bölge Müdürlüğü'nde imzalanmıştı. Protokole göre HOSAB, bölgeye 1 kilometre mesafede olan 23 bin 600 metrekarelik arsanın 17 bin metrekarelik kısmını Hasanağa OSB Trafo Merkezi tesis etmek üzere TEİAŞ'a bedelsiz olarak

gereği yapmış olduğu veya yapacağı bağlantı anlaşmaları kapsamındaki şirketlerin enerji ihtiyaçları karşılanacak. TEİAŞ, HOSAB'ın kapasite olarak büyüme ve gelişimine paralel olarak ihtiyacı olan ilave kapasiteleri karşılayacak gerekli tedbirleri alacak.

HOSAB kendi büyümesine paralel olarak diğer sanayi bölgeleri ve artan nüfusun elektrik arz güvenliğinin sağlanması için önemli olan bu projede, günümüz ekonomik

koşulları altında yaşanan sıkıntı nedeniyle yeniden devreye girdi. TEİAŞ'ın ihalesi sonrası başlanan proje, 400 günlük zaman sürecinde bitirilemedi ve ilave maliyetler ortaya çıktı. HOSAB, bu maliyetleri üstlenerek projenin

tamamlanması için karar aldı. Bu karara istinaden TEİAŞ'ın yaptığı Hasanağa Trafo Merkezi Yatırımının tamamlanması için HOSAB, TEİAŞ ve yüklenici firma arasında protokol imzalandı. HOSAB, yer tahsisi yanında yatırımın tamamlanması için gerekli finansal desteği de sağlamış oldu.



tahsis etti. Söz konusu alanın mülkiyeti HOSAB'da olmak kaydıyla TEİAŞ burada tüm yapım ve işletme sorumluluğunu üstlendi.

Finansal Destek Sağlanıyor

Trafo merkezinde HOSAB'ın enerji kapasitesi öncelikli olmak üzere, TEİAŞ'ın sistem

Elektrikte Yerli ve Yenilenebilir Kaynakların Payı % 66,22 Oldu

Türkiye'de bu yılın ilk 6 ayında üretilen elektrikteki yerli ve yenilenebilir kaynakların payı ortalama yüzde 66,22 olarak hesaplandı. Böylece, Türkiye'nin elektrik ithalatında bu yılın ilk yarısında kayda değer bir azalış gerçekleştirildi.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerinden yapılan derlemeye göre, bu yılın ilk 6 ayında 141 milyar 636 milyon 680 bin kilovatsaat elektrik üretildi. Geçen yılın aynı döneminde 141 milyar 844 milyon 345 bin kilovatsaat üretim yapılmıştı. Yılın ilk yarısında üretilen elektrikte doğal gazın ortalama payı yüzde 16'da kalırken, ithal kömürün payı yüzde 17,78, yerli kömürün payı yüzde 16,94 oldu.

Aynı dönemde hidroelektrik santrallerinin payı ortalama yüzde 35,77 olarak en fazla katkısı sağlayan kaynak olarak hesaplandı. Rüzgar enerjisinin payı yüzde 7,25 olurken, söz konusu dönemde üretilen enerjinin kalan kısmı ise jeotermal, güneş, fuel-oil, biyokütle gibi diğer kaynaklardan sağlandı. Böylece, bu yılın ilk yarısında üretilen elektrikte yerli ve yenilenebilir kaynakların payı yaklaşık yüzde 66,22 olarak kaydedildi. Geçen yılın ilk yarısında bu rakam yüzde 50,76 olarak hesaplanmıştı.

2019'un ilk yarısında elektrik üretiminde en yüksek paya sahip kaynak yüzde 35,77 ile hidroelektrik santralleri olurken, geçen yıl aynı dönemde yapılan üretimde en büyük pay yüzde 29,06 ile doğal gazın olmuştu.

Bu yılın ilk yarısında 989 milyon 390 bin kilovatsaat elektrik ithal edilirken, geçen yılın ilk yarısında bu rakam 1 milyar 233 milyon 246 bin kilovatsaat olarak hesaplanmıştı. Böylece, elektrik ithalatı bu yılın ilk yarısında geçen yılın aynı dönemine yüzde 20'ye yakın azalmış oldu.

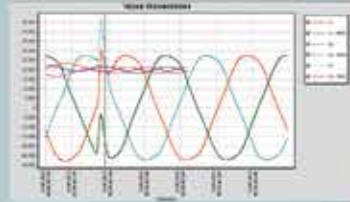
OSB'LERDE ELEKTRİK DAĞITIM ŞEBEKESİ İŞLETİM HİZMETLERİ



SÜREKLİ DENETİM



ARIZA ANALİZLERİ KESİNTİSİZ ENERJİ



SÜREKLİ İZLEME



ELİZTAŞ

ELEKTRİK TESİSLERİ

İNŞAAT TAAAHHÜT SANAYİ TİC. LTD. ŞTİ.



Rıza Yıldırım
Elektrik Mühendisi / HOSAB Elektrik Danışmanı

rizayildirim@eliztas.com.tr

Hasanağa TM, HOSAB'ın 50 Yıllık İhtiyacını Karşılacak Bir Proje Oldu

Hasanağa Organize Sanayi Bölgemizin elektrik dağıtım hizmetleri, Enerji Piyasası Kanunu'nun verdiği yetkiyle Uludağ Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi'nden (UEDAŞ) ayrılarak, 2011 yılından itibaren HOSAB Bölge Müdürlüğü müzce yürütülmektedir.

HOSAB, bölgedeki katılımcı firmaların ihtiyacı olan elektriği daha kaliteli ve ucuza temin edebilmek için bu süre içerisinde doğrudan Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) Görükle Trafo Merkezi'ne, 7.150 metre mesafede 21.000 metre yer altı kablosu ile müstakil olarak bağlandı.

HOSAB'da Puant 5 Yılda 3 Kat Artmıştı

Geçen zaman içerisinde HOSAB'ın büyüüp gelişmesine paralel olarak elektrik ihtiyacı hızla arttı. 2016 yılında, (geçen 5 yıl gibi kısa bir sürede) puant güç 8 MW seviyesinden 24 MW'a ulaştı. 5 yıl içinde 3 kat olan bu hızlı yükseliş karşısında HOSAB Yönetimi, bölgenin 50 yıllık elektrik ihtiyacını karşılayacak bir proje başlattı. Bu bölgedeki birçok yatırımcımız; 2010 yılında UEDAŞ'ın elektrik ih



Hasanağa Trafo Merkezi

tiyacını mevcut hatlarıyla karşılayamadığından yeni talepleri karşılayamaz duruma geldiğini biliyor. Kaynak yetersizliğinden dolayı bölgemizde ve çevremizde yeni tesislerin yapımında sıkıntılar yaşandı.

Bölgenin Sorunu Kökten Çözülüyor

HOSAB Yönetimi; bu tür sorunların tekrar yaşanmaması için sadece HOSAB Bölgesi sınırları dahilinde değil, çevresinde gelişen Kayapa, HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi ve civardaki yerleşim

alanlarının da elektrik ihtiyacının karşılanacağı bu projeyi başlattı.

HOSAB, 23.600 m² Alan Temin Etti

2016 yılı başlarında başlatılan Bursa'daki TEİAŞ 2.Bölge Müdürlüğü yetkilileri ve Ankara'da TEİAŞ Genel Müdürlüğü düzeyindeki görüşmeler sonucunda HOSAB Yönetim Kurulu kararıyla 2*100 MVA gücünde yeni yapılacak Trafo Merkezi arazisinin temin edilmesi yoluna gidildi. HOSAB'ın 1 kilometre kuzeyindeki 23

bin 600 metrekarelik alan Bursa Bursa Büyükşehir'nin de imar değişikliği ile HOSAB bünyesine katıldı. Bu alanın 17 bin metrekarelik kısmı da 49 yılına TEİAŞ'ın kullanımına tahsis edildi.

Eylül'de HOSAB'a Hizmet Vermeye Başlayacak

Bu uygulama ile TEİAŞ'ın kamulaştırma ve arazi temini zorlukları ortadan kaldırılarak projenin programa alınarak ihalesinin 2017 yılında gerçekleşmesi sağlandı. İnşaatına başlanan 154/33 KV 2*100

Hasanağa Trafo Merkezi



MVA kapasiteli HASANAĞA TRAFO MERKEZİ (TM) Projesi 2019 yılı Ağustos ayı itibarıyla tamamlanmış olup, Eylül 2019'dan itibaren HOSAB katılımcılarımıza hizmet vermeye başlamış olacaktır.

25 Milyon TL'lik Yatırım

HOSAB ve TEİAŞ işbirliği ile hayata geçirilen ve etap etap bölgedeki sanayi ve yerleşim yerlerine hizmet vermeye başlayacak olan Hasanağa Trafo Merkezi Projesinin toplam maliyeti yaklaşık 25 milyon TL'dir. Bu bedelin 5 milyon TL kısmı HOSAB tarafından arazi tahsis olarak karşılanmıştır.

Neler Sağlayacak?

Hasanağa Trafo Merkezi'nin yapılması ile;

- Hasanağa OSB'nin günümüzde 25 MW olan elektrik kullanım ihtiyacının 4 kat artışına kadar; yani 100 MW güce kapasite artışı sağlanmıştır.

- Bu kapasite artışı önümüzdeki 50 yıllık elektrik ihtiyacına karşılıktır.

- 154/33 kv TM elektrik kaynağının Görükle'den Hasanağa'ya getirilmesiyle 7 kilometre kablo mesafesi

1 kilometreye indirilmiştir. 7 kilometrelik kabloda oluşan elektrik kayıplarından teknik olarak % 1, parasal olarak güncel fiyatlarla yıllık 600.000 TL tasarruf sağlanmıştır.

- Yeni TM'de OSB'nin elektrik ihtiyacını karşılayacak olan 100 MVA trafonun, UEDAŞ tesislerinden izole edilerek sadece OSB'ye hizmet verecek olması, UEDAŞ hatlarında oluşan arızaların OSB katılımcılarına elektrik dalgalanması olarak yansımaları büyük oranda önleyecektir. Böylece kalite sağlanmış olacaktır.

- Bursa'nın batısında bu kapasitenin oluşturulması; teknik kapasitenin artırılması yanında çevrede bulunan yerleşim alanları için bir sosyal rahatlatma projesi olarak da değerlendirilmelidir.

Bu projenin gerçekleştirilmesinde emeği geçen;

Başta HOSAB Yönetim Kurulumuza gösterdiği güvenden ötürü tüm sanayicilerimizin ayrı ayrı her birine,

Projenin acilen yatırım programına alınarak ihale edilmesi sürecini hızlandırarak Bursa TEİAŞ 2. Bölge



Hasanağa Trafo Merkezi

Müdürlüğü ve Ankara TEİAŞ Genel Müdürlüğü yetkililerine,

Arazi tahsis ve imar tadilatlarının yapımında ilgilerini esirgemeyen Bursa Büyükşehir Belediyesi yetkililerine,

Bu projenin ihtiyaç olduğu tespitini yönetim

kurulumuza getiren ve sunumlarıyla, ekonomik ve teknik yönden ikna eden HOSAB İdari Kadrosundaki çalışanlara, teknik danışmanlara,

Gelecek kuşakların ve kullanıcılarının teşekkür etmeleri ve projenin herkeşe hayırlı olması dileğiyle...

Hasanağa Trafo Merkezi'den HOSAB'a kadar olan bölümde havai hatlar, HOSAB içinde yer altı hatları HOSAB Bölge Müdürlüğü tarafından tamamlandı. TEİAŞ testlerinin bitmesi ile bölge sanayisi enerjisi buradan sağlanacak.



Bursa Büyükşehir Belediyesi ve HOSAB arasında protokol imzalandı...

HOSAB'a İtfaiye Merkezi Kuruluyor

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ne itfaiye merkezi kurulmasını içeren protokol, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş ve HOSAB Başkanı Ömer Faruk Korun tarafından imzalandı.



10 Temmuz tarihinde HOSAB Bölge Müdürlüğü binasındaki protokol imza törenine Başkan Alinur Aktaş'ın yanı sıra İtfaiye Daire Başkanı Muhammed Emin Tarım, bürokratlar, HOSAB Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu üyeleri ile sanayiciler katıldı.

Binayı HOSAB Yapacak

Protokole göre, HOSAB sınırları içerisinde kendi mülkiyetinde olan ve en az 600 metrekare büyüklükteki bir alana, itfaiye hizmet binası inşaatını yapacak. Bina, itfaiye binası normlarına uygun en az dört araç kapasiteli kapalı garaja sahip olacak. 18 ay içinde tamamlanacak bina Bursa

Büyükşehir Belediyesi'nin kullanımına tahsis edilecek. Binanın tüm tefrişatı yanı sıra elektrik, su, doğalgaz kullanım giderleri de HOSAB tarafından karşılanacak.



Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş ve HOSAB Başkanı Ömer Faruk Korun, protokole imza attılar.

HOSAB ayrıca, itfaiye binası tamamlanıp hizmete girdikten sonra bir adet yangına müdahale aracı satın alarak, öncelikle bölgede kullanılmak üzere itfaiyeye tahsis edecek.

İtfaiye Hizmetini Bursa Büyükşehir Belediyesi Verecek

Büyükşehir Belediyesi de HOSAB tarafından inşa edilerek tahsis edilecek itfaiye binasında 3 vardiya halinde öncelikle HOSAB olmak üzere bölgede itfaiye hizmeti verecek. Bursa Büyükşehir Belediyesi, halen 27 istasyonda 112 itfaiye aracının yanında 64 gönüllü istasyonda da 65 traktör tankeri ve 12 araçla hizmet veriyor.

Aktaş: HOSAB Dışında da Hizmet Verilecek

Protokol imza töreninde konuşan Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, üreterek, istihdam sağlayarak ülke-

nin geleceğine yön veren, katkı ve destek sağlayan işadamlarının her türlü felaket ve sıkıntıya karşı güvence altında olmasının önem taşıdığını söyledi. Kurulacak itfaiye istasyonunun sadece HOSAB'a değil, çevredeki yerleşim birimlerine de hizmet vereceğini dile getiren Başkan Aktaş, "Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi son yıllarda yapılan hamlelerle ciddi bir noktaya geldi. Bu manada ulaşım, yol, altyapı gibi hizmetlerin yanında güvenlik ve yangınla mücadele de olmazsa olmaz bir konu. Organize sanayi bölgelerinin itfaiye birimi kurmak gibi bir sorumluluğu var. Bu bir anlamda karşılıklı kazan kazan çalışması. Protokol kapsamında HOSAB kendi itfaiye istasyonunu kuracak, araç teminini gerçekleştirecek. Biz de danışmanlık, personel, araç ve mesleki eğitim desteği vereceğiz. Böylelikle bazen dakikaların değil saniyelerin yarıştığı bir ortamda en kısa sürede yangına müdahale şansımız olacak. İnşallah hiç kullanmayız ama bir an evvel bitirip, işler hale getirmeyi hedefliyoruz" dedi.

Ömer Faruk Korun: Önemli Bir Hizmet

HOSAB Başkanı Ömer Faruk Korun da yapılacak itfaiye istasyonunun sadece sanayi bölgesine değil çevre yerleşim bölgelerine de önemli ve hayati bir hizmet vereceğini hatırlatarak, protokolün hayırlı olmasını diledi. Korun, şunları söyledi: "Bir süredir Büyükşehir



Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, HOSAB'ı ziyaretinde çalışmalarını hakkında bilgi verdi, HOSAB sanayicilerinin görüşlerini dinledi.

Belediyemiz ile görüşmelerini yaptığımız itfaiye konusunda işbirliği yapıp bölgemize bu hizmeti getireceğimiz için mutluyuz. Bu açıdan Başkan Alınur Aktaş nezdinde emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.

'18 Aydan Önce Bitirmeyi Hedefliyoruz'

HOSAB, her geçen gün büyüyen ve gelişen bir

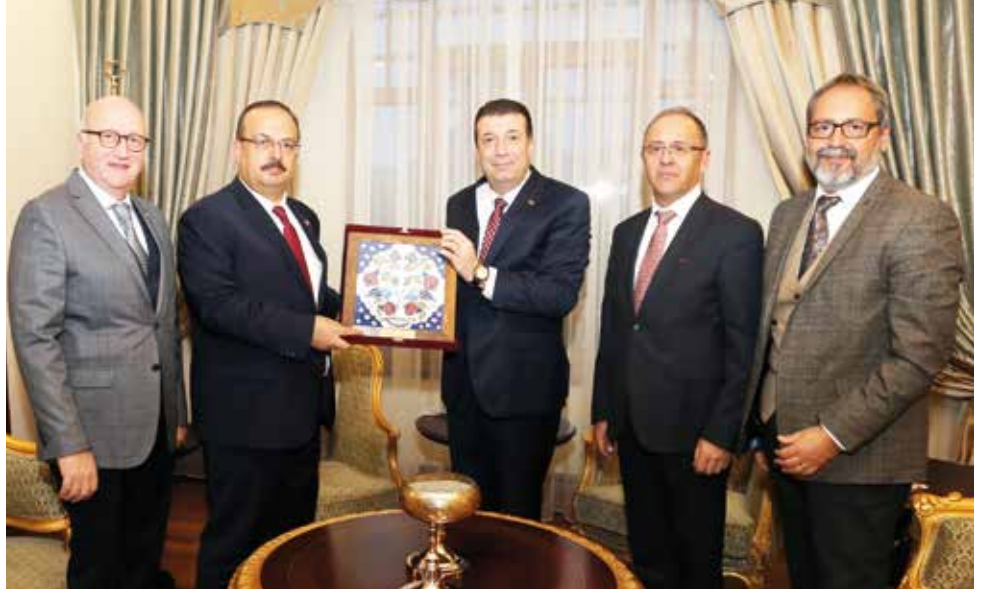
organize sanayi bölgesi. Kısa bir süre önce de Akçalar ile HOSAB çatısı altında birleşme protokolünü imzaladık. Akçalar'ın da katılımıyla HOSAB, 216 dekar alanda 140'a yakın sanayi tesisi ve 12 binini üzerinde istihdamı olan bir bölge konumuna geliyor. Bizler de sanayi için elverişli bir alt yapı tesis ederken diğer yandan da itfaiye gibi önemli

hizmetleri sanayicimize ve bölgeye kazandırmak için tüm gücümüzle çalışıyoruz. HOSAB'ın tek başına itfaiye hizmetini sunması, oldukça zor. Ancak bu protokol ile güçlerimizi birleştirdik ve bölgedeki sanayici ve insanlara bu hizmeti sunmuş olacağız. Protokolde öngörülen süre 18 ay ancak biz daha kısa sürede yapmak ve hizmete almak istiyoruz."



HOSAB Yönetiminin Protokol Ziyaretleri

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun ve yönetim kurulu üyeleri, merkezi ve yerel yönetim yetkililerine çeşitli ziyaretlerde bulunarak, bölgenin durumu ve yatırımlarla ilgili bilgi paylaşımında bulunuyorlar. Bu protokol ziyaretleri zaman zaman yeni göreve başlayan yöneticiler için 'hayırlı olsun' ziyaretleri olurken, tanışma ve karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulan önemli ziyaretler oluyor. Bu çerçevede HOSAB Yönetimi, Bursa Valisi Yakup Canbolat ile yapılan ziyaretlerde AKOSAB ile birleşme yönünde de fikir alışverişinde bulundu. Yine 31 Mart yerel seçimleri sonrası Büyükşehir Belediye Alınur Aktaş ile Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem'e tebrik ziyaretlerinde bulunuldu.



HOSABSIAD Genel Kurulu sonrası yeniden görev alan HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun, HOSABSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sezai Sezer, HOSAB Başkanvekili Erkan Pancaroğlu ve Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç'in Bursa Valisi Yakup Canbolat ziyareti...



31 Mart 2019 yerel seçimlerinde yeniden Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığına seçilen Alınur Aktaş'a HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun, Başkanvekili Erkan Pancaroğlu ve Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç'in ziyareti...



HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun, Başkanvekili Erkan Pancaroğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Sivri ve Bölge Müdürü Bahattin Canıgüleç, 31 Mart 2019 yerel seçimlerinde Nilüfer Belediye Başkanlığına seçilen Turgay Erdem'i ziyaret edip görevinde başarılar diledi. Ziyarette HOSAB ile ilgili bilgiler verildi.

HOSAB BILLBOARD SİSTEMİ

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi (HOSAB) Reklam Billboard'ları, bölgenin ana giriş ve kavşaklarında yer almak üzere 9 ayrı lokasyonda toplam 15 adettir. HOSAB Bölge Müdürlüğü'nün duyuru, ilan, kutlama vb. amaçla kurduğu billboard'larda aynı zamanda firma reklamları da yayınlanmaktadır.



Fiyatlar;

- 1 adet billboard 30 günlük reklam yayın bedeli **500,00 TL+KDV**'dir.
- 30 günlük, 10 adet ve üzeri billboard kullanımında reklam yayın bedeli üzerinden **%20 indirim uygulanır**.

Teknik özellikler;

- Billboard ölçüleri dıştan dışa 350 x 200 cm, reklam alanı 320 x 170 cm.dir.
- Billboard'ların tümü üstten aydınlatmalıdır.



15^{.yıl} COŞKUSU

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nin (HOSAB) 15.kuruluş yılı Podyumdavet'te düzenlenen gece ile kutlandı. HOSAB 15.Yıl Kutlama Gecesine organize sanayi bölgelerinin başkan, yönetici ve bölge müdürleri ile HOSAB sanayicileri ve eşleri katıldı. 350 davetlinin yer aldığı ve 15.yıl özel ödüllерinin verildiği gecede Ayşen Birgör ve Orkestrası sahne aldı.



HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun, 21 Eylül'deki gecede yaptığı konuşmada 2003 yılında kurulan HOSAB'ın, imar planı sorunlarını çözdüğü 2008 yılından itibaren yaptığı yatırımlarla büyük bir gelişim gösterdiğini belirtti.



Korun: Daha Yapacak Çok İşimiz Var

Başkan Korun, "Yol altyapısı ve çevre düzenlemeleri ile bölgemizin çehresi değişti. Atık su arıtma tesisimiz ve ileri su arıtma tesisimiz ile su yönetimi ve çevre konusunda örnek konuma geldik. Doğalgaz alt yapımız sorunsuz, elektrik dağıtım şebekemizi kademeli olarak yer altına alıyoruz. HOSAB yatırımlarımızla sanayi için elverişli konuma geldikçe, sanayicilerin yatırımları da artıyor. Elbette zor ve sıkıntılı süreçlerin ardından bu noktaya geldik. Daha da yapacak önemli projelerimiz var. Düünden bugüne bölgemizin gelişiminde emeği olan başkan, yönetici, bölge çalışanımız ve siz değerli sanayicileri-

mize teşekkür ediyor, aramızda olmayanları rahmet ve saygıyla anıyoruz. HOSAB daha nice 15 yıllarda şehrimiz, bölgemiz ve ülkemiz için üretmeye devam edecek" dedi.

3 Kategoride Özel Ödüller Verildi

HOSAB'ı anlatan tanıtım filminin gösterildiği ve 15.yıl pastasının kesildiği gecede üç kategoride özel ödüller verildi. Bölgedeki Kadın Girişimciler, 2017 yılında Bursa'nın En Büyük 250 Firması Listesine giren Katılımcı Firmalar ile En Fazla İstihdam Yaratan firmaların temsilcilerine, HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun ve HOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sezai Sezer tarafından özel ödülleri verildi. Ayrıca geceye katılan tüm misafirlere İznik'te çini ustalarına özel olarak tek tek ürettirilen, Hayat Ağacı motifli çiniler hediye edildi. Türklerin

gözünde, köküyle toprağa ve dünyevi yaşama sınırsız tutunurken, dallarıyla göğe ve manevi âleme uzanan Hayat Ağacı, İznik Çini Sanatında kullanılan halı ile evren, ölümsüzlük, çoğalma, su, bereket gibi anlamlar ifade ediyor. HOSAB 15. Kuruluş Yıldönümü Hatırası olarak sunulan hediye ile HOSAB'ın katılımcıları ve toplum ile olan bağı sembolize edildi.



Gecede Ayşen Birgör ve Orkestrası sahne aldı.



15.yıl gecesinde HOSAB Yöneticileri eşleriyle birlikte aynı masayı paylaştılar.

EN FAZLA İSTİHDAM SAĞLAYAN HOSAB KATILIMCISI FİRMALAR



15.Yıl Gecesinde, HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun ve HOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sezai Sezer tarafından üç kategoride ödül verilen kişi ve firmalar şöyle:

İLK 250 İÇİNDE OLAN KATILIMCILAR

Karsan, Posco Tnnc, Profil Sanayi, Presmetal, Freudenberg, Sazcılar.

KADIN GİRİŞİMCİLER (Alfabetik)

Elif Karabacak Doğrusoy (Hüner Kriko), Emel Şenol (Plast Met), Güler Aslan (5M Mühendislik), Nergiz Vatansever (OTM), Özden Öner (Balap), Özlem Şentürk (İzotek), Sevgi Saygın (Madosan), Şenay Yurtsever (İzotek).

EN FAZLA İSTİHDAM SAĞLAYAN FİRMALAR

Delphi (Aptiv), Karsan, Cansan, Elsi, Freudenberg, AKP Otomotiv, Plast Met, Orjin Otomotiv, Hüner Kriko, Öztuğ Otomotiv.



Delphi (Aptiv) Automotive Systems Ltd.Şti.



Karsan Otomotiv Sanayi A.Ş.



Cansan Alüminyum Profil A.Ş.



Elsi Elektrik Sistemleri Ltd.Şti.



AKP Otomotiv Sanayi Ltd.Şti.



Plast Met Plastik Metal Sanayi A.Ş.



Orjin Otomotiv Sanayi A.Ş.



Hüner Kriko ve Yedek Parça San. A.Ş.



Öztuğ Otomotiv Mamülleri A.Ş.

BURSA İLK 250 FİRMA LİSTESİNE GİREN HOSAB KATILIMCILARI



Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.



Posco TNPC Otomotiv Çelik San. Tic. A.Ş.



Profil Sanayi ve Ticaret A.Ş.



Sazcılar Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.

KADIN GİRİŞİMCİLER



Elif Karabacak Doğrusoy (Hüner Kriko A.Ş.)



Emel Şenol (Plast Met A.Ş.)



Güler Aslan (5M Mühendislik)



Nergiz Vatansever (OTM Plastik Ltd.Şti.)



Özden Öner (Balap Tekstil Otomotiv A.Ş.)



Sevgi Saygın (Madosan Market Donanım A.Ş.)

Orjin Automotive'den İkinci Şampiyonluk!..

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Bahar Futbol Turnuvası'nda Orjin Automotive şampiyonluk ipini göğüsledi. Bu yıl ikincisi yapılan turnuvanın finalinde Karsan'ı 3-0 mağlup eden Orjin, üst üste ikinci şampiyonluk kupasını müzesine götürmüş oldu.

25 Mart 2019 Pazartesi günü başlayan ve iki grupta 12 takımın yer aldığı HOSAB 2.Bahar Futbol Turnuvası, 3 Mayıs Cuma akşamı oynanan final maçı ile sona erdi. Yıldızpark Spor Tesisleri'nde yapılan turnuvanın finalinde Orjin Automotive Karsan'ı 3-0 mağlup ederek

şampiyonluğa uzandı. Turnuvada üçüncülüğü ise Can Metal'i 4-1 mağlup eden Elrinklinger kazandı. 2018 yılında ilki yapılan turnuvayı Orjin Otomotiv finalde Celal Bilim Endüstriyel'i 4-0 mağlup ederek şampiyon olarak tamamlamıştı. Karsan Otomotiv de üçüncü olmuştu.

'Güzel Bir Turnuva Oldu'

HOSAB Başkanvekili Erkan Pancaroğlu, geçen yıl başarıyla geçen turnuvanın geleneksel hale geldiğini hatırlatarak, "Amacımız sporun evrenselliği ve kardeşlik ilkesinden hareket edilerek HOSAB'daki kurumlarda dayanışma ve sosyalleşmeyi sağlamak. Nitekim bu

turnuvanın iki yılında bu amaçlarımıza ulaştığımızı gördük. Her geçen gün faal firma sayısı ve çalışan sayısındaki artışla büyüyen HOSAB Ailesi adına yaraşır, centilmenlik ve saygı çerçevesinde güzel bir turnuva geçirdi. Turnuvada emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.



Şampiyon Orjin Otomotiv'e şampiyonluk kupası ve madalyalarını HOSAB Yönetim Kurulu Başkanvekili Erkan Pancaroğlu verdi.



Turnuvanın iddialı takımlarından Karsan ikinci oldu. Karsan'a kupa ve madalyalarını HOSAB Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Sivri verdi.



Üçüncü olan Elringklinger takımına kupa ve madalyalarını HOSAB Bölge Müdür Yardımcısı Mustafa Örs verdi.

A GRUBU MAÇLARI		
OKKS	1-6	KARSAN
MADOSAN	4-6	CAN METAL
PLAST MET	5-3	ELSİ
OKKS	4-2	MADOSAN
CAN METAL	4-5	ELSİ
PLAST MET	0-2	KARSAN
ELSİ	0-5	KARSAN
MADOSAN	3-3	PLAST MET
CAN METAL	6-2	OKKS
KARSAN	2-1	CAN METAL
PLAST MET	6-3	OKKS
ELSİ	4-6	MADOSAN
CAN METAL	5-2	PLAST MET
MADOSAN	1-8	KARSAN
OKKS	1-5	ELSİ

B GRUBU MAÇLARI		
ORJİN	7-0	CANSAN
ELRINGKLINGER	10-1	MELİH PLASTİK
ERBABA	3-5	İZOTEK
İZOTEK	0-9	ORJİN
CANSAN	4-6	ELRINGKLINGER
MELİH PLASTİK	2-3	ERBABA
ELRINGKLINGER	4-1	ERBABA
ORJİN	12-1	MELİH PLASTİK
CANSAN	7-3	İZOTEK
ERBABA	3-9	CANSAN
MELİH PLASTİK	1-7	İZOTEK
ELRINGKLINGER	0-4	ORJİN
CANSAN	18-0	MELİH PLASTİK
ORJİN	3-0	ERBABA
İZOTEK	3-6	ELRINGKLINGER

FİNAL GRUBU MAÇLARI		
KARSAN	5-2	ELRINGKLINGER
ORJİN	8-1	CAN METAL
ELRINGKLINGER	4-1	CAN METAL
ORJİN	3-0	KARSAN

A GRUBU PUAN DURUMU								
TAKIMLAR	O	G	B	M	A	Y	P	Av.
KARSAN	5	5	0	0	23	3	15	20
CAN METAL	5	3	0	2	22	15	9	7
PLAST MET	5	2	1	2	16	16	7	0
ELSİ	5	2	0	3	17	21	6	-4
MADOSAN	5	1	1	3	16	25	4	-9
OKKS	5	1	0	4	11	25	3	-14

B GRUBU PUAN DURUMU								
TAKIMLAR	O	G	B	M	A	Y	P	Av.
ORJİN	5	5	0	0	35	1	15	34
ELRINGKLINGER	5	4	1	0	26	9	12	17
CANSAN	5	3	0	2	38	19	9	19
İZOTEK	5	2	0	3	18	26	6	-8
ERBABA	5	1	0	4	10	23	3	-13
MELİH PLASTİK	5	0	0	5	5	43	0	-38

HOSAB Katılımcısı Profil Sanayi’de ikinci ve üçüncü kuşak; Sezai ve Sedat Sezer...

‘BİRBİRİMİZE KARŞI ŞEFFAFIZ’

Babasından aldığı bayrağı bugünlere taşıyan Sezai Sezer ise sektörde yaklaşık 40 yıllık deneyime sahip. Rahmetli babasının her zaman ‘doğru ve dürüst olmayı, işi layıkıyla yapmayı’ öğütlediğini ifade eden Sezer, en büyük şansını ise yine babasının kendisine hata yapma lüksü ve bunu telafi etme imkanı vermesi olarak nitelendiriyor. Sezai Sezer, Profil Sanayi’yi bugün 3. kuşak olan oğlu Sedat Sezer ile birlikte yönetiyor. Birbirlerine karşı şeffaf olduklarını söyleyen oğul Sezer, fikirleri babasıyla beraber oluşturduklarını ve kararları da beraber verdiklerini belirtiyor.

Röportaj: Nagihan GÖRKEN
Fotoğraflar: Erdinç ALTUN

Sezai Sezer’i kısaca tanıyabilir miyiz?

Sezai Sezer: 1964 yılında Bursa’da doğdum. Tophane Endüstri Meslek Lisesi Metal İşleri Bölümünü bitirdim. 1980 yılında mezun oldum. Okurken stajımı yaptığım Tofaş’ta mezun olunca tekrar 5-6 ay kadar çalıştım. 1981 yılında babamın yanında işe başladım. Firmamızı 1966 senesinde rahmetli babam Sedat Semih Sezer müteşebbis olarak kurmuştu. Bugün şirketimiz 53 yılı geride bıraktı. Ben de otomotiv sektöründe 39 yılımı doldurdum. Ben işe başladığımda Profil Sanayi 15 yaşındaydı. O zamanlar firmamız ilk lokasyonu olan Uluyol Gönül Sokak’taydı. O yıllarda Bursa’nın bütün sanayicileri oradaydı. Bizim için zorlukları olan yıllardı. Yangınlar gördük, atölyemiz çöktü, birçok kriz yaşadık ama çok çalışarak çabalayarak firmamızı bugünlere getirebildik.

Firmanızda kaç kişi çalışıyor? Ürün gamınız ve çalıştığınız pazarlarla ilgili olarak bilgi alabilir miyiz?

Sezai Sezer: Grup olarak baktığımızda Profil Sanayi’de yaklaşık 500’e yakın kişi çalışıyor. Şirketimiz 1969 yılında Tofaş’ın kurulmasıyla otomotiv yan sanayiye üretim yapmaya başladı. Şu anda da Ford, Toyota ve Daimler Mercedes gibi OEM'lere hizmet vermeye devam ediyor. Bunun



yanında PRS markası ile aftermarket piyasasında süspansiyon ve direksiyon aksamaları üreterek rekabet ediyor. Şuanda Avrupa, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Güney Amerika kıtalarında toplamda 30 ülkeye ihracat yapıyoruz.

Ar-Ge çalışmaları da yapıyorsunuz. Bu konuda merkez olma düşünceniz var mı?

Sezai Sezer: Kendi içimizde yıllardır Ar-Ge çalışmalarımız sürüyor. Onlarca Ar-Ge çalışmasını kendi içimizde tamamladık. Öte yandan Ar-Ge merkezi için gerekli altyapıyı da kuruyoruz. Hedefimiz önümüzdeki 2 yıl içerisinde Ar-Ge merkezi oluşturmak.

EN BÜYÜK SIKINTI MESLEKİ EĞİTİM

Sektörünüz açısından bugün yaşadığınız en büyük sıkıntı nedir? Ne gibi çözüm önerileriniz olur?

Sezai Sezer: Otomotiv sektörü kolay bir sektör değil. Dinamik bir sektör. Değişkenleri de çok farklı. Dolayısıyla hareketli olmanız gereken, dur durak bilmeyen bir sektör. Yenilikleri yapmadığınız müddetçe otomotivde karsızlık ve verimsizlikler başlar. Sürekli yatırım gerektiren bir sektör. Bu yatırımlar için de Türkiye piyasalarında şu an ciddi bir zorluk var. Otomotiv sektöründe geçen sene 31 milyar dolarlık ihracat gerçekleşti ve sektör yaklaşık 6,5 milyar dolar fazla verdi. Yani Türkiye, 50 milyar dolar açık verirken bu sektör 6,5 milyar dolar



fazla verdi. Bu sene de sektörümüzde yüzde 10-11 büyümeye hedefleniyor.

İşgücü anlamında sıkıntı var mı?

Sezai Sezer: Sanayicilerin bu konudaki en büyük sıkıntısı mesleki eğitim. Bursa'ya baktığımız zaman sanayicilerin ya da bizim gibi işletme sahiplerinin yüzde 80-90'ı ağırlıklı olarak meslek lisesi mezunudur; Tophane Endüstri Meslek Lisesi ya da Demirtaş Meslek Lisesi... Yani bu okullar mesleki eleman yetiştirmiş, bunlar da müteşebbis olmuş

ve işyerleri kurmuşlar. Yanlarında onlarca, yüzlerce kişi çalışıyor. Bizim zamanımızda mesleki eğitim çok daha verimli ve etkindi. Hatta meslek liselerine sınavla giriliyordu; sınavlara girmek için kurslara gidiliyordu. Şimdi ise meslek liselerine kapıdan geçeni çevirip, aldılar. Meslek liselerinin kat sayıları öğrencilerin üniversiteye gidememelerine ve bazı bölümleri seçememelerine neden oldu. Bunlar hep yanlış politikalar. Biz bunu yıllarca dile getirdik. Türkiye üretim yapacaksa, ihracat

yapacaksa mesleki ve teknik eğitime önem vermeli. Dünya Endüstri 4.0'ı konuşuyor. Türkiye'de bununla ilgili sempozyumlar, seminerler yapılıyor ama biz buna ne kadar hazırız? Biz bunun neresindeyiz? Ben 3'te bile olmadığını düşünüyorum. Bu bir gerçek. Yaklaşık 4-5 seneden beri ciddi bir eleman problemimiz var. Meslek liselerinden mezun olan çocuklar alışveriş merkezlerinde güvenlik görevlisi ya da tezgahlar olarak çalışıyor. Bu çok acı bir şey. Tezgahlarlık bölümünden mezun

olsun o işi yapsın o ayrı ancak meslek liselerinin torna ya da metal işleri bölümünden mezun olup, gidip bir yerde tezgah-tarlık yapıyorsa bence bu yanlış. Biz ihracat diyoruz, üretim diyoruz. Bunun en temel faktörü işgücü ve bu işgücünün devlet tarafından desteklenmesi gerekli. Sanayiciler olarak baktığımızda biz eğitimi olmamalıyız. Organize sanayi bölgelerinin meslek lisesi kurmasını istiyorlar. Bunun örnekleri de var. Mesela ben geçen haftalarda konuşmacı olarak Enka Meslek Lisesi'nde idim. Hem okul hem öğrenci kalitesi olarak Türkiye standartlarının üzerinde bir okuldu. Bunun gibi örnekleri çoğaltmaya çalışmalıyız.

AKILLI ÇALIŞMAK LAZIM

2019 için hedefleriniz neler?

Sezai Sezer: Her sene önümüze bir hedef koyuyoruz. 2 yıldan bu yana farklı yapılanmalarımız var. Özellikle organizasyon olarak baktığınızda kurumsal bir yapıya bürünmeyi hedefledik. Bunun için genel müdür istihdam ettik. İşveren olarak icrai görevlerimizi devrettik ama yönetim kurulu olarak görevimiz devam ediyor.

Profil Sanayi 2016'dan 2017'ye yüzde 36 büyüme ile geçti. 2018'de hem enflasyon hem kurlar bazında bakarsak yüzde 24 gibi bir büyüme yakaladık. 2019 için de yüzde 25 büyüme hedefimiz

var. Bunu da ihracat ile yapmayı planlıyoruz. 2019 herkes için zorlu bir yıl olacak. Adımlarımızı bunun bilincinde olarak atmaya çalışıyoruz. Ülke-miz açısından bakarsak piyasalardaki durgunluğun yılın 3. çeyreğinde aşılabileceğini öngörüyorum.

Sizce girişimciliğin 3 altın kuralı nedir? Girişimci olmak günümüzde mi yoksa sizin işe atıldığınız yıllarda mı daha zor/zordu?

Sezai Sezer: Bu konu kişilerin kendi değerleri

yordunuz. İmkanlar daha kısıtlı olmasına rağmen rekabetin daha düşük olduğu dönemlerdi. Teknolojik makineler azdı ve bilgiye ulaşmak zordu. Şimdinin dinamikleri bambaşka. Rekabet çok fazlalaştı ama bilgi sermayesine ulaşmak bizim zamanımıza göre çok daha hızlı ve kolay. Girişimciler bu avantajı kullanmak zorundalar. Çok iyi fizibilite ve planlama yapmaları lazım. Herkesin yaptığını değil yapmadığını yapmayı hedeflemeleri lazım.

İş hayatına dair bir

huzurlu bir ev hayatının olmasını bir nevi uğur olarak düşünebiliriz.

SEDAT'IN BÜYÜDÜĞÜNÜ GÖREMEDİM DİYEBİLİRİM

İş hayatı yoğun malum, çocuklarınıza zaman ayırabildiniz mi yeterince? Bu konuda hiç pişmanlıklarınız var mı?

Sezai Sezer: Sedat doğduğunda çok yoğun bir çalışma döneminde idim. Çok erken işe gidip geç



ile alakalı. Eskiden çok çalışmak gerekliydi. Ancak artık çok çalışmak değil akıllı çalışmak lazım. Ben atölyede yetişen biriyim. O zamanlar fiziki olarak çok yoğun çalışmamız gerekliydi öyle de yaptık. O gün için yaptığımız işi yapan insan sayısı azdı. Dolayısıyla ürettiğiniz malları rahatlıkla sunabili-

ritüeliniz, uğurunuz var mı?

Sezai Sezer: Yok. Ben 30 yıllık evliyim. Evinizdeki huzurunuz, mutluluğunuz işinize yansır. Herkes için bu böyledir. O yüzden insanlar önce evlerinde huzuru ve sevgiyi yakalayacaklar. İşlerine giderken de kapıdan huzurlu çıkacaklar. Bu anlamda

saatlerde eve geliyordum. Bazı günler bu yoğun tempoda oğlum Sedat'ı sadece uyurken sevebildim. Ben Sedat'ın büyüdüğünü göremedim diyebilirim. Küçük oğlum Erkmen, 1996 doğumlu. O doğduğunda işlerimde bazı taşlar yerine oturmuştu ve daha fazla vakit geçirebil-

dim. Bu bir pişmanlık mı? Evet bir nevi pişmanlık. Çünkü çocuğunuzun büyüdüğünü, çalışmaktan göremiyorsunuz.

Çocuklarınıza hayata dair neleri öğütüyorsunuz? Babanız size neyi öğütlemişti?

Sezai Sezer: Babam bana hata yapma lüksü ve bunu telafi etme imkanı verdi. Babamı 2005 yılında kaybettim. Babam bana şöyle derdi; "Oğlum siz doğru ve dürüst olun. İşinizi layıkıyla yapın. İşyerinizden ayrılmayın." İşyeri, babam için kutsal bir yerdi. Kendisi zorluklardan gelmiş birisiydi. İşimizin başında olmamızı, çok çalışmamızı ve insanlarla iyi ilişkiler kurmamızı öğütlerdi. Ayrıca çok bonkör bir insandı. Benim iki oğlum var. Sedat ve Erkmən. Benim de çocuklarıma dediklerim aynı; doğru, dürüst ve herkese saygılı olacaklar. Ve gerektiği gibi çalışacaklar. Erkmən'in de eğitimini tamamladığında işimize devam etmesini isterim. Benim babamdan aldığım nasihatları onlara aktarmam ve bunu kurum kültürü haline getirebilmemiz benim için çok büyük bir mutluluk kaynağı olacaktır.

PRESLERİN ARASINDA BİSİKLETE BİNİYORDUM

Sedat Sezer'i tanıyabilir miyiz?

Sedat Sezer: 1989 yılında Bursa'da doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise

öğrenimimi Bursa'da tamamladım. İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) İşletme bölümünü kazandım. Eğitimimin yarısını Amerika'da (New York Eyalet Üniversitesi) yarısını İTÜ'de tamamladım. Okulum bitince, Bursa'ya döndüm. 2014 yılında Profil Sanayi'de işe başladım. 2014 yılında evlendim. 4 aylık bir kızım var.

Başka bir yerde iş deneyiminiz oldu mu?

Sedat Sezer: Hayır, şirketimizin dışında başka bir yerde çalışmadım. Şirkette çalışmaya başlamadan önce küçük çaplı bir girişimim oldu. 1 yıl sürdü. Ama hedefim her zaman babama destek olmaktı. Firmamızı nasıl ileriye götürürüz? Bunu düşünüyordum. Böyle bir göreve de kendimi hazırlamak istiyordum. Yani dışarıda macera aramaktansa bu fikir bana daha yakındı.

Yani babanızın işyeri sahibi olması meslek seçiminizde etkili olmuş görünüyor...

Sedat Sezer: Evet. Hem üniversitede okuyacağım bölüm hem de kariyer planlaması açısından etkili oldu.

Küçükken ne olmayı hayal ediyordunuz?

Sedat Sezer: Otomotiv sektörünün içinde olan bir aileye mensup olup da buna merak duymamak çok zor. Ben de çocukluğumdan beri hep otomotiv parçalarına, arabalara ilgi duydum. Bu da meslek seçimimde etkili oldu.

Siz de küçükken babasının işyerine giden

çocuklardan mısınız?

Sedat Sezer: Panayır Köy lokasyonundaki fabrikamızda 10 yaşların dayken preslerin arasında bisiklete biniyordum. Babam beni her zaman yanında götürürdü. Yazları iş yapmasam dahi fabrikanın, iş ortamının kokusunu soluduk.

BİRBİRİMİZE KARŞI ŞEFFAFIZ

Yarım asırı geride bırakmış bir kuruluşunuz. Teknolojinin de etkisiyle her şey çok hızlı ilerliyor. Bu açıdan baktığınızda kuşaklar arasında iş yapış şekli arasında ne gibi farklar oluyor? Bu nedenle sıkıntılar yaşıyor mu? Yaşıyorsanız nasıl aşıyorsunuz?

Sedat Sezer: Ben, şirkette 3. kuşağım. Türkiye'deki şirketlerde 3. kuşağa çok da rastlanmıyor. Türkiye'de Avrupa'daki gibi 300-400 yıllık firmalar yok. O yüzden Türkiye'de 3 kuşak yönetici olmak bir şans. Bu da firmanın ne kadar köklü olduğunu, bugünlere kuvvetli geldiğinin bir göstergesi. Öte yandan kuşaklararası farklılıklar kaçınılmaz. Çünkü her kuşağın yetiştiği devrin şartları farklı. Bu da iş yapış şekline yansıyor. Farklılıklar olması çok normal. Babamla 5 yıldır çalışıyorum. İşe başladığımdan bu yana işle ilgili fikir ayrılığımız belki bir elin parmağını zor geçer. İletişim önemli. Birbirimize karşı şeffafız. Babam yeniliklere açık bir insan. Aile şirketi olan arkadaşlarımızın bazısı bir üst

kuşağın sabit fikirli olmasından şikayet ediyor. Babam böyle bir karakterde değil. Her zaman gelişime, ileriye dönük yüzü. Biz, fikirleri beraber oluşturduğumuz gibi kararları da beraber veririz. Bu yüzden firma içinde karar alırken çok fazla fikir ayrılığında olmayız.

Aile şirketisiniz, bir aile anayasası oluşturdunuz mu? Geleceğe nasıl hazırlanıyorsunuz?

Sedat Sezer: Bu konuda çalışmalara başladık. 53 yıllık bir firmayız. Firmayı ileriki kuşaklara aktarabilecek biçimde yönetebilmemiz için aile anayasası gerektiğinin farkındayız. Bu farkındalık son 5 yılda daha da gündeme geldi ve son 1 yıldır bunun üzerinde çalışıyoruz. Bununla ilgili profesyonel destekler alıyoruz. Bu yıl içerisinde bunu tamamlayıp firmayı ileriki yıllara daha sağlam hazırlamayı planlıyoruz.

Sezai Sezer: Aile anayasası bizim gibi kurumsal kimliğini güçlendirmeye çalışan firmalar için çok önemli. Bunun bilincinde olarak, 2 yıldan beri profesyonel anlamda danışmanlık alıyoruz. Biz bugün varız yarın yokuz. Amacımız Sedat ve kardeşinin bu şirketi bir yerlere götürmesi. Bunun için doğru yazılmış ve uygulanacak olan bir aile anayasası, şirket anayasası, önemli. Ayrıca biz değerlerimizi yöneticilerimize de anlatmak zorundayız. Bizim değerlerimiz ile şirketi yönetmek zorundalar. Biz doğruysak onlar da doğru olacaklar. Biz dürüst isek onlar da dürüst olacaklar.

Şeffafsak onlar da şeffaf olacaklar. Aile anayasasını yazdığımız zaman, biz bunun aynı zamanda şirket anayasası olduğunu da söyleyeceğiz.

BABA, HER DURUMDA GÜVENLİ BİR LİMAN

Baba kavramı sizde neyi çağırıyor?

Sedat Sezer: Baba kavramı, kendim baba olduktan sonra biraz değişti. Baba, benim gözümde daha çok koruyucu bir kimlik. Belki kızımın çok küçük olmasından dolayı böyle düşünüyorum olabilirim. Tabii ki düşüncelerimiz dönem dönem yaşantılarla birlikte değişiklik gösteriyor. Şuan babamla beraber çalışıyoruz ama bu soruyu bana 5 yıl önce ben öğrenciyken sorsaydınız cevabım daha farklı olabilirdi. Yine de baba, her durumda güvenli bir liman ve yol gösterici benim için.

Babanız hayattaki rol modeliniz miydi?

Sedat Sezer: Sadece babam değil dedem de... Dedem hayat dolu bir insandı ve bizi çok severdi. O'nun öğretileri babama, babamdan da bize geçti. Dedemin girişimci yapısı, eli açıklığı, cömertliği benim her zaman örnek aldığım şeylerdi. Yine babamın da çok fazla örnek aldığım yönleri var. Bunlardan bir tanesi tuttuğunu koparma dirayeti. İşine sıkı sıkı sarılır. Azimlidir, çalışkandır, her zaman

yüzü ileriye dönüktür.

Elinizde olsa babanızın hangi özelliklerini değiştirmek istersiniz?

Sedat Sezer: Kişisel gelişim ayrı bir şey ama bir insanı değiştirmeye çalışmak veya değişmesini arzu etmek bana çok yanlış geliyor. Bir insan her haliyle bir bütün bence. Öyle sevilip, sayılmalı. Babamın değiştirmek istediğim bir özelliği yok. Bunu da sadece babam için değil her insan için söyleyebilirim. Her insanı olduğu gibi kabul etmek lazım.

AİLEDEN DAHA DEĞERLİ BİR ŞEY YOK

Peki baba-oğul nasıl vakit geçiriyorsunuz/geçiriyordunuz?

Sedat Sezer: Babamla, işlerinin yoğun olduğu dönem haricinde oldukça vakit geçirdik. Özellikle az önce bahsettiğim gibi Panayır Köy lokasyonundaki fabrikamızın çok güzel bir bahçesi vardı. Hafta sonları oraya piknik yapmaya giderdik. Onlar aklımda çok tatlı anılar olarak kalmıştır. Ayrıca bir dönem ciddi bir şekilde yelken sporu ile uğraştık. Özellikle benim üniversitede öğrenci olduğum dönemde yelken yarışlarına beraber katıldık. Bir ekiptik, kardeşim de vardı. O dönem çok eğlendik, yazları tatillerine beraber gittik. Şu anda iş hayatında da birlikteyiz. Sabahtan akşama kadar birçok şeyi

paylaşıyoruz.

İşadamı Sezai Sezer ile baba Sezai Sezer arasında farklar mı yoksa benzerlikler mi var?

Sedat Sezer: Eskiden olsa 'var' derdim. Şu an o farklar sıfıra yaklaştı.

Bunda etkili olan neydi peki?

Sedat Sezer: Tecrübeler... Birçok şey yaşadık ve neyin değerli olduğunu hep beraber anladık. Aileden daha değerli bir şey olmadığını gördük.

çekmek faydalı oluyor.

Babanızdan geleceğe taşıyacağınız en önemli miras olarak neyi görüyorsunuz?

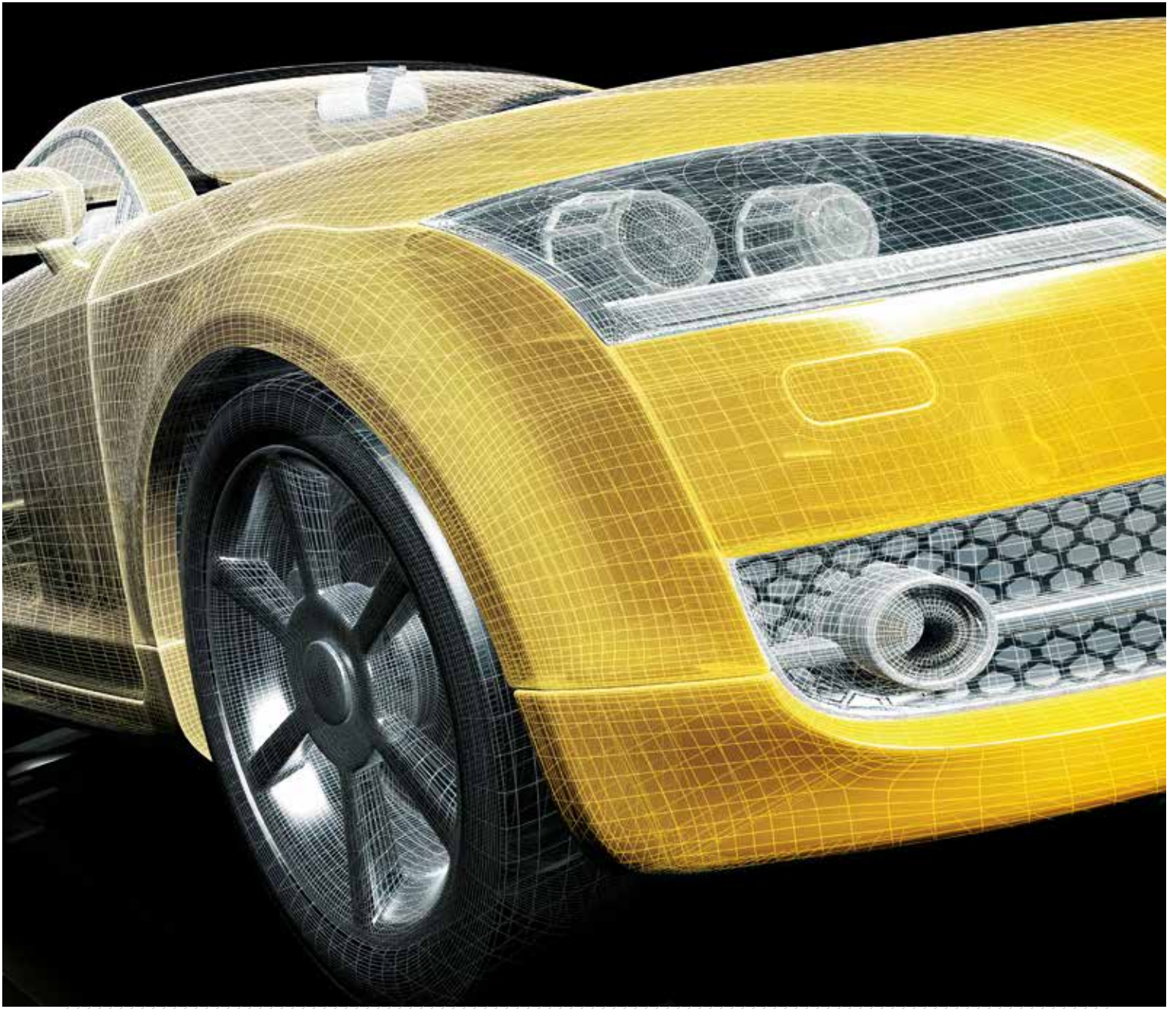
Sedat Sezer: Babamın babasından, benim de dedemden ve babamdan gördüklerim var. Herkesin yaşamış olduğu dönem itibarıyla tecrübeleri farklı. Öte yandan tecrübe çıkarta çıkarta, dinleye dinleye, öğrenene öğrenene kendimi geliştirmeye çalışıyorum. İş yaptığımız kişilere açık



O yüzden hem sosyal hayatta hem de iş hayatında çok da fazla fark yok babamla ilişkimde. İşyerinde toplantı yapmamızla evde çay içmemiz arasında bir fark yok. Öte yandan evde iş konuşmayız. Ben eşimle de hiç iş konuşmam. İş ve ev hayatı arasına çizgi

ve doğru olduğumuz süreçte çözülemeyecek hiçbir problem olmadığını düşünüyorum. Bunu buradaki çalışanlarımızla da aynı şekilde yürütüyoruz. Her zaman her koşul altında doğru, dürüst ve şeffaf olmayı bu anlamda en üst sıraya koyarım.

* Bu röportaj Ekohaber Gazetesi'nin 11-18 Şubat 2019 tarihli sayısındaki Babasının İzinde başlığı altında yayımlanmıştır.



Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi

Otomotiv ve Yan Sanayi Kümesi





Mahfi Eğilmez
Ekonomist

www.mahfiegilmez.com

Enflasyon, Faiz, Neden ve Sonuç!..

Talep Enflasyonundan Maliyet Enflasyonuna Gidiş ve Faiz Artışı;

- Talep artar.
- Arz karşılık verecek kadar hızlı artmazsa, fiyatlar yükselmeye başlar.
- Yükseliş devam ederse enflasyona dönüşür.
- Bankalar mevcut faizle mevduatı tutamaz olurlar.
- Faizler, enflasyona paralel olarak artmaya başlar.
- Faizler artınca finansman maliyetleri yükselmeye yönelir.
- Maliyet artışları fiyatlara yansır.
- Fiyatlar yükselir.
- Enflasyon hızlanır.
- Faizler tekrar artmaya başlar...

Özet: Talep artışıyla başlayan gelişmede enflasyon (talep enflasyonu) ilk neden ve faiz artışı sonucudur. Bu zincir devam ettiğinde faizlerdeki artış finansman maliyetlerini artırmaya başlayınca bu kez faiz neden, maliyet enflasyonu sonuç olmaya başlar.

Geçici Çözüm: Zincirleme neden-sonuç ilişkilerinde çözüm ilk nedeni bulup onu çözmekten geçer. Burada ilk neden artan talebe arzın yanıt verememesidir. O halde çözüm iki yoldan birisiyle olur. İlk çözüm yolu; arzı (üretimi) artırmak veya ithalatla

talebi karşılamaktır. Bu, zaman veya döviz yetersizliği yüzünden mümkün olmayabilir. İkinci çözüm yolu; Faizi artırmak ve bu yolla talebi kısımaktır. Bunun da büyümeyi düşüreceği dikkate alınmalıdır.

Kur Artışından Maliyet Enflasyonuna Geçiş ve Faiz Artışı;

- Ülke riskleri artar.
- Kur yükselir. (Yerel para değer kaybeder).
- İthal girdiler pahalı hale gelir.
- İthal girdiye dayalı üretim maliyetleri yükselmeye başlar.
- Üretici maliyet artışlarını fiyatlara yansıtır.
- Bu yükseliş devam ederse fiyat artışları enflasyona dönüşür.
- Kur artışını ve enflasyonu frenlemek için faizler artırılır.
- Faizler artınca finansman maliyetleri yükselmeye yönelir.
- Firmalar tekrar fiyatları artırırlar.
- Enflasyon hızlanır.
- Faizler tekrar artmaya başlar...

Özet: Ülke riskinde artışla başlayan gelişmede kur artışı ilk neden, maliyet enflasyonu artışı zincirleme neden ve faiz artışı sonucudur. Bu zincir devam ettiğinde faizlerdeki artış

finansman maliyetlerini artırmaya başlayınca bu kez kur atışıyla birlikte faiz artışı da neden olmaya ve maliyet enflasyonu sonuç olmaya başlar. Bir başka ifadeyle nedenler ve sonuçlar zincirleme görünümle birbirinin yerini almaya yönelir.

Geçici Çözüm: Neden-sonuç ilişkilerinde çözüm ilk nedeni bulup onu çözmekten geçer. Burada ilk neden artan riskler nedeniyle kurdaki yükseliştir. O halde çözüm iki yoldan birisiyle olur: İlk çözüm yolu; riskleri azaltmaya çalışmaktır. Bu, eğer risk artışı içeriden kaynaklanıyorsa mümkündür ama eğer dışarıdan kaynaklanıyorsa her zaman mümkün olmayabilir. İkinci çözüm yolu; Faizi artırmak ve bu yolla döviz girişini artırarak kuru dengelemeye çalışmaktır. Bu da sonuçta sıcak parayı çekecek bir adım olacağı için sürdürülebilir bir yaklaşım değildir.

Enflasyon Düşerken Faiz de Düşer...

Enflasyon çeşitli nedenlerle düşebilir. Her şeyden önce enflasyona neden olan gelişmelerde tersine değişimler ortaya çıkarsa enflasyon düşebilir. Mesela talepte bir düşüş olursa,

arzda ve ihracatta bir değişme olmadığı sürece enflasyonda düşüş başlar. Arzda bir artış olursa talepte bir değişiklik olmadığı durumda enflasyon düşüşe geçer. Ülke riskinde gerilemeler olur ve ülkenin parası diğer paralara karşı güçlenmeye başlarsa enflasyon düşmeye başlar. Bazı tür krizlerde enflasyon düşer, tam tersine deflasyon ortaya çıkabilir. Bunlara ek olarak enflasyonun düşmesine etkili olabilecek baz etkileri de olabilir.

Baz etkisi; karşılaştırmaya konu olan iki dönemden ilkinde herhangi bir nedenle oran ya da sayılar üzerinde ortaya çıkan aşırı bir yükseliş veya düşüşün karşılaştırılan dönemlerin sonuçları üzerinde yarattığı etkidir.

Bir örnekle açıklayalım. Geçen yılın ilk aylarında kurlardaki artış sonucu Haziran ayında aylık enflasyonun yüzde 2,6 gibi çok yüksek bir ortanda geldiğini düşünelim. Bu aylık artış, endeksi 2,6 puan artırmış olur. Bu yılın Haziran ayında kurlar aynı sıçramayı göstermediği, başkaca da bir olumsuz etki olmadığı için aylık enflasyonun yüzde 0,3 geldiğini varsayalım. Bu durumda geçen yılın Ha-

ziran ayına ait yüzde 2,6'lık enflasyon oranı endeksten çıkacak yeni gelen yüzde 0,3'lük oran endekse girecek ve 12 aylık enflasyon 2,3 puan düşmüş olacaktır.

İşte bütün bu nedenlerle enflasyonda ortaya çıkacak düşüş faizlerde de düşüşe yol açar. Bankalar enflasyonun çok üzerinde faiz vermek istemez. İnsanlar da eğer enflasyonun düştüğünü görürse reel faizin (enflasyondan arındırılmış faiz) pozitif olması kaydıyla daha düşük faizlere razı olabilirler.

Sonuç: Gerek talep enflasyonu gerekse kur artışı kaynaklı maliyet enflasyonunda eğer nedene bağlı bir çözüm bulunamıyorsa sonuçtan giderek yani faizi artırarak zaman kazanılır, böylece geçici çözüm sağlanır. Bu kazanılan zaman içinde enflasyona neden olan sorunların çözümü için sistemi düzelterek yapısal değişiklikler yapılmaya başlanmalıdır. Eğer bu önlemler alınmazsa sorun kısa vadede çözülmüş olmakla kalır.

Baz etkisiyle düşen enflasyona öteki düşüşlerden daha titiz yaklaşmak gerekir. Çünkü baz etkisiyle düşen enflasyon bir süre sonra bu kez ters baz etkisiyle yükselir.

Bu akıl yürütmenin tek zayıf noktası kısa vade meselesidir. İktisatçıların kısa vade anlayışıyla siyasetçilerin kısa vade yaklaşımı birbirini tutmaz. İktisatçılara kısa vade gibi görünen süreçler siyasetçilere uzun vade gibi görünür. O nedenle, imkânsız olduğu defalarca söylene ve kanıtlanırsa bile, faizi düşürerek enflasyonu düşürmek siyasetçiye çok çekici gelir.

Küçülmeye Devam mı Yoksa Çıkışa Geçiş mi?..

Ekonominin arz yönünü önemli ölçüde temsil ettiğini düşündüğüm sanayi üretimi yıllık değişim oranı (bir önceki yılın aynı ayına göre değişimi gösteriyor) 2018 sonunda dibi gördükten sonra çıkışa başlamış, bu yılın Nisan ayında bir düşüş sonrası Mayıs ayında yeniden yükselişe geçmişti. Genel beklenti Haziran ayında bu yükselişin süreceği ve olasılıkla eksiden artıya geçileceği yönündeydi.

Haziran ayına ilişkin sanayi üretimi yıllık değişim oranı açıklandığında ekonominin artık çıkışa geçtiğine ilişkin söylemler ciddi darbe yemiştir. Haziran ayı verilerine göre takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi geçen yılın Haziran ayına göre yüzde 3,9 ve bu yılın Mayıs ayına göre yüzde 3,7 oranında düşüş göstermiş bulunuyordu.

Ekonominin talep yönünü bir ölçüde temsil ettiğini düşündüğüm perakende satış hacmi zaman gecikmelerinin etkisiyle bazı farklılıklar sergilese de büyük ölçüde sanayi üretimindeki yıllık değişimle aynı yönde hareket ediyor. Haziran ayındaki beklenti tıpkı sanayi üretiminde olduğu gibi artış olacağı ve bu artışla birlikte pozitif alana geçilebileceği yönündeydi.

Haziran ayına ilişkin takvim etkisinden arındırılmış yıllık perakende satış hacminde geçen yılın aynı ayına göre yüzde 1,2 gerileme olmasına karşılık bu yılın Mayıs ayına göre yüzde 2,3 oranında artış ortaya çıkmış bulunuyor. Takvim etkisinden arındırılmış perakende satış hacmi, geçen yılın gerisinde kalmış olsa da, bu yılki artış devam ediyor.

İki veriye birlikte baktığımızda arzda iniş ve çıkışlar, talepte ise daha derli toplu bir çıkış eğilimi olduğunu görüyoruz. Sonraki aylarda faizlerin düşüşü, özellikle kamu bankalarının

kredi vermeye teşvik edilmesi, bütçe harcamalarının artması gibi nedenlerle talep yönündeki artışın arz tarafını da yanına çekmesi mümkün olabilir.

Talep yönünü daha net görebilmek için Ocak Temmuz döneminin satışlar üzerinden alınan KDV ve ÖTV vergilerinin tahsilat gelişimine de bakmakta yarar var. Bu yılın ilk 7 ayında dahilde alınan KDV tahsilatı geçen yılın ilk 7 ayına göre yüzde 12, ÖTV tahsilatı ise yüzde 3,7 gerilemiş bulunuyor. İlk 6 aydaki gerilemeler dahilde alınan KDV tahsilatında yüzde 14,7, ÖTV tahsilatında yüzde 4,2 idi. Temmuz ayında bir miktar iyileşme olmuş görünüyor ama bu iyileşme henüz talep artışının arzı yanına çekecek güçte olduğunu göstermiyor.

Buraya kadar ekonomiyi geçmiş veriler için takvim etkilerinden arındırılmış ve gelecek tahmini için de siyasal, sosyal ve jeopolitik etkilerden arındırılmış olarak ele aldık. Oysa ekonomi hiçbir zaman sadece ekonomi değildir. Birçok farklı alandan gelen etkiye açıktır. Ki içinden geçtiğimiz dönem bu tür ekonomi dışı meselelerin sayısı olarak ve etki büyüklüğü olarak en fazla olduğu dönemdir. Özellikle risk artışı ve onun yarattığı kur yükselişi Türkiye ekonomisi üzerinde çok etkili olabilmektedir. Eğer önümüzdeki dönemde bu etkiler ortaya çıkmazsa talep cephesindeki bu artışın arzı da etkileyebileceğini söylememiz mümkündür.

Özetle talep tarafındaki bu eğilim devam ederse arzı da kendi yanına çekebilir ve ekonomiyi büyümeye döndürebilir. Yine de eldeki birkaç aylık veriye bakarak "ekonomi çıkışa geçiyor" ya da "ekonomi toparlanamıyor" gibi keskin yorumlar yapmak için çok erken. Daha anlamlı tahminler yapabilmemiz için Temmuz ve Ağustos verilerini de görmemiz gerekecek.



Av.İsmail Hakkı Acar

Şirket Sahipleri Dikkat (!) Şirketiniz Kapanabilir...

6102 Sayılı Türk Ticaret Yasası'nın 376. Maddesine göre; "Son yıllık bilanço-dan, sermaye ile kanuni yedek akçeler toplamının yarısının zarar sebebiyle karşılıksız kaldığı anlaşılrsa, yönetim kurulu, genel kurulu hemen toplantıya çağırır ve bu genel kurula uygun gördüğü iyileştirici önlemleri sunar.

Son yıllık bilanço'ya göre, sermaye ile kanuni yedek akçeler toplamının üçte ikisinin zarar sebebiyle karşılıksız kaldığı anlaşıldığı takdirde, derhal toplantıya çağırılan genel kurul, sermayenin üçte biri ile yetinme veya sermayenin tamamlanmasına karar vermediği takdirde **ŞİRKET KENDİLİĞİNDEN SONA ERER.**"

Alınacak Tedbirler

Ticaret Bakanlığı'nın şirketleri bu tehlikeden korumak için hazırladığı tebliğ 15 Eylül 2018 gün ve 30536 sayılı Resmi Gazete ile yayımlanmıştır.

Bu tebliğe göre; şirketlerin kapanmaması için alınacak tedbirler şöyledir:

Sermaye ile kanuni yedek akçeler toplamının en az üçte ikisinin zarar sebebiyle karşılıksız kalması halinde toplantıya çağırılan genel kurul şu tedbirleri alabilir;

1. Sermayenin üçte biri ile yetinilmesine ve Kanu-

nun 473 ila 475. maddelerine göre sermaye azaltımı yapılması. (Madde 8).

473-475 maddelerde düzenlenmiş olan esas sermayenin azaltılması anonim şirketlerle ilgilidir.

Tebliğin 8.maddesine göre bir anonim şirketin yapacağı sermaye azaltımında yönetim organı alacaklıları çağdırmaktan ve alacaklıların haklarının ödenmesinden veya teminat altına alınmasından VAZGEÇEBİLİR.

2. Sermayenin tamamlanması. (Madde 9)

Sermayenin tamamlanması, bilanço açıklarının ortakların tamamı veya bazı ortaklar tarafından kapatılmasıdır. Kanuni yedek akçelerin yitirilen kısımlarının tamamlanmasına gerek yoktur. Sermayenin tamamlanmasına karar verilmesi halinde her ortak zarar sebebiyle karşılıksız kalan tutarı kapatacak miktarda parayı vermekle yükümlüdür. Her ortak, payı oranında tamamlamaya katılabilir ve VERDİĞİNİ GERİ ALAMAZ. Bu yükümlülük, sermaye konulması veya borç verilmesi niteliğinde olmayıp KARŞILIKSIZDIR. Ayrıca yapılan ödemeler, gelecekte yapılacak sermaye artırımına mahsuben bir AVANS OLARAK NİTELENİRİLMEZ.

Sermayenin tamamlanmaması, bazı ortakların

kendi istekleriyle tamamlama yapmasına engel oluşturmaz.

3. Sermayenin artırılması. (Madde 10)

Genel kurul tarafından;

a. Sermayenin zarar sonucu ortaya çıkan kayıp kadar azaltılması ile birlikte eş zamanlı olarak istenilen tutarda artırımına karar verilebilir. Sermayenin azaltılması işlemi ile birlikte eş zamanlı sermaye artırımında artırılan sermayenin en az dörtte birinin ÖDENMESİ ŞARTTIR.

b. Sermayenin zarar sonucu ortaya çıkan kayıp kadar azaltılması yoluna gidilmeden sermaye artırımına karar verilebilir. Bu şekilde yapılacak sermaye artırımında sermayenin en az yarısını karşılayacak tutarın tescilden önce ÖDENMESİ ZORUNLUDUR.

Tedbirlerin Alınmaması (Madde 11)

Genel kurulun yukarıdaki tedbirlerden birine karar vermemesi halinde **ŞİRKET KENDİLİĞİNDEN SONA ERER.** Bu şekilde sona eren şirketin tasfiye işlemleri, 536. ve devamı maddelerine göre yürütülür.

Tasfiye, tasfiye memuru tarafından, tasfiye memuru atanmadığı takdirde ise yönetim kurulu tarafından yapılır. Tasfiye memurları pay sahiplerinden veya üçüncü kişilerden olabilir.

Tasfiye memurlarına ücret ödenir. Genel kurul aksini kararlaştırmamışsa, tasfiye memurları şirketin aktiflerini pazarlık yoluyla satabilirler. Önemli miktarda aktiflerin toptan satılabilmesi için genel kurulun kararı gereklidir.

Şirketin Borca Batık Olması (Madde 12)

Borca batık olma durumu, şirketin aktiflerinin borçlarını karşılayamaması halidir.

Yönetim organı, hem işletmenin devamlılığı esasına hem de aktiflerin muhtemel satış değerlerine göre çıkarılan ara bilanço üzerinden aktiflerin şirket borçlarını karşılamaya yetmediğine karar vermesi ve yukarıdaki tedbirlerden birini almaması halinde **ŞİRKETİN İFLASI İÇİN MAHKEMEYE BAŞVURUR.**

Döviz Borcundan Doğan Kur Farkını 2023 Yılına Erteleme (Geçici Madde)

01.01.2023 tarihine kadar, Kanunun 376. maddesi kapsamında sermaye kaybı veya borca batık olma durumuna ilişkin yapılan hesaplamalarda, HENÜZ İFA EDİLMEMİŞ YABANCI PARA CİNSİ YÜKÜMLÜLÜKLERDEN DOĞAN KUR FARKI DİKKATE ALINMAYABİLİR.



SMMM / Önder Türemen

Ücret, Brütten mi Yoksa Netten mi Ödenmelidir?

Bilindiği üzere çalışma hayatımızda ücretler iki şekilde hesaplanabiliyor; net ücret ve brüt ücret.

Net ücretle ödeme yapmayı tercih eden işverenlerimiz çalışanına yaptığı ödemenin dışında, hesaplanan tüm vergileri ve SGK primlerini üstlenmektedirler.

İki Örnek

Örneğin aylık 3.000.- TL (AGİ hariç) net maaş alan bir çalışanın ocak ayındaki brüt ücreti 4.196,33 TL, işverene toplam maliyeti ise 4.930,69 TL olmaktadır. Hiç zam almadan 3.000 TL net maaş almaya devam eden aynı çalışmamızın haziran ayında brüt ücreti 4.449,25 TL, toplam maliyeti 5.227,87 TL olmaktadır. Söz konusu tutarlar aralık ayında 4.894,68 TL ve 5.751,25 TL olacaktır.

Sözün kısası aylık net 3.000.- TL maaş alan bir çalışanın yıllık toplam brüt ücreti 52.699,39 TL ve işverene maliyeti toplamda 61.921,78 TL'yi bulmaktadır. Yıllık 52.699,39 TL olan toplam maliyetinin aylık ortalaması 4.391,62 TL'yi bulmaktadır.

Çalışanın işverene olan toplam maliyeti hiç değişmeden aylık 4.391,62 TL brüt ücret ödenmesi durumunda ise aylık net ücretler ocak-nisan aylarında 3.139,61 TL, mayıs ayında

3.106,39 TL, haziran-ekim aylarında 2.952,97 TL, kasım ayında 2.878,65 TL ve aralık ayında da 2.691,67 TL olacaktır.

Çalışanan Aldığı Toplam Ücret Aynı

Her iki örnekte de çalışanın yıllık aldığı toplam net ücret 36.000.- TL ve işverene olan toplam maliyeti 61.921,78 TL olmasına rağmen, net ücret ödeme yönteminde çalışan, her ay 3.000.- TL olmak üzere aynı ücreti almakta, brüt ücret yönetiminde ise 3.139,61 TL'yle başlayıp sürekli azalmakta ve sonuçta 2.691,67 TL'ye düşmektedir.

Vergi Etkisi...

Kuşkusuz bu şekilde hesaplamanın nedeni kümülatif gelir vergisi mütahı artışıkça, belirtilen dilimlere göre artan oranlı hesaplanan gelir vergisidir.

Net ücret esasına göre ücret alan çalışmamız, verginin etkisini hiç hissetmezken, brüt ücret esasına göre ücret alan çalışmamızın maaşının sürekli azalması, çalışanlarımızın psikolojilerini olumsuz etkilemektedir.

Net ücret alan çalışmamızın kafası rahat ve vergiyle hiçbir sorunu yokken, vergi ödediği için maaşı azalan ve bir şekilde canı yanan çalışmamızın ise

vergiyle problemi ortaya çıkmakta ve vergilendirme sistemini sorgulamaya başlamaktadır.

Özellikle mayıs ayından sonra çalışanlar tarafından (yüksek maaş alanlarda daha da erken) itirazlar başlamakta, “benim maaşım eksik yatmış”, “ücretimi yanlış hesaplamışsınız” gibi şikâyetler ortaya çıkmakta, hatanın olmadığı, vergi artışı nedeniyle maaşının azaldığını anladığında ise şikâyetler olmaktadır.

Vergi kanunlarımızda bu gibi durumda olan çalışanlarımızın daha az vergi ödeyerek, daha çok net ücret ödemesini sağlayan bazı düzenlemeler bulunmaktadır.

Engellilik İndirim

Bunlardan birisi de engellilik indirimi olmaktadır. Çalışma gücünün asgarî % 80'ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı; birinci derece engelli, asgarî % 60'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı; ikinci derece engelli, asgarî % 40'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece engelli sayılır ve aşağıda engellilik dereceleri itibarıyla belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.

İndirim Tutarları

Engellilik indirimi; 2019

yılında Birinci derece engelliler için, 1.200 TL, İkinci derece engelliler için 650 TL, Üçüncü derece engelliler için 290 TL dir.

Sanılanın aksine engellilik indirimi sadece çalışanın kendisine uygulanmamaktadır. Gelir Vergisi Kanununun 89. Maddesine getirilen hükümle hizmet erbabının bakmakla yükümlü olduğu engelli kişinin bulunması durumunda da bu indirimden faydalanabilmektedir.

Yukarıdaki örnekte belirtilen çalışmamızın, kendisinin veya bakmakla yükümlü olduğu kişinin engelli olması durumunda, almış olduğu 36.000.-TL ücrete ilaveten 1. Derece engelliler için yıllık 3.215 TL, ikinci derece engelliler için 1.895 TL 3. Derece engelliler için 940,00 TL daha fazla net ücret alması söz konusu olacaktır.

Kuşkusuz bu tutarlar her çalışan için aynı olmayacaktır. Alınan brüt ücretin artması veya azalması halinde yararlanılan indirim miktarına göre hesaplanan vergiler değişecektir.

Siz karar verin

Kişisel kanaatim brüt ücret üzerinden ücretlendirme yapılması ise de yazının başlığı olan sorunun cevabını ise siz değerli okuyucularımıza bırakıyorum.

OSBDER'de Yeniden Hilmi Uğurtaş Dönemi

Organize Sanayi Bölgeleri Derneği 11.Olağan Genel Kurulunda yeni yönetim belirlendi. Kurucu başkan Hilmi Uğurtaş yeniden başkan seçildi. Ömer Faruk Korun, Denetleme Kurulunda görev aldı.

Divan Başkanlığını Gebze Plastikçiler OSB Başkanı Osman Erkan'ın, divan üyelerinin Hasanağa OSB Başkanı Ömer Faruk Korun ve Bursa Mustafakemalpaşa OSB Başkanı Levent Kalın'ın yaptığı seçimli genel kurula tek listeyle gidildi. Gündem maddelerinin tek tek okunup ibra edildiği toplantıda başkan Vahit Yıldırım teşekkür konuşması yaptı. Yıldırım, OSB camiasına birlik ve beraberlik çağrısı yaptı. Bütün OSB'leri kucaklayan bir anlayışla hareket ettiklerini ifade etti.

OSBDER Katkı Sağlıyor

Ankara Anadolu OSB Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, OSBDER'in geçmişten bugüne yapmış olduğu çalışmalar hakkında bilgi verip önemine vurgu yaptı. OSBDER'in öncülüğünde OSB'lerin elde ettiği önemli kazanımların olduğunu aktardı. İzmir Atatürk OSB Başkanı Hilmi Uğurtaş sanayicilerin söz sahibi olduğu kurumların oluşmasının son derece önemli olduğunu söyledi. Ülkemiz için sanayinin hayati ödeme sahip olduğunu ifade eden Uğurtaş

OSBDER'e bugüne kadar emeği geçenlere de teşekkür etti. Toplantıda söz alan İstanbul Anadolu OSB Başkanı Murat Çökmez, bütün OSB'leri kucaklayacak bir anlayışa ihtiyaç olduğunu söyledi. Mardin OSB Başkanı Nasır Duyan, OSB'lerin hür iradesiyle hareket etmesinin sanayi camiasının gelişimine ciddi katkılar sağlayacağını ifade etti. Konuşmaların ardından derneğin yeni yönetimi seçildi. OSBDER'in yönetim kurulu başkanlığına İzmir Atatürk OSB Başkanı Hilmi Uğurtaş seçildi.



OSBÜK'te Memiş Kütükcü Seçildi

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu OSBÜK'ün yeni dönem başkanı yeniden Memiş Kütükcü oldu. Memiş Kütükcü, 4 yıl daha kurum bünyesinde başkanlık hizmeti verecek. 565 OSBÜK delegesinin oy kullandığı olağan Genel Kurul'da, Kütükcü oyların 369'unu hanesine kattı. 169 oy ise OSBDER'in başkanlık görevini yürütmüş olan GOSB Başkanı Vahit Yıldırım'ın oldu.

OSBÜK YÖNETİM KURULU

Memiş Kütükcü - Konya OSB
Salih Esen - Menemen Plastik OSB
Bekir Sütçü - Adana Hacı Sabancı OSB
Tahir Nursaçan - Kayseri OSB
Mustafa Türker - Dilovası OSB
Seyit Ardic - ASO 2 ve 3 OSB
Erol Gülmez - Nilüfer OSB
Erdin Noyan - Ergene 2 OSB
Cengiz Şimşek - Gaziantep OSB
Ali İhsan Özdoğan - Diyarbakır OSB
Adnan Keleşoğlu - Beylikdüzü OSB



OSBDER YÖNETİM KURULU: Hilmi Uğurtaş - İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi, Eyüp Sözdinler - Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, Hüseyin Kutsi Tuncay - Anadolu Organize Sanayi Bölgesi, Şenol Telli - İstanbul Birlik Organize Sanayi Bölgesi, Selim Yirmibeşoğlu - Düzce Organize Sanayi Bölgesi, Murat Önay - Dudullu Organize Sanayi Bölgesi, Vahit Yıldırım - Gebze Organize Sanayi Bölgesi.

OSBDER DENETİM KURULU: Ömer Faruk Korun - Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi, Erol Ünal - Polatlı Organize Sanayi Bölgesi, Osman Erkan - Gebze Plastikçiler Organize Sanayi Bölgesi.

Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi katılımcısı olan firmalar, Bursa'daki 128 Ar-Ge Merkezinin 6'sını, 25 Tasarım Merkezinin de 2'sini kurmuş durumda...

Türkiye'de 5746 sayılı Kanun kurulan Ar-Ge Merkezleri, yenilikçiliğe odaklanmış, nitelikli istihdamı gelişmiş, katma değeri yüksek ürünler üreten, verimliliği ve rekabet gücü yüksek bir ekonomik ortamın oluşturulmasını amacını güdüyor.

Bursa'da İkinci Sırada

Ülkemizin, uluslararası rekabet gücünün artırılması, yenilikçilik kapasitesinin geliştirilmesi ve dünya-daki gelişmelere uygun bir sanayi altyapısının oluşturulması ve ayrıca yabancı sermaye şirketlerinin Ar-Ge birimlerini ülkemizde yapılandırarak yeni teknolojileri ülkemizde geliştirmelerine imkan sağlanmasının da amaçlandığı Ar-Ge Merkezleri sayısı konusunda Bursa İstanbul'un ardından geliyor.

Toplam 1.186 Merkez

Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri; Ar-Ge, teknoloji ve insan kaynaklarına yapılan yatırımların, teknolojik gelişmişlik, yüksek rekabet gücü ve yüksek refah seviyesi olarak geri döndüğü anlayışıyla hazırlanan 5746 sayılı Kanun kapsamında kurulup faaliyet gösteriyor. Türkiye'de Temmuz 2019 itibarıyla 1.186 Ar-Ge Merkezi faaliyet gösteriyor. Bu merkezlerden 410'u İstanbul'da 128'i Bursa'da ve 126'sı Kocaeli'de bulunuyor. En



fazla merkezi bünyesinde barındıran bu üç ili Ankara ve İzmir takip ediyor.

Makine ve Teçhizat Üretimi İlk Sırada

Ülkemizde en fazla Ar-Ge Merkezi 176 ile makine ve teçhizat imalatı, 124 merkez ile otomotiv yan sanayi, 110 merkez ile yazılım sektörlerinde kurulmuş durumda.

HOSAB'daki Ar-Ge Merkezleri

Temmuz 2019 itibarıyla HOSAB katılımcısı olup Ar-Ge Merkezi olan 6 firma bulunuyor. Bu firmalar otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteren Angst Pfister Gelişmiş Teknik Çözümler A.Ş., Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., Martur Sünger ve Koltuk Tesisleri Tic.ve San. A.Ş., Sazcılar Otomotiv A.Ş. ve Yeşilova

Holding A.Ş. Akyapak Uluslararası Dış Tic. Makina San. ve Tic. A.Ş. firması ise makine ve teçhizat alanında Ar-Ge Merkezi olan tek firma...

Tasarım Merkezleri

26 Şubat 2016 tarihinde Resmi Gazete 'de yayınlanarak yasalaşan Ar-Ge Reform Paketi kapsamında yapılan değişiklikler ile başta 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun olmak üzere ülkemiz Ar-Ge ve yenilik ekosistemini geliştirecek pek çok düzenleme getirilmiştir. Bu düzenlemelerin başında tasarım faaliyetlerinin de Ar-Ge faaliyetleri gibi destek kapsamına alınması gelmektedir. Bu sayede, yüksek katma değerli teknolojik ürünlerin üretimi söz konusu

olacaktır. Yine bu kanun kapsamında Tasarım Merkezleri kavramı mevzuata girmiş ve Tasarım merkezlerine de birçok önemli destekler getirilmiştir.

Özel Sektör Tasarım Merkezleri; Tasarım, teknoloji ve insan kaynaklarına yapılan yatırımların, teknolojik gelişmişlik, yüksek rekabet gücü ve yüksek refah seviyesi olarak geri döndüğü anlayışıyla hazırlanan 5746 sayılı Kanun kapsamında kurulmakta ve faaliyet göstermektedir.

Bu kapsamda Bursa'da Haziran 2019 itibarıyla 25 Tasarım Merkezi bulunurken, bunlardan iki tanesi de HOSAB katılımcısı olan firmalar... Hünel Kalıp Sanayi ve Öztuğ Otomotiv Mamulleri firmaları otomotiv sektöründe Tasarım Merkezine sahip HOSAB katılımcıları...

Büyükler Liginde 70 Bursalı Firma Bulunuyor

İstanbul Sanayi Odası (İSO), 'Türkiye'nin İlk 500 ve İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2018 Araştırması' sonuçlarını açıkladı. İlk 500'de Bursa'da üretim yapan 38, İkinci 500'de ise 32 firma yer aldı. HOSAB'dan ise Karsan ve Delphi 135 ve 197.sıralarda bulunuyor.

Türkiye Petrol Rafinerileri AŞ (TÜPRAŞ)'nin üretimden satışlarda 79 milyar lirayla Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşu olduğu listede, Ford 31 milyar 63 milyon lirayla ikinci, Toyota ise 23 milyar 608 milyon lirayla üçüncü oldu. Bursa'dan Oyak Renault Türkiye'nin en büyük 4. şirketi olurken, Tofaş 5. Sırada ve 19. sırada Borçelik yerini aldı.

Geçen yıl İSO 500 arasında en fazla ihracat

yapan ilk üç kuruluş sırasıyla 5,7 milyar dolarla Ford Otomotiv Sanayi AŞ, 4,3 milyar dolarla Toyota ve 3,4 milyar dolarla Oyak-Renault oldu. Önceki iki yılda olduğu gibi 2018'de de en fazla ihracat yapan ilk üç kuruluş otomotiv sektörü firmalarından oluştu. İlk 10 arasında 3 milyar 70 milyon dolarla Tofaş dördüncü, 2 milyar 470 milyon dolarla Tüpraş beşinci, 2 milyar 58 milyon dolarla Arçelik altıncı, 1

milyar 994 milyon dolarla Hyundai Assan yedinci sırada yer aldı.

HOSAB Katılımcıları

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Katılımcısı iki firma da ilk 500 listesinde yer aldı. Karsan Otomotiv, 1 milyar 382 milyon liralık üretimden net satışlar ile listede 135. oldu. Karsan bir önceki yıl 168. basamakta bulunuyordu. Delphi Automotive Systems de 1 milyar 11 milyon liralık satış rakamı

ile ilk 500 içinde 197. sırada yer aldı.

Oyak-Renault Yükseldi

Listede ilk 3 sıra değişmezken, geçen yıl beşinci basamakta yer alan Oyak-Renault, 2018'de dördüncülüğe yükseldi. Tofaş ise dördüncü sıradan beşinciliğe geriledi. İlk 10 sırada yer alan şirketlerde ciddi bir değişim görülmezken, sadece dördüncü ile beşinci sıradaki şirketler yer değiştirdi.



Karsan, HOSAB Fabrikasında kendi markası altında Karsan Jest, Karsan Atak ve Karsan Star yanında başka firmalara da araç üretiyor. Firma 1,4 milyar üretimden satışla 2018'de İSO 500 Listesinde 135.sırada yer aldı

İlk 5'te 4 Otomotiv Devi Yer Aldı

Araştırmaya göre, ilk 10 şirket arasında yer alan 5 otomotiv şirketi listeye damgasını vurdu. Listede 2'nci sırada Ford Otomotiv, 3'üncü sırada Toyota Otomotiv Sanayi Türkiye bulunuyor. Oyak-Renault Otomobil Fabrikaları 2018'de bir basamak yükselerek 4'üncü, TOFAŞ bir basamak gerileyerek 5'inci ve Hyundai Assan Otomotiv 10'uncu sırada yer aldı. Öte yandan, ISO 500 listesinin

ilk 10'unda 4 Koç Topluluğu şirketi bulunuyor.

En Yüksek İhracatı Ford Gerçekleştirdi

Geçen yıl ISO 500 arasında en fazla ihracat yapan ilk üç kuruluş sırasıyla 5,7 milyar dolarla Ford Otomotiv Sanayi AŞ, 4,3 milyar dolarla Toyota ve 3,4 milyar dolarla Oyak-Renault oldu. Önceki iki yılda olduğu gibi 2018'de de en fazla ihracat yapan ilk üç kuruluş otomotiv sektörü firmalarından oluştu. İlk 10 arasında 3

milyar 70 milyon dolarla Tofaş dördüncü, 2 milyar 470 milyon dolarla Tüpraş beşinci, 2 milyar 58 milyon dolarla Arçelik altıncı, bir milyar 994 milyon dolarla Hyundai Assan yedinci sırada yer aldı. Sekizinci ve dokuzuncu şirketlerin ismi açıklanmazken, önceki yıl 12. sırada bulunan İçdaş Çelik, geçen yıl bir milyar 176 milyon dolar ihracatla 10. basamağa yükseldi.

İkinci 500'de Bursa Firmaları

İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu sıralamasında Bursalı 32 firma yer aldı. Bursalı 32 firmanın üretimden net satışları 9 milyar

129 milyon 110 bin lira olurken, ihracatları 588.4 milyon dolar oldu. Bursalı firmalar üretimden net satışlarını bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 20 artırdı. Bir önceki yıl listede yer alan 35 firmanın üretimden net satışları toplamı 7.6 milyar liraydı.

İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında üretimden satış büyük-lüğüne göre en büyük kuruluş 413,7 milyon TL ile Bilkont Dış Ticaret ve Tekstil oldu. İkinci sırada 412,4 milyon TL ile ORMA Orman Mahsulleri yer aldı. Araştırmanın üçüncüsü ise 411,6 milyon TL ile Erişler Yem oldu.

ISO 500 BURSA FİRMALARI			
2018	2017	Firma	Üretimden Satışlar (Net) (TL)
4	5	Oyak- Renault	20.242.372.244
5	4	Tofaş	17.110.648.133
19	22	Borçelik	6.378.613.632
28	27	Bosch	4.711.859.582
58	54	Sütaş	2.744.563.693
89	114	Asil Çelik	1.925.505.086
106	120	Korteks Mensucat	1.677.935.742
124	123	Beyçelik Gestamp	1.516.514.889
135	168	Karsan Otomotiv	1.382.811.817
137	126	Pro Yem	1.322.240.305
147	148	Türk Prysmian Kablo	1.234.100.588
160	152	Döktaş Dökümcülük	1.180.288.251
173	146	Cargill Tarım	1.111.092.428
184	270	Bosch Rexroth	1.073.979.926
187	179	Odelo Otomotiv	1.043.050.544
191	176	Zorluteks Tekstil	1.027.512.495
195	201	Aunde Teknik Tekstil	1.019.016.427
197	118	Delphi Automotive Systems	1.011.085.848
199	197	Durmazlar Makine	1.009.815.276
256	248	Hastavuk	802.041.843
263	274	Coşkunöz Metal Form	791.557.080
272	347	Çemtaş Çelik Makine	764.039.906
273	-	Chassis Brakes International	763.172.649
295	311	Leoni Kablo	714.577.276
312	431	Küçükçalık Tekstil	679.025.841
331	375	Akbaşlar Tekstil	637.406.484
336	-	Gemlik Gübre	624.993.432
337	439	Harput Tekstil	621.237.011
377	-	Erikli Su ve Meşrubat	550.920.563
397	415	Tarfaş	523.438.936
400	437	Rollmech Automotive	519.065.607
412	381	B-Plas Bursa Plastik	501.171.309
417	-	Marmarabirlik	497.522.712
433	-	P.M.S Metal Profil	479.370.401
444	442	Ermatal Otomotiv	469.004.650
445	448	Özdilek Ev Tekstil	468.757.432
463	393	Aka Otomotiv San.	454.680.048
495	-	Gölpelik Şeremet Tekstil San.	417.154.547

ISO İKİNCİ 500 BURSA FİRMALARI			
2018	2017	Firma	Üretimden Satışlar (Net) (TL)
3	62	Grammer Koltuk Sistemleri	400.291.122
17	18	Ermaksan Makine	395.412.416
29	84	Maysan Mando Otomotiv	387.990.705
35	-	Trakya Yenışehir Cam Sanayi	384.859.803
45	130	Eskapet Pet Ürünleri	376.082.107
51	-	Cimtas Boru İmalatları	372.102.076
54	146	Contitech Lastik	371.337.812
65	45	Feka Otomotiv Mamülleri	360.833.973
85	131	Coats (Türkiye) İplik	347.925.989
124	154	BPO B-Plas Plastic	322.806.524
127	116	Polyteks Tekstil	322.599.580
140	247	Warmhaus Isıtma ve Soğutma	315.925.324
156	321	Akwel Bursa Turkey Otomotiv	307.154.239
193	53	Erbak-Uludağ İçecek	287.624.469
194	194	Ak-Pres Metal	287.607.181
198	190	Serra Sünger	286.825.049
200	304	Kırpart Otomotiv	286.298.320
204	+	İşıksoy Tekstil	282.468.563
213	-	Bursa Beton	279.407.921
240	-	Yazaki Wiring Technologies	269.048.375
242	221	Acarsoy Tekstil	268.812.565
279	217	Aroma Bursa Meyve Suları	254.562.359
287	90	Bursa Çimento	251.326.326
297	312	Bolacalar Un Yem	246.908.476
304	411	E.N.A. Tekstil	244.936.461
353	-	Adının açıklanmasını istemiyor	
372	168	A-Plas Genel Otomotiv	223.536.350
403	450	Çilek Mobilya	212.596.297
412	270	Uludağ İçecek	210.051.302
457	459	Formfleks Yalıtım Ürünleri	195.459.037
471	370	Orhan Karakoç Tekstil	191.001.954
484	422	Penguen Gıda	185.318.029

Otomotiv yan sanayide kriz hazırlığı

Alman ekonomisi ağır bir ekonomik krize mi sürekleniyor? Almanya'da son haftalarda ekonomi ve siyaset çevrelerinden gelen analiz ve işaretlere bakılırsa, bu sorunun cevabı "evet, ülke resesyona girmek üzerinde" şeklinde. Türkiye'nin dış ticaretteki en büyük partnerlerinden olan Almanya'daki durgunluk, Türkiye için de iyi haber değil. Dünya otomotiv yan sanayisinin devlerine ev sahipliği yapan Almanya'da ekonomik durgunluk sektörü de vurdu. Otomotiv yan sanayisi, işten çıkarmalardan fabrika kapamaya çeşitli çözüm yollarını masaya yatırıyor.

Alman otomotiv yan sanayii, istihdam olanakları ve ülke ihracatına büyük katkısı nedeniyle Almanya ekonomisi için çok önemli bir yere sahip. Dünya çapında en büyük beş otomotiv yan sanayi kuruluşundan üçü Almanya'da bulunuyor. Sektörde yaşanan konvansiyonel, içten yanmalı otomobil motorlarından elektrikli motorlara geçiş süreci ise firmaları başa çıkmalara gereken önemli sorunlarla karşı karşıya bırakıyor. Bunun dışında Çin, Hindistan ve Amerika Birleşik Devletleri gibi önemli pazarlarda yaşanan sıkıntılar ve yapısal problemler de sorunu daha da derinleştiren etkenler. Örneğin Bosch firması, dizel motorlardaki enjektör sistemi için motor başına 10 kişi çalıştırıyor. Benzinli motorlarda bu iş için üç kişi gerekiyor. Elektrikli otomobillerde ise bu iş sadece bir kişi ile hallediliyor. Continental, ZF, Mahle, Schaeffler, Brose ve Leoni gibi otomotiv yan sanayi firmaları benzer sıkıntılar yaşıyor. Bunlardan bazıları süreci, istihdamı azaltarak atlarmayı planlarken, Leoni örneğinde olduğu gibi bazıları için kapatılacağı söylentileri dolaşıyor.

VW Türkiye'ye çok yakın!..

Alman otomobil devi Volkswagen'in Doğu Avrupa'da kurmayı planladığı fabrika konusunda Türkiye'de İzmir'in favori olduğu ve anlaşmanın önünde sadece ufak pürüzler kaldığı öne sürüldü. **Firmanın 1 milyar euroluk yatırım yapması bekleniyor.**

Alman otomotiv devi Volkswagen'in (VW) Doğu Avrupa'da kurmak istediği yeni fabrikası için yer belirleme çalışmalarında sona gelindiği ve Türkiye'nin buna en yakın ülke olduğu belirtildi. VW ile Türk yetkililer arasında yürütülen görüşmeleri takip eden ancak isminin açıklanmasını istemeyen iki kişi, konuyla ilgili olarak Reuters haber ajansına açıklamalarda bulundu.

1 Milyar Euro Yatırım

Buna göre Volkswagen Türkiye'ye bir milyar euro çapında yatırım yapmaya büyük ölçüde hazır. VW ile Türk makamları arasında sürdürülen görüşmelerde sadece bir noktanın açık olduğunu ifade eden kaynaklar, bunun da Türkiye'deki Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) ve Motorlu Taşıtlar Vergisi (MTV) ile ilgili olduğunu belirtti.

VW'nin bu konuda ne gibi bir talepte bulunduğunu dile getirmeyen kaynaklar, yerel otomobil üreticilerini mağdur etme-



yecek bir çözüm üzerinde çalışmaların sürdüğünü bildirdi.

Türkiye'de geçerli olan ÖTV gereği, büyük hacimli motorlu araçların sahipleri oldukça yüksek bir vergiye tabi tutuluyor. Bu yüzden Türkiye'de yeni

araç piyasasındaki otomobillerin yüzde 90'ından fazlası, 1,6 litre ve daha altındaki hacimli araçlardan oluşuyor. Resmi makamlardan vergi sisteminde ileride değişiklik yapılacağına dair söz alınmasının VW için yeterli olacağı belirtiliyor.

Yeni fabrika VW, Skoda ve Seat üretecek

Alman otomotiv devi VW'nin kuracağı yeni tesiste Volkswagen'in yanı sıra, holding bünyesindeki diğer markalardan Seat ve Skoda'nın da üretimi yapılacak. Söz konusu fabrika ile ilgili olarak VW'nin Türkiye'nin yanı sıra Bulgaristan'da düşündüğü belirtiliyor. Ancak Ağustos ayında ortaya atılan bazı iddialara göre Volkswagen yönetimi fabrikanın Türkiye'de, İzmir'de kurulmasına büyük ölçüde karar vermiş durumda.

OYAK, British Steel'i satın alıyor

Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK), British Steel'i satın almak için İngiliz çelik şirketiyle ön anlaşmaya vardı. Bu yılın sonuna kadar şirketin devralınması planlanıyor. OYAK'ın sahibi olduğu Ataer

Holding, Mayıs ayında iflas eden British Steel'le görüşmeler yürütüyordu. British Steel, 3 bin kişinin çalıştığı Scunthorpe çelik fabrikasının da sahibi. Şirketin İngiltere'nin kuzeybatısındaki

Teesside'da da 800 çalışanı olan bir fabrikası bulunuyor. British Steel'den yılda 100 bin ton ray satın alan İngiliz Demiryolları İdaresi de şirketin bazı tesislerine talip olmuştu.

Otomobil pazarı %46 daraldı

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı, 2019'un 8 ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 45,66 daralarak 239 bin 317 olarak gerçekleşti. Toplam pazarda geçen yılın 8 ayında 440 bin 428 satış yapılmıştı. Fark neredeyse yarı yarıya oldu.

Otomotiv Distribütörleri Derneği'nden (ODD) yapılan açıklamaya göre, Türkiye'de otomobil ve hafif ticari araç satışları, Ocak-Ağustos 2019'da geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 45,66 azalarak 239 bin 317 düzeyinde gerçekleşti. Toplam pazarda geçen yılın 8 ayında 440 bin 428 satış yapılmıştı.

Otomobil ve Hafif Ticaride Tablo

Bu yılın 8 ayında 2018'in aynı dönemine göre otomobil satışları yüzde 43,94 azalarak 193 bin 320, hafif ticari araç satışları ise yüzde 51,86 gerileyerek 45 bin 997 düzeyinde gerçekleşti. Toplam pazarda ağustos ayında ise 26 bin 246 araç satıldı. Bu rakam geçen yılın ağustos ayında 34 bin 346 düzeyinde bulunurken, bu da otomobil ve hafif ticari araç pazarının yüzde 23,58 küçüldüğünü ortaya koydu. Satışlar, ağustosta bir önceki yılın aynı ayına göre de otomobilde yüzde 20,14 azalarak 21 bin



544'e, hafif ticari araçta yüzde 36,2 gerileyerek 4 bin 702'ye düştü.

Otomatik Payı Artıyor

Otomatik şanzımanlı otomobillerin payı yüzde 67,6'ya ulaştı. Otomobil satışları, ağustos sonunda 1600cc altında yüzde 45,2, 1600-2000cc aralığında yüzde 47,5 ve 2000cc üstünde yüzde 37,4 azaldı. Bu dönemde 109 elektrikli ve 6 bin 107 hibrit otomobil satışı gerçekleştirildi.

Bu yılın ağustos ayı sonunda otomobil pazarında

ortalama emisyon değerlerine göre en yüksek paya, yüzde 37,32 ile 100-120 gr/km arasındaki otomobiller 72 bin 149 adetle sahip oldu.

Aynı dönemde dizel otomobil satışlarının payı yüzde 56,12'ye gerilerken, otomatik şanzımanlı otomobillerin payı yüzde 67,59'a yükseldi.

Ağustos ayı sonunda otomobil pazarı segmentinin yüzde 86,26'sını vergi oranları düşük olan A, B ve C segmentlerinde yer alan araçlar oluşturdu.

Ekonomide küçülme sürüyor

Türkiye ekonomisi ikinci çeyrekte geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 1,5 daraldı. İlk çeyrekteki küçülme de yüzde 2,6 olmuştu. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Nisan-Haziran 2019 arasındaki ekonomik büyüme rakamlarını Eylül ayında açıkladı. Açıklamada "Gayrisafi Yurt İçi Hâsıla ikinci çeyrek tahmini; zincirlenmiş hacim endeksi olarak (2009=100), 2019 yılının ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre yüzde 1,5 azaldı" denildi. Takvim etkisinden arındırılmış ekonomik küçülme ise bir önceki çeyreğe göre yüzde 1,4 olarak tespit edildi. Türkiye ekonomisi 2019 yılının ilk çeyreğinde de bir önceki yılın ilk çeyreğine göre yüzde 2,6 daralmıştı.

İnşaat sektörü katma değeri %12,7 azaldı

TÜİK ayrıca Gayrisafi Yurt İçi Hâsıla'yı oluşturan faaliyetlere göre şu bilgiye yer verdi: "2019 yılının ikinci çeyreğinde bir önceki yılın aynı çeyreğine göre zincirlenmiş hacim endeksi olarak; tarım sektörü toplam katma değeri yüzde 3,4 arttı, sanayi sektörü yüzde 2,7 ve inşaat sektörü yüzde 12,7 azaldı. Ticaret, ulaştırma, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetlerinin toplamından oluşan hizmetler sektörünün katma değeri yüzde 0,3 azaldı. Rakamlar inşaat sektörünün artarak küçülmeye devam ettiğini ortaya koydu. Sektörün toplam GSYİH'ya katma değeri 2018'in 3. çeyreğinde yüzde 5,6, 4. çeyreğinde yüzde 8,22 ve 2019'un ilk çeyreğinde yüzde 10,9 azalmıştı.

Doğalgaza 32 günde yüzde 32 zam

2019 yılı Ağustos ayı içinde doğalgaza üst üste iki kez zam yapıldı. Boru Hatları ile Petrol Taşıma Anonim Şirketi (BOTAŞ) son olarak 31 Ağustos akşamı doğalgaz fiyatlarına ortalama yüzde

14,90 oranında artış yaptığını açıkladı. Zamlı fiyatın 1 Eylül 2019 tarihi itibarıyla geçerli olacağı açıklandı. Doğalgaza Ağustos ayının başında da zam yapılmıştı. 1 Ağustos itibarıyla konutta

kullanılan doğalgaza yüzde 14,97, sanayi bölgeleri için ise yüzde 13,73 oranında zam gelmişti. Böylece tüketicinin az olduğu yaz döneminde doğalgazda 32 günde %32,1 fiyat artışı oldu.

Yatırımlarda Son 10 Yılın En Büyük Düşüşü

TÜİK'in (Türkiye İstatistik Kurumu) açıkladığı verilere göre Türkiye ekonomisi bu yılın ikinci çeyreğinde yıllık olarak yüzde 1,5 küçüldü. Bu üç çeyrektir üst üste ekonominin küçüldüğü anlamına geliyor. Ekonomi 2018'in son çeyreğinde yüzde 2,8; 2019'un ilk çeyreğinde ise yüzde 2,4 daralmıştı. Türkiye ekonomisi 2018'in sonunda iki çeyrek üst üste bir önceki çeyreğe göre küçüldüğü için resesyona girmiş, ancak bu yılın ilk çeyreğinde çeyreklik büyümenin pozitif dönüşümüyle resesyondan çıkmıştı. Diğer yandan piyasalar, ikinci çeyrekte ekonominin daha fazla küçülmesini bekliyordu. Reuters'ın 18 ekonomistin katılımı ile yaptığı ankete göre, GSYH yılın ikinci çeyreğinde iç talepteki yavaşlama ve yatırımlardaki zayıf seyrin etkisiyle yüzde 2 daralması bekleniyordu. Ancak ikinci çeyrek büyümesi beklenenden daha iyi gelmesine rağmen çok sayıda ekonomiste göre, birçok öncü gösterge bir sonraki çeyrekte de ekonominin küçülmeye devam edeceğini gösteriyor. Harcamalar yöntemiyle hesaplanan GSYH verilerinde büyümeye olumlu katkı sağlayan kalemler, yüzde 3,3 ile devletin nihai tüketim harcamaları ve yüzde 8,1 ile ihracat oldu. Yine harcamalar yöntemiyle hesaplanan GSYH verilerine bakıldığında ikinci çeyrekte özel tüketim ve yatırımların büyümeyi aşağı çektiği görülüyor. Özellikle gayrisafi sabit sermaye olarak adlandırılan özel sektör ve kamu sektörü yatırımları, yüzde 22,8 ile çok keskin bir şekilde küçüldü. Bu 2009 yılının birinci çeyreğinden beri, yani son 10 yılda yatırımlarda görülen en büyük düşüş.

Yüksek enflasyon ve düşük büyümeden nasıl kurtuluruz?

2019 ikinci çeyrek büyümesi önceki çeyreğe göre yüzde 1.2, baz etkisi ile kısmen gerileyen enflasyon yüzde 15 ile hedefin üç kat üzerinde...

2019 yılının ilk iki çeyreği, seçim ekonomisine yönelik harcamaların ön plana çıktığı gevşek maliye politikası ile desteklendi. Global ekonominin nispeten güçlü seyri ihracatı güçlü tuttu. Bu faktörlerin yılın ikinci yarısında devamının gelmesi şüpheli.

Borç Krizi Çözülmesi

Resesyonda olan bir ülkede gevşek maliye politikasının ekonomiye can suyu vermesi yaygın bir uygulamadır. Bizdeki uygulamadaki problem, ekonominin canlanmasının önündeki esas sorun olan özel sektör borç krizinin çözülmeden destek ve teşvik paketlerinin açıklanması oldu. Geçtiğimiz yıl Ağustos ayında yaşanan kur şoku sonrası döviz cinsi borcu ciddi şekilde artan ve bunu ödemekte zorlanan özel sektör borcunun bir kısmı sorunlu krediler olarak banka bilançolarını zorluyor. Bu sorun çözülmediği sürece ileriye yönelik sağlıklı ve sürdürülebilir bir kredi artışı zor.



İleriye dönük baktığımızda gevşek maliye politikasının 2019 ilk yarısındaki hızının devam etmesi zor görünüyor. Bütçe açığının şimdiden geldiği yüksek seviyeler endişe verici. Buna karşılık hükümetin bu açığı kapatmak için aldığı vergi artırımları, ihtiyat akçesi transferi gibi bir seferlik tedbirlerin tekrarının olmayacağı düşünüldüğünde gevşek maliye politikasının hız kesmesi beklenir.

Makroekonomik İstikrar

Ekonominin içinde bulunduğu yüksek enflasyon, düşük büyüme

sarmalından kurtulmanın yolu makroekonomik istikrarı sağlamaktan ve geçici çözümler yerine zor ama kalıcı çözümler getirmekten geçiyor. Öncelikle borç krizinin çözüme ulaşması lazım. Bunun paralelinde, enflasyonu düşürmek birincil öncelik olmalı.

Enflasyon Düşmeden...

Enflasyon düşmeden gelen yüklü faiz indirimleri yatırımcıyı teşvik etmekten ziyade kurumsal bağımsızlık olgusunu zedeleyip ülke riskini artırır. Bu ortamda ise yatırımlar artmaz, bilakis azalmaya devam eder.

FED son 11 yıldır ilk kez faiz indirdi

Amerikan Merkez Bankası FED, 2008'den bu yana ilk kez faiz indirimine gitti. Ağustos başı itibarıyla faizlerde, 0,25'lik indirimle giden merkez bankası fonlama faiz oranını 2.00-2.25 aralığına

çektirdi. Bu kararı destekleyenler, bu hamlenin yardıma ihtiyaç duyduğu sinyalleri veren Amerikan ekonomisini canlandıracağını söylüyor. Karşıtları ise, faiz indiriminin ekonomiye yardımcı olma-

yacağını ve FED'in, büyük bir faiz indirimi talep eden Başkan Donald Trump'ın baskısına boyun eğdiğini belirtiyor. Faizlerin indirilmesi, işletmeler ve tüketiciler için parayı daha ucuz kılıyor,

İşsizlik artışı frenlenemiyor

Türkiye’de işsizlik artışı 15 aydan bu yana devam ediyor. Son açıklanan Mayıs verileri de artışın hızla sürdüğünü gösteriyor. 2018 yılının Şubat ayında yüzde 9,8 olan mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik rakamı, Mayıs 2019’da yüzde 14’e çıktı.

Türkiye’de Mayıs ayı işsizlik rakamları bir önceki aya göre binde iki oranında azalmış olsa da mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik son 15 aydır olduğu gibi yine yükseldi.

Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK’in 15 Ağustos’ta açıkladığı verilere göre, 2018 yılının Şubat ayında yüzde 9,8 olan mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik rakamı, Mayıs 2019’da yüzde 14’e çıktı.

4.2 Milyon Kişi

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı, 2019 yılı Mayıs ayında geçen yılın aynı dönemine göre 1 milyon 21 bin kişi artarak 4 milyon 157 bin kişi oldu. Son bir yılda Türkiye nüfusu, 60 milyon 571 binden, 61 milyon 342 bine çıkarken istihdam edilenlerin sayısı 869 bin gerileyerek 29 milyon 138 binden, 28 milyon 269 bine düştü. Aynı dönemde istihdam oranı, yüzde 48,1’den yüzde 46,1’e geriledi, işsizlik oranı ise yüzde 9,7’den

	Toplam		Erkek		Kadın	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
15 ve daha yukarı yaştakiler	(Bin)					
Nüfus	60 571	61 342	29 975	30 310	30 596	31 032
İşgücü	32 274	32 426	21 751	21 740	10 523	10 686
İstihdam	29 138	28 269	19 919	19 177	9 218	9 099
Tarım	5 480	5 173	2 997	2 860	2 483	2 311
Tarım dışı	23 658	23 096	16 923	16 317	6 735	6 771
İşsiz	3 136	4 157	1 832	2 563	1 305	1 599
İşgücüne dahil olmayanlar	28 297	28 916	8 224	8 570	20 073	20 346
İşgücüne katılma oranı						
	53,3	52,9	72,6	71,7	34,4	34,1
İstihdam oranı						
	48,1	46,1	66,5	63,3	30,1	29,1
İşsizlik oranı						
	9,7	12,8	8,4	11,8	12,4	14,1
Tarım dışı işsizlik oranı						
	11,6	15,0	9,6	13,3	16,1	18,1
15-64 yaş grubu	(Bin)					
İşgücüne katılma oranı	58,6	58,3	78,4	77,8	38,5	38,1
İstihdam oranı	52,7	50,7	71,7	68,4	33,7	32,1
İşsizlik oranı	9,9	13,1	8,6	12,1	12,7	15,1
Tarım dışı işsizlik oranı	11,6	15,1	9,6	13,4	16,2	19,1
Genç nüfus (15-24 yaş)	(Bin)					
İşsizlik oranı	17,8	23,3	14,8	21,1	23,2	27,1
Ne eğitimde ne istihdamda olanların oranı ¹⁾	21,9	24,0	13,1	16,4	31,0	31,1

1) Çalışmayan ve eğitimde (örgün ve yaygın) olmayan gençlerin, toplam genç nüfus içindeki oranıdır.

yüzde 12,8’e çıktı. Gençler arasındaki işsizlik oranı da yüzde 5,5 puan artarak yüzde 23,3’e ulaştı.

Yeditepe Üniversitesi Ticari Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Veysel Ulusoy, işsizliğin artık ‘yapışkan’ hale geldiğini söylüyor.

Bir İlk Yaşandı

Ulusoy, “İstihdam edilen sayısı, 28 milyon 269 bin iken işgücüne dahil olamayanlar, 28 milyon 916 bin kişi oldu. Bu bir ilk. Şöyle ki, ilk kez çalı-

şabilir durumda olup da işgücüne katılmayanların sayısı, istihdam edilenlerin sayısını aştı. Resmi istatistiklere göre, son bir yılda tarım sektöründe çalışan sayısı 307 bin, sanayide çalışan sayısı 125 bin arttı. Toplam 619 bin kişi işgücü piyasasından dışarı çıkmış. Bundan vahim bir şey daha var. Bu insanlar iş bulma umudunu kaybetmiş. Çünkü ekonomi yeni istihdam yaratmakta zorlanıyor hatta yaratamıyor. Bu açıdan durum vahim” dedi.

Arjantin’de sermaye kontrolü dönemi

Ekonomik ve mali krizin derinleştiği Arjantin’de hükümet sermaye kontrolü önlemleri aldı. Arjantin hükümeti yerel para birimi Peso’nun değer kaybetmesiyle ihracat yapan şirketlere

dövizlerini Arjantin’e getirme zorunluluğu getirdi ve yerel şirketler ile bankaların döviz alımını, Eylül ayı başı itibarıyla kısıtladı. Resmi Gazete’de yayımlanan kararnameye göre, yıl sonuna

kadar döviz bozduracak ve yurt dışına yapılan döviz aktarımlarında kullanacak bankalar ile ihracat yapan şirketler Arjantin Merkez Bankası’ndan (BCRA) izin almak zorunda olacak.

ABD-Çin Ticaret Savaşı Sürüyor

Washington ve Pekin arasındaki ticaret savaşı Ağustos’ta yeniden kızıştı. ABD Başkanı Donald Trump, ABD’nin Çin’e ek gümrük vergileri uygulayacağını açıkladı. Çin’in 75 milyar dolarlık Amerikan ihracat ürününe getirdiği ek gümrük tarifelerinin ardından, buna karşılık Trump, 1 Ekim’den itibaren 250 milyar dolarlık Çin ürününe getirilecek yüzde 25’lik gümrük vergisini yüzde 30’a yükselttiğini bildirdi. İki ülke arasındaki ticaret savaşı küresel ekonomiyi de olumsuz etkiliyor.

Alman Firma Kamil Koç’u Satın Alıyor

Avrupa’da şehirlerarası otobüs sektörünün devi FlixBus, Türkiye’nin en köklü otobüs şirketlerinden Kamil Koç’u satın alıyor. FlixBus’un kurucusu ve CEO’su Jochen Engert, “Kamil Koç’un satışı konusunda şu anki sahibi Actera’yla anlaştık. Yetkililerin satışa izin vermesinden hemen sonra, Türkiye’de otobüsle seyahat pazarında yeni bir dönem başlatacağımız için çok heyecanlıyız” dedi. Kamil Koç’un hizmet sunduğu sefer ağını genişletmeyi hedeflediklerini, otobüs saatlerini de kendi algoritmalarına göre ayarlayacaklarını duyuran Engert, 93 yıldır faaliyet gösteren Kamil Koç için ne kadar para ödeneceği konusunda bir açıklama yapmadı. Bursa’da kurulan Kamil Koç, 2013 yılında İstanbul merkezli Actera Group’a 65 milyon dolara satılmıştı. Firma, kendi rakamlarına göre bin araçlık filosuyla, 61 şehirden yılda yaklaşık 20 milyon yolcuya hizmet veriyor.

Karsan, elektrikli ürün gamının yeni üyesi Atak Electric'i, Almanya'nın Münih kentinde gerçekleştirdiği etkinlikle ilk kez dünyanın beğenisine sundu.



Karsan, Yeni Atak Electric'i Almanya'da Görücüye Çıkardı!

BMW ile birlikte düzenlenen etkinliğin bu yılki teması 'New Definition of Mobility' olurken, gücünü BMW i teknolojisinden alan ve yenilenen tasarımıyla da dikkat çeken

Atak Electric dünyanın farklı ülkelerinden katılım sağlayan basın mensubu, müşteri ve distribütörler tarafından test edildi. Toplamda 220 kWh kapasiteli beş adet BMW i bataryası-

na sahip olan Karsan Atak Electric, dinamik tasarımı, teknolojisi, konforu, hızlı şarj özelliği ve tek şarjda 300 kilometre menzile ulaşmasıyla katılımcılardan tam not aldı. 'New

Definition of Mobility' etkinliğinde, Atak Electric ile birlikte Karsan Jest Electric, BMW i3 ve i8 modelleri de sergilendi.

Türkiye'de HOSAB'da yer alan fabrikasında çağın mobilite ihtiyaçlarına uygun ulaştırma çözümleri sunan Karsan, Münih'te düzenlenen etkinlikle yepyeni elektrikli otobüs modeli Atak Electric'i ilk kez dünya sahnesine çıkardı. BMW ile birlikte düzenlenen etkinliğin bu yılki teması 'New Definition of Mobility' olurken, dünyanın birçok noktasından gelen basın mensubu, müşteri ve distribütörler yeni Atak Electric'in yanı sıra Jest Electric'i deneyimledi. Etkinliğe Kıracha Holding Yönetim Kurulu Başkanı İnan Kıracha, Karsan CEO'su Okan Baş, Karsan Ticari İşler Genel Müdür Yardımcısı Muzaffer Arpacioğlu



ve birçok Karsan yetkilisi de katılım sağladı. Gücünü toplamda 220 kWh kapasiteli BMW i bataryalarından alan Atak Electric, katılımcılar tarafından Maisach'taki BMW ve MINI Driving Academy'de ilk kez test edildi. Atak Electric dinamik tasarımı, üstün teknolojisi, konforu, hızlı şarj özelliği ve 300 km menzile ulaşmasıyla büyük beğeni topladı. Etkinlikte ayrıca, 8 metre sınıfının öncüsü olan Atak'ın yeni yüzü de ilk kez Atak Electric'le birlikte görücüye çıktı.

"300 kilometre menzille günü tamamlıyor"

BMW işbirliğinin ilk ürünü olan Jest Electric'in kısa süre içerisinde büyük ilgi gördüğünü belirten Karsan CEO'su Okan Baş, 35 adet Jest Electric'in Fransa, Almanya ve Yunanistan başta olmak üzere bir çok Avrupa ülkesinde hizmet vermeye başladığını belirtti. Jest Electric minibüslerinin ardından, 1 yıl içerisinde otobüs sınıfındaki Atak'ın da elektrikli versiyonunu pazara sunduklarını belirten Okan Baş, "Dünyanın elektrikli araç teknolojilerinde öncü otomotiv markalarından BMW ile beraber tüm dünyada kullanılabilecek elektrikli toplu taşıma çözümleri üretmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda yine menzili, benzersiz teknolojisi ve boyutlarıyla alanında öncü olan yeni yüzüyle de dikkat çeken Atak Electric'i pazara sunmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Dolayısıyla yüzde 100 bir Türk markası olarak,

1 yılda 2 elektrikli araç geliştirmiş ve seri üretime geçebilmiş ilk ve tek şirket olma unvanına da eriştik. Karsan Atak Electric'te 44 kWh kapasiteli 5 adet BMW i bataryası bulunuyor. Bu bataryalarla Atak Electric'in menzili, 300 km'ye kadar çıkarak rakiplerine karşı benzersiz bir avantaj sağlıyor. Hızla şarj olabilen bataryaları ile Atak Electric kesintisiz bir hizmet sunuyor!" dedi.

"Seri üretime Ağustos'ta başlıyoruz"

BMW bataryaları için 4 yıl ve 200.000 km'ye kadar pil garantisi sağladıklarını belirten Karsan CEO'su Okan Baş, Atak Electric'in teknolojik

roadshowlarımızı başlatıp yıl sonuna kadar bu aktiviteye devam ediyor olacağız. İlk etapta Avrupa pazarlarını öncelikli olarak hedefleyeceğimiz Atak Electric modelimizde, Ağustos ayı itibariyle seri üretime başlayacağız. BMW olan güçlü işbirliğimiz ise devam edecek ve umuyoruz ki yepyeni taşıma çözümlerinde birlikte güzel işler başaracağız" ifadelerini kullandı.

Karsan Atak Electric'le hareket yeniden tanımlanıyor!

Atak Electric'te görev yapan elektrikli motor, 230 kWh motor gücü ve 2.400 Nm tork üretiyor. BMW tarafından geliş-

sağlayan rejeneratif fren sistemi sayesinde bataryalar yüzde 25'e kadar kendi kendini de şarj edebiliyor.

Her bakımdan yenilikçi, her açıdan üstün!

Tamamen yenilenen ön ve arka yüzüyle dinamik bir tasarım çizgisine sahip olan Atak Electric, led gündüz farlarıyla dikkatleri çekiyor. 10,1 inçlik multi-media dokunmatik ekranı, tamamen dijital 12,3 inçlik gösterge paneli, anahtarsız çalıştırma, USB çıkışları ile donatılan ve Wi-Fi uyumlu altyapı sağlayan Karsan Atak Electric, üstün teknolojisi, konforu, menzili ve kapasitesiyle rakiplerine fark atarak en modern toplu ulaşım çözümünü su-



Yerli üretici Karsan'ın HOSAB'taki fabrikasında ürettiği elektrikli Jest'ler de Avrupa yollarında boy gösteriyor. Jest Electric 210 km'ye kadar menzil sunuyor.

özellikleri ve konfor seçenekleri göz önüne alındığında fiyat olarak da rakiplerinden çok daha avantajlı olduğunun altını çizdi. Karsan CEO'su Okan Baş, "Ağustos 2019 itibariyle Atak Electric ile Fransa, Almanya, Romanya, İtalya, Portekiz, Bulgaristan gibi ülkelerde

tirilen beş adet 44 kWh bataryalarla toplamda 220 kWh batarya kapasitesi bulunan Atak Electric, 300 km'ye varan menziliyle rakiplerinin önüne geçerken alternatif akımlı şarj üniteleriyle 5 saatte, hızlı şarj üniteleriyle de 3 saatte tam şarj olabiliyor. Üstelik enerji geri kazanımı

nuyor. Atak Electric ayrıca, elektrik kontrollü havalı süspansiyon sistemiyle de konfor disiplini de binek otomobilleri aratmıyor. Toplamda 52 kişilik yolcu kapasitesi sunan Atak Electric'te, 18+4 ve 21+4 katlanır olmak üzere iki farklı koltuk yerleşim seçeneği bulunuyor.

Tarih ve Turizm Şehri Roma'ya Menarinibus Citymood!..

Roma'nın 227 adetlik otobüs ihtiyacı, yerli üretici Karsan'ın yüzde 28.6 hissesine sahip olduğu Industria Italiana Autobus SpA (IIA) tarafından karşılanacak. Karsan, Roma Belediyesi'nin aldığı 10 ve 12 metrelik dizel ve CNG'li otobüsleri, Bursa'daki fabrikasında üretirken yılsonuna kadar teslim edecek.

Toplam 320 Adetlik Sipariş Alındı..

Teslim edilecek olan Menarinibus Citymood markalı otobüsler, yılda yaklaşık 7,2 milyon ziyaretçiyi ağırlayan Roma'da hizmet verecek. Roma'ya teslim edilecek otobüslerle birlikte 2019 yılında 61,3 milyon Euro büyüklüğünde, 320 adetlik sipariş aldıklarını belirten Karsan CEO'su Okan Baş, "IIA ile işbirliğimizin başlangıcından bu yana, Menarinibus Citymood

markalı toplam otobüs ihracatımız yıl sonuna kadar 1000 adedi aşacak" dedi.

Yıl Sonuna Kadar Teslim Edilecek

Toplu taşıma sistemleriyle her kente uyum sağlayabilecek modern çözümler sunan yerli üretici Karsan, yüzde 28.6 hissesine sahip olduğu Industria Italiana Autobus SpA'yla (IIA) ihracattaki önemli yükselişini hız kesmeden sürdürüyor. İşbirliği kapsamında Karsan son olarak, dünyanın en çok turist çeken şehirlerinden Roma için 227 adetlik otobüs siparişi aldı. Roma Belediyesi için Bursa'daki fabrikasında üreteceği 10 ve 12 metrelik dizel ve CNG'li otobüsleri, Karsan yıl sonuna kadar teslim edecek. Menarinibus Citymood markalı otobüsler, yılda yaklaşık 7,2 milyon ziyaretçiyi ağırlayan Roma'da hizmet verecek.

Beş ayda 61,3 milyon Euro'luk sipariş aldı!

Menarinibus Citymood ihracatıyla ilgili bilgiler veren Karsan CEO'su Okan Baş, "IIA ortaklığı bir dünya markası olma stratejimiz için önemli bir hamleydi. IIA'daki payımızı da artırmamızla birlikte, Avrupa'da daha güçlü ve emin adımlarla ilerleyebiliyoruz.

Özellikle 2019 yılı, Menarinibus Citymood markalı otobüslerimizin ihracatı noktasında önemli bir yıl oluyor.

Roma otobüsleri ile birlikte bu yıl sadece beş ayda toplamda 61,3 milyon Euro büyüklüğünde, 320 adetlik Menarinibus Citymood siparişine ulaşılmış olduk.

IIA ile işbirliğimizin başlangıcından bu yana, Menarinibus Citymood markalı toplam otobüs ihracatımız yıl sonuna kadar 1000 adedi aşacak" dedi.

Elektrikli Türk Minibüsleri Avrupa Yollarında!

BMW i teknolojisiyle 210 km'ye kadar menzile ulaşabilen Jest Electric, Avrupa yollarında hizmet vermeye başladı. Yerli üretici Karsan, Bursa HOSAB fabrikasında üretimini gerçekleştirdiği elektrikli Jest'leri ilk olarak Fransa, Almanya, Romanya, Portekiz ve Slovakya'ya teslim etti, araçlar yola çıkarak hizmet vermeye başladı. Karsan CEO'su Okan Baş, "Litvanya'da açılan elektrikli araç ihalesini de kazanarak toplam sipariş adedimizi 35'e çıkardık. Bu siparişlerin 20 adedini teslim ettik. Türkiye'den, Avrupa ülkelerine 'elektrikli' ihraç etmek bizi gururlandırıyor" dedi.

Jest Electric'te BMW üretimi elektrikli motor, 170 HP güç ve 290 Nm tork üretirken, tek oranlı şanzımanla işbirliği yapıyor. BMW tarafından geliştirilen 44 ve 88 kW-saat'lik bataryalarla tercih edilebilen Jest Electric, 210 km'ye kadar menzil sunarken, geleneksel alternatif akımlı şarj üniteleriyle 8 saatte, hızlı şarj istasyonlarındaysa 1 saatte şarj olabiliyor.



Can Metal Endüstri 4.0'a Yürüyor...

Yeşilova Holding'in alüminyumdaki uzmanlığını, Yüksek Basınçlı Alüminyum Enjeksiyon üretimi ile taçlandığı Can Metal, insana ve teknolojiye yaptığı yatırımlarıyla altın yılını yaşıyor.

Can Metal, son teknolojinin kullanıldığı makine yatırımları ile sadece müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkartmakla kalmayıp üretim maliyetlerini de düşürüyor. Yapılan yatırımlarla Can Metal Türkiye'de değil dünyada da en iyi dökümhaneler arasında yer alıyor.

6 EKSEN ROBOTLAR...

Can Metal Fabrika Müdürü Ümit Semerci, bir yıl gibi kısa bir sürede kapalı alanlarını 3 katı büyüklüğe ulaştırdıklarını belirterek; 6 eksen robotların, otomatik yağlama ve otomatik maden yükleme sistemleri ile kapalı hücre mantında çalışan tam otomasyonlu Yüksek Basınçlı Alüminyum Enjeksiyon Preslerinin Can Metal'de hayata geçtiğini vurguladı. Semerci; "Bu sayede üretilen parçalar, robotlar ile makinadan alınıyor, kameralar ile kritik yerleri kontrol ediliyor. Bu sayede yaptığımız yatırım bize hem iş gücü kaynağını daha sağlıklı kullanmada hem de hatayı minimuma indirme konusunda avantaj sağlıyor" dedi.

ROBOTLARLA AKILLI ÜRETİM ALANI

Parçaların Kamera kontrolü sonrasında suda soğutulması ve trimleme operasyonlarının da robotlar ile yapıldığını belirten Semerci, "Üretim esnasında belirlenen üretim parametreleri dışında



Can Metal Fabrika Müdürü
Ümit Semerci

üretim yapıldığı takdirde, makinalar birbiri ile haberleşmekte ve parça, robotlar ile hurda kasa-sına atılmaktadır. Uygun üretim parametreleri ile üretilen parçalar robot ile trimleme preslerine transfer edilmekte ve trimle operasyonu sonrasında parçalar parça alıcı ile trim presinden alın-

maktadır. Üretilmiş olan parçalar yine insansız taşıma araçları ile ikincil operasyonun yapıldığı alana sevk edilmektedir" dedi.

İNSANA DEĞER BİRİNCİ ÖNCELİĞİMİZ

Yüksek basınçlı üretim alanında da ciddi bir iyileştirmeye gittiklerini be-

lirten Ümit Semerci, "Hem çevremize olan saygımız hem de çalışanlarımızı üretimin doğasındaki zararlardan koruyabilmek adına; enjeksiyon preslerinin üzerine kurulan elektrostatik filtreler ile makinadan çıkan emisyonun %99,7'sini yakalayarak, hava kalitesini artırdık" dedi.



Cansan Alüminyum, Yıl Bitmeden 2019 Hedeflerini Tutturdu!...

Geniş üretim kapasitesiyle Türkiye'nin önde gelen alüminyum profil üreticilerinden birisi olan Cansan Alüminyum, oldukça zorlu geçen 2018 yılında ihracat hedeflerine ulaşarak, 2019 yılı için de hedeflerine yıl bitmeden ulaştı.

Cansan Alüminyum Genel Müdürü Selim Güney, bu başarıda teknoloji ve insan kaynağı gücünün önemine dikkat çekerek, dünyadaki dijital dönüşüme ayak uydurmanın yadsınamaz bir gerçek olduğunu söyledi.

Yıl Bitmeden Beklentiler karşılandı

Yeşilova Holding'e bağlı olarak faaliyet gösteren ve sürdürülebilir çözümleriyle üretim hayatına devam eden Cansan Alüminyum, geçtiğimiz yıl yatırımlarında hız kes-

meyerek ihracat hedeflerine ulaştı. 2019 yılı için de beklentilerini sene bitmeden karşıladıklarını söyleyen Cansan Alüminyum Genel Müdürü Selim Güney, bu başarının sürdürülebilir olması için üretimi teknolojik dönüşümle harmanladıklarını söyledi.

Teknolojik Dönüşüm ve İnsan Kaynağı

Güney, nitelikli iş gücünün öneminin daha da artacağını belirterek sözlerine şöyle devam etti: "Global iş dünyası ciddi



Cansan Alüminyum
Genel Müdürü Selim Güney

bir dönüşüm geçiriyor. Yeni teknolojik dönüşüm ile alıştığımız ekonomik düzen ve temel üretim anlayışlarımız da kökten değişecek. Bu sebeple önümüzdeki dönemde nitelikli iş gücünün önemi daha da artacak. Dünyadaki dönüşüme ve gelişime ayak uyduracak, hatta bu değişime yön verecek nesiller yetiştirmemiz şart. Teknoloji ve insan kaynağı gücünü doğru kullanabilen ülkeler yakın gelecekte önemli bir rol oynayacak. Cansan olarak hem



%15'in üzerinde bir istihdam artışı ile iş gücümüzü kuvvetlendirdik hem de yıl içerisinde eğitime ayırdığımız ciddi zaman ve bütçe ile mevcut işgücünü daha nitelikli hale getirmek için çaba sarf ettik. Yakın gelecekte bugün eğitime ayırdığımız payın bize sağlayacağı büyük rekabet avantajını ve katkıları hep birlikte yaşayacağımızdan eminim."

İhracat Artışı Hedeflere Taşdı

2018 yılını, ekonomik görünüm açısından, küresel piyasalar için çalkantılı, ülkemizde de sektörel daralmaların göze çarptığı zorlu bir yıl olarak değerlendiren Selim Güney, Cansan Alüminyum'un bu zorluklara rağmen seneyi başarıyla noktaladığını söyledi. Cansan'ın ihracat hedeflerine ulaştığını

altını çizen Güney, "Uzun yıllardır ciddi emek sarf ederek hayata geçirdiğimiz yapısal iyileştirmelerin, esnek yapımızın ve hızlı karar alıp uygulayabilme gücümüzün, sağlam temeller üzerine oturan finansal yapımızın bu başarıda öne çıkan ana unsurlar olduğunu görüyoruz. Son yıllarda Avrupa bölgesine olan satışlar başta olmak üzere ihracatımızın artması için

yaptığımız çalışmalar 2018 yılında karşılığını verdi ve ihracatımızdaki artış yıl içerisinde iç piyasada oluşan pazar kaybını kompanse ettiği gibi hedeflerimize ulaşmamızda en büyük paya sahip oldu. Yıl için planladığımız yatırımları hayata geçirdiğimiz gibi, özellikle teknolojik gelişim amaçlı yatırım kalemleri bizim için öne çıkan unsur oldu."



İhracatın Şampiyonlar Liginde!..

"Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı 2018" araştırmasına göre hem yurt içinde hem yurt dışında 44 yıllık alüminyum tecrübesiyle sektörün güvenilir oyun-

cularından olan Cansan Alüminyum ilk 1000 şirket arasındaki yerini aldı. Türkiye İhracatçıları Meclisi tarafından açıklanan listede; Cansan

Alüminyum sektöründe 40'inci, Türkiye sıralamasında ise 840'ıncı olarak ihracattaki başarısını kanıtlamış oldu.

İstanbul Demir ve

Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin açıkladığı alanında 100 şirket arasında da Cansan Alüminyum 29. sırada yer aldı.

Cansan'da Endüstri 4.0 ile Verim Artıyor

Akıllı fabrika sisteminin oluşmasında büyük rol oynayan “Endüstri 4.0” kavramını ve Cansan Alüminyum’un üretim süresini, maliyetlerini ve üretim için ihtiyaç duyulan enerji miktarını azaltacak, üretim miktarını ve kalitesini artıracak hamlelerini Cansan Alüminyum Fabrika Müdürü Eren Erkan anlattı.

Endüstri 4.0’ın birçok avantajı olduğundan söyleyen Eren Erkan, Cansan Alüminyum olarak gelişmeleri yakından takip ettiklerini ve üretim teknolojilerinin bu yönde ilerlemesini sağladıklarını belirtti. Erkan, özellikle ekstrüzyon üretim hatlarında 2 yıldır üzerinde çalıştıkları ve bu yıl Yeşilova Holding Bilgi Teknolojileri’nin desteği ile uygulamaya başladıkları veri toplama

ve raporlama sisteminin, üretim verilerinin takibine ve iyileştirme faaliyetlerine yön verdiğini anlattı.

Erkan, konu hakkında şunları söyledi; “Ekstrüzyon preslerimizin modernizasyon revizyonları ile preslemizde oluşan her türlü faydalı veri (yağ sıcaklıkları, ana piston hızları, billet boy ve sıcaklıkları, basınçlar vb.), veri tabanımızda birikmekte ve ortaya çıkan problemlerde, problemlerin tespiti

için geriye dönük inceleme fırsatı sağlıyor. Ayrıca gerçekleştirilen verimli üretimlerin kayıtları bir sonraki üretimde üretim operatörlerimizin ekranına getirilerek aynı verimlilik ile üretimin yapılmasına destek oluşturuyor. Üretim sahasında bulunan ekranlarda, preslerden alınan performans verileri (Üretim hızları, küçük duruşlar, baskı süreleri, set-up kayıpları, operatör bazında verimlilikler vb.)

sürekli olarak takip edilebiliyor.”

Birbiriyle Konuşan Makineler Verimi Artırıyor

Endüstri 4.0 ile ilgili Cansan’da kullanılmakta olan araçlardan birinin de CADEX sistemi olduğunu belirten Erkan, bu sistemi şu şekilde açıkladı: “Ekstrüzyon teknolojisinin en önemli parametresi sıcaklıktır. Alüminyum Ekstrüzyonu izotermal bir üretim yöntemidir. Dolayısı ile üretim sırasında bu parametreyi etkileyen diğer tüm parametrelerin takibi ve kontrolü gerekmektedir. Bunun için de bu parametreleri oluşturan makinelerin birbirlerini takip etmeleri, oluşan sonuçlara göre kendilerini yeniden ayarlamaları gerekir. Üretim sırasında oluşan basınç, zımba hızı, billet sıcaklığı, kovan sıcaklığı verileri presin veri tabanına aktarılmakta, aktarılan veriler CADEX sistemi tarafından değerlendirilerek, gerçekte 3 ayrı makine olan ham madde tavlama fırını, pres ve pullerların (çekici) parametrelerini birbiri ile uyumlu hale getirmektedir. Her yeni billette sonuçlar takip edilerek optimizasyon yine ekstrüzyon presi tarafından yapılmakta, üç makinenin yeni parametrelere uyumu sağlanmakta ve verim arttırılmaktadır.”



Cansan Alüminyum Fabrika Müdürü
Eren Erkan

Bir sevdiğiniz kaybolduğunda,
bir can dostunuz yaşam mücadelesi
verirken ya da kazada, afette hayatta
kalmak dakikalara bağlıyken...
AKUT gönüllüleri var.

Peki siz şimdi onlara
destek olmak için var mısınız?

**AKUT VAR
HAYAT VAR!**



AKUT yaz 2930'a gönder, 10TL destek ol ya da **akut.org.tr**'ye gir, istediğin kadar, istediğin süreyle destek ol.
AKUT, Bakanlar Kurulu'nun 15.01.1999 tarihli kararıyla, **Kamu Yararına Çalışan** dernektir.



SEARCH & RESCUE ASSOCIATION
AKUT DERNEĞİ
ARAMA KURTARMA

Kurallar ve Standartlar Ülkesi:

ALMANYA

Yüksek alım gücüyle ülkemiz ihracat ve ithalatında en büyük ortak olma özelliği taşıyan Almanya Federal Cumhuriyeti, dünyanın ABD ve Japonya'dan sonra gelen en gelişmiş sanayi ülkesidir. Ülke 83 milyonluk nüfusuyla Avrupa Birliği'nin de en büyük ve en önemli pazarı konumundadır.

Almanya 16 eyaletten oluşan federal bir cumhuriyettir. Ülke, AB içindeki liderlik konumu, güçlü ekonomik, sınai, ticari ve teknolojik yapısıyla Dünya ekonomisi ve siyasetinde kilit aktörlerden biridir.

Siyasi ve İdari Yapı

Almanya coğrafi olarak Orta Avrupa'da, Kuzey Denizi ile Alp Dağları arasında yer almaktadır. Komşu ülkeleri Avusturya, Çek Cumhuriyeti, Hollanda, Fransa, Polonya, İsviçre, Belçika, Lüksemburg ile Danimarka'dır. Ülkenin Kuzey

bölgesi ovalar, orta ve güney batı bölgesinde ihtiyar dağlar, güneyinde Alpler, tepeler ve Baviera Alpleri ülkenin genel coğrafik yapısını oluşturmaktadır.

Federal Meclis iki ayrı meclisten oluşmaktadır. Bundestag (Federal Meclis) dört yıl için seçim bölgelerinin nüfusuna göre genel seçimlerle seçilir. Bundesrat ise senato mahiyetindedir ve nüfus sayısına bakılmaksızın her eyaletin iki temsilcisinden oluşur. Yasama yetkisi Federal Meclis'e aittir. Ancak Anayasanın Federal Meclis'e bıraktığı

alanın dışında Eyalet Meclisleri de yasama yetkisine sahiptirler. Eyaletler, Federal Meclis'in yasama yetkisine giren bir alanda Federal Meclis bu yetkisini kullanmıyorsa yasal düzenleme yapabilirler.

Federal Cumhurbaşkanı beş yıllığına Federal Meclis Genel Kurulu tarafından seçilir. Cumhurbaşkanı ülkeyi temsil eder, yasa ile başka türlü düzenlenmedikçe federal yargıç ve memurları atar. Cumhurbaşkanının özel af ve anayasaya aykırı oldukları iddiasıyla yasanın iptali için anayasa mah-

kemesine başvurma hakkı mevcuttur. Yürütme yetkisi Federal Hükümete aittir. Hükümet Başkanı, Cumhurbaşkanı'nın önerisi üzerine Federal Meclis tarafından seçilir. Hükümet üyeleri ise, Başbakanın önerisi üzerine Cumhurbaşkanı tarafından atanır veya azledilirler.

Nüfus ve İşgücü yapısı

Almanya'da 2018 yılı verilerine göre 83 milyona yaklaşan nüfusun 18,6 milyonunu göçmen kökenli vatandaşlar ve yabancıardan oluşmaktadır. Nüfusun % 49'u erkek, % 51'i kadın-

dır. Ortalama yaşam süresi erkeklerde 76, kadınlarda 82'dir. Nüfusun % 8,8'i yabancılardan oluşmaktadır. Yabancı nüfusun yaklaşık %40'ını diğer AB üyesi ülkeler oluşturmaktadır. Yabancı nüfusun içindeki belli başlı milletler; Türk, İtalyan, Polonyalı, Yunan, Hırvat, Avusturyalı ve Bosna-Hersekli'dir. Ülkede 2018 verilerine göre 41,8 milyon işgücü bulunmakta olup, işsizlik oranı % 3,4 olarak gerçekleşmiştir.

Doğal Kaynaklar ve Çevre

Almanya geniş çayırılara ve ormanlara, verimli ovalara sahiptir. Tarımsal araziler yaklaşık 17 milyon hektar, ülkenin ormanlık arazisi ise 11 milyon hektardır. Tarım, ormancılık ve balıkçılık, GSYİH'nin % 1'ini oluşturmaya rağmen, sektör ülkenin sosyal dokusu bakımından belirgin bir öneme sahiptir. Almanya'nın gıda bakımından kendine yeterlilik oranı % 70'ler düzeyindedir.

Almanya'nın gerek petrol gerekse maden cevheri bakımından kaynakları sınırlıdır. Bu açıdan büyük ölçüde dışa bağımlıdır. Bununla birlikte, yurtiçi tüketiminin dörtte birini karşılayabilecek düzeyde doğalgaz kaynaklarına, ayrıca geniş taş kömürü, linyit kömürü ve tuz kaynaklarına sahiptir. Almanya yenilenebilir enerjiler alanında AB ülkeleri arasında ilk sırada yer almaktadır. Ülkenin, dünyanın gelişmiş ekonomileri arasında ilk büyük yenilenebilir enerji ekonomisi olduğu ifade edilmektedir. Yeşil enerjiye geçişin temeli, "Birlik'90/ Yeşiller" partisinin iktidar



Otomotiv endüstrisi Almanya'nın ihracatında en büyük paya sahiptir.

BİR BAKIŞTA ALMANYA

Yönetim Şekli

Federal
Parlamente
Cumhuriyet

Başkent

Berlin

Yüzölçümü

356.970 km²

Nüfus

82.952.000

GSYİH

3,9

Trilyon USD

Kişi Başı GSYİH

47.786 USD

Büyüme Oranı

0,8 (2019 tahmini)

Para Birimi

Euro

Enflasyon

% 1,34 (2019 tahmin)

İhracat

1,6 Trilyon USD (2018)

İthalat

1,3 Trilyon USD (2018)

ortağı olduğu 1998-2005 yılları arasında gerçekleştirilen yasal düzenlemelere dayanmaktadır.

Ekonomik Yapı

Alman ekonomisinin kalbini imalat sanayi ve ilgili hizmet sektörleri oluşturmaktadır. En önemli imalat sektörleri sanayi makineleri, otomotiv ve kimya sanayi iken son yıllarda telekomünikasyon sektörü de önde gelen faaliyet alanlarından biri haline gelmiştir. Diğer taraftan, Ruhr bölgesindeki çelik imalat sektörü ciddi biçimde küçülürken tarım da önemini giderek yitirmiştir. Diğer sanayileşmiş ülkelerde olduğu gibi Almanya'da da hizmetler sektörünün önemi giderek artmıştır. 2017 yılı itibarıyla hizmetler sektörü ekonominin % 61,9'luk kısmını oluşturmaktadır.

Doğrudan Yatırımlar

Almanya, doğrudan yabancı yatırımların (DYY) GSYİH'ya oranı açısından çoğu kendisinden daha küçük ekonomiler olmak üzere diğer

ülkelerden daha düşük bir orana sahipse de, DYY için dünyadaki en cazip ülkelerden biridir. UNCTAD-2018 Dünya Yatırım Raporu verilerine göre 2017 yılında Almanya'ya giren doğrudan yabancı yatırımların miktarı 34,7 milyar dolar (Dünya sıralamasında 13. Ülke), doğrudan yabancı yatırım stoğu ise 931,3 milyar dolardır (Dünya sıralamasında 9. Ülke).

Dış Ticaret

2003 yılından 2009 yılına kadar Dünya ihracatında ilk sırada olan Almanya 2017 yılında Çin ve ABD'den sonra üçüncü sırada yer almaktadır. Ülke, 2018 yılında dünya ihracat ve ithalat sıralamasında üçüncü sırada yer almıştır. Özellikle yüksek katma değerli ürünlere odaklanan Almanya, düşük ücret politikası izleyen ülkelerden kaynaklanan rekabetten İtalya ve İspanya gibi diğer Avrupa ülkelerine kıyasla daha az etkilenmektedir. Almanya'da ihracatın yarısından fazlasını sermaye malları

oluşturmaktadır. İhracatta en büyük payı ulaşım araçları ve bunların parçaları ve ilaçlar almaktadır. İthalatta önemli mal grupları ise makineler, ulaşım araçları ve bunların parçaları, petrol-doğalgaz ve ürünleri ve ilaçlardır.

Almanya'nın dış ticaretinde AB ülkeleri, ABD ve Çin'in ön plana çıktığı görülmektedir. Ülkenin ihracatında en önde gelen ticaret ortağı ABD iken ithalatında da Çin birinci sırada yer almıştır.

Türkiye ile Ticaret

Ülkemizin yabancı ülkelerle olan ikili ekonomik ve ticari ilişkileri dikkate alındığında, en yoğun ilişkilerin Federal Almanya ile olduğu gözlenmektedir. Almanya 2018 yılında, önceki yıllarda da olduğu gibi, ülkemizin ihracatında birinci sırada yer alırken ithalatımızda Rusya Federasyonu ve Çin'in ardından üçüncü sırayı almıştır.

En büyük ticari ortağımız olan Almanya ile ikili ticaretimiz, istisnai yıllar haricinde sürekli açık vermektedir. 2018 yılı verilerine göre Almanya ile dış ticaret açığımız yaklaşık 4,3 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Alman firmalarının son yıllarda üretim ve ithalatlarını Merkezi ve Doğu Avrupa ülkelerine kaydırmaları ve bu ülkelere yönelik vergi ve kotaların kaldırılması 2000li yılların başlarında ihracat artışımızda bir yavaşlamaya neden olmakla beraber 2003 yılından itibaren bu ülkeye ihracatımız tekrar artış trendine girmiştir. 2015 yılında küresel ekonomik gelişmeler ve talep gerile-



Almanya'da 2018 yılı verilerine göre 83 milyona yaklaşan nüfusun 18,6 milyonunu göçmen kökenli vatandaşlar ve yabancılardan oluşturuyor. Belli başlı milletler; Türk, İtalyan, Polonyalı, Yunan, Hırvat, Avusturyalı ve Bosna-Hersekli'dir. 1960'lı yıllarda "misafir işçi" olarak giden Türk vatandaşları, 1980'li yıllardan itibaren girişimciliğe yönelerek kendi iş yerlerini kurmuş ve işveren konumuna gelmişlerdir.

TÜRKİYE-ALMANYA DIŞ TİCARETİ (Bin USD)

Yıllar	İhracat	İthalat	Denge	Hacim
2015	13.418.068	21.351.984	-7.933.916	34.770.052
2016	13.998.653	21.474.989	-7.475.136	35.472.442
2017	15.118.910	21.301.869	-6.182.959	36.420.779
2018	16.136.905	20.407.264	-4.270.359	36.544.169
2019 (1-7)	9.069.194	10.155.053	-1.085.859	19.224.247

mesi nedeniyle ihracatımız 2014 yılına kıyasla %11,4 azalarak 13 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. 2016 yılında ise ihracatımız bir önceki yıla göre % 4,4 artarak 14 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. 2018 yılı dış ticaret verilerine göre Almanya'ya ihracatımız % 6,8 artarak 16 milyar doların üzerine çıkmıştır.

Almanya'ya ihracatımız % 90 oranında sanayi mamullerinden, yaklaşık

%10 oranında tarım ve gıda ürünlerinden oluşmaktadır. Diğer taraftan Almanya'dan ithalatımız %98 oranında sanayi mamullerinden, %2 oranında ise tarım ve gıda ürünlerinden oluşmaktadır.

Türkiye-Almanya Yatırım İlişkileri

Özellikle 1980 yılından sonra Alman yatırımcılarının ülkemize ilgisi büyük ölçüde artmıştır. Nitekim 1980 yılına kadar ülkemizde sadece

24 Federal Alman firması faaliyet gösterirken, bu rakam 2017 yılında 7151 adete ulaşmıştır.

Türkiye'de faaliyette bulunan Alman menşeli firmaların sektörel dağılımına bakıldığında, hizmetler ve imalat sanayinin yatırımda en fazla tercih edilen sektörler olduğu görülmektedir. İmalat sanayinde gıda, hazır giyim, kimyasal ürünler, elektrik-elektronik, makine imalat, taşıt araçları imalat

ve taşıt araçları yan sanayi ön plana çıkmaktadır. Hizmetler sektöründe ise Alman yatırımcıların ticaret, turizm, haberleşme, bankacılık ve yatırım finansmanı gibi alt sektörlerde yoğunlaştıkları görülmektedir.

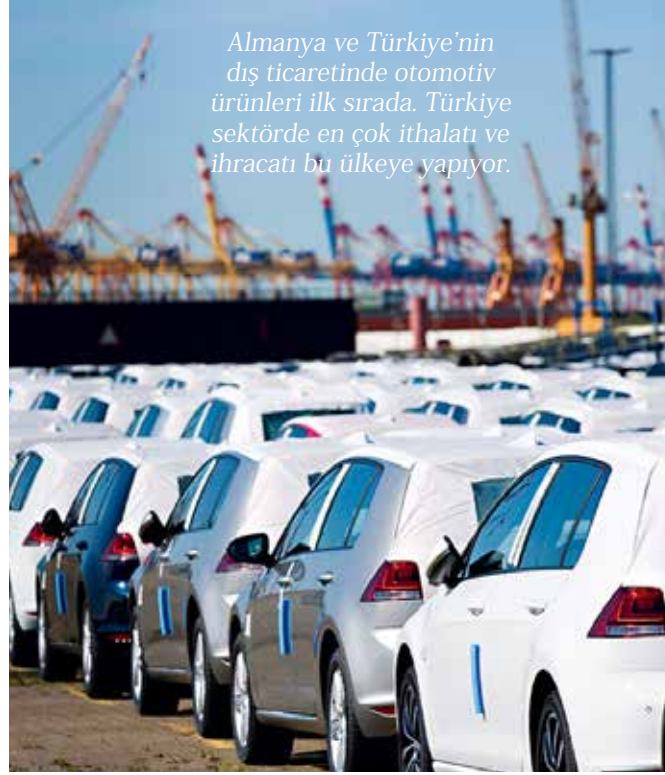
Diğer taraftan 1960'lı yıllarda Almanya'ya "misafir işçi" olarak giden Türk vatandaşları, özellikle 1980'li yıllardan itibaren girişimciliğe yönelerek kendi iş yerlerini kurmuş ve işveren konumuna gelmişlerdir.

Türkiye Avrupa Eğitim ve Bilimsel Araştırmalar Vakfı (TAVAK) tarafından 2016 yılı için yapılan araştırmaya göre, Almanya'da 77 bin 200 Türkiye kökenli girişimci bulunmakta olup, bu işverenler Almanya ekonomisi için yadsınamayacak bir gelir ve istihdam sağlamaktadırlar. Almanya'da yaşayan Türklerin yıllık gelirlerinin yaklaşık 18,4 milyar Euro olduğu, bunun 16,6 milyar Euro'sunun harcamalar için kullanıldığı, yaklaşık 1,8 milyar Euro'sunun ise tasarruf edilebildiği de adı geçen raporda yer almaktadır.

Almanya'daki Türk kökenli işveren girişimci sayısında görülen sürekli artış eğilimi dikkate alındığında yakın bir gelecekte firma sayısının 160 bini bulacağı, bu işletmelerde yaklaşık 720 bin kişiye iş imkanı sağlanacağı, yatırım hacminin 15 milyar Avro'ya ulaşacağı ve firmaların yıllık toplam cirolarının 66 milyar avro civarında gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Dış Ticaret Politikası

Avrupa Birliği üyesi bir ülke olarak Almanya, diğer



üye ülkeler gibi Ortak Ticaret Politikasının en önemli aracını teşkil eden Ortak Gümrük Tarifesi (OGT) uygulamaktadır. OGT, halen 2658/87 sayılı Konsey Yönetmeliği çerçevesinde uygulanmakta, tarifeleri gösterir liste her yıl yenilenmektedir.

Önemli Bilgiler

Almanya'da ve diğer Avrupa ülkelerinde açılan ihalelerle ilgili arama yapmak ve bilgi almak için: <http://ted.europa.eu/TED/main/HomePage.do> adresinde yer alan "AB Ülkeleri Kamu İhaleleri Elektronik Veritabanı"ndan (Tenders Electronic Daily-TED) ücretsiz yararlanabilirsiniz (İngilizce ve diğer Avrupa dillerinde). Almanya, pazar gözetimi ve denetimi konularında AB ülkelerine rehberlik eden, ciddi denetim ve yaptırım

mekanizmaları olan bir pazar görünümündedir. Ülkeye yapılacak ihracatta Alman kurumlarınca belirlenen prosedürler eksiksiz takip edilmelidir. Almanya'nın bir kurallar ve standartlar ülkesi olduğu ve belirlenen yasal çerçevenin dışında iş yapmanın mümkün olmadığı unutulmamalıdır.

Alman iş kültürü, esnekliği çok az olan, sıkı kurallardan oluşmaktadır. Dakiklık, hem iş hayatında hem sosyal hayatta son derece önem verilen bir konudur. İş yaşamının odak noktasını, nesnel/objektif olgular ve görevler oluşturmaktadır.

Almanya diplomatik pasaport (kırmızı), üst düzey memurlar için düzenlenen pasaport (yeşil) ve hizmet pasaportu (gri) hamili Türk vatandaşlarına 90 günü geçmemek kaydıyla vize uygulamamaktadır.



Almanya'yı huzursuz bir dönem mi bekliyor?

1 Eylül 2019 Pazar günü yapılan eyalet seçimlerinin sonucu kimse için bir sürpriz olmadı. Hatta bazıları "Almanya için Alternatif" (AfD), Brandenburg ve Saksonya'da "sadece" ikinci büyük parti olmasından daha iyi bir sonuç almasından endişe ediyordu. AfD belli ki, yabancı düşmanlığını merkeze alan kampanya ile seçmenlerin oyunu aldı. Sandık sonuçları, Almanya'da radikal sağcılarla ittifak yapan bir partinin seçimleri kazanma şansının yüksek olduğunu da ortaya koydu. DW Türkçe Yayınlar Sorumlusu Erkan Arıkan Saksonya ve Brandenburg'daki seçim sonuçlarına ilişkin yorumunda yerleşik siyasi partilerin Doğu Almanlara kulak vermesi yabancıları ise gücendirmemesi gerektiğini söylüyor. Arıkan; "AfD'nin hükümet sorumluluğunu üstlenmiş olması ya da olmaması değil. Mesele AfD'nin Doğu Almanya'daki insanları manipüle ederek politik iklimi zehirlemesi. AfD yabancı düşmanı sloganlarla, toplumda yükselen "gelecek endişesini" yoğun biçimde körüklüyor. Görünen o ki, Almanya'yı huzursuz bir dönem bekliyor" diyor.

Kayapa Özel Eğitim Uygulama Okulu

2018-2019 eğitim-öğretim döneminde faaliyete başlayan özel eğitim okulu bünyesinde ağır zihinsel engelli, ağır otizm ve ağır dawn sendromu olan 78 öğrenci barındırıyor.

Kayapa Özel Eğitim Uygulama Okulu Müdürü İhsan Barut, 56 öğretmen ve 3 idari kadro ile eğitimi sürdürdüklerini belirterek şunları söyledi: "Öğrencilerimize ücreti devlet tarafından karşılanan servis ve yemek hizmeti verilmektedir. Öğretmenlerimiz çocuklarımızı; yaşam becerileri, temizlik alışkanlıkları, el becerileri, müzik, beden eğitimi ve

resim gibi derslerle hayata hazırlamaktadır.

HOSAB ve HOSABSIAD'a Teşekkür Etti

Okulumuz yeni bir okul olduğu için birçok eksiği söz konusu... Ancak milli eğitim imkanları ve hayırsever vatandaşlarımız tarafından birçok eksiğimiz giderilmiştir. Başta HOSAB Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Ömer

Faruk Korun ve HOSAB Bölge Müdürü Bahattin Carnigüleç'e okulumuza yaptıkları ve yaptırdıkları katkılardan dolayı teşekkür ediyoruz. Aynı zamanda HOSABSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Sezai Sezer'e de katkılarının dolayı şükranlarımızı sunuyoruz. Okulumuzun halen eksiklikleri var. Hayırsever vatandaşlarımızı okulumuza davet ediyoruz.

'Herkesi Okula Davet Ediyoruz'

Güzellikler, iyilikler, varlıklar paylaşıldıkça çoğalır. Hepimizin birer engelli adayı olduğunu unutmadan, bu özel ve güzel öğrencilerimizi sevindirelim. Okulumuzun imkanları ne kadar iyi olursa öğrencilerimizin eğitimi o derece iyi olacaktır. Güler yüz, huzur, mutluluk ve samimiyet arayan herkesi okulumuza davet ediyoruz.



KEMİK İLİĞİ NAKLI

KÖK HÜCRE NEDİR

LÖSANTE Hastanesi Pediatrik Kemik İliği
Nakil Merkezi Bilgilendiriyor

Kendine benzer hücreler oluşturmak üzere yüksek derecede özelleşmiş sınırsız sayıda bölünme ve çoğalma yeteneğine sahip ana hücredir.

Kemik iliğimizde kan üreten az sayıda kök hücre bulunmaktadır.

Ayrıca damarlarımızda dolaşan kan ile göbek kordonu kanından da kök hücre elde edilmektedir.

H A S T A N E

 **LÖSANTE**
Çocuk ve Yetişkin Hastanesi

 **LÖSEV**
KURULUŞUDUR

0312 **666 7 666**
İncek - ANKARA

Hastanemizdeki tüm bölümlerden elde edilen gelir ve sizlerin bağışları ile LÖSEMİLİ ve ONKO Çocuklarımızın tedavileri tamamen ücretsiz yapılmaktadır.

HASANAĞA OSB FAAL FİRMA BİLGİLERİ

	FİRMA ÜNVANI	TELEFON	FAX	
1	5-M MÜHENDİSLİK MÜMESSİLLİK DANIŞMANLIK SAN VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 29 20	0 224 484 29 40	
2	3 S KALIP APARAT MAK.SAN.TİC.A.Ş.	0 224 484 26 36	0 224 484 25 35	
3	AK DORUK MAKİNE İNŞAAT NAKLİYE SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ	0 224 483 60 90	0 224 483 60 48	
4	AKP OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	0 224 484 30 60	0 224 484 30 69	
5	AKYAPAK ULUSLAR ARASI DIŞ TİC.MAK.SAN.VE TİC.A.Ş.	0 224 484 29 00	0 224 484 29 04	
6	AKYAPAK ULUSLAR ARASI DIŞ TİC.MAK.SAN.VE TİC.A.Ş. (AKÇALAR ŞUBE)	0 224 280 75 00	0 224 280 75 01	
7	AKYAPAK ULUSLAR ARASI DIŞ TİC.MAK.SAN.VE TİC.A.Ş. (AKÇALAR ŞUBE)	0 224 280 75 00	0 224 280 75 01	
8	AKSAS AMBALAJ SAN.VE TİC. LTI. ŞTİ.			
9	ALES PRES KALIP MAKİNA SAN. TİC.LTD. ŞTİ.	0 224 411 20 20	0 224 411 06 98	
10	ALTINMAS MOB.DEKO.SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	0224 484 22 77		
11	AL-KOR MAKİNA KALIP SAN. VE TİC. A.Ş	0 224 484 22 45		
12	ALDAR MEDİKAL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.			
13	ANLAŞ KALIP MAK.OTM.YAN.SAN.LTD.ŞTİ.	0 224 484 30 11	0 224 484 30 15	
14	ANLAŞ KALIP MAK.OTM.YAN.SAN.LTD.ŞTİ.(ŞUBE)	0 224 484 30 11	0 224 484 30 15	
15	ANGST PRFİSTER TEKNİK ÇÖZÜMLERİ A.Ş.	0 224 280 69 00	0 224 484 25 96	
16	ARDÖ TEKSTİL SAN.VE TİC.A.Ş.	0 224 411 05 10	0 224 411 05 13	
17	ART OFİS MOBİLYA SAN. TİC. A.Ş.	0 224 484 27 27	0 224 484 30 88	
18	ASAF MAKİNA SAN.VE TİC. A.Ş.	0 224 484 26 74	0 224 484 26 77	
19	APTIV TURKEY TEKNOLOJİ HİZ.LTD.ŞTİ.	0 224 219 28 00	0 224 484 27 00	
20	APTIV TURKEY TEKNOLOJİ HİZ.LTD.ŞTİ. (AKÇALAR ŞUBE)	0 224 219 28 00	0 224 484 27 00	
21	AVG OTOMOTİV	0 224 411 20 36	0 224 411 20 38	
22	ATÖLYE MAKİNA KALIP TASARIM VE ÜRÜN GELİŞTİRME MERKEZİ SAN. TİC. A.Ş.	0 224 484 27 71	0 224 484 24 54	
23	BALAP TEKSTİL OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.	0 224 484 29 05	0 224 484 29 16	
24	BAL-PI GIDA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 27 80	0 224 484 27 81	
25	BAMAK YÖNETİM SİST.VE ÜRETİM DESTEK HİZ.LTD.ŞTİ.	0 224 484 29 08	0 224 484 29 16	
26	BEDAYET KARAGÖZ EMİRME BASKI SİSTEMLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 25 52	0 224 484 27 55	
27	BİLGE KAÇUK MAKİNA YEDEK PARÇA SAN. İÇ VE DIŞ TİC. LTD.ŞTİ	0 224 484 26 85	0 224 484 26 86	
28	BODOPLAST PLASTİK TEKNOLOJİLERİ SAN. TİC. A.Ş.	0 224 483 35 35	0 224 483 36 33	
29	BURSATEK KAĞIT AMB.İML.İHR.İTH.SAN.TİC.A.Ş.	0 224 411 00 01	0 224 411 00 02	
30	BUR-SAN PLASTİK ORMAN ÜRÜ.OTO.İTH.İHR.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 31 30	0 224 484 31 30	
31	CADEM CAD CAM DESTEK MERKEZİ VE BİLG.SAN.TİC.A.Ş.	0 224 484 24 47	0 224 484 24 54	
32	CAN METAL ENJEKSİYON DÖKÜM SANAYİ TİCARET A.Ş.	0 224 484 29 30	0 224 484 29 39	
33	CANKAR PLASTİK AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.	0 224 484 26 74	0 224 484 26 77	
34	CANSAN ALÜMİNYUM PROFİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş	0 224 484 23 30	0 224 484 23 49	
35	CAPRI SOĞUTMA VE MUTFAK SAN.TİC.A.Ş	0 224 484 31 15	0 224 484 31 17	
36	CMA ULUSLAR ARASI NAKLİYAT TİC.SAN.LTD.ŞTİ.	0 224 484 29 29	0 224 484 27 20	
37	ÇEVRE İNŞAAT TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ	0 224 484 22 52	0 224 484 22 54	
38	D.L.G.YANGIN SÖNDÜRME ARAÇLARI YANGIN GÜVENLİK SIS. TİC. VE SAN. LTD.ŞTİ	0 224 493 22 21	0 224 493 22 20	
39	DURFOAM İZOLASYON VE AMB. TİC. A.Ş.	0 224 484 25 06	0 224 484 23 21	
40	DEMİR KALIP MAKİNA YEDEK PARÇA LTD.ŞTİ.	0 224 484 29 06	0 224 484 29 16	
41	DEMİR-İŞ METAL AMBALAJ VE KASA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 27 35	0 224 484 22 55	
42	DELFA OTOMOTİV SAN.VE TİC.A.Ş	0 224 411 20 36	0 224 411 20 38	
43	DRAMA KİMYA PETROL VE KİM.ÜR.TAR.ORMAN VE GIDAÜRSAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 242 43 13	0 224 242 43 15	
44	ELİPSAN ELYAF VE İPLİK SAN VE TİC.A.Ş.	0 224 484 27 41	0 224 484 27 50	
45	ELRINGKLİNGER TR OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.	0 224 493 24 62	0 224 493 26 64	
46	ELS EQUİLBRIUM LİFT SYSTEM AMORTİSÖR OTO. YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.	0 224 484 26 40	0 224 484 26 30	
47	ELSI ELEKTRİK SİSTEMLERİ VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 219 77 00	0 224 219 77 08	
48	ELİTPLUS PLASTİK KALIP OTOMOTİV SAN.VE TİC.A.Ş.			
49	EMAY METAL KALIP MAKİNE MÜHENDİSLİK ASANSÖR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ	0 224 484 22 29	0 224 484 22 53	
50	ENDÜSTRİ TEKNİK İTHALAT İHRACAT ÜRETİM SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	0 224 272 02 43	0 224 272 00 11	
51	ERBAB OTOMAT YEDEK PARÇA SAN.LTD.ŞTİ.	0 224 484 25 88	0 224 484 25 99	
52	ETA YEDEK PARÇA VE KAÇUK İML.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 261 07 38	0 224 261 07 34	
53	ETİS ENDÜSTRİYEL METAL KAPLAMA TES.SAN.TİC.A.Ş.	0 224 483 35 35	0 224 483 36 33	
54	EYSER AMBALAJ LOJİSTİK PLASTİK ORMAN ÜRÜNLERİ OTOMOTİV SAN. TİC. LTD. STİ.	0 224 411 08 88	0 224 411 08 90	
55	FABİO HAVA SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ VE YEDEK PARÇALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	0 224 484 20 55	0 224 484 21 55	
56	FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	0 224 411 13 40	0 224 411 13 45	
57	GOTEG-G OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.			
58	GOLDSİT OFİS MOBİLYALARI SAN.VE TİC.A.Ş.	0 224 484 22 77	0 224 484 22 99	
59	GÖKDAĞ OTO YEDEK PARÇA BİLG.SIS.İML. SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 24 60	0 224 484 24 78	
60	HB PLASTİK BORU ENJEKSİYON SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 31 10	0 224 484 31 14	
61	HAPPINESS OTO SAN. TİC. A.Ş.	0 224 484 27 47		
62	HÜNER KRİKO VE YEDEK PARÇA SAN. LTD. ŞTİ.	0 224 484 31 10	0 224 484 31 14	
63	HÜNER ALÜMİNYUM YED. PARÇ.SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.(AKÇALAR ŞUBE)	0 224 484 31 10	0 224 484 31 14	

HASANAĞA OSB FAAL FİRMA BİLGİLERİ

	FİRMA ÜNVANI	TELEFON	FAX	
64	HÜNER İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 31 10	0 224 484 31 14	
65	HÜNEL KALIP SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 31 10	0 224 484 31 14	
66	HÜNEL BORU SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 31 10	0 224 484 31 14	
67	HÜROĞLU ORMAN ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.			
68	INDEC ENDÜSTRİYEL RENK ÜRETİMİ VE PLASTİK BOYAMA SİSTEMLERİ SAN.VE TİC. LTD.ŞTİ.	0 224 482 37 41	0 224 482 37 43	
69	ISITAN MAKİNA SANAYİ VE TİC.A.Ş.	0 224 245 89 88	0 224 245 91 09	
70	IŞIKLAR MOBİLYA TEKSTİL GIDA SAN.TİC.LTD.ŞT.	0 224 267 02 46	0 224 267 01 15	
71	INOXFLOV METAL İMALAT İTHALAT İHRACAT SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.			
72	İP-KA PLASTİK İTH.İHR.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 30 04	0 224 484 30 05	
73	İZO-TEK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 28 40	0 224 484 28 50	
74	KARSAN OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	0 224 484 21 70	0 224 484 21 69	
75	KESAN ÇELİK ANONİM ŞİRKETİ	0 224 484 20 24	0 224 484 20 21	
76	KOMETYAY YAY SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 24 00	0 224 484 24 51	
77	KOTA OTOMOTİV YAT.DAN.TEKS.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 28 28	0 224 267 19 31	
78	KUTLUK DÖKÜM OTOMOTİV KALIP VE MAKİNE PARÇALARI SAN. TİC.LTD. ŞTİ.	0 224 484 30 16	0 224 484 30 26	
79	LİNDE GAZ A.Ş.-BURSA TÜP DOLUM VE DAĞITIM TESİSİ	0224 449 00 02		
80	MHA İPLİK DOKUMA TEKSTİL SAN TİC.LTD.ŞTİ	0 224 241 99 90	0 224 241 99 60	
81	MADOSAN MARKET DONANIM ÇELİK EŞYA TARIM HAYVANCILIK SAN. VE TİC. A.Ş.	0 224 484 24 44	0 224 484 22 12	
82	MAJESTİK MAK.PEY.İNŞ.MALZ.NAK.SAN.VE TİC.A.Ş.	0 224 495 14 63	0 224 273 04 18	
83	MAKELPORT MAK. VE YED. PAR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 30 83	0 224 484 30 85	
84	MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TES.TİC. VE SAN. LTD.ŞTİ	0 224 324 37 00	0 224 324 37 50	
85	ME-BE-SA AMBALAJ ORMAN ÜRÜNLERİ VE TEKSTİL SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 411 05 05	0 224 411 05 06	
86	MEHMET KOÇ SÜT VE SÜT ÜRÜNLERİ İML.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 24 22	0 224 484 24 23	
87	MEHA METAL DÖKÜM OTOMOTİV İNŞ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 493 20 66	0 224 215 03 96	
88	MELİH PLASTİK-KALIP METAL SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 29 34	0 224 484 29 37	
89	METGÜR MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 28 62	0 224 484 28 65	
90	METEKİM KAUCUK SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.	0 224 484 26 13	0 224 484 26 14	
91	MODERN PLASTİK SAN.VE TİC.- YÜCEL VATANSEVER	0 224 484 23 00	0 224 484 23 03	
92	NSK SICAK METAL DÖVME SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 676 07 88	0 224 662 12 40	
93	OLDRATI KAUCUK SAN. TİC. LTD.ŞTİ.	0 224 600 25 00	0 224 600 25 18	
94	ORSEZ SİNAİ TIBBİ GAZ. KİM. MAD. TİC. SAN. LTD. ŞTİ	0 224 484 24 26	0 224 484 21 56	
95	ORSEZ YANGIN GÜVENLİK SİSTEMLERİ ENDÜSTRİYEL VE MEDİKAL GAZLAR SAN. TİC. LTD.ŞTİ.	0 224 484 20 57	0 224 484 24 28	
96	ORÇUNPRES OTOMOTİV SAN.VE TİC.A.Ş.			
97	ORJİN OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	0 224 483 49 49	0 224 483 50 80	
98	ORTA KARADENİZ KAUC.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	0 224 262 46 30	0 224 262 46 37	
99	OTM PLASTİK SAN.TİC.LTD.ŞTİ	0 224 484 23 17	0 224 484 23 20	
100	ÖZSIRT DEMİR PROFİL SAÇ İNŞAAT TEKSTİL SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 482 32 09	0 224 482 32 10	
101	ÖZTEKNİK OTOMAT -ÖMER ŞAHABETTİN ÖZYÜREK	0 224 411 20 36	0 224 411 20 38	
102	ÖZTUĞ OTOMOTİV MAM. SAN. TİC. A.Ş.	0 224 411 22 00	0 224 411 22 07	
103	PENELOPE DOK.SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 30 20	0 224 484 30 50	
104	PLAST MET KABLO VE ELEK. SİS. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	0 224 484 27 52	0 224 484 27 56	
105	PLASTMET PLASTİK METAL SANAYİ İMAL. VE TİC. A.Ş.	0 224 484 27 51	0 224 484 27 56	
106	PRESMETAL OTOMOTİV YAN SAN. TİC. A.Ş.	0 224 484 30 30	0 224 484 30 35	
107	PRESMETAL OTOMOTİV YAN SAN. TİC. A.Ş. (AKÇALAR ŞUBE)	0 224 484 30 30	0 224 484 30 35	
108	PROFİL SAN. TİC. A.Ş.	0 224 484 26 36	0 224 484 25 35	
109	PROFİL SAN. TİC. A.Ş. (PRS)	0 224 484 26 36	0 224 484 25 35	
110	PROFİL SAN. TİC. A.Ş. (AKÇALAR ŞUBE)	0 224 484 26 36	0 224 484 26 36	
111	R.B.R OTO YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ	0 224 482 28 10	0 224 482 24 40	
112	RASİS RAF SİSTEMLERİ SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 24 44	0 224 484 22 12	
113	UTM TARIM MAKİNALARI SAN.TİC.VE AŞ	0 224 484 25 76	0 224 484 24 93	
114	SAZCILAR OTO. SAN. TİC. A.Ş.	0 224 484 24 52	0 224 411 16 32	
115	SEÇKİN ONUR GIDA TEMİZLİK MADDELERİ PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	0 224 451 69 00	0 224 451 71 88	
116	SRT METAL AMBALAJ DIŞ.TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 482 32 09	0 224 482 32 10	
117	ŞAHİNLER METAL MAKİNA ENDÜSTRİ A.Ş.	0 224 484 27 24	0 224 470 09 05	
118	ŞAHTERM ELEK.ISIT.SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ	0 224 261 17 40	0 224 261 20 22	
119	TABİİ SOĞUK HAVA DEPOCULUK NAK.TAR.ÜRN.GID.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 484 25 26	0 224 484 25 30	
120	TSF PERFORMANCE COMPOUNDS KAUCUK A.Ş	0 224 323 00 13	0 224 323 00 14	
121	TDM OTOMOTİV SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	0 224 484 25 73	0 224 484 25 76	
122	TİTA TEKSTİL KONF.TURZM.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	0 224 411 05 10	0 224 411 05 13	
123	TRİ-WALL TURKEY KAÇIT SANAYİ VE TİC. A.Ş.			
124	YEDİTEPE DOĞL.TAŞ.VE MAD.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	0 224 613 30 25	0 224 484 26 64	
125	YOUNGSAN TR PALET LOJİSTİK ISI SOĞ. VE DOĞALGAZ SİS. SAN.VETİC.LTD.ŞTİ.	0 224 441 70 56		
126	YILMAZ HURDA METAL SANAYİ TİC.	0 224 411 22 66	0 224 411 22 66	



Hasanağa OSB



hosab_bursa



hosabbursa

www.hosab.org.tr

Güncel Bilgiler Duyurular

Analizler Belge & Dokümanlar
Tüketimler

Haberler Firmalar

UR GE Projeleri



Handwritten tables for the 1000s table of the decimal system. The tables are organized into three sections: 'Electra (Am)', 'Daglar (Am)', and 'Daglar (Am)'. Each section contains a grid of numbers from 1000 to 9999, with columns for thousands, hundreds, tens, and units. The 'Electra (Am)' table is the largest, followed by 'Daglar (Am)', and then 'Daglar (Am)'.

Almira Hotel Thermal Spa & Convention Center
Konfor ve kaliteli hizmetin adresi...
The address for comfort and quality service

