

• Ö.FARUK KORUN: 20. YILIMIZIN GURURUNU YAŞIYORUZ • ÖNDER TÜREMEN: SEÇİM SONU VERGİ YAĞMURU...
• Prof. Dr. MURAT TAŞ: BURSA, DEPREM VE ENDÜSTRİ YAPILARI • MAHFİ EĞİLMEZ: FAİZ GERÇEKTEN BİR BELADIR

2023 Sayı: 27

VİZYON



Dünden
bugüne
HOSAB

RÖPORTAJ

- Ali İhsan Yeşilova
- Ergün Günevi
- Onur Kumral
- Levent Öner

20 yıl
2003 - 2023



HOSAB VİZYON

Sayı: 27 - Ekim 2023

HOSABSİAD Adına Sahibi
Fatih Sivri

Sorumlu Genel Yayın Müdürü
Buket Kara

Yayın Koordinatörü
Celil İnce

Yayın Kurulu

Ömer Faruk Korun, Fatih Sivri,
Bahattin Canıgüleç,
Buket Kara, Celil İnce, Tuba Karakoç

HOSAB Müteşebbis Heyeti

Sezai Sezer, Erkan Pancaroglu,
Ömer Faruk Korun, Vedat Saygın,
Rıdvan İşbaşaran, Ümit Sirt,
Erdil Uğurlu, Ali Şener Acar,
Fatih Sivri, Metin Güvenilir,
Tahir Taner Acar, İbrahim Gökdağ,
Mehmet Topak, Nazmi Kırımçı,
Tamer Çelebi.

HOSAB Yönetim Kurulu

Ömer Faruk Korun,
Erkan Pancaroglu, Sezai Sezer,
Fatih Sivri, Tahir Taner Acar.

HOSAB Bölge Müdürü

Bahattin Canıgüleç

Danışmanlar

Basın: Celil İnce
Avukat: İsmail Hakkı Acar
SMMM: Önder Türemen
Harita ve Kadastro: Kasım Karabulut

HOSABSİAD Yönetim Kurulu

Sezai Sezer, Ömer Faruk Korun,
Mesut Rekkalı, Rıdvan İşbaşaran,
Nazmi Kırımçı, Fatih Sivri, Haluk Korun.

Adres:

Hasanağa Organize Sanayi
Bölge Müdürlüğü
HOSAB Caddesi
No: 13 Nilüfer - BURSA
Tel.: 0224 484 23 10 (3 hat)
Faks: 0224 484 23 14

Yayına Hazırlayan

Divit Basın Yayıncılık
Tanıtım Reklam Ltd.Şti.
Nilüferköy Mahallesi
Kocakarey Sokak No: 12
Osmangazi/ BURSA
info@divityayincilik.com

Baskı: Net Baskı / Bursa
Doğan Coşkun Matbaacılık
Dağıtım: Seç Kurye
Yayın Türü: Yerel Süreli
Altı ayda bir yayımlanır.

Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek kullanılabilir. Makalelerin sorumluluğu yazarına, reklamların sorumluluğu reklam verene aittir.

içindekiler

06 / ÖMER FARUK KORUN

HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Yazısı...

08 / KAPAK KONUSU / HOSAB'IN 20.YILI

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nin kuruluşunun 20.yılında, dünden bugüne bölgeyi anlatan kitap hazırlandı. Bölgenin sanayi bölgesi ilanından itibaren günümüze kadar yaşanan süreçler, belgeler ve tanıkların anlatımıyla, Celil İnce tarafından kaleme alındı. 326 sayfalık ansiklopedik kitap 13 Ekim 2023 tarihindeki HOSAB 20.Yıl Gecesi'nde dağıtılacak.

10 / HOSAB SEÇİMLİ MÜTEŞEBBİS HEYET TOPLANTISI

Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulunda yeni görev dağılımı

12 / HOSABSİAD 17.GENEL KURULU

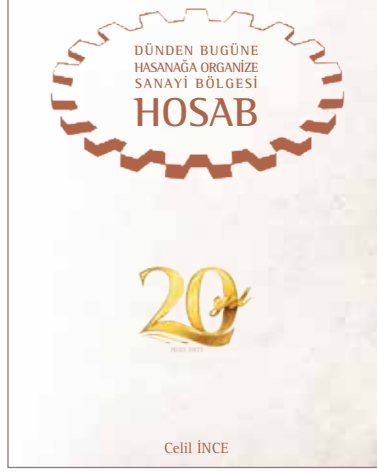
Sezai Sezer yeniden başkan seçildi. Dernek genel kurulları bundan böyle üç yılda bir yapılacak, derneğin adı Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Sanaşici ve İş İnsanları olarak değiştirildi.

14 / AKÇALAR GELİŞİM BÖLGESİNDE SONA DOĞRU

HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi'nde alt yapı yatırımlarında ikinci etap da tamamlandı, sıra üst yapıya geldi. Asfalt, aydınlatma, bordür ve peyzaj çalışmaları tamamlanıyor.

16 / HOSAB SU ARITMA KAPASİTESİ ARTTIRILIYOR

HOSAB, firmalarına 1. kalite ve 2. kalite su olmak üzere 2 ayrı şebekeden su temin ediyor. Talep artışı sebebiyle 1.kalite su kapasitesi yapılacak yatırımla iki kata yakın artırılıyor. Yeni kurulacak olan sistemin ürün suyu debisi 30 m³/saat olacak ve toplamda nihai ürün suyu debisi 70-80 m³/saate yükselecek.



18 /

MAKALE:

Prof.Dr. MURAT TAŞ

Bursa

deprem ve endüstri yapıları..

21 /

MAKALE:

SMMM Önder TÜREMEN

Vergi yağmuru...

Seçim sonrası vergi kanunlarında değişiklikler

22 /

MAKALE:

Mahfi EĞİLMEZ

Faiz gerçek bir beladır, biz faiz politikamızdan niçin sonuç alamıyoruz?

24 /

MAKALE:

Av. İsmail Hakkı ACAR

7438 sayılı EYT Yasası kapsamında emekli olan işçinin kıdem tazminatı.



26 /

RÖPORTAJ: Ali İhsan YEŞİLOVA

Yeşilova Holding

Yönetim Kurulu Başkanı



32 /

RÖPORTAJ: Ergün GÜNEVİ

Onur KUMRAL

Hüner Group yöneticileri



38 /

FİRMALARIMIZ: Levent ÖNER

Aptiv Turkey Teknoloji Hizmetleri

Limited Şirketi Fabrika Müdürü

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi son 5 yıl tüketim verileri

Elektrik (kWh)

AY / YIL	2019	2020	2021	2022	2023
OCAK	9.568.888	10.061.343	14.615.219	15.346.454	17.501.624
ŞUBAT	9.271.227	13.591.950	14.464.553	16.306.161	17.226.728
MART	10.096.914	12.977.539	16.111.271	18.587.784	18.522.678
NİSAN	9.645.169	7.159.845	14.632.909	15.798.080	14.867.072
MAYIS	9.793.452	7.514.191	12.866.486	14.179.536	17.338.255
HAZİRAN	8.228.577	11.605.265	15.166.679	16.998.600	14.956.199
TEMMUZ	10.551.196	12.808.221	12.469.923	13.475.101	17.252.137
AĞUSTOS	7.593.348	11.906.085	15.957.071	16.883.387	16.604.695
EYLÜL	9.808.866	14.459.361	15.949.669	16.860.905	-
EKİM	9.865.111	14.647.674	15.638.485	16.233.815	-
KASIM	9.789.721	14.874.347	16.079.494	17.487.912	-
ARALIK	9.729.145	15.638.069	16.332.130	17.145.658	-
TOPLAM	113.941.614	147.243.890	180.283.889	195.303.393	134.269.388

Doğalgaz (sm³)

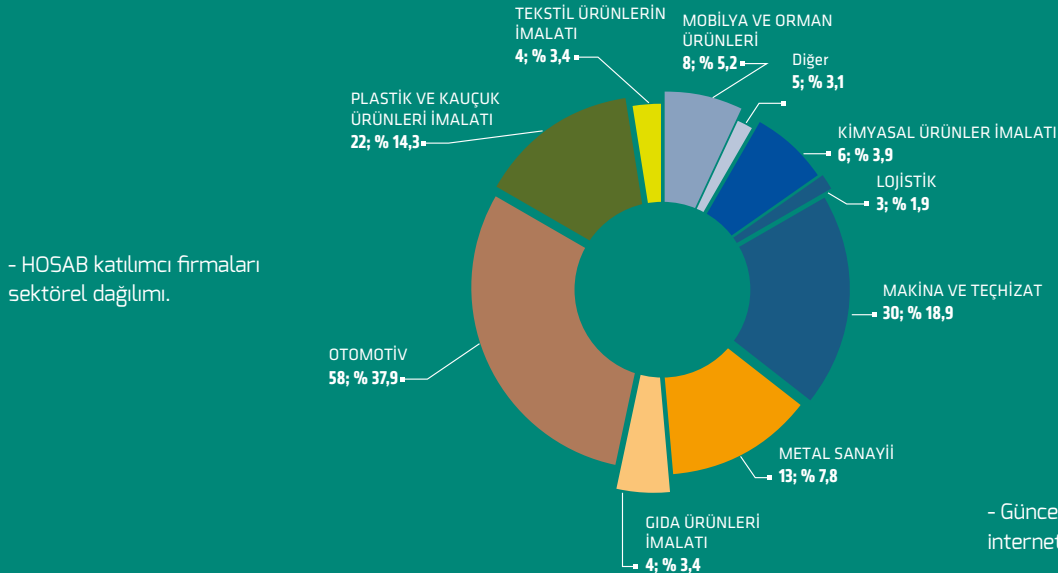
AY / YIL	2019	2020	2021	2022	2023
OCAK	741.875	640.193	698.122	845.095	894.914
ŞUBAT	704.101	576.200	694.749	804.642	1.160.494
MART	636.080	498.536	783.121	1.018.424	1.010.161
NİSAN	497.824	241.913	529.647	543.321	722.857
MAYIS	389.814	250.857	366.728	424.421	652.023
HAZİRAN	319.855	320.966	401.948	422.021	452.483
TEMMUZ	386.737	334.314	305.025.00	319.942	515.006
AĞUSTOS	263.005	335.370	416.473	445.620	470.257
EYLÜL	389.498	398.406	443.433	493.980	-
EKİM	427.671	412.917	475.176	567.238	-
KASIM	480.605	591.280	627.234	807.297	-
ARALIK	724.366	681.365	770.812	895.141	-
TOPLAM	5.961.430	5.282.317	6.207.443	7.587.141	5.878.195

1.Kalite Su (m³)

AY / YIL	2019	2020	2021	2022	2023
OCAK	22.159	28.889	25.502	24.471	32.291
ŞUBAT	20.555	27.397	24.605	25.404	30.069
MART	22.393	26.666	25.628	27.883	31.284
NİSAN	24.205	19.658	23.818	27.119	25.439
MAYIS	24.471	18.771	22.397	27.189	32.304
HAZİRAN	22.722	22.006	25.477	31.426	32.280
TEMMUZ	35.027	25.823	24.554	28.175	38.277
AĞUSTOS	25.749	26.571	29.856	32.519	46.160
EYLÜL	32.434	30.415	30.262	33.797	-
EKİM	30.618	26.795	31.624	32.051	-
KASIM	28.897	24.072	30.715	31.556	-
ARALIK	29.678	30.015	28.132	34.474	-
TOPLAM	318.907	307.078	322.570	356.064	268.104

2.Kalite Su (m³)

AY / YIL	2019	2020	2021	2022	2023
OCAK	4.135	6.228	12.296	5.346	6.493
ŞUBAT	3.693	5.720	10.674	5.528	5.159
MART	4.286	7.215	9.230	7.149	4.916
NİSAN	3.946	7.421	9.070	7.333	4.852
MAYIS	5.418	7.440	13.444	7.827	5.595
HAZİRAN	6.437	9.008	13.495	9.693	7.710
TEMMUZ	9.263	10.831	11.329	8.593	10.626
AĞUSTOS	12.012	11.135	14.113	10.216	11.476
EYLÜL	13.661	13.313	14.147	9.388	-
EKİM	8.842	12.337	14.585	8.773	-
KASIM	6.769	9.774	5.720	6.939	-
ARALIK	6.277	10.766	6.401	7.409	-
TOPLAM	84.739	111.118	134.504	94.194	56.827





Ömer Faruk Korun
HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı

20. ve 100.yıl gururunu birlikte yaşıyoruz...

Değerli okurlar; Ülkemizde sanayileşme Cumhuriyetimizin ilk yıllarından itibaren bir devlet politikası olarak benimsenmiş, planlı kalkınma dönemleri ile sanayileşmede önemli somut adımlar atılmıştır. Organize Sanayi Bölgeleri uygulamaları bu somut adımların 1960'lardaki planlı dönemlerde atılmış en büyüğüdür.

Ancak OSB mevzuatı oluşturma konusunda 40 yıl gibi uzun bir süre geçirmişiz. Bu süreç içinde özellikle 1980'li yıllardan itibaren Bursa gibi şehirlerimizde bir çok belde ve ilçe belediyesi sanayi alanları oluşturmuştur.

Burada amaç 'sanayi bizim bölgemize gelsin, yerlerimiz değerlensin, insanlar fabrikalarda çalışsın' olmuştur. Böyle olmuştur ama sanayi bölgeleri merkezi ve yerel yönetimlerin bir türlü getiremediği alt yapı başta birçok hizmet nedeniyle oldukça sıkıntılı süreçler geçirmiştir.

2000 yılında 4562 sayılı OSB Kanunu ve ardından 2001 yılındaki uygulama yönetmeliği ile mevzuat oluşmaya başlamıştır. Daha sonraki süreçte ise var olan sana-

yi bölgelerini, bu mevzuata uygun hale getirmek sanayiciler için türlü zorluklar doğurmuştur.

Hasanağa Organize Sanayi Bölgemiz de bu zorluklardan geçmiştir. Bölgemizde 1988 yılında ilk fabrikanın kurulmasıyla başlayan süreçte, 1990'lar boyunca 40 civarında fabrika kurulmuş, 2003 yılında OSB sicili alınmıştır.

O zamana kadar elektriği, suyu, yolu, kanalizasyonu kısacası her şeyi sorumlu olan bölgede tüm bu alt yapıları sanayiciler kurdukları dernek aracılığıyla ve kendi imkanlarıyla oluşturmaya başlamıştır.

Daha sonra dönemin Hasanağa Belde Belediyesi ile yaşanan sıkıntılar, OSB sicilinin iptal olup yeniden alınması bizleri oldukça zorlamıştır.

Ancak ne mutlu ki, bölge sanayicileri olarak bizler birbirimize kenetlenerek bu zorlukları aştık ve özellikle son 15 yılda yaptığımız yatırımlarla HOSAB'ı çağdaş olanaklara kavuşturduk, başarılı bir OSB ortaya çıkarttık.

Kuruluştan itibaren günlere gelmemizde emeği geçen herkesi saygı ve minnetle anıyorum. Ebediyete intikal eden-

lere rahmet diliyorum. Zira, benim de başından itibaren içinde olduğum bu süreçte çok insanın emeği, bilgisi, katkısı var. Bu katkıları tarihe not düşmek için kayıt altına aldık.

Geçmişini kayıt altına almak, kurumsal belleği koruma ve mirasın aktarılması açısından da önemli. Zira kurumsal bellek, bir kurumun birikimini ve deneyimlerini içerir. Bu belleği korumak, yeni nesillere aktarmak ve kurumun değerlerini sürdürmek için tarihçelerin tutulması ve paylaşılması gerekir.

Bu kapsamda HOSAB Yönetimi olarak; "Belgeler ve Tanıkların Anlatımı Işığında Dünden Bugüne HOSAB Kitabı"nı hazırlayıp, yayınladık. Kitabı Bölge Müdürlüğümüzden temin edebilirsiniz.

Bölgemizin kuruluşundan günlere gelene kadar yaşadığı süreçleri, isimleri, olayları unutmamalıyız, kayıt altına alalım, bizden sonraki nesillere doğru şekilde ulaştıralım istedik.

Çünkü kurumlar kalıcı, makam ve mevkiler geçici; zaman insanları aramızdan alıyor, yaşananlar unutuluyor ama bu tür

eserler kalıyor. 15 yıldan bu yana danışmanlığımızı yapan Celil İnce'ye böyle kalıcı bir eseri hazırladığı için teşekkür ediyorum.

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi olarak 2023 yılında kuruluşumuzun 20.yılıni kutluyoruz.

Ben ve yönetim kurulunda görev alan tüm sanayici dostlarımız, müteşebbis heyet üyelerimiz, bölgemizi yöneten profesyonel kadromuz ile sanayimize hizmet vermenin 20 yıllık gururunu yaşıyoruz.

Bu gururu yaşarken; bölgemizde sanayinin kurulması için ilk kararı alanlardan, buraya yatırım yapan öncü sanayicilere, bir dernek çatısı altında toplanan değerli büyüklüğümüzden organize sanayi bölgesi olma çabalarımıza katkı koyan herkese, bölgemizin kurucularına, yöneticilerine, dünden bugüne görev alan profesyonellere teşekkür ediyorum.

Cumhuriyetimizin bu yıl 100.yılıni kutluyoruz, bir asrın gururunu yaşıyoruz. Başta Cumhuriyetimizin Kurucusu Büyük Lider Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere tüm kahramanlarımızı saygı ve şükranla anıyoruz.

Yaşasın Cumhuriyet...



www.hosab.org.tr

1985

Hasanağa Taşlık Mevkii olarak anılan bölge, 1/100 binlik planda Hasanağa Sanayi alanı olarak belirlendi.

1988

Hasanağa Sanayi Bölgesindeki ilk firma olan Kestaş Gıda AŞ faaliyete geçti.



1995

28 Ağustos tarihinde sanayiciler dernek çatısı altında birleşti ve Hasanağa İşverenler Derneği (HİD) kuruldu.



1996

Hasanağa Belediye Meclisi 11 Ocak tarihli kararı ile sanayi bölgesi planlama çalışmalarını başlattı.

1998

28 Ekimde yapılan HİD Olağanüstü Genel Kurulunda organize sanayi bölgesi olma çalışmalarına başlamak için yönetime yetki verildi.

1999

Organize sanayi bölgesi olma yolunda ilk resmi başvuru, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bu yılın 17 Ocak tarihinde yapıldı.

2002

5 Şubat tarihinde 22 kurum ve kuruluş temsilcisinden oluşan OSB yer seçimi komisyonu Hasanağa'da toplanıp talep edilen sanayi alanında inceleme yaptı.

2003



26 Eylül tarihinde 216 sicil numarası ile Batı Organize Sanayi Bölgesi (BOSAB) kuruldu. İlk OSB ismi Hasanağa değildi.

2006

Hasanağa Belediyesi'nin itirazı sonucu yer seçimi iptal edildiğinden 13 Mart itibariyle Batı OSB sicili iptal oldu. Belediyenin davadan feragatı sonrası 28 Ağustos'ta terkinden önceki organlar ve sicil ile Batı OSB tüzel kişiliğinin devamı kararı verildi.

2006

3 Ekim tarihinde bölge sanayicilerince Batı yerine Hasanağa Organize Bölgesi olma kararı alındı. Bu karar Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından da onaylandı.

2008

17 Mart tarihinde HOSAB imar planı Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca onaylandı. Bundan sonra hızla alt yapı yatırımları süreci başladı. HOSAB Yönetim Merkezi hizmete girdi, alt yapı katılım payı toplanmaya başlandı ve alt yapı yatırımlarına start verildi.

2010

25 Ağustos tarihinde HOSAB Atıksu Arıtma Tesisi temeli atıldı. Doğalgaz dağıtım şebekesi oluşturulup bölge firmalarına gaz satışı başladı.



2011

HOSAB Atıksu Arıtma Tesisi işletmeye alındı. Su temini için Hasanağa Barajı'nın yüzde 17.7'lik sanayi su kullanım hakkı DSİ'den satın alındı.



2012

21 Mart tarihinde Müteşebbis Heyet; Karsan, Cansan, Delphi ve Posco'nun OSB içine alınması için Islah OSB düzenlemesine başvuru kararı aldı.

2013

27 Mart tarihinde EPDK Elektrik Dağıtım Lisansı alındı. 19 Eylül tarihli genel kurulda Hasanağa İşverenler Derneği (HİD) adı Hasanağa Sanayici ve İşadamları Derneği (HOSABSİAD) olarak değiştirildi.

2014

Yeraltı Elektrik Dağıtım Şebekesinin kurulması yatırımına başlandı.

2017

Atıksu Arıtma Tesisi kapasite artış yatırımı devreye alındı.

2019

23 Temmuz tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı oluruyla; 7 yıllık görüşme süreci sonunda sınır komşusu iki OSB birleşti, Akçalar Organize Sanayi Bölgesi HOSAB bünyesine katıldı. Hasanağa Trafo Merkezi devreye girdi.

2020

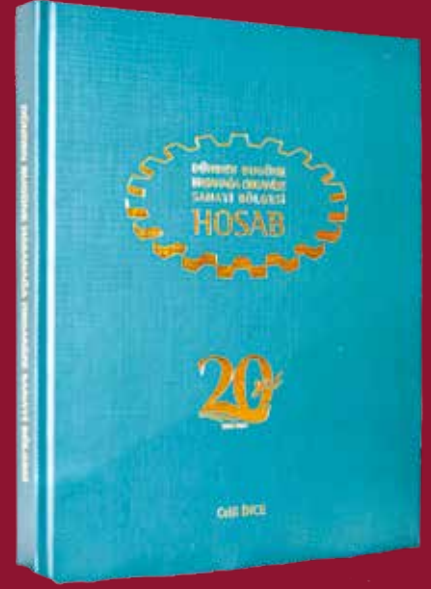
1 Ekim tarihinden itibaren HOSAB İtfaiye Grubu hizmete girdi. Elektronik Denetleme Sistemi ve Plaka Tanıma ve Billboard Sistemi kuruldu.

2021

Hizmet Destek Alanında 7 bağımsız bölümden oluşan atölye binaları yapıldı ve katılımcı firmalara kiralandı. Kalite yönetim sistemi çalışmaları başladı.

2023

Ve HOSAB 20 yaşında. En az 20 yıldır bölgede faaliyet gösteren; Aptiv, Orsez, Cankar, AKP Otomotiv, Metgür, Modern Plastik, Profil Sanayi.



Belgeler ve tanıkların anlatımıyla; Dünden Bugüne HOSAB

Bugünkü Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nin temellerinin nasıl atıldığı ve bugünlere gelene kadar neler yaşandığı, belgeler ve o günlere tanık olanların anlatımı ile birleştirilip bir kitap haline getirildi. HOSAB Yönetiminin kararı sonrası Celil İnce tarafından yapılan araştırma, röportaj ve arşiv taramaları sonrası, yine Celil İnce tarafından kaleme alınan kitap, HOSAB'ın tarihine ışık tutuyor ve aynı zamanda bu tarihi gelecek nesillere aktarıyor.

Kitapta dünya ve Türkiye'de sanayi bölgelerinin gelişimi, Bursa'da kurulan sanayi bölgeleri ve organize sanayi bölgeleri süreçleri de aktarılırken, bu genel eğilimlerin Hasanağa'da yansımalarının ne şekilde olduğu görülüyor. Ardından bölgenin ilk sanayicileri, ilk yatırımlara imza atan öncü isimler, demek kurucuları, OSB kurucu ve başkanları, yöneticileri, dönemin Hasanağa Belediye başkanlarının anlatımları, kronoljik olarak belgelerle aktarılıyor. Kitap 2023 yılında HOSAB kuruluş gecesinde dağıtıldı, HOSAB Bölge Müdürlüğünden temin edilebilir.



HOSAB'da Seçimli Müteşebbis Heyet Toplantısı yapıldı

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde (HOSAB) Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu seçim süreçleri tamamladı. Buna göre Sezayi Sezer HOSAB Müteşebbis Heyet, Ömer Faruk Korun da HOSAB Yönetim Kurulu başkanlığı görevlerine oybirliği ile yeniden seçildiler.

4562 Sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu hükümleri kapsamında Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyeti Seçimli Toplantısı, 17 Ocak Salı günü HOSAB Konferans Salonu'nda

yapıldı ve bölgede yönetimleri belirleme süreci böylece başladı. Toplantıda HOSAB Başkanı Ömer Faruk Korun 2019-2022 dönemi yönetim faaliyetleri ile ilgili bilgiler verdi. Daha sonra HOSAB

Müteşebbis Heyetinde görev alacak 7 asıl 7 yedek katılımcı seçimi gerçekleştirildi ve asıl üyeler olarak Erkan Pancaroğlu, Fatih Sivri, Tahir Taner Acar, İbrahim Gökdağ, Mehmet Topak, Metin Güvenilir

ve Tamer Çelebi, yedek üyeler olarak da Kadri Öztürk, Bahtiyar Yenizağra, Ufuk Erdoğan, Fahri Hacıoğlu, Halil İbrahim Nalbantoğlu, Erol Çelik ve İbrahim Doğangün oybirliği ile seçildiler.



15 KİŞİLİK MÜTEŞEBBİS HEYET BELİRLENDİ

Katılımcı üyelerin belirlenmesinden sonra kuruluş protokolündeki katılım payı yüzde 100 olan Hasanağa Sanayici ve İş Adamları Derneği (HOSABSİAD) tarafından yeniden görevlendirilen 8 asıl, 8 yedek üye ile birlikte HOSAB Müteşebbis Heyeti 15 asıl 15 yedek üyeden oluştu. HOSABSİAD'ın görevlendirdiği 8 asıl üye Ömer Faruk Korun, Sezayi Sezer, Vedat Saygın, Rıdvan İşbaşaran, Ümit Sırt, Erdil Uğurlu, Nazmi Kırımıcı ve Ali Şener Acar, yedek üyeler ise Haluk Korun, Sedat Sezer, İlhan Ferit Öztürk, İrem Tozluuyurt, Oktay Ör-

nek, Vedat Güneş, Mustafa Bacakçı ve Hazım İsmail Ünver oldu. HOSABSİAD Müteşebbis Heyeti yaptığı ilk toplantıda oybirliği ile Sezayi Sezer'i yeniden başkan seçerken, Erkan Pancaroğlu da oybirliği ile Başkan Vekili oldu.

5 KİŞİLİK HOSAB YÖNETİM KURULU DEĞİŞMEDİ

15 kişilik HOSAB Müteşebbis Heyeti tarafından oybirliği ile seçilen 5 kişilik HOSAB Yönetim Kurulu da şu isimlerden oluştu; Ömer Faruk Korun, Sezayi Sezer, Erkan Pancaroğlu, Tahir Taner Acar, Fatih Sivri. Yedek üyeler ise Vedat Saygın, Rıdvan İşbaşaran, İbrahim



Gökdağ, Mehmet Topak ve Metin Güvenilir. HOSAB Denetim Kurulu asıl üyeliklerine İbrahim Gökdağ ve Erdil Uğurlu, yedek üyeliklere ise Mehmet Topak ve Metin Güvenilir seçildi. HOSAB Yönetim Kurulu

yaptığı ilk toplantıda Ömer Faruk Korun'un başkanlığının devamına karar verirken, Erkan Pancaroğlu Başkan Vekili, Sezayi Sezer, Fatih Sivri ve Tahir Taner Acar da üye olarak görev aldılar.





HOSABSİAD'da **Sezayi Sezer** oybirliği ile yeniden başkan!

HOSABSİAD 17.Olağan Genel Kurul Toplantısında Sezai Sezer yeniden başkan seçildi. Dernek genel kurulları bundan böyle üç yılda bir yapılacak, derneğin adı Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Sanaşçısı ve İş İnsanları olarak değiştirildi.

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Sanayi ve İşadamları Derneği (HOSABSİAD) Olağan Genel Kurul Toplantısı 20 Eylül Çarşamba günü HOSAB Konferans Salonu'nda yapıldı. Divan Başkanlığını Yücel Vatanserver'in, katip üyeliklerini Murat Erceiş ve Haluk Korun'un yaptığı ve tek listenin olduğu genel kurulda Sezayi Sezer güven tazeledi. Sezer, 2016 yılından bu yana HOSABSİAD başkanlığı görevini yürütüyor.



HOSABSİAD'IN YENİ YÖNETİMİ

HOSABSİAD'ın oybirliği ile seçilen 17.Dönem Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Sezayi Sezer, Ömer Faruk Korun, Mesut Rekkalı, Nazmi Kırımcı, Haluk Korun, Rıdvan İşbaşaran ve Fatih Sivri. HOSABSİAD Yönetim Kurulu yedek üyeleri ise Tahir Taner Acar, Sedat Sezer, Erdil Uğurlu, İbrahim Gökdağ, Ali Şener Acar, İrem Tozluyurt ve Müge Karayalçın'dan



oluşturdu. HOSABSİAD Denetim Kurulu asil üyeliklerine Murat Erceiş, Ümit Sirt, Erkan Pancaroğlu; yedek üyeliklerine ise Vedat Saygın, Mehmet Topak ve Naz Çelebi seçildi. Toplantıda ayrıca MARSİFED delegeleri olarak Sezayi Sezer, Ömer Faruk Korun, Fatih Sivri, Rıdvan İşbaşaran ve Haluk Korun seçildi.

DERNEK GENEL KURULLARI 3 YILDA BİR YAPILACAK

Genel kurulda ayrıca derneğin 2 yılda bir yapılan genel kurul toplantılarının 3 yılda bir yapılmasına, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Sanayi ve İşadamları Derneği adındaki 'İşadamları' yerine 'İş İnsanları' ibaresinin kullanılmasına oy birliği ile karar verildi. Derneğin açık adı Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Sanayi ve İş İnsanları Derneği oldu. HOSABSİAD Başkanı Sezai Sezer genel kurulda derneğin faaliyetleri hakkında bilgi verdi. HOSAB'ın

kurucusu olarak bölge adına yapılan birçok iş ve işlemin dernek yerine HOSAB Bölge Müdürlüğü tarafından yapıldığını vurgulayan Sezer, "Derneğimiz aracılığı ile son dönemde Kahramanmaraş ve Hatay deprem bölgelerine yiyecek,

koteyner vb. yardımlarda bulunduk. Bursa'da gerek eğitim gerekse sosyal sorumluluk projelerine katkı koymaya gayret ediyoruz. Yeni dönemde de HOSAB çatısı altında işbirliği içinde çalışmalarımız devam edecek" dedi.

KORUN, BÖLGE YATIRIMLARI İLE İLGİLİ BİLGİ VERDİ

HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun da yaptığı konuşmada bölgedeki son yatırım ve çalışmalar ile ilgili bilgi verdi. Korun, 2019 yılında bünyelerine kattıkları Akçalar Gelişim Bölgesinde alt yapı yatırımlarının sonuna geldiklerini belirterek şunları söyledi: "Akçalar Gelişim Bölgemiz de artık HOSAB'ın diğer bölgeleri ile aynı alt yapı imkanlarına sahip oluyor. Ekim ayı başından itibaren Kayapa OSB atık sularını Atıksu Arıtma Tesisimizde arıtmaya başlıyoruz. İleri arıtma kapasitemizi arttıracak yatırım ile artan su talebi karşısında sıkıntıya düşmeyeceğiz. 2 bin metreküplük su depomuzu devreye aldık. Yine artan elektrik enerjisi talebi nedeniyle Hasanağa Trafo Merkezimizden yeni hat tesisini yatırımına başladık."



HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi'nde alt yapı bitti, üst yapı tamamlanıyor

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nin 2019 yılında bünyesine kattığı Akçalar Bölgesinde birinci ve ikinci etap alt yapı çalışmaları tamamlandı. Böylece tüm bölgelerin alt yapıları birbiri ile entegre edilerek kesintisiz bir işletme ağı sağlandı. Asfalt, bordür, aydınlatma, yeşil alan gibi üst yapı yatırımlarında da sona gelinen bölgenin çehresi değişiyor.



HOSAB Bölge Müdürlüğü'nce Akçalar Gelişim Bölgesi'nde yapılan 1.etap alt yapı çalışmaları 2020 yılında tamamlandı, 2.etap alt yapı çalışmaları ise 2023 yılı mart ayında başlandı. 2. etap alt yapı işleri kapsamında; ilk etapta yapılmayan caddelerin,

atık su, yağmur suyu, 1. ve su 2. kalite su şebekeleri ile ana terfi hatları yenilendi, yağmur suyu ızgarası imalatı yapıldı.

TÜM ALT YAPI YENİLENDİ

HOSAB Bölge Müdür Yardımcısı Mustafa Örs,

"Böylece 65 civarında fabrikanın olduğu HOSAB Akçalar Gelişim Bölgesi'nin mevcut olan alt yapısının tümü değiştirildi. HOSAB'ın daha önce alt yapısı tamamlanan bölgeleri ile aynı standartlara ulaşılmış oldu. Yapılan çalışmalar kapsamında yağ-

mur suyu için 4 kilometre beton boru, atık su için 3 kilometre beton boru, 1. kalite su ile 2. kalite su hatları için 5,5 kilometre polietilen boru imalatı ile 150 adet yağmur suyu ızgarası yapıldı. Yapılan bu alt yapı çalışması ile tüm bölgelerin alt yapıları

birbiri ile entegre edilerek kesintisiz bir işletme ağı sağlanmıştır” dedi.

CADDE AYDINLATMALARI TAMAMLANDI

Bölgede tretuvar, asfalt gibi üst yapı çalışmaları yanında cadde aydınlatma yatırımı da halen devam ediyor ve bu yılsonuna kadar tamamlanması hedefleniyor. Mustafa Örs, bu çalışmalar hakkında da şu bilgileri verdi: “Hasanağa OSB 1.Etap Cadde Aydınlatma çalışmaları 2020 yılında tamamlanmıştı. 2. Etap Akçalar Gelişim Bölgesi Cadde Aydınlatma Çalışmalarına 1 Eylül 2023 tarihi itibariyle başladık. 2. Etap Cadde Aydınlatma İşleri kapsamında; Akçalar Gelişim Bölgesindeki tüm caddeleri kapsayacak şekilde planlanmış olan proje için toplam 104 Adet 100W Led Armatür kullanıldı ve direk montajı, borulaması ve kablolaması yapıldı. 9. Cadde için çift taraflı kazı çalışması yapılmıştır ve 12 metre yüksekliğinde galvaniz aydınlatma direkleri kullanılmıştır. 7. Cadde, 16. Cadde, 18. Cadde ve 14.Cadde de ise tek taraflı kazı yapılmıştır ve 9 metre boyunda galvaniz aydınlatma direkleri kullanılmıştır. Bu direkler HOSAB’ın diğer bölgelerinde kullanılan direklerin aynısı olacak şekilde planlanmıştır. Akçalar Gelişim Bölgesinde kalan diğer tüm caddelerde ise mevcut OG havai hatlarına konsol eklenerek armatürler montajı yapılmıştır. Böylece OSB’nin tamamını kapsayan cadde aydınlatma çalışmaları tamamlanmıştır.”



Su arıtma kapasitesi arttırılıyor

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan katılımcı firmalara, iki ayrı şebekeden iki farklı kalitede su veriliyor. 1.Kalite Su kapasitesi 2023 yılı sonunda iki katına çıkartılacak.

HOSAB, firmalarına 1. kalite ve 2. kalite su olmak üzere 2 ayrı şebekeden su temin ediyor. 2. Kalite Su Şebekesi, Hasanağa Barajı'ndan alınan suyun klorlama yapılarak beslenmesi ile çalışıyor. 1. Kalite Su olarak ise yine barajdan alınan su, birçok arıtma prosesinden geçirilerek şebekeye veriliyor.

2014 yılında devreye alınan su arıtma sistemi projesinde Hasanağa Barajı'ndan alınan su; ultrafiltrasyon ve ters ozmos ile yardımcı diğer ekipmanların kurulmasını içeren komple sistemden geçip

saatte 30 metreküp olarak dağıtım şebekesi sistemine veriliyordu. Daha sonra ilave 10 metreküp/saat RO yatırımı ile kapasite saatte 40 metreküpe çıkartıldı.

2023 YILI SONUNDA TAMAMLANACAK

Talebin artması ve gelecekte sıkıntı yaşamamak için 2023 Ağustos ayında kapasite artışı planlandı. Buna göre su arıtma sisteminde ilave ekipmanlar için yatırım kararı alındı. Bu çerçevede ultrafiltrasyon ve ters ozmos ile gerekli diğer ekipmanlar sisteme ilave edilecek.

Yeni kurulacak olan sistemin ürün suyu debisi 30 m³/saat olacak ve toplamda nihai ürün suyu debisi 70-80 m³/saate yükselecek. Proje kapsamına ilave olarak 500 metreküp yeni bir su deposu yapılacak. İhalesi yapılan su deposu su arıtma tesisi prosesinin bir ihtiyacı olarak planlanmış durumda. 2023 yılı sonunda devreye alınacak yeni üniteler ile su üretimi iki kata yakın arttırılmış olacak. Devreye alınan su arıtma tesisi ve ilave yapılacak olan su arıtma tesisi ile Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi, Hasanağa

Barajı'ndan aldığı suyu en ileri teknoloji ile arıtarak, sanayicisine ucuz ve kaliteli olarak ulaştırmaya devam edecek. Tesis sürekli olarak izlenmekte ve düzenli periyotlar halinde; bu konuda tek akredite laboratuvar olan Bursa Halk Sağlığı Laboratuvarında analizleri yapılmaktadır. Sağlık Bakanlığı'nın çıkarılmış olduğu İnsani Tüketim Amaçlı Sular Hakkında Yönetmelik doğrultusunda analizleri yapılan su içilebilir düzeyde olup, kapasite artışı sonrasında da sanayiye 1. kalite su verilmeye devam edilecek.



2000 metreküplük su deposu tamamlandı

HOSAB Bölge Müdürlüğü su dağıtım şebekesinin daha sağlıklı olması için planladığı su deposu yatırımını tamamlayıp işletmeye aldı. Orman Genel Müdürlüğü'nden 49 yıllığına kiralanılan 9182.56 metrekare alanda

yapımı tamamlanan 2.000 metreküp kapasiteli su deposu Şubat 2023 tarihinde devreye alındı. 4 gözlü yapılan su deposu hem 1. kalite hem de 2 kalite su için hizmet veriyor. Tüm bölgeyi kapsayacak şekilde hizmet veren su

deposundan cazibe ile su akışı sağlanıyor, böylece enerji tasarrufu sağlanıyor. Akçalar Gelişim Bölgesi ve HOSAB ayrı ayrı beslenmekteyken bu yatırım ile tek noktadan beslenecek. Kiralanan alanda yatırımı tamamlanan 2.000

metreküp su deposunun yanı sıra 10.000 metreküp su deposu ve su arıtma tesisi rezerv alanları ayrıldı. İlerleyen yıllardaki talep oluşumu durumunda bu tür yatırımların yapılması söz konusu alanda mümkün olacak.



9 Ağustos 2023 tarihli ve 376 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle Bursa Valisi olarak atanan Mahmut Demirtaş, 22 Eylül tarihinde Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti. Müteşebbis Heyet ve Yönetim Kurulu ile görüşen Vali Demirtaş'a bölge ile ilgili bilgiler verildi ve ardından Cansan firmasına inceleme gezisi düzenlendi.



Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) Başkanı Memiş Kütükcü, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti. Ziyarete dönemin OSBÜK Yönetim Kurulu Üyesi ve Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi (NOSAB) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Gülmez, NOSAB Bölge Müdürü Mehmet Koçer ve OSBÜK Genel Sekreteri Fatih Soysal da katıldı.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı HOSAB ve Kayapa OSB İstişare Toplantısı, HOSAB Konferans Salonu'nda seçim öncesi yapıldı. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın yanı sıra toplantıya Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, Adalet ve Kalkınma Partisi İl Başkanı Davut Gürkan, BTSO Başkanı İbrahim Burkay ile 100'e yakın bölge sanayicisi katıldı. Toplantının büyük bir kısmı sanayicilerin Belediye Başkanı Alınur Aktaş'a soruları ile geçti. Aktaş, ulaşım bürokratları ile geldiği toplantıda HOSAB'ın mevcut yol ve otoyola bağlantı yolu projesi ile ilgili çalışmalarını anlattı, iki yol için de kamulaştırmaların sürdüğünü belirtti.





Prof. Dr. Murat Taş
Bursa Uludağ Üniversitesi Mimarlık Fakültesi
murattas@uludag.edu.tr

Bursa, deprem ve endüstri yapıları..

Depremlerde bugüne kadar hayatını kaybetmiş tüm insanlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına

başsağlığı ve sabırlar diliyorum. Ülke olarak sözle anlatamayacağımız büyük acılar

yaşadığımız zor günlerimiz oldu. Kaçınılmaz olan doğa olaylarının felakete dönüşmemesi için mesleki,

akademik ve yönetsel olarak bütünleşip, bu alanda disiplinlerarası bilimsel çalışmalar yapılması,

BURSA VE ÇEVRESİ DİRİ FAY HARİTASI VE SANAYİ ALANLARI
https://www.mta.gov.tr/v3.0/sayfalar/hizmetler/doc/yenilenmis_diri_fay_haritalari/bursa.pdf alınarak düzenlenmiştir.



etkili stratejiler üretilmesi ve bunların taviz vermeden uygulanması zorunludur. Büyük felaketler karşısında kenetlenerek büyük ve güçlü bir ülke olabildiğimiz gibi felaketlerin oluşmaması ve nitelikli büyüme için bütünleşerek birlikte ortak çalışmalar yürütmeliyiz.

Bina yapmak bilimsel ve teknik çok yönlü bir dizi çalışma gerektirir. Bu çalışmalar bu konuda eğitim almış uzmanlarca yürütülür.

Jeofizik, jeoloji, geoteknik gibi yer bilimciler binanın yapılacağı yerin özelliklerinin belirlenmesi için çalışma yürütür.

Mimar, şehir planı, harita mühendisi arazinin yapılaşma koşullarının belirlenmesi için gerekli planlama kararlarını oluşturur. Planlama kararları kalkınma planlarından uygulama imar planlarına kadar farklı ölçeklerde ilgili kurumlarca onaylanarak yürürlüğe girer. Mimar, inşaat mühendisi,

makina mühendisi, elektrik mühendisi, peyzaj mimarı, iç mimar bina inşa etmek için gerekli tasarım çalışmalarını yürütür.

Tasarım çalışmaları planlarda belirlenen imar durumuna göre alınan bilgilerle gerçekleştirilir.

Tamamlanan proje çalışmaları ile ilgili kurumlar tarafından inşaat yapılmak üzere ruhsat düzenlenir.

Yüklenici, müteahhit, alt yüklenici ve taşeronlar, yapı kalfası, ustabaşı, yapı usta-

ları ve işçiler binanın teknik olarak projelerine göre inşasını gerçekleştirir. Mimar, inşaat mühendisi, makine mühendisi, elektrik mühendisi inşası yapılan binadaki işleri koordine eder, inşaatı denetler ve işleri yürütür.

Hazır beton, kalıp, inşaat demiri, çelik, ahşap, tuğla, gazbeton, seramik, boya, boru, kablo, armatür, cihazlar vb. yapı malzemeleri ve gereçleri bu ürünleri üreten pazarlayan kuruluşlardan temin edilir.

Aynı zamanda dozer, grayder, kamyon, vinç vb. büyük ve küçük ölçekli inşaat ve iş makineleri de yine bunları üreten pazarlayan, kiralayan kuruluşlardan tedarik edilir. Tüm inşaat işleri bağımsız yapı denetim kuruluşları uzmanları tarafından denetlenir.

İnşaat fiilen bitirildikten sonra kullanmak için ilgili kurumlardan kullanma izni istenir. Kullanma izni verilen yapının kullanımı uygundur. Kullanım izni alamayan yapıların kullanılması can güvenliği açısından uygun değildir.

Yapıların yasal yollarla alınan izinlerle, uzman tasarımcılar tarafından projelendirilerek, yeterliği kanıtlanmış yükleniciler tarafından inşa edilmesi gerekir.

Kullanım izni alan yapıların kullanım amacı dışında kullanılması, onaylı projeleri dışında izinsiz tadilatlar yapılması can ve mal güvenliği bakımından sakıncalıdır. Kullanılmakta olan mevcut yapılarda belli aralıklarda teknik bakım, onarım ve kontrollerin yapılması yapının ömrünü uzatır.

Yapıların planlamadan, tasarıma, inşaatından dene-



timine ve kullanımına kadar her aşamada yapılacak hatalar olası bir deprem durumunda istenmeyen kötü sonuçların ortaya çıkmasına neden olabilir.

‘Türkiye’de Endüstri Yapılarında Deprem Sorunu’ başlıklı yüksek lisans tezini tamamlayalı tam 28 yıl olmuş. O gün bugündür insanımıza yarar getirmesi için gönlümüze bilimsel çalışma heyecanı düşeli de tam 30 yıl olmuş. Bu çalışmalar gerçekten çok büyük katkılar ve emeklerle gerçekleşiyor. Birçok insanımızın yararlanması için yaptığımız bu çalışmaların bir kişiye dahi yararı olmasının çok önemli olduğunu düşünüyorum.

Deprem/afet konusu çok geniş kapsamı olan bir araştırma alanı. Bir deprem ülkesi olan coğrafyamızda deprem ve afet konularına mimari bir bakış açısı ile bilimsel araştırma ve çalışmalar yapmaya gayret ediyoruz.

Yukarıda sözünü ettiğim yüksek lisans tezi sonrası, deprem konusunda ülkemizde yaşanan sorunların temelinde yapı üretim ortamındaki sistemsel aksaklıklar olduğunu dile getiren hocalarımın desteği ile **“Türkiye’de Yapı Üretiminin Yeniden Yapılanması İçin Bir Model Önerisi”** başlıklı doktora çalışmasını tamamladım.

Aynı yıllarda öğretim üyesi olan eşim Nilüfer Taş da **“Olası Deprem Zararlarını Azaltacak Model Önerisi ve Bursa Metropolitan Alan İçin Bir Yöntem”**, başlıklı doktora çalışmasını tamamladı.

Bizleri bilimsel çalışma yapmaya yönlendiren değerli hocalarımız yaptığımız

akademik çalışmaların bu alanda ihtiyaç duyulan bir soruna çözüm ve yarar getirmesi gerektiğini öğütlemişlerdi.

Biz de bugüne kadar tüm çalışmalarımızı bu ilke ışığında geliştirmeye gayret edip, kendi lisansüstü öğrenicilerimize de aynı ilkelerle bilimsel çalışma yapmalarının önemli olduğunu iletme-ye devam ediyoruz.

Türkiye ekonomisinin önemli bir bölümünü oluşturan endüstri/sanayi/fabrika yapıları, aralarında Bursa’mızın da yer aldığı deprem kuşağı üzerinde bulunan yerleşim alanlarında yoğunlaşmaktadır.

Bu yapıların olası bir depremde hasar görmesi halinde üretimin durması nedeniyle ülke ekonomisine büyük zararlar getireceği açıktır. Ayrıca bu yapıların büyük/geniş açıklıklı olarak düzenlenmesi başta mimari tasarım kararları ile başlayan deprem güvenliği ve bununla birlikte gelişmesi gereken taşıyıcı sistem tasarımına önem verilmesi gerekliliğini ortaya çıkarmıştır.

1960’lı yılların başında planlı döneme geçen ülkemizde 1963 yılında yapılan ilk kalkınma planının adı ‘sanayileşme planı’dır.

Bu sanayileşme planında öne çıkan en önemli husus İstanbul’un Türkiye’nin lokomotif sanayi kenti olarak belirlenmesi ve aynı zamanda bu lokomotif sanayi kentini destekleyen yan sanayilerin kurulacağı iller olarak aralarında Bursa’mızın da olduğu kentler belirlenmiştir.

Bu önemli kararın yansıması olarak 1963 yılında ülkemizin ilk organize sanayi bölgesi Bursa’mızda

kurulmuştur. Bu gelişme ile tarım, tarih, sıcak su/termal, turizm kenti kimliği olan Bursa’mız bir sanayi kenti kimliğine dönüşümü hızlanmıştır. Özellikle 1963 yılından günümüze kadar hızla artan nüfus artışı sebebiyle Bursa’mız kontrolsüz bir kentsel büyüme içine girmiştir.

1950’lerde 180 bin olan nüfusu, iç ve dış göçlerle bugün 3.2 milyona yaklaşan yoğun nüfus baskısı altında plansız ve gelişigüzel büyüme sebebiyle Bursa’mız malesef “çağdaş bir şehir” olma şansını yitirerek; yaşanması güç azman bir şehir olmaya doğru hızla ilerlemektedir.

Bu nedenle bugün bu kentsel alanların üretiminin yeniden organizasyonuna büyük bir gereklilik olduğu açıktır.

Depreme dayanıklı bir sanayi/endüstri/fabrika yapısı için;

1. Kullanıcı/mal sahibi/kiracı depreme dayanıklı bir yapı talebinde bulunmalıdır.

2. İmar planında deprem riski olmayan sağlam zeminli bir arazi/yer seçimi yapılmalıdır. Zemin özelliklerinin belirlenmesi için gerekli zemin testleri yapılmalıdır.

3. Mimari+statik+mekanik+elektrik tasarımları içeren depreme dayanıklı bütüncül bir bina tasarımı yapılmalıdır.

4. Depreme dayanıklı bina inşaatı konusunda uzmanlığını kanıtlamış bir yüklenici/müteahhit/taahhüt belirlenmelidir.

5. Depreme dayanıklı bir inşaat süreci yürütülmelidir. İnşaat süreci baştan sona denetlenmelidir.

6. Kullanım sürecinde

kullanıcıların binanın deprem güvenliği bakımından sorun/risk oluşturabilecek müdahalelerden/tadilatlardan kaçınılmalıdır. Binanın tüm bakım ve onarımları titizlikle yapılmalıdır.

7. Depreme dayanıklı sanayi yapısı üretimini ön planda tutan politikalar titizlikle yürütülmelidir.

8. Mevcut sanayi yapılarının olası bir deprem durumunda zarar görmemesi için gerekli kontrolleri yapılmalıdır. Uzmanların belirttiği riskli durumların giderilmesi sağlanmalıdır.

Sonuç olarak;

Türkiye’de yöresel deprem özelliklerine göre bütüncül endüstri yapısı tasarım ve yapım kriterleri belirlenmelidir.

Zemin özelliklerine göre uygun mimari tasarım yaklaşımları ile taşıyıcı sistem seçimi ve tasarımı; buna bağlı olarak malzeme ve yapım sistemi belirlenerek yapılar inşa edilmelidir.

Bursa’mızın afet olası deprem zararlarını azaltacak afet yönetimi çalışmalarının yapılması ve sürekli güncellenmesi yapılmalıdır.

Ülke ölçeğinden kent ölçeğine, tüm yapılardan sanayi yapılarına, toplumsal düzeyden bireysel düzeye kadar afet risk azaltma ve deprem hazırlık planları yapılmalı ve gerçekleştirilmesi titizlikle sağlanmalıdır.

Bir sanayici evladı olarak Bursalı sanayicilerimizin uzmanlık alanımızla ilgili ihtiyaç duyduğu konularda her zaman destek olacağımı bildirir, bu faydalı bilgileri değerli sanayicilerimize iletme fırsatı sağlayan Hasanağa OSB yönetimine teşekkür ve şükranlarımı sunarım.



Önder Türemen
SMMM

onderturemen@gmail.com

Vergi yağmuru!..

Geçtiğimiz Şubat ayında yaşanan iki büyük deprem ardından yapılan Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili seçimlerinin sonucunda herkesin beklemediği gibi vergi kanunlarında önemli değişiklikler yapıldı ve başlangıç olarak da 14.07.2023 tarihli 7456 sayılı kanun yürürlüğe girdi.

Önümüzdeki belediye seçimlerinden sonra yeni vergi kanunlarını da herkes gibi bekler olduk.

'Acaba daha ne gibi sürprizlerle karşılaşacağız?' diye hepimiz endişeyle bekliyoruz. Ama ülkemizin cevval siyasetçileri yeni vergi kanunlarını ihdas etmekte hiç yabancılık çekmiyorlar.

Yazımızın konusu işte bu ahvalde çıkarılmış olan 7456 sayılı yasa ile getirilen değişiklikleri sadece başlıklar halinde size hatırlatmaktır.

1) MTV mükelleflerine 2023 yılına münhasır olmak üzere Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi ödeme yükümlülüğü getirilmiştir.

Birinci taksiti; Ağustos 2023 ayının sonuna kadar, İkinci taksiti ise Kasım 2023 ayı sonuna kadar ödenecektir. Anayasa mahkemesine açılan iptal davası da mahkemece kabul edilmediğinden dolayı maalesef bu vergiyi tüm araç sahipleri ödemek zorundadır.

2) Genel kurumlar vergisi oranı %20 den %25 çıkarılmıştır. Bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri için ise %25 ten %30'a çıkarılmıştır.

2023 yılı 3. Dönem Geçici Vergi Beyannamelerinde yeni kurumlar vergisi oranının uygulanması gerekmektedir. Zira, yürürlük maddesine göre söz konusu değişiklikler 1/10/2023 tarihinden sonra verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Yani 2023 ün ilk altı ayında oluşan karlardan da % 20 vergi ödenmişken şimdi bu dönemler dahil olarak 5 puanlık vergi 3. Dönem geçici vergi beyannamesi ile ödenecektir.

3) Cumhurbaşkanına Geri Kazanım Katılım Payı tutarlarını iki katına kadar artırma yetkisi tanınmıştır.

4) Kurumların aktifinde en az 2 yıl süreyle tutulan taşınmazların satış veya devrinde uygulanmakta olan KDV istisnası uygulamasına son verilmiştir.

Bu maddenin yürürlük tarihinden önce kurumların aktifinde yer alan taşınmazlar için değişiklik öncesi hükümleri uygulanacaktır.

5) Kurumların 19/1/2022 tarihli ve 7351 sayılı ile 4/4/2022 tarihli ve 7394 sayılı Kanunlarla getirilen tam mükellefiyete tabi diğer yatırım fonu katılma paylarından elde ettikleri kâr payları ile katılma paylarının fona iadesinden doğan gelirler ve istisna kazançlarına kaynak oluşturan yatırım fonlarının katılma paylarının 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 279 uncu maddesi kapsamında değerlendirilmesinden kaynaklanan değer artış kazançlarına ilişkin istisnaları kaldırılmıştır.

6) En az iki yıl süreyle kurumun aktifinde bulunan taşınmazların satış veya devrinden elde edilen kazancın %50 sini istisna tutan düzenlemeye son verilmiştir.

Ayrıca 15.7.2023 tarihinden önce kurumların aktifinde bulunan taşınmazların elden çıkarılması halinde kazancın % 50 'si değil sadece %25'i istisnaya tabi tutulacaktır.

7) Taşınmazların 1.1.2024 tarihinden itibaren Kısmi Bölünme işlemlerine konu edilmesine son verilmiştir.

Bu nedenle şirketler bu türden kısmi bölünme işlemlerini 31.12.2023 tarihine kadar tamamlamak zorundadırlar.

8) İhracat faaliyetinde bulunan şirketlere tanınmış olan 1 puanlık kurumlar vergisi indirim imkanı 5 puana çıkarılmıştır; ancak sanayi sicil belgesine sahip üreticilere tanınmış olan 1 puanlık kurumlar vergisi indirimi ile ilgili değişikliğe gidilmemiştir.

9) ÖTV Kanununa ekli (I) sayılı listede yer alan benzin ve motorin gibi ürünler için belirlenen maktu vergi tutarlarını, her bir mal itibarıyla söz konusu listede yer alan veya yeniden belirlenmiş sayılan en yüksek vergi tutarının beş katına kadar artırmaya Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

10) 6/2/2023 tarihinde meydana gelen depremler nedeniyle genel hayata etkili afet bölgesi olarak Kabul edilen yerlerde, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı ile imzalanan protokol kapsamında afetzedelere başlanacak konutların inşası dolayısıyla kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına yapılan teslim ve hizmetler 31/12/2024 tarihine kadar KDV'den müstesna tutulmuştur.



Mahfi Eğilmez
Ekonomist

www.mahfiegilmez.com

Faiz gerçek bir beladır, biz faiz politikamızdan niçin sonuç alamıyoruz?

Faizin yasak (haram) olduğu bütün din kitaplarında yer alır. Buna karşılık zaman içinde bu yasak meselesi çeşitli toplumlarda, din ve mezheplerde farklı yorumlanmıştır. Bazıları yasağa aldırılmamaya başlamış, bazıları en katı şekliyle uygulamış, bazıları da faizi başka bir biçimde ve başka bir adla uygulama yolunu seçmiştir.

Bu yazıda faize bakış açılarından hangisinin doğru, hangisinin yanlış olduğu konusu üzerinde durmayacağım. O konu hem çok tartışılmış ve tartışılması devam eden bir konu hem de ben daha önce bu konuda görüşlerimi yazmıştım. Faizin yanlış uygulanmasının ekonomi açısından yaratacağı bela üzerinde duracağım.

YANLIŞ FAİZ PEK ÇOK SORUN ÇIKARTIR

Merkez bankaları, bankalara borç verdikleri fonlara uyguladıkları faizi yanlış belirlediklerinde pek çok sorun ortaya çıkar.

Faizin, enflasyondan düşük belirlenmesi insanları, birikimlerini bankalarda ulusal para cinsinden mevduat olarak tutmak yerine gayrimenkul alımına, dövize, altın ve borsaya

aşırı biçimde yüklenmeye yönlendirir. Bu yüklenme o alanlarda balonlar oluşmasına ve enflasyonda da yükselişe yol açar.

Söz konusu ekonomi eğer dolarizasyona açık, ithalata bağımlı bir ekonomiyse ve merkez bankası faizi enflasyonun çok altında belirlemişse (negatif reel faiz) o zaman bu sayılara ek olarak kurlarda da yükselme yaşanır.

Kurlarda yaşanan yükselme üretimde kullanılan ithal girdilerin ulusal para cinsinden pahalalanmasına ve maliyetler yoluyla enflasyonun daha da yükselmesine neden olur.

EKONOMİYİ NİÇİN VE NASIL ETKİLİYOR?

Burada en çok merak edilen mesele merkez bankasının bankalara ödünç verirken uyguladığı faizin ekonomiyi nasıl ve niçin etkilediği meselesidir.

Bizdeki geçerli uygulama Merkez Bankası'nın bankalara bir hafta vadeli, repo karşılığı kredi vermesi biçimindedir. Bu krediye uygulanan faize politika faizi deniyor.

TCMB'nin son olarak artırıp yüzde 30'a yükselttiği politika faizi bankalara verdiği haftalık borcun

yıllık faiz oranıdır.

TCMB'nin yaptığı politika faizi artırımının iki anlamı vardır:

(1) TCMB, bundan böyle bankalara haftalık krediyi yıllık yüzde 25 yerine yüzde 30 faizle verecektir.

Yani bankaların kaynak maliyeti yükselecektir. Bununla birlikte bankaların TCMB'den sağladığı fon miktarı toplam kaynaklarında oransal olarak düşük bir yer tuttuğu için bu faiz artışının banka maliyetlerine olumsuz katkısı sınırlıdır.

(2) TCMB, politika faizini artırdığında gelecekte enflasyonun yüksek seyredeceği tahmininde bulunduğu ve onu frenlemeye yönelik önlem almaya devam edeceği mesajını vermiş olur.

Bu mesajın amacı enflasyona karşı önlem alındığını vurgulayarak geleceğe ilişkin beklentileri olumlu yönde etkilemeye çalışmaktır. Politika faizi artırılmasından beklenen asıl etki, yaratılmaya çalışılan bu beklenti değişikliğidir.

Bankalar, merkez bankasının faiz artırması sonucunda kaynaklarında ortaya çıkan maliyet artışını ve gelecekte enflasyonun yükseleceği sinyalini dik-

kate olarak kredi faizlerini yukarıya çekerken bir yandan da rekabet koşullarını dikkate alarak mevduat müşterilerini kaçırmamak için mevduat faizlerini yükseltirler.

Bunların olabilmesi için bankalara faiz ve zorunlu karşılıklar dışında müdahale olmaması gerekir.

Olmaması gerekir ama eğer bankalara doğrudan ya da dolaylı müdahaleler söz konusuysa, örneğin kredilere sınırlamalar getirilmişse ya da bazı büyüklükleri aşmaları halinde düşük faizli devlet tahvili almaları gibi bir zorunluluk yüklenmişse bu sistem farklı çalışır.

O zaman bankaların aldığı kararlar ve uygulamalar burada anlattığımız tutarlılıkta olmayabilir.

Bankalara bu tür müdahaleler yapıldığında enflasyona göre hala oldukça düşük kalan mevduat faizleri ve olumsuz beklentilerin devam etmesi nedeniyle dövize talep sürmekte ve dolayısıyla TCMB faizi artırsa da kurlar gerilememektedir.

Kuşkusuz kurların gerilememesinin ekonomiyi veya sosyal göstergelerle ilgili başka nedenleri de var.

FAİZ ARTARKEN BEKLENTİLER...

TCMB'nin faizi arttırmasına karşılık beklentilerin istendiği gibi değişmesinin en önemli nedeni ekonomide geçmişte faiz konusunda sürekli iniş ve çıkışlar yaşamış, istikrarı ve konulan hedefi bir türlü tutturamamış olmamızdır.

Ekonomideki bu tür istikrarsız uygulamalar ve tutmayan hedefler beklentilerin olumluya dönmesini zorlaştırır. İnsanlar, alınan kararlardan çok geçmişte alınan kararların nasıl uygulandığına ve ne sonuç verdiğine bakarak beklenti oluştururlar. Mesela enflasyonla mücadele için faizleri yükselten TCMB Başkanına ne olduğuna bakarlar.

Faiz, gerçekten beladır, yanlış yönlendirilirse tek başına ekonomiyi alt üst edebilir. Sonradan doğru yönlendirilse ve o yolda adımlar atılsa bile yanında mutlaka onu destekleyecek bir takım önlemler olması gerekir. Onlar eşlik etmiyorsa faiz konusunda doğru kararlar alınması tek başına ekonomiyi düzeltemez.

2008 SONRASI NELER OLDU?

2008 yılında başlayan küresel krizin yarattığı resesyon ortamından uzaklaşabilmek için gelişmiş ülkelerin uygulamaya yöneldiği düşük faiz ve parasal genişleme politikası 2021'den başlayarak enflasyonist baskıların artmasına yol açtı.

2008'i izleyen yıllarda gelişmiş ülkeler, paralarının rezerv para olmasının

verdiği avantajı kullanarak bastıkları paraları, yatırım fonları aracılığıyla dünyada daha yüksek getiri veren gelişme yolundaki ülkelere yollamışlar, böylece enflasyonu oralara yaymışlardı.

Ne var ki gelişmiş ekonomilerde enflasyonda farklı nedenlerle artış ortaya çıkınca faizler de yükseldi ve fonlar, kazanç/risk karşılaştırmasını risk ağırlıklı yapmaya yönelerek, gelişmekte olan ülkelere yolladıkları paraları yavaş yavaş geri çekmeye başladı.

Bu dönüşlerle birlikte gelişmiş ülkelerde piyasaya daha fazla para çıkmaya başladı ve sonuçta para arzındaki bu artışlar mal

devam etme kararından vazgeçmedi. Benzer bir yaklaşımı geliştirmekte olan ülkeler de gösterdi ve merkez bankaları yükselen enflasyona karşı faiz artırımına gittiler. Bunlar arasında Rusya, Brezilya, Endonezya, Hindistan gibi önemli ülkeler başı çekti.

ENFLASYONU DÜŞÜRMEK VE FAİZ POLİTİKASI

Türkiye'de merkez bankası, bu dönemde istikrarsız bir faiz politikası izledi: Kimi zaman faizin enflasyonun nedeni olduğu iddiasıyla enflasyonun yükselmesine aldırılmayarak faizi düşürdü, kimi zaman tam tersini söyleyerek faizi yükseltti.

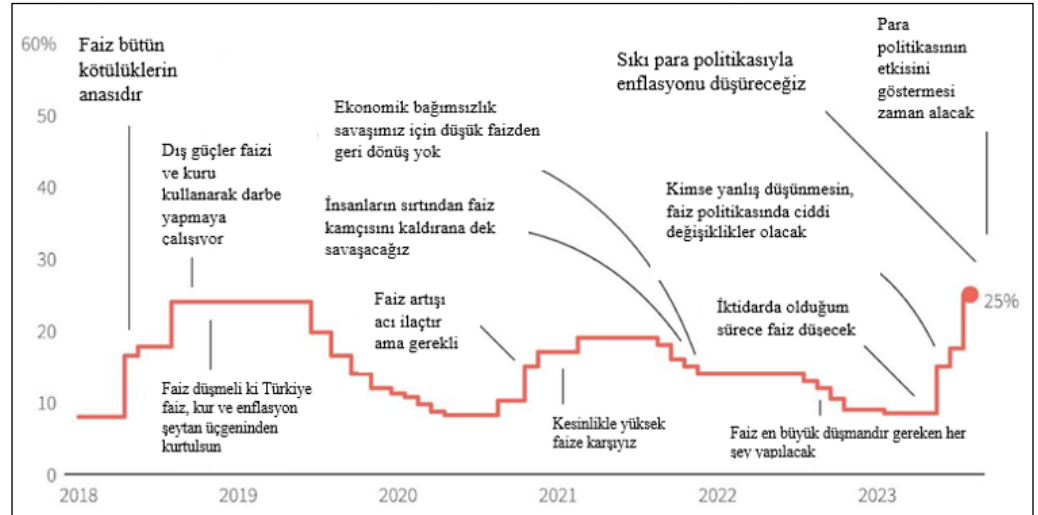
net bir biçimde ortaya koyuyor.

Faiz politikasının enflasyonu düşürmekte başarısız olmasının ilk nedeni bu istikrarsızlıktır.

İkinci nedeni faizi enflasyon kadar arttıramama olgusudur.

Eğer tedrici faiz artışları yapısal reformlarla desteklenmiş olsaydı enflasyonla mücadele için yeterli olabilirdi ama böyle bir destek olmaksızın tek başına faiz artırımına yola devam edilecekse bu artışın enflasyondan az olmaması gerekir.

Amaç "faizi arttırdık, bakın işte o da enflasyona çare olmadı" demekse onu bilemeyiz.



fiyatlarında arz kaynaklı bazı artışlarla da birleşince enflasyonist baskı iyice yükseldi.

Enflasyondaki artış gelişmiş ülkelerden ABD, Euro Bölgesi, Birleşik Krallık'ta merkez bankalarının faiz artırımlarına yol açtı. Gelişmiş ülkelere yalnızca Japonya, uzun yıllardır enflasyon görmediği için, eksi faizle

TCMB'nin 2018 yılından bu yana faiz kararlarını ve Cumhurbaşkanı'nun faizle ilgili o dönemlerde söylediği sözleri içeren Reuters tarafından düzenlenmiş şemayı yukarıda paylaşıyorum. (Çeviriler bana ait.)

Şema, faiz politikası uygulamasının ve kararların ardındaki düşüncelerin ne kadar istikrarsız olduğunu



Av. İsmail Hakkı Acar

ismailacar1972@ttmail.com

7438 Sayılı Yasa (EYT Yasası) kapsamında emekli olan işçinin kıdem tazminatı hakkı

Kamuoyunda Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) Yasası olarak sözü edilen; Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun adındaki 7438 sayılı yasa, 03/03/2023 gün ve 32121 sayılı Resmi Gazete ile yayınlanarak, aynı gün yürürlüğe girmiştir.

Kanun metni şöyledir: 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 95- Bu maddenin yürürlük tarihinden sonra aylık bağlanması için talepte bulunanlardan 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi, 1479 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinin ikinci fıkrası, 2925 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi ve 5434 sayılı Kanunun geçici 205 inci maddesi hükümlerine göre yaşlılık veya emekli aylığı bağlanacak olanlar, söz konusu hükümlerde yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık

veya emekli aylığından yararlanırlar. Bu fıkra esas alınarak geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmaz ve geriye dönük hak talep edilemez.

Birinci fıkra kapsamında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektörde işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışılmaya başlandığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz. Bu fıkradan yararlanılamaz, bu

Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından müştereken belirlenir."

Yasa'nın ilk fıkrası, emeklilik için aranan koşullarla ilgilidir. Bu fıkra emeklilik başvurularında SGK tarafından uygulanacaktır.

İkinci fıkra ise şirketleri ilgilendirmektedir.

Buna göre:

- Yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlananlardan,
- Yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin,
- İşten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde,
- En son çalışılan özel sektörde işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde,
- Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır.

f. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz.

Görüldüğü gibi Yasada kıdem tazminatı ile ilgili herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

O halde:

Yasa'dan yararlanan işçi, SGK dan emekliliğe hak kazandığını gösterir belge getirdiğinde, iş sözleşmesinin fesih işlemlerine başlanacak ve işten ayrılış bildirgesi düzenlenecektir.

Bu durumda, 1475 sayılı İş Yasası'nın 14/4.md.sindeki;

"Bağlı buldukları, kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla... feshedilmesi..."

şeklindeki düzenleme gereğince İş Sözleşmesi sona ermektedir.

Bu şekilde iş sözleşmesi sona eren işçi 30 gün içinde tekrar işe başlaması halinde, yeni bir sözleşme söz konusu olduğundan, kendisi ile yeni bir yazılı sözleşme düzenlenecektir.

Yeni sözleşme düzenlenerek işe başlatılan eski işçi, bir süre sonra tekrar ayrılması halinde, zaten emekli olduğundan 14.maddedeki emeklilik fıkrasından yararlanamayacak, maddede sayılan (emeklilik dışındaki) kıdem tazminatına hak kazandıran diğer sebeplerin olup olmadığı aranacaktır. Eğer diğer sebeplerden herhangi bir oluşmuşsa kıdem tazminatına hak kazanacak, aksi halde kıdem tazminatı alamayacaktır.

Diğer sebeplere dayalı olarak kıdem tazminatı alabileceği sonucuna varılması halinde, kıdem tazminatı, Yeni Sözleşme ile tekrar işe başlama tarihinden hesaplanacaktır.

Ancak;

İşçinin ayrılması **İKALE SÖZLEŞMESİ** ile gerçekleşmişse, İkale Sözleşmesi'nde kararlaştırılan tazminat işçiye ödenecektir.

Hizmet sözleşmesi devam ederken işçiye, kıdem tazminatı altında bir ödeme yapılması halinde ise iş sözleşmesi sonlanıp tekrar başlamış olmayacağından, ileride emekli olması halinde, alacağı kıdem tazminatından, önceki yıllarda ödenen tazminat mahsup edilerek ödeme yapılacaktır. Bu halde kıdem tazminatı işçinin işe ilk girdiği günden hesaplanacaktır.

Bu konulardaki Yargıtay kararları ve görüşler şöyledir:

"Davacı işçinin aralıklı çalışmalarının her birinin iş sözleşmesinin feshi ile sonlanıp sonlanmadığı belirlenmeli ve bu feshi göre işçiye kanuni haklarının ödenip ödenmediği tespit olunmalıdır. Feshe göre işçilik haklarının ödendiği belirlendiğinde. Önceki



çalışmalarının tasfiye edildiği kabul edilmeli ve tazminat hesabı açısından daha sonraki çalışma süresine eklenmemelidir. Ancak, yapılan ödemelerin kanuni hakların altında kaldığının anlaşılması halinde yine tasfiye esası benimsenmekle birlikte.... zamanaşımına uğramamış dönem için belirlenen fark alacaklar, her bir dönem ücretine göre belirlenmeli ve ... karar verilmelidir." (Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, 2016/875 E. 2016/4011 K. Sayılı ve 16.2.2016 T.li karar)

... İşçinin önceki çalışmaları sebebiyle kıdem tazminatı ödenmişse, aynı dönem için iki defa kıdem tazminatı ödenemeyeceğinden tasfiye edilen dönemin kıdem tazminatı hesabında dikkate alın-

ması mümkün olmaz. Yine, istifa etmek suretiyle işyerinden ayrılan işçi kıdem tazminatına hak kazanamayacağından, istifa yoluyla sona eren önceki dönem çalışmaları kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz.

İşçinin iş sözleşmesinin feshinde kıdem tazminatına hak kazanılması durumunda, işyeri ya da işyerlerinde geçen tüm hizmet sürelerine göre kıdem tazminatı hesaplanmalı, daha önce avans olarak ödenen miktar kanuni faiziyle birlikte mahsup edilmelidir.

...avans şeklinde ödenen kıdem tazminatı 'ücret' olarak kabul edilir. Bu durumda hem gelir vergisine tabi olur, hem de sosyal güvenlik primi kesintisi yapılır." (Yargıtay

9.Hukuk Dairesi 2009/4726 E. 2011/1529 K. Sayılı ve 31.01.2011 T.li karar.)

"...Davalı işveren emeklilik suretiyle iş sözleşmesinin son bulunduğunu ve bu nedenle o tarihte kıdem tazminatı ödendiğine ilişkin ödeme belgesini dosyaya sunmuştur. Bu durumda, emeklilik öncesi dönemin ayrı bir hizmet akdine bağlı olarak geçtiği kabul olunmalıdır. Böyle olunca emeklilik öncesi dönem tasfiye edildiğinden son dönem süre ve ücret üzerinden kıdem tazminatı hesaplanmalı ve sonucuna göre kıdem tazminatı belirlenmelidir."

(Yargıtay 9.Hukuk Dairesi 2004/26607 E.2005/15628 K. sayılı ve 5.5.2005 T.li karar.) (Kıdem Tazminatı Hukuku- Ö. Ertekin – 2006, Sh.904-905).

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova:

**'Yeni yatırımlarımızla birlikte
büyümeye devam ediyoruz'**





Yeşilova Holding'in Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yatırımları yanında, yeni yönetim merkezi inşaatı da bu yıl tamamlanıyor.

Yeşilova Holding'in Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova, HOSAB Vizyon Dergisi'nin sorularını yanıtladı.

- Kuruluştan günümüze Yeşilova firmaları ve gelişim hikayesini anlatır mısınız?

- Ticari hayatına alüminyum profil satışıyla 1975 yılında Can Alüminyum markasıyla başlayan, bugün ise alüminyum sektöründe Türkiye'nin önemli şirketlerinden biri haline gelen Grubumuz, biri Avrupa'da olmak üzere toplam 9 şirketi, 1800'e ulaşan çalışanı ve yaklaşık 40 ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla ülkemizin en önemli sanayi kuruluşları arasında yer alıyor. Üretimdeki 48 yıllık bilgi birikimini, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla zenginleştiren Grubumuz, otomotivden raylı sistemlere, yapı/inşaatın mobilyaya kadar alüminyumun kullanıldığı pek çok sektöre geniş bir ürün yelpazesi

ile hizmet vermekte ama özellikle otomotiv alanında uzmanlaşmış durumdadır.

Yeşilova Grubu kurulduğu günden bu yana hep katma değer yaratan projelere odaklanarak, bu yolla büyümesini sürdürmüştür. Teknolojiye, altyapıya, sağlam ve kalıcı ekipler kurmaya hep önem vermiş; stratejik, disiplinli, müşteri odaklı ve planlı çalışma modeli ile büyümesini sürdürmüştür. 1975 yılında küçük bir dükkânda başlayan serüveni bugün büyük bir aileye dönüşmüştür.

- Son birkaç yıl içinde grup bünyesindeki yatırımlar, yeni ürün, yeni proje gibi gelişmeler ile ilgili bilgi alabilir miyiz?

- Bugün hem ülkemiz hem de global ekonomi zor günlerden geçiyor. Fakat böyle bir dönemde dahi grubumuz için çok önemli yatırımları hayata geçirmeye devam ediyoruz. Geride kalan üç yılda yüksek basınçlı döküm, otomotiv

1975

Ali İhsan Yeşilova, günümüzde önde gelen sanayi kuruluşlarından birisi olan Yeşilova Holding için ilk adımı attı.

125.000

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi ağırlıklı olmak üzere toplam üretim alanı 125 bin metrekare.

1.800

Yeşilova Holding toplam bin 800 kişiyi istihdam ediyor.

% 50

Bünyesinde 9 şirket barındıran Yeşilova Holding, toplam üretiminin yüzde 50'sini yurt dışı pazarlara ihraç ediyor.

ve raylı sistemler alanında önemli yatırımları hayata geçirdik. Devam eden üretimler ve yeni devreye girecek projeler ile kapasitemiz artmaya devam ediyor.

Kısa zaman önce devreye aldığımız iki yeni pres hatıyla birlikte alüminyum ekstrüzyon alanında kapasitemizi artırdık. Otomotiv tarafında da HOSAB'da yeni bir fabrika yatırımı gerçekleştirdik ve Ovaakça'daki üretim tesisimizi büyütürken kapasitemizi büyük bir oranda artırdık.

Bu yatırımları yaparken şüphesiz istihdam da bizim için çok değerli. 2017 yılında 750 olan çalışan sayımız bugün 1800 kişiyi ulaştı. Planlanmış yatırımlarımızı hayata geçirerek büyüme yolculuğumuzu sürdürüleceğiz.

Aynı zamanda, özellikle elektrikli araçlara yönelik ürettiğimiz yüksek teknoloji ve mühendislik gerektiren yenilikçi ürünlerimiz, dünyanın önemli mar-



Ali İhsan Yeşilova, aynı zamanda İcra Kurulu Başkanı olan oğlu Yalçın Yeşilova ve Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi kızı Yasemin Yeşilova ile...

kalarının ve otomotiv ana sanayilerinin büyük ilgisini topluyor. Bu alanda dünyadaki meslektaşlarımızdan ayrıştığımızı görmek, bizleri gururlandırıyor. Ulusal ve uluslararası şirketlerle iletişim ve iş birliklerimizi geliştirme noktasında çalışmalarımızı sürdürüyor.

Bu başarıların bir başka yansıması da kamuoyu nezdinde marka ve itibarımızın artmasıyla gerçekleşiyor ki bu gerçekten çok kıymetli. Geçtiğimiz yıllarda TAİDER Kuzey Yıldızı'nda iki ödül kazandık, Deloitte Private tarafından Türkiye'nin En İyi Yönetilen 4 şirketinden biri seçildik ve EFQM Kalite Mükemmellik Ödülü'nü kucakladık. Yeşilova olarak kararlılıkla sürdürdüğümüz yatırımlarımız, katma

YEŞİLOVA HOLDİNG

Holding Şirketleri:

Can Alüminyum, Canel Otomotiv, Cansan Alüminyum, Can Metal, Canray Ulaşım, Holiday Inn Bursa City Centre, Cansan Aluminium Profil GMBH, Yeşilova Dış Ticaret.

Şirketlerde Üretilen Ürünler:

*- Alüminyum profil, levha, aksesuar ve kompozit paneller,
- Batarya taşıyıcıları, araç çerçeveleri, port bagajlar, bagaj ve havalandırma kapakları, darbe emicileri ve sunroof'lar,
- Hassas toleranslı, özel alaşım alüminyum profiller,
- Yüksek basınçlı alüminyum döküm parçalar,
- Demiryolu şirketleri için tavanlar, aydınlatmalar,
- Hava kanalları, yan paneller, bağlantı parçaları, bagaj rafları gibi tüm iç trim ve dış aksam bileşenleri.*

değerli üretimlerimiz, donanımlı ve yetkin insan kaynağımız ile yarım asırdır Bursa ve ülkemiz için değer yaratmayı sürdürüyoruz. Hayata geçirdiğimiz başarılarla hep gurur duyuyor, ancak her zaman daha iyisinin mümkün olduğu bilinci ve inancıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

- 2023 hedefleri ve gerçekleştirmeleri hakkında bilgi verir misiniz? Global ve ülkemiz ölçeğinde ekonomik gelişmelerin hedefleriniz üzerindeki etkisi ne oldu?

- Dünyanın karşı karşıya olduğu belirsizliklere rağmen ülkemize ve insanımıza olan inancımızla çalışmaya, üretmeye ve yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. Bu tabloya rağmen grup olarak güçlü stratejik ko-

numlanmamız, teknolojik alt yapımız, yarım asırda geliştirdiğimiz uzmanlıklarımız ve yetenekli, istekli, birbirine kenetlenmiş ekibimiz sayesinde geleceğe umutla bakıyoruz. Grubumuzun yapı taşı konumundaki alüminyum, eşsiz özelliklere sahip bir metal. En başta çevreci ve sonsuz kez geri dönüştürülebilir. Üstün nitelikleri ile endüstride her geçen gün daha fazla tercih edilirken, otomotiv başta olmak üzere birçok endüstride kullanımı günden güne artıyor.

Biz Yeşilova Grubu olarak, içinde mühendislik olan, işlenmiş, form verilmiş, birleştirilmiş ve sonunda katma değerli hale gelmiş alüminyum ürünler üretiyoruz. Grup şirketlerimizin tümü entegre bir yapıda faaliyet gösteriyor. Bu güçlü yönlerimiz ile doğru adımlar atmaya ve önümüzdeki süreçte büyümeye devam edeceğiz.

- Kısa, orta ve uzun vadede gelişim hedefleriniz nelerdir? Fırsatlar ve riskler nelerdir?

- Müşterilerimizle oluşturduğumuz güçlü iş birliği ve güven ilişkisi, ekonomik sürdürülebilirliğimize dair bizim en önemli güvencemiz. 2023 yılının son çeyreğine girerken, yılın başında belirlediğimiz iş planlarımızı gerçekleştirdiğimizi, yatırımlarımızı yaptığımızı ve şirketlerimizin ölçeğinde koyulan hedeflerin yakalandığı bir dönem yaşıyoruz. Başarılı ekiplerimizin ortak gayretiyle işlerimizi 2023 yılında da sektör ortalamalarının üzerinde kapatacağız. Ekstrüzyon, alüminyum döküm, otomotiv ve raylı sistem alanlarında üretim



Yeşilova Holding şirketlerinden Cansan Alüminyum'un HOSAB fabrikasında, üretime başlangıcının 20'nci yıl dönümü ve şirketin yeni yatırımı Ali Pres'in açılışı haziran ayında düzenlenen törenle gerçekleştirildi.

yapan şirketlerimiz, kendi sektörlerinin yıldızı parlayan markaları olma yolunda emin adımlarla ve başarılı bir şekilde yollarına devam ediyor.

Yeşilova Grubu olarak büyümede rotamız yurt dışı odaklı. Fakat burada agresif değil sağlam ve sürdürülebilir büyüme peşindeyiz. Bugün ihracatımızın çok büyük bir bölümü AB bölgesine gerçekleşiyor. Hem AB bölgesindeki payımızı artırmak hem de dünyanın farklı coğrafyalarında alternatif pazarlara erişmek için plan ve hedefler belirliyoruz.

-Ekonomik aktivitenin gelişiminde gördüğünüz avantajlar, sorunlar ve çözüm perspektifiniz nelerdir?

- Global ölçekte yaptığımızda dünya henüz pandemi krizinin yaralarını tam anlamıyla saramadı, etkilerini yaşamaya devam ediyoruz. Bu dönemde global ekonomiyi zorlayan bir diğer etmen de petrol fiyatları ve enflasyonda

yaşanan yükselişler. Ülkemizde de döviz kurlarındaki hareketlilik ve yüksek seyreden enflasyon önemli parametreler. Bu durumun girdi maliyetlerine etkisi ki üretimde kullanılan girdilerin önemli bir kısmının ithal olması, maliyet artışlarında en önemli etken.

Bu tabloyu sağlıklı yönetebilenin yollarından biri ihracata yönelmek bir diğeri de maliyetleri ölçerek, bunları aşağı çekebilecek adımları atmaktan geçiyor. İthal malları yerli ürün ya da

ham madde ile ikame etmek önemli olduğu gibi, bu durumun mümkün olmadığı noktalarda şirketlerin giderlerine odaklanması önem taşıyor.

İçinde bulunduğumuz zor günlerde kısıtlı kaynakları doğru ve stratejik alanlara aktarmak ve verimliliği artırmaya odaklanmak zorundayız. Bu durumun kültürel bir dönüşüme evrilmesini sağlamak ise şirketin geleceği ve sürdürülebilirliğine büyük bir fayda sağlayacaktır.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Kadın çalışma arkadaşlarımızı desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanması için başlatılan İş'te Denge Projesi, Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çocuklar özelinde bilinçlendirme çalışmaları (Sürdürülebilir Bir Çevreyi Sen Nasıl Anlatırsın, Kendi Oyuncağımı Yapıyorum), Temiz Bir Dünya Temiz Bir Gelecek aktiviteleri, Kıyafet ve Oyuncak Toplama kampanyaları, LÖSEV Dilek Ağacı Projesi, kurumlara sağlanan destekler (TEMA, UNICEF ve Darüşşafaka), Alüminyum Çöp Değildir ve Geri Dönüşüyorsa Çöp Değildir temaları ile atıkların toplanarak Bilim Kızı projesine destek sağlanması.

Karsan e-ATA Hydrogen ile toplu taşımanın geleceğine hazırlanıyor!

"Mobilitenin Geleceğinde Bir Adım Önde" olma vizyonu ile yeni nesil enerji sistemlerine yatırım yapan Karsan, yenilikçi ürünleriyle kazandığı ödüllere bir yenisini daha ekledi. Bu kapsamda Karsan, iş dünyasının önde gelen ödül programlarından Stevie Awards'ta Ürün & Servis kategorisinde e-ATA Hydrogen ile Bronz Stevie Ödülü'ne layık görüldü.

5 yıl önce e-JEST ile yüzde 100 elektrikli araç üretimine başladıklarını söyleyen Karsan CEO'su Okan Baş, "Kısa süre sonra ürün gamına eklediğimiz e-ATAK ve 10-12-18 metrelik e-ATA modellerimiz ile elektrikli ürün gamımızı tamamladık. Bu araçlarımız Avrupa'da üst üste kendi segmentlerinde hızla büyümeye devam ediyor.

Bunların yanında e-ATA modelimize ise hidrojen yakıt seçeneği ekleyerek pazardaki önemli bir boşluğu doldurmayı başardık. e-ATA HYDROGEN modelimizin aldığı bu prestijli ödül bizi ayrıca gururlandırdı" dedi. Türkiye'de olduğu kadar Avrupa'nın da ulaşım altyapısının elektrikleşmesinde öncü rol oynayan Karsan,



başarılı uygulamaları ve yüksek teknolojiyi üretim gücüyle ödüllendirilmeye devam ediyor.

PAZARDA BOŞLUĞU DOLDURDUK!

Bu yıl 20'ncisi düzenlenen Stevie Awards organizasyonunda Karsan, bu yıl Ürün & Servis kategorisinde taşımacılık dalında e-ATA Hydrogen ile Bronz Stevie Ödülü'ne layık görüldü. 2002 yılından bu yana düzenlenen dünyanın önde gelen iş ödülleri arasında yer alan Stevie Awards'tan, hidrojen yakıtlı e-ATA Hydrogen ile kazanılan ödül, Karsan'ın son dönemde gerçekleştirdiği yeni

teknoloji yatırımlarının önemli bir sonucu. Karsan CEO'su Okan Baş, "Hidrojenli e-ATA modelimizin aldığı bu prestijli ödül bizi ayrıca gururlandırdı" dedi.

HİDROJEN DÖNÜŞÜMÜNE ÖNCÜLÜK

Hidrojen yakıt hücreli araçların toplu ulaşımında henüz çok yeni bir teknoloji olduğunu vurgulayan Okan Baş, "Avrupa'da şu anda şehir içi otobüs pazarının yüzde 2'si hidrojen teknolojisine sahip. Fakat sürdürülebilir bir gelecek için batarya elektrikli araçlarda olduğu gibi, hidrojen yakıt hücreli elektrikli araçlar da toplu ulaşım pazarında önümüzdeki yıl-

larda daha da büyüyecek. Karsan olarak biz de, bu pazarda şehir içi ulaşım-daki hidrojenli dönüşüme öncülük etmeyi hedefliyoruz” diye konuştu.

Alçak tabanlı 12 metrelik e-ATA Hydrogen, yüksek menzilden yüksek yolcu taşıma kapasitesine kadar birçok alanda operatörlerin ihtiyaçlarına yanıt verebiliyor. Tavanda konumlanan 1.560 litrelik hafif komposit hidrojen tankına sahip e-ATA Hydrogen, gerçek kullanım koşulların-

da yani araç yolcu ile doluyken ve dur kalk hat güzergahında 500 km'nin üstünde menzile kolaylıkla ulaşıyor. Sınıfının en iyi menziline sahip aracı olan e-ATA Hydrogen, uzun verilen azami yüklü ağırlık ve tercih edilen opsiyon özelliklerine bağlı olarak 95 yolcunun üstünü de rahatlıkla taşıyabiliyor. Son teknoloji 70 kW güce sahip yakıt hücresine sahip araç 7 dakikadan daha az bir sürede hidrojen dolumu gerçekleştirilebiliyor.



OİB'den ihracat ödülü

Avrupa'nın ulaşım altyapısının elektriklenmesinde öncü rol oynayan Karsan, yenilikçi modelleriyle elde ettiği başarıları ihracat verilerine yansıtmaya devam ediyor. Bu kapsamda Otomotiv Endüstrisi İhracatçılar Birliği (OİB)'nin düzenlediği "İhracatın Şampiyonları Ödülleri"nde Karsan, Gümüş kategoride ödül aldı. Karsan'ın, Avrupa toplu ulaşımını elektrikli ve otonom araçlarıyla yenilemeye devam ettiğini söy-

leyen Karsan CEO'su Okan Baş, "Başarısını kanıtlamış ürünlerimize olan talep her geçen gün artıyor. Bunun doğal sonucu olarak da ihracatımızdaki artış sürüyor. İhracatımızdaki artış sadece markamız için değil Türkiye ihracatının da artmasına önemli katkı sağlıyor. Yeni ve yenilikçi ürünlerimizle şimdi de Avrupa'daki başarımızı Kuzey Amerika ve Japonya'ya da taşıyarak, ihracat-taki gücümüzü artırmaya devam edeceğiz" dedi.

Karsan, kadın istihdamının artırılmasında sektörün öncüsü

2019 yılında ILO ile kadın-erkek eşitliğinin geliştirilmesi ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik protokolü imzalayan Karsan, kısa sürede çalışanlarındaki kadın oranını yüzde 9,3 seviyesine çıkarmayı başardı. Bu heyecanlı yolculuğa 2019 yılında başladıklarını söyleyen Karsan CEO'su Okan Baş, "Üretim hatlarında kadın istihdamının gerçekleştirilebilmesi için temel öncelik, Karsan'da kültür değişimi gerçekleştirmektir ve bunu başardık" dedi. Karsan olarak, kadın mühendislerin de içinde yer aldığı ekiplerin geliştirdiği yenilikçi tasarımlarla dünyanın önde gelen şehirleri için, çağın gereksinimlerine uygun çevreci araçlar ürettiklerini ifade eden Okan Baş, "Bugün itibarıyla Karsan'ın çalışan sayısı 2 bin 403. Projeye başladığımız 2019 yılında 54 olan beyaz yakalı kadın çalışan sayımızı 114'e çıkardık. Aynı dönemde sadece 3 olan mavi yakalı kadın çalışan sayımızı da artırarak 109'a yükselttik. Toplamda ise kadın çalışan sayımızda yaklaşık 4 katı artış ile 223'e ulaştık" diye konuştu.



Hüner Group Genel Müdürü Ergün Günevi ve Yönetim Kurulu Üyesi Onur Kumral:

'Son yıllarda havacılık ve savunma sanayine odaklandık'





Kökenleri 1975 yılında Hüseyin Karabacak tarafından atılan Hüner Group, HOSAB'da iki ve DOSAB'da bir lokasyonda üretim yapıyor.

Hünel Group Yönetim Kurulu Üyesi Onur Kumral ve Hüner Group Genel Müdürü Ergün Günevi, grup şirketlerinin faaliyetleri, hedefleri ve genel ekonomik görünümüne ilişkin HOSAB Vizyon Dergisi'nin sorularını yanıtladılar.

- Kuruluştan günümüze Hüner Group firmaları ve gelişim hikayesini anlatır mısınız?

- Hüner Group'un kökenleri 1975 yılında Hüner Kriko ve Yedek Parça Sanayi Ticaret Limited Şirketi'nin kuruluşuna dayanmaktadır. Daha sonra 1989 yılında Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınıp üretim portföyünü sac metal parçalarının üretimi ve boru şekillendirme üretimi ile genişletmiştir. 2009 yılında Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde boru şekillendirme üretimine başlayarak sektördeki varlığını güçlendirmiştir.

2010 yılında Hüner İç

ve Dış Ticaret Limited Şirketi kurulmuş, 2012'de Akçalar Sanayi Bölgesi'nde (günümüzde HOSAB içine dahil oldu) Hüner Alüminyum Fabrikası faaliyete geçirilmiştir. 2013 yılında ise Hünel Kalıp firması Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde 15.000 metrekarelik alanda kurulmuş ve kalıp imalatı ile sektöre adım atmıştır. Hüner Grup, tesisleri ve ürün yelpazesi ile zamanla genişlemiş ve gelişmiştir.

- Son birkaç yıl içinde grup bünyesindeki yeni yatırım, yeni ürün ve yeni projelerle ilgili bilgi verir misiniz?

- Son birkaç yıl içinde Hüner Group, Hünel Kalıp aracılığıyla havacılık ve savunma sanayisine odaklanarak önemli adımlar atmıştır. TAI ve Roketsan gibi önde gelen kuruluşlarla işbirliği yaparak onaylı tedarikçi statüsü elde etmiş ve bu sektördeki yerini sağlamlaştırmıştır. Aynı

zamanda otomotiv yan sanayi sektöründe de yurt dışı projelerde çalışmaya devam ederek ürün yelpazesini genişletmeye devam etmektedir.

-Hünel Kalıp özelinde 2023 hedefleri ve gerçekleştirmeleri hakkında bilgi neler söylersiniz?

-Hünel Kalıp olarak, 2023 hedeflerimiz oldukça umut verici ve büyüme odaklı bir şekilde şekilleniyor. Türkiye ekonomisinin süregelen büyüme ivmesi, iş hacmimizi genişletme ve belirlediğimiz hedefleri aşma yolunda bize önemli bir destek sağlıyor. Bu büyüme trendi, iş hacmimizi artırma ve rekabet gücümüzü güçlendirme fırsatı sunuyor. Ayrıca, uluslararası pazarlarda sağladığımız başarılar, hedeflerimize ulaşmada bize ekstra avantaj sağlayabilir.

- Hüner Group'un kısa, orta ve uzun vadede gelişim hedefleri neler?

- Hüner Group'un genel hedefleri arasında sektördeki liderliği sürdürmek, teknolojik gelişmelere ayak uydurmak ve müşteri taleplerine cevap vermek esastır. Fırsat olarak gördüğümüz Türkiye sanayiine olan güvenin günden güne artması, havacılık ve savunma sektöründeki büyümeler, yurt dışı pazarlara açılma ve teknolojiye olan yatırım imkanlarımız bizi güçlü kılmaktadır. Bu gelişmelerle birlikte yaşanan ekonomik belirsizlikler ve rekabetin artması bize risk olarak yansımaktadır.

Ekonomik aktivitenin gelişiminde gördüğümüz 5 önemli avantaj;

1. Zengin tecrübe geçmişi ve sektörde 48 yıllık bilgi birikimi.

2. Havacılık ve savunma sanayisinde önemli müşteri ilişkileri ve onaylı tedarikçi statüsü.

3. Geniş ürün yelpazesi ve tasarım yeteneği.

4. Teknolojik gelişmelere hızlı reaksiyon kabiliyeti.

5. Uluslararası pazarlara açılma potansiyeli.

Bizce 5 önemli sorun ve çözüm perspektifimiz ise;

1. Ekonomik Dalgalanmalar: Global ekonomik zorluklar karşısında esnek bir mali planlama yapmak ve tek bir sektöre bağlı kalmadan çeşitli pazarlara yönelmek ve aynı zamanda bu pazarları canlı tutmak.

2. Rekabet Baskısı: Ürün kalitesini yükseltmek, yenilikçi çözümler sunmak ve müşteri memnuniyetini artırmak.

3. Tedarik Zinciri Sorunları: Alternatif tedarikçilerle çalışarak tedarik zincirini çeşitlendirmek.

4. Teknolojik Değişim: Teknolojik gelişmelere ayak uydurmak için sürekli yatırım yapmak ve uzman personel istihdam etmek.

5. Pazar Belirsizliği: Pazar trendlerini izlemek, müşteri taleplerini öngörmeye çalışmak ve çeşitli pazar segmentlerinde varlık göstermek.

"

Hüner Alüminyum'da statik toz boya hattımız var, 2024 yılı içerisinde eloksal tesisimizi kuracağız. Diğer alüminyum firmalarında olmayan, alüminyumu delme, kesme ve kaynak gibi işlemleri yapan tek kuruluşuz.

"



-Grubun önemli şirketlerinden Hüner Alüminyum ile ilgili bilgi verir misiniz?

- Hüner Alüminyum, ekstrüzyon profilleri ve İşlenmiş alüminyum parçalar üretiyor. Toplam kapalı alanı 27 bin metrekare ve 120 kişilik istihdamı var. Hüner Group'un altında faaliyet gösteren Hüner Alüminyum Bursa'nın iftihar ettiği firmalarından.

Hikâyesi otomotiv sektöründe başlayan firma gelen talepler doğrultusunda süreç içerisinde farklı sektörlerin ihtiyaçlarına da cevap vermeye başladı. Hüner Alüminyum yatırımları ile de dikkat çeken bir firma ve farklı sektörlerin taleplerine cevap verebilmek için bu özelliğini kullanıyor demek mümkün.

Birçok sektörün alüminyuma ihtiyaç duyması ve sektörlerin gelecek dönemlerde kendi gelişim süreçlerinde bu ihtiyacın daha da artacağını öne çıkarması ve büyümenin bu ihtiyacı gören firmalar tarafından yakalanacaktır. Sektörün

planlı büyümesinin de aslında bu ihtiyaca cevap verebilmesi, cevap verebilmek için doğru yatırımları yapabilmesine bağlı olduğunu söylemek mümkün.

1975 yılında kurulmuş bir firmayız. 1975 yılında Hüner Kriko olarak faaliyet gösteriyorduk. Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesinde Hüseyin Karabacak tarafından kurulduk.

Hüseyin bey, 20 metrekare alanda ilk çalışmaya başlamış. Tofaş Otomotiv firmasından ayrılıp ilk maliyet analizi yapacak bilgiye sahip bir duayen. Hüner Kriko'dan sonra Hüner Boru oluyor, daha sonra ithalat ihracat şirketi olan 5 farklı şirket oluşuyor. Bu 5 firmadan sonra 2012 yılında Hüner Alüminyum firmasını da bünyeye katarak 6 dalda imalat yapan bir kuruluş haline geliyor.

Araçlarda kullanım oranları artan alüminyumun tüketimindeki yükseliş, ister istemez Hüner Grup firmasının da bu bölümde uzmanlaşmasına sebep oldu.

Bu yükseliş sebebi ile bizler de boru firmamızda paslanmaz borular, alüminyum borular, şekillendirmeler ve mekanik işlemler yapmaya başlayınca, alüminyum ihtiyacımızı karşılarız diyerek bir firma kuruluyor.

Statik toz boya hattımız var, 2024 yılı içerisinde eloksal tesisimizi kuracağız. Diğer alüminyum firmalarında olmayan, alüminyumu delme, kesme ve kaynak gibi işlemleri yapan tek kuruluşuz. Sadece alüminyum profili keserek müşteriye vermek değil, yarı mamul olarak satış yapabilecek kabiliyete sahibiz.

Otomotiv kökenli olduğumuz için ciddi şekilde termin tarihleri disiplini var. Proses akışlarımız kontrol altında. Müşteri memnuniyeti uzun yıllardır zaten var. İş sorumluluğumuz otomotivden geldiği için bunu alüminyumda yaptığımız zaman müşterilerimizde memnuniyet ön plana çıkıyor.

Hüner Alüminyumun hikâyesi otomotiv ile başladı

fakat bugüne kadar yapılan çalışmalara baktığımız zaman otomotiv sektöründen gelen taleplerin dışında diğer sektörlerden özellikle Solar Enerji sektöründen çok fazla talep gelmeye başladığı için o sektörde güneş panel çerçeveleri ve çatı montaj profilleri üretimi konusunda hizmet veriyoruz.

Her alanda alüminyum kullanıldığı için Hüner Alüminyum ekstrüzyon olarak tüm sektörlerle hitap edebilmekte.

Fakat hep söylediğimiz şu; bizler otomotiv disiplini ile bu yatırımı yaptık. Bu yüzden bu disiplini şayet diğer sektörlerde yansıtabilirsek çok ciddi bir güce sahip oluruz, buna alt yapımız çok müsait.

4,5, 6 ve 8 inch'lik 3 presle yıllık 9.000 ton üretim kapasitesine sahibiz.

Bunun yanında devamlı ekstrüzyon hattı ile mikro ekstrüzyon ve dikişsiz kangal boru üretimi de yapabilen firmamız, sahip olduğu korona paralel sistem toz boya hattı ile üst düzey yüzey kalite beklentisini karşılayabilen 7 metreye kadar boyalı ürünler sunabilmekteyiz.

Sahip olduğumuz mekanik işlem tesisi ile alüminyum profiller için talep edilen her türlü hassas toleranslar gerektiren işlemleri alüminyum parçalar üretebiliyoruz.

-2023 hedefleri ve gerçekleştirmeleri hakkında bilgi verir misiniz?

- Alüminyum sektörünün önü açık. Bu herkesin düşüncesi. Alüminyum belli bir seviyeye ulaşmak için mücadele edecek Türkiye'de. Bütün veriler bu yönde ilerliyor. Türkiye'de otomotiv inanılmaz yatırım yapıyor, inşaat



da yatırım yapıyor, tüm sektörler çok büyük atılımlar yapıyor. Kendi hammaddesi yok fakat yurtdışından hammaddeyi alıp işleyip tekrar yurtdışına satabiliyorlar ve bu işleri çok yüksek tonajlarla yapıyorlar ve inanılmaz düşük karlar elde ederek bunu başarmaya çalışıyorlar. Bu ortak bir harekettir alüminyum sektörü içinde.

Örneğin mobilya profili veriyoruz sektörlerle, bunların çoğu yurtdışına ihracat yapıyor, otomotiv de aynı şekilde. İnşaat sektöründe Türk firmalarının çok büyük iş aldıklarına şahit oluyoruz, bunlar çok önemli başarılarıdır. Konut olarak değil birçok özel konsepti yapıyorlar. Son zamanlarda havacılık ve raylı sistemler gündemde.

2023 sonuna kadar kendi eloksallı hatlarına da sahip olacak olan firmamız, bu şekilde tam entegre hale gelecektir.

-Kısa, orta ve uzun vadede gelişim hedefleri neler?

- İhracatlarını yine grup firmalarından olan Hüner iç ve dış ticaret üzerinden gerçekleştiren firmamızın toplam üretiminin %50'sini, 10 farklı ülkeye, ihraç etmekteyiz.

Alüminyumun, özellikle otomotiv sektörüne ve savunma sanayine hitap eden ürünler alanında, müşterilerin yüksek yüzey kalitesi, fonksiyonellik ve hassas toleranslar beklentilerini karşılama durumu ile uluslararası otomotiv firmaları tarafından pazarda tanınan bir firma haline gelmiş olan firmamız, ileriki 5 sene içinde bu alana hizmet veren ilk üç Türk alüminyum üreticisi içinde olmayı hedeflemektedir.

Hali hazırda birçok yabancı ve yerli otomotiv ana ve yan sanayi firması ile çalışan firmamız "Kullanılan her araçta ürettiğimiz bir parçamız var" sloganı ile tüm firmalara direk ya da dolaylı olarak ürün vermeyi amaçlamaktadır.

Büyüyen ve sürekli gelişen milli savunma sanayin-

de ve elektrikli araçların üretiminde ihtiyaç olan her türlü alüminyum parçaların sağlanması konusunda da önemli projelere imza atmış firmamız, yeni yatırımları ile bu alanlarda söz sahibi olmaya ve yerli-millî üretim hedefleri doğrultusunda ülkemizde hizmet etmeye devam edecektir.

Başarılı olabilmekten büyük yöntemi tabanda farklılık yaratabilmek, bunu yaparsanız hangi sektörde olursanız olun başarılı olabilirsiniz. Türk insanı inanılmaz esnek davranıyor, çok hızlı karar verebiliyorlar, süreci inanılmaz düşürüyorlar. Bizler çok hızlıyız. Yurtdışından fiyat isteniyor bakıyorsunuz terminle birlikte hemen veriliyor. Bunların hepsi avantajdır.

Çok başarılı olacağımıza inandığımız ve çok iyi bir kadronun olduğu bir yapının içinde görev alıyorum. Biz bir aileyiz, birbirimizi anlıyor ve güveniyoruz. Kadroda çok uzun yıllardır çalışan arkadaşlar var.

-Hüner Group firmaların- dan Hüner Kriko-Boru ile ilgili bilgi verir misiniz?

-Hüner Kriko ve Yedek Parça Sanayi, 1975 Yılında Hüseyin Karabacak tarafından kurulmuştur. Üretim hayatına küçük bir sermayeyle 12 metrekarelik bir atölyede Tofaş araçların cam kaldırma krikoları ile başlamıştır. Otomotiv sanayinin gelişimiyle birlikte artan iş hacimlerinin ardından 5 bin metrekarelik alanda üretim faaliyetlerini sürdürmüştür. 1989 yılında Tofaş'ın artan üretim ihtiyacını karşılamak üzere Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleştirilen yatırımlarla 12 bin metrekarelik kapalı alanda preslenmiş sac şekillendirme, alüminyum enjeksiyon döküm ve muhtelif montajlı komple parçaları üreterek kalıp tasarım ve üretim yeteneğine sahip olmuştur.

Otomotiv sektörünün Türkiye'de büyümesi ve ihracat odaklı çalışmalar nedeniyle artan müşteri portföyü ve ihracat üretimlerini karşılamak için 2009 yılında gerçekleştirdiği yeni yatırım ile Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde otomotiv motor borularının üretimini ve 2014 yılında Hünel Kalıp firmasını bünyesine dahil etmiştir.

-Son birkaç yıl içinde yeni ürün, yeni proje ve yeni yatırımlar gibi atılımlarınız oldu mu?

-Son yıllarda otomotiv sektörünün talebi ve yönlendirmesi ile boru şekillendirme konusundaki etkinliğimiz arttırılmıştır. Böylece müşteri portföyümüz ve boru üretim yetkinliğimiz her geçen gün genişlemiştir. Şirketimiz boru şekillendirme konusundaki iddiasını pekiştirmek amacıyla Hasanağa Organize Sanayi

Bölgesinde sadece boru şekillendirme için tahsis edilmiş ve paslanmaz boru, alüminyum ve çelik borular ile otomotiv sanayisinde kullanılan motor soğutma ve turbo motor hava borularının üretimi yapılmaktadır.

DOSAB'taki fabrikamızda ise kuruluşumuzdan itibaren başladığımız preslenmiş sac parçalar, komple ve montajlı parçaların üretimlerine devam edilmektedir.

Ayrıca üretimlerini yaptığımız tüm parçaların kalıp, aparat ve kontrol masterları kendi bünyemizde kurulu bulunan method kısmında tasarlanıp 2013 yılında Hasanağa Sanayi Bölgesinde Jaçmış olduğumuz Hünel Kalıp fabrikamızda imalatı gerçekleştirilmektedir.

Başlıca ürün gruplarımız; otomotiv sanayisinde kullanılan turbo şarj ve intercooler boruları, motor havalandırma boruları, ısıtma ve soğutma boruları, yakıt hattı boruları ve klima boruları ile preslenmiş sac, alüminyum enjeksiyon döküm ve muhtelif montajlı komple parçalardır.

Ürettiğimiz borular Türkiye'de Tofaş Fiat, dünya pazarında Mercedes, VW, Aston Martin olmak üzere Avrupa'da Almanya, Romanya, İtalya, Macaristan, Portekiz, İngiltere, İspanya, Çek Cumhuriyeti, Polonya, Sırbistan, Fransa ve Meksika'ya sevk edilmektedir.

-Şirketin 2023 hedefleri ve gerçekleştirmeleri hakkında bilgi verir misiniz?

-Üretilen parçaların yüzde 90'ını ihraç edilmektedir. İhracat yapılan parçalar Mercedes, BMW, Aston Martin, Jaguar, Land Rover, Porche, Fiat, Volkswagen, Ford, Opel, Nissan ve Volvo araçlara monte edilmektedir.

Ayrıca müşterilerimizle

yaptığımız görüşmelerin neticesinde Co-Designer olmak için AR-GE yapılanmasına geçilmiş ve ileri teknoloji dizayn, simülasyon ve test laboratuvarlarının kurulumu için yatırımlara başlanmıştır.

Boru fabrikamızda yalnız üretim sistemine göre yerleşim planlaması yapılmıştır. İlk olarak son teknoloji ürünü olan CNC boru bükme makineleri ile ham boruların istenilen geometride şekillendirilmesi gerçekleştirilmektedir. Sonrasında ise özel makine ve aparatlar kullanılarak uç kesme ve boru uç şekillendirmeleri işlemi yapılmaktadır. Boru üretimi konusunda sahip olduğumuz 25 senelik bilgi birikimi ve tecrübeyle boru uç şekillendirmede kullanılan makinelerin hemen hepsi kendi bünyemizde çalışan mühendislerce tasarlanarak imal edilmiştir.

Uç şekillendirmesi tamamlanmış boruların üzerine kaynak robotları vasıtasıyla muhtelif bağlantı braketlerinin kaynakları yapılmakta ve kaynak işlemi tamamlanan boruların özel sızdırmazlık test cihazları ile %100 sızdırmazlık testine tabi tutulmaktadır.

Türk sanayicisi olarak çok ciddi bir bilgi birikimine ve yüksek potansiyele sahibiz. Bu sahip olduğumuz gücü en verimli şekilde kullanmasını bilmeli, araştırma ve geliştirmeye gereken önemi vererek teknolojik altyapımızı kuvvetlendirmeli ve geleceğe yatırım yapmalıyız.

-Firmanın kısa, orta ve uzun vadede gelişim hedefleri neler? Fırsatlar ve riskler neler?

- Tabii ki en büyük hedefimiz Hüner Kriko fabrikamızda boru üretimi ve 2 yıl önce yatırımını yaptığımız ısı kalkanı saçlarının

iç ve dış pazarda müşteriler tarafından tercih edilen ve önerilen firmalardan biri olmak. Tecrübeli yöneticilerimizin gözetiminde genç ve dinamik bir kadro ile hedefimize doğru emin adımlar ile ilerliyoruz. En büyük projemiz Ar-Ge yapılanmasını tamamlayarak müşterilerimizin tüm beklentilerine cevap verebilecek teknolojik alt yapıyı oluşturmaktır.

Fırsatlarımız olarak; Avrupa'ya yakın olmak, teknolojiyi yakından takip edip yatırımları yapabilmemiz, genç ve dinamik bir yapıya sahip olmamız, orta ve üst kademede tecrübeli bir ekibimizin olması, şirket olarak öz kaynaklarımızın güçlü olması nedeniyle yatırımları hızlı devreye almamızı söyleyebiliriz.

Bunun yanında bizleri etkileyen genel sorunlarımız mevcut; Yetişmiş eleman bulamamak ve eğitim kalitesi, ekonomik koşullar ve yeni kuşaktaki çalışma hayatına uyum problemleri, sanayi arazisi bulmak ve yatırımını karşılamak, son yıllarda ülkede yaşanan ekonomik problemler... Bunun içinde paritenin euro aleyhine gelişmesi, enerji maliyetleri, enflasyon nedeniyle giderlerin artması, kontrollü kur nedeniyle ihracat tarafında rekabetçiliğin kaybolması gibi unsurlar bulunuyor. Avrupa Birliği üyesi olmadığımızdan ürünlerin gümrüklerde beklemesi serbest ticaretin yapılamaması da büyük sorunlarımızdan biri.

Ekonomik krizden yeni sıyrılan dünya ekonomisinin ağırdı olsa canlanmaya başladığı şu günlerde maalesef rekabet koşulları eskiye oranla çok daha katılaştı. Bizler, kaliteden ödün vermeden düşük maliyet ile üretimin yollarını bulmalıyız.

Ekonomide en büyük sorun...

2023 itibarıyla küresel sistem yüzde 3 dolayında büyüdü. Kişi başına ortalama gelir 14 bin dolara yaklaştı. Yine küresel sistemde enflasyon 2022 yılına göre geriledi ve yüzde 8,8'den yüzde 6,6'ya düştü. Küresel ticaret hacmi de yüzde 2,4'lük artışla cansız kaldı.

Genel görünüm böyle olmakla birlikte bazı ekonomiler resesyona girdiler. Bunlar arasında en önemlisi Almanya oldu. Almanya iki çeyrek üst üste ekonomik küçülme yaşadı. Japonya uzun süredir ilk kez yüzde 3 dolayında bir enflasyonla karşılaştı. Bu gelişme Japonya'nın yıllardır içinde bulunduğu durgunluktan çıkışı için bir işaret olarak kabul ediliyor.

Son tahminlere göre Türkiye'nin GSYH'si yüzde 3,9 oranındaki bir yıllık büyüme oranıyla 1.067 milyar dolar olacak gibi görünüyor. Bu GSYH, dünya GSYH'sinin yüzde 1'ine denk geliyor. Türkiye'nin dünya GSYH'sindeki payı yıllardır yüzde 1 olduğu için burada bir değişiklik görünmüyor. Kişi başına gelirin 12 bin doların üzerinde gerçekleşeceği tahmin ediliyor. Dünyada ortalama gelir 14 bin dolara yakın...

Türkiye'nin enflasyonunu (yüzde 59,9) dünya enflasyon ortalamasının (yüzde 6,6) 8 katından fazla. Eylül ayı itibarıyla gerçekleşen bu oranın yılsonunda daha yüksek olması bekleniyor. Bu durum enflasyonun Türkiye ekonomisi için en büyük sorun olduğu anlamına geliyor.

TL, dolar ve diğer yabancı paralar karşısında değer kaybetmeye devam ediyor. TCMB'nin faizi düşürmesiyle hızlanan TL'nin dış değer kaybı şimdilerde faizde peş peşe artış yapılmasına karşın toparlanamıyor. Bunun nedeni enflasyonun yüzde 58,9 olmasına karşın TCMB faizinin artırılmış haliyle yüzde 30'da olması.

İşsizlikte işsizler + işsiz olup da başvurmayanlar toplamını yüzde 23'e çok yakın, oldukça yüksek...

DÜNYA ve TÜRKİYE EKONOMİSİ MAKRO GÖSTERGELER

	BİRİM	2020	2021	2022	2023
REEL EKONOMİ					
GSYH	Milyar USD	85.239	96.293	101.561	106.182
GSYH (Kişi başına USD)	USD	11.341	12.700	13.281	13.770
Büyüme	%	-3,1	6,1	3,2	2,9
Enflasyon	%	3,2	4,7	8,8	6,6
Ticaret Hacmi Değişimi	%	-7,8	10,1	4,3	2,4
REEL EKONOMİ					
GSYH	Milyar TL	5.047	7.249	15.003	24.483
GSYH	Milyar USD	717	807	906	1.067
Kişi Başı GSYH	USD	8.577	9.528	10.621	12.415
GSYH Büyüme Oranı	%	1,8	11,4	5,6	3,9
İşsizlik Oranı (Yıl sonu)	%	12,8	11,2	10,3	9,4 Temmuz
Genç İşsizlik Oranı	%	28,5	22,6	21,4	22,7 Temmuz
FİYATLAR VE FAİZLER					
USD Kuru (Ortalama)	TL	7,04	8,86	18,70	27,41
TÜFE (Yılsonu)	%	14,60	36,08	64,27	58,94
Gösterge Faiz	%	14,89	22,78	8,61	23,88
ÖDEMELER DENGESİ					
Ağustos					
Top.Mal İhracatı (FOB)	Milyar USD	168,4	224,7	254,2	164,7
Top.Mal İthalatı (FOB)	Milyar USD	206,3	253,9	363,7	247,9
Dış Ticaret Dengesi	Milyar USD	-37,9	-29,2	-109,5	-83,2
Cari İşlemler Dengesi 12 aylık	Milyar USD	-36,8	-14,5	-48,8	-58,5
İhracat (TİM Verileri)	Milyar USD	169,6	225,4	254,3	187,5 Oc.-Eylül
BÜTÇE					
Eylül					
Bütçe Dengesi	Milyar TL	-172,2	-192,2	-139,0	-383,4
Bütçe Dengesi/GSYH	%	-3,4	-2,7	-0,9	-1,5
BORÇ GÖSTERGELERİ					
Ağustos					
Merkezi Yönetim Top. Borç Stoku	Milyar TL	1.812,8	2.707,8	4.033,3	5.823,0
Türkiye Dış Borç Stoku	Milyar USD	430,2	439,3	459,0	475,7
Türkiye Dış Borç Stoku / GSYH	%	60,0	54,4	50,7	44,6
BANKACILIK SEKTÖRÜ					
Eylül					
Mevduat ve Fon Toplamı	Milyar TL	3.455,0	5.303,5	8.865,7	12.972,4
Kredi Stoku	Milyar TL	3.575,9	4.899,6	7.568,3	10.442,2
Kredi/Mevduat Oranı	%	103,5	92,4	85,4	80,5
(YP Mevduat + KKM)/Top. Mevduat	%	56,4	61,5	62,0	68,2
MERKEZ BANKASI REZERVLERİ					
Altın Rezervleri		43,2	38,5	45,9	41,7
Döviz		50,0	72,6	82,9	83,8
Toplam	Milyar USD	93,2	111,1	128,8	125,5
TÜRKİYE KREDİ NOTU					
Moody's	B3/Durağan (16 Haziran 2023) Bu yıl Türkiye büyüme beklentisini 4,2 olarak açıkladı.				
Fitch	B/Durağan (9 Eylül 2023) Bu yıl Türkiye büyüme beklentisini 4,3, gelecek yıl ise 3,0 olarak açıkladı.				
SGP	B/Durağan (30 Eylül 2023) Bu yıl Türkiye büyüme beklentisini 3,5, gelecek yıl ise 2,3'e güncelledi.				
<i>Kaynaklar: Türkiye İstatistik Kurumu, TC Merkez Bankası, BDDK, Hazine ve Maliye Bakanlığı.</i>					

Aptiv Turkey Teknoloji Hizmetleri Limited Şirketi Fabrika Müdürü Levent Öner:

Maserati ve Ferrari'nin kablo ağlarını üretmenin gururunu yaşıyoruz

Otomotiv kablo tesisatı üreticisi Aptiv Turkey, HOSAB'da kurulu fabrikasında; Maserati'nin 2 araç platformu ve Ferrari'nin elektrikli araç hariç tüm araçlarının kablolarını üretip ihraç ediyor. Aptiv Turkey, Ford Transit'in yeni projesi ile önümüzdeki 3 yıllık süreçte 2 kat büyümüş olacak.



- Aptiv Turkey'in ülkeye faaliyete başlaması ve gelişimi ile ilgili bilgi verir misiniz?

- Globalde birçok ülkede yer alan firmamız; 1992 yılından beri -30 yılı aşkın süredir- Bursa'da faaliyet gösteriyor. İlk kurulduğunda Packard Electric olarak faaliyetine başlayan firmamız; daha sonra Delphi Otomotiv, 2017 Aralık ayından beri de Aptiv Otomotiv olarak devam ediyor. Yıllar içinde hem yerli hem de yabancı sermayeli birçok otomotiv üreticisi ile çalışma, farklı tecrübeleri kazanma şansımız oldu. Bunların arasında yerli piyasada Tofaş, Renault, Ford, dış piyasada Volvo, Land Rover, Mercedes gibi birçok müşteri yer aldı. Sektördeki birikimimizi ve başarılarımızı giderek arttırarak yolumuza devam ediyoruz.

-Son birkaç yıl içinde bünyenizde yeni ürün, proje, yatırımlar gibi konularda bilgi alabilir miyiz?

- Özellikle yerli müşterilerimiz bizim için çok önemli. Ülkemizin dinamiklerini takip edip, beraber değer katmak adına işbirliği içerisinde çalışmalarımızı yürütüyoruz ve bunun büyüyerek devam etmesi amacındayız. Ancak geçen sene üretimine başladığımız Ferrari ve Maserati markalarının kablo tesisatı ürünlerine ayrı bir parantez açmak gerekir diye düşünüyorum. Şu anda Maserati'nin 2 araç platformu ve Ferrari'nin elektrikli araç hariç tüm araçlarının kablo ağları Bursa fabrikamızda üretilip ihraç ediliyor. Marka değeri bu derece yüksek firmalar ile lüks segment-

teki araç projelerinde çalışmak bizlere haklı bir gurur veriyor.

-2023 hedefleri ve gerçekleştirmeleri konusunda neler söylersiniz? Global ve ülke bazında ekonomik gelişmelerin bu hedeflere etkisi nasıl oldu?

- Covid etkilerinin ortadan kalkması ile beraber otomotivde yaşanan daralma yerini ciddi bir pazar açığına bıraktı. Dolayısı ile talepler ciddi şekilde artmış durumda. Biz de tüm çalışma arkadaşlarımızla beraber bu taleplere uyum sağlamaya ve süreci yönetmeye çalışıyoruz. Nisan ayından beri başlayan büyüme trendimiz bu doğrultuda devam ediyor. Hepimizin bildiği gibi ülkemizin ekonomik tabanı diğer Avrupa ülkelerine göre daha spesifik ve bir miktar ayrışıyor. Bu anlamda içinde bulunduğumuz dönemin dengeleri global kaynaklarımızı da buna göre koordine edebilmek ön plana çıkıyor. Umuyorum ki, 2025 yılı içerisinde biraz daha dengeli hale gelip; enflasyonist ortamdan sıyrılıp, daha uzun dönem planlamalarımıza konsantre olabileceğiz.

- Kısa, orta ve uzun vadede gelişim hedefleri neler? Bu süreçte ne gibi fırsat ve riskler olabilir?

- Kısa vadedeki önemli noktalara yukarıda değinmiştik. Orta ve uzun vadede büyüme trendimiz devam edecek. Önümüzdeki 3 yıl içinde yeni bir üretim tesisi devreye alacağız ve bu tesisle birlikte Ford Transit'in yeni projesini hayata geçireceğiz. Mevcut halimize göre takribi en az 2 kat büyümüş olacağız. 2028-2029 bandında ise

ihracat hacmini arttırmayı tekrar değerlendirmek istiyoruz. İlk adım sağlıklı şekilde büyümemizi tamamlamak olacak.

- Ekonomik aktivitenin gelişiminde gördüğünüz 5 önemli avantaj nelerdir?

- Ülkemizin sahip olduğu nüfusun ve çalışabilir yetişmiş işgücünün yeterli olduğunu düşünüyorum, bu gücün doğru kullanılmasını sürdürülebilir kalkınmayı beraberinde getirecektir.

Sanayi yatırımlarına verilen üretici teşviklerinin ekonomimizin büyümesinde önemli bir rol alacağını düşünüyorum. Ek olarak Bursa'daki otomotiv yan sanayinin kabiliyeti ve geniş yelpazesi de üretimde yerleşmeye ve otomotiv pazarına önemli katkıdır.

Yeni organize sanayi bölgelerinin açılması ve sağladıkları avantajlarla beraber Bursa'da sektörün çarklarının daha hızlı döneceğine inanıyorum

Lojistik altyapısının güçlenmesi ve kolaylaşması ülkemizin ihracatına önemli katkı sağlayacaktır.

-Şimdi de 5 önemli ve sorun ve bunlara çözüm

perspektifinizi soralım...

- Kur politikaları ve dalgalı şekilde devam eden maliyetler tüm firmalar için finansal krizlerin en büyük nedeni olmaya devam ediyor.

Yüksek enflasyon ve bunun getirdiği dengeli olmayan şartlar istikrarımızı sağlamakta bizler için önemli bir engel.

Eğitim sistemimizin sektördeki ihtiyacı destekleyecek şekilde koordine edilmemesi... Örnek verecek olursak gençlerimizdeki yabancı dil seviyelerinin ihtiyaçtan uzak olması ve meslek liselerine gerekli önemin verilmemesi.

Dijitalleşmede çok hızlı ve yetişmiş bir nesil gelmesine rağmen işletmelerimizde halen gerekli hamleleri yapamamış oluşumuz bizlerin bir zayıf noktası ve bunun için araştırmalarımız devam ediyor.

Tabi ilk ikisi ile ilgili direk bir çözüm hamlemiz olamıyor ancak bu noktada global merkezimize Türkiye'nin avantajlarını ve mevcut durumun etkileri ile birlikte daha önceki yıllarda olduğu gibi tekrar nasıl stabilize olabileceğini doğru anlatmanın en güzel katkı olacağını düşünüyoruz.

Eğitim ve dijitalleşme ile ilgili Aptiv bünyesinde çalışmalarımız başlamış durumda. Umuyoruz ki, 2-3 sene içerisinde çok daha dijital, kullanıcı dostu, kayıpları kolayca azaltmamıza yardımcı olacak sistemleri adapte etmiş olacağız. Yeni işe başlayan arkadaşlarımızın şirket içi eğitimlerde hem teknik hem de alt yapı ve yönetsel kabiliyet konularında gelişebilmeleri adına da eğitim programlarımızı gözden geçiriyoruz ve geliştiriyoruz.

14.500

HOSAB fabrikasında üretim alanı 14 bin 500, toplam alanı ise 21 bin 500 metrekare.

1.623

Toplam istihdam edilen kişi sayısı...

27 milyon

Yıllık toplam ihracat miktarı 27 milyon euro.

Mudanya Gıda, yemeklere lezzet katan soslar üretiyor

Mudanya Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş., HOSAB fabrikasında, Türkiye'ye yurt dışından gelen ithal sosların muadillerini ünlü zincir restoranlar için üretiyor. Yıllık 3 bin ton üretim kapasitesine sahip firma, üretiminin yüzde 10'unu ihraç etmeye başladı



ve zeytinyağı üretiminin tamamını sos üretimine başladık. Birçok zincir restoran ve zincir marketlere sos üretimi yapmaktayız" dedi.

ÜRETİLEN SOSLAR

HOSAB fabrikasında ürettikleri ürünlerin özelliğinin Türkiye'ye daha çok yurt dışından gelen ithal sosların muadilleri olduğunu belirten Eroğlu, ürünler ve üretim alanı konusunda şunları söyledi: "Başlıca ürünlerimiz Pesto Sos, Cheddar Sos, Chipotle Sos, Barbekü Sos, Cafe De Paris Sos, Margarita Sos, Napoliteno Sos, Arrabiatta Sos gibi birçok sos üretimini kapsıyor. Yıllık 3.000 ton üretim kapasitemiz var. Fabrikamızın 4 bin 200'ü kapalı olmak üzere toplam 5 bin 200 metrekare alanı var. 2023 yılının Mart ayında HOSAB'daki yeni fabrikamızda ilk üretimimizi yapmaya başladık. 7 gıda mühendisi olmak üzere 40 kişilik bir istihdamımız söz konusu. Bu sayıyı bu yıl 60'a çıkartacağız."

İHRACAT YAPILAN ÜLKELER

2022 yılında makina parkurumuza yenilerini ekleyerek yeni yatırımlar yaptık ve üretim kapasitemizi

2023 yılı mart ayından itibaren Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde (HOSAB) üretime başlayan Mudanya Gıda AŞ, yemeklere, salatalara, ızgaralara, kahvaltılara lezzet katan soslar imal ediyor. Yaklaşık 70 yıldır gıda sektörünün içinde olan bir aile olduklarını belirten Mudanya Gıda AŞ Sahibi Cömert Eroğlu, "1950'li yıllarda dedem Mehmet Sait Eroğlu'nun zeytincilik ile başladığı bu yolda 2015 yılında zeytin





arttırdık. Bunun yanında alınan yeni makinelerle yeni ürünler üretmeye başladık. 2023 yılı içinde de daha çok insan gücü ile yapılan bazı işlemlerde makineleşmeye giderek siparişlerini verdik.

Şu an için satışımızın yüzde 90'ı iç piyasa yüzde 10'u ihracattır. Fakat son

zamanlarda kurdan dolayı ihracat talepleri artıyor. Hali hazırda Azerbaycan, Kazakistan, Katar ve Kuveyt'e ihracatımız var. Çalışmalarımızı ihracatımızı daha da arttırmak üzerine yapıyoruz. İhracatları hem kendi markamızla hem de private label olarak yapmaktayız.

CÖMERT EROĞLU: SEKTÖRÜN ÖNÜ AÇIK

Gıda sektöründe en önem verdikleri politikaların ürünlerdeki standardizasyon ve sürdürülebilir kalite olduğunu belirten Mudanya Gıda AŞ Sahibi Cömert Eroğlu sektörle ilgili olarak şu değerlendirmeleri yaptı:

“Hammadde temininde herhangi bir sıkıntı yaşamamaktayız. Enerji girdileri olarak OSB’de bulunmanın faydalarını görüyoruz ancak iş gücü temini anlamında, üretimde çalışacak personel bulabilmekte güçlük çekiyoruz. Türkiye’de sos kullanımını gün geçtikçe artmaktadır. Şuan için Avrupa’da yemeklerde sos kullanım oranı yüzde 80 dolayında, ülkemizde henüz yüzde 10-15’lerde. Bu oranın gün geçtikçe yükseleceğinin farkındayız. Bugün ve gelecekte sürdürülebilirlik, şirketler için birçok risk ve fırsatı da beraberinde getiriyor. Ancak bu risk ve fırsatları iyi belirleyerek, operasyonlarını, ürün ve hizmetlerini buna göre yeniden düzenleyen şirketler, gelecekte rakiplerine göre rekabet avantajı yaratacaktır.”



SKY Kauçuk, tecrübe ve teknolojisi ile fark yaratıyor

Kauçuk ve kauçuk-metal bileşenli parçalar üreten SKY Kauçuk A.Ş.'nin Genel Müdürü Mustafa Tosun, 20 yıllık kauçuk sektörü tecrübesi, uzmanlık ve teknolojik makine parkuru ile sektörün önemli aktörlerinden olduklarını söyledi.



hedefleyen esnek, hızlı ve tecrübeli bir firma olduklarını belirterek, "SKY Kauçuk, entelektüel sermayesi güçlü bir yapıdır ve 20 yılı aşkın kauçuk sektöründe tecrübe kazanmıştır. Teknolojik makine parkımız ile yönettiğimiz projelerin prototip aşamasından seriye kadar olan tüm süreçleri titizlikle takip ediyor ve toplam kalite anlayışı ile üretilmesini sağlıyoruz" şeklinde konuştu.

AMERİKA PAZARINA YATIRIM

Tosun, SKY Kauçuk AŞ olarak Avrupa'nın birçok ülkesi başta olmak üzere, dünyada elliye aşkın ülkeye ihracat yaptıklarını vurgulayarak, "Birçok global OEM markalarına katma değeri yüksek, teknik kauçuk parçalar tasarlayan ve üreten bir firma olarak pazarda yerimizi aldık. Her yıl pazarı artarak büyüyen, buna paralel olarak yatırımlarına hız kesmeden devam eden SKY Kauçuk AŞ, belirlenen hedeflere emin adımlarla yaklaşmaktadır. Özellikle Amerika pazarı için yaptığımız ticari ve teknik yatırımlarla adımızdan söz ettiriyoruz. Bu çerçevede başarılarımıza yenilerini eklemeye devam ediyoruz" dedi.

2022 yılında Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'nden Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki (HOSAB) yeni fabrikasına taşınan SKY Kauçuk AŞ, tecrübeli ve alanında uzman teknik kadrosu ile başta endüstriyel makineler olmak üzere denizcilik endüstrisi, raylı sistemler, beyaz eşya sanayi, ısıtma ve soğutma sistemleri sektörü gibi birçok ana sanayiye kauçuk ve kauçuk-metal bileşenli parçalar üretiyor.



SKY Kauçuk AŞ Genel Müdürü Mustafa Tosun, endüstriyel sektörde yerli ve yabancı OEM firmala-

rına birinci derece çözüm ortağı olarak hizmet veren, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı

HOSAB'da bir lezzet durağı; Divanzade Restoran

2019 yılından itibaren Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmet veren Divanzade; kebab, pide, ızgara çeşitleri ve sulu yemek olmak üzere 4 mutfak lezzetini bir çatı altında sunuyor.



Ayhan İzci ve Bilal Çitil, 20 yıllık meslek tecrübeleri sonrası kendi işletmeleri olan Divanzade'yi 2019 yılında HOSAB'da kurdular. 4 yıldır bölgede hizmet ürettiklerini belirten Divanzade Restoran Kurucu Ortağı Bilal Çitil, "4 ayrı mutfak lezzetini müşterilerimize sunuyoruz. Bunlar kebab, pide, ızgara çeşitleri, sulu yemek catering

hizmeti... 10 personel ile hizmet vermekteyiz. Sabah 7.30 da çorba ve kahvaltı ile başlıyoruz; omler menemen ve yumurta çeşitleri sunmaktayız. Akşam kapanış saatimiz 19:30 ve Pazar günleri hariç haftanın 6 günü hizmet vermekteyiz" dedi. Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde olmaktan mutlu olduklarını belirten

Divanzade Kurucu Ortağı Ayhan İzci, "Sanayicilerimize ve gelen misafirlerimizi en iyi şekilde ağırlamak için her geçen gün daha iyisini yapmak için mücadele ediyoruz. Restoranımız üç bölümden oluşuyor; kapalı alan, kış bahçesi ve açık alan bahçe... Ürünlerimiz daima taze ve birinci sınıf" şeklinde konuştu.



Şampiyon Cansan Alüminyum

Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi'nde (HOSAB) faaliyet gösteren firmaların katıldığı 3.Bahar Futbol Turnuvasında şampiyonluk ipini Cansan Alüminyum göğüsledi. Cansan Alüminyum, 23 Haziran'daki final maçında grup şirketi Canel Otomotiv'i 5-1 mağlup etti. Üçüncülük maçında ise AKP Otomotiv Bese Teknoloji Makina'yı 3-0 yendi.



Turnuvayı namağlup bitirip şampiyonluğa ulaşan Cansan Alüminyum, final maçında holding şirketi Canel Otomotiv'i 5-1 mağlup etti. Cansan, şampiyonluk kupasını HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun'un elinden aldı.

16 Mayıs 2023 tarihinde başlayan ve iki grupta 14 takımın mücadele ettiği turnuvada maçlar Hasanağa Yıldız Spor Tesisleri'nde oynandı. Gruplarında ilk iki sırayı alan takımlar olan Cansan Alüminyum, AKP Otomotiv, Bese Teknoloji ve Canel Otomotiv firmaları yarı finalde karşı karşıya

geldi. Yarı finalde Cansan, AKP Otomotiv'i 8-3, Canel de Bese Teknoloji'yi 3-1 mağlup etti. Kazananlar final, kaybedenler üçüncü maçı oynadı. Açılış maçında olduğu gibi final günü de final günü de HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Faruk Korun, Başkan Vekili Erkan Pancaroğlu ve Yönetim Kurulu Üyesi

Fatih Sivri turnuvayı takip etti ve dereceye giren takımlara kupa ve madalyalarını verdi.

OKAN YILMAZ KATILDI Ödül törenine ayrıca Bursaspor'un unutulmaz gol kralı Okan Yılmaz da katıldı ve gol kralı, en centilmen takım, en iyi kaleci gibi kategorilerde madal-

ya ve ödülleri verdi. Başkan Korun, centilmence bir turnuva geçtiğini belirterek, "Bunun için katılan takımlarımızın yönetici ve oyuncularına teşekkür ediyoruz. Firmalar arası iletişim ve dayanışma açısından önem verdiğimiz bu tür organizasyonları geliştirerek devam ettireceğiz" dedi.



Turnuvayı ikinci bitiren Canel Otomotiv'e kupasını HOSAB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erkan Pancaroğlu verdi.



Üçüncülük maçında Bese Teknoloji'yi mağlup eden AKP Otomotiv'e kupasını HOSAB Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Sivri verdi.



Turnuvanın açılış maçı Cansan Alümiyum ve Elsi Elektrik takımları arasında HOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Faruk Korun ve HOSAB Bölge Müdürü Bahattin Canigüleş'in de katılımıyla yapılmıştı.

A GRUBU:

- 1- SMR Plast Met Automotive Tec. Turkey A.Ş.
- 2- Elsi Elektrik Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.
- 3- Elringklinger TR Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
- 4- Metekim Kauçuk A.Ş.
- 5- Melih Plastik Kalıp Metal San. ve Tic. Ltd. Şti.
- 6- Canel Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
- 7- Cansan Alümiyum Profil San. ve Tic. A.Ş.

B GRUBU:

- 1- AKP Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti.
- 2- Can Metal Enjeksiyon Döküm San. Tic. A.Ş.
- 3- Erbab Otomat ve Yedek Parça San. Ltd. Şti.
- 4- Orsez Sınai Tıbbi Gazlar ve Kim. Ltd. Şti.
- 5- İzo-Tek İzolasyon Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.
- 6- Bese Teknoloji Makina San. ve Tic. A.Ş.
- 7- Bilge Kauçuk Makina Yedek Parça Ltd. Şti.



3.HOSAB Firmalararası Futbol Turnuvasında gol krallığını iki isim paylaştı. 17'şer gole ulaşan İzo Tek İzolasyon Firması'ndan Ferhat Taşdemir ve Orsez Sınai Tıbbi Gazlar Firması'ndan Aşkın Küreçki, gol krallığına ulaştılar. İki gol kralına ödülleri Bursaspor'un unutulmaz gol krallarından birisi olan Okan Yılmaz verdi.



HOSAB adına turnuvanın koordinasyonunu yürüten Serdar Kankaynar'a da ödül töreninde bir anı madalyası verildi.



3.HOSAB Firmalararası Futbol Turnuvasında en iyi kaleci Cansan Alümiyum'dan Hüseyin Erkan oldu.

HASANAĞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ FAAL FİRMALAR LİSTESİ (2023 Haziran)

SIRA	FİRMA ÜNVANI	FAALİYET ALANI
1	5-M MÜHENDİSLİK MÜMESSİLLİK DANIŞMANLIK SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
2	ACCODEA YAZILIM ÇÖZÜMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	YAZILIM
3	AK DORUK MAKİNE İNŞAAT NAKLİYE SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
4	AKP OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
5	AKP OTOMOTİV SAN.VE TİC. LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
6	AKYAPAK MAKİNA SAN.VE TİC.A.Ş.	OTOMOTİV
7	AKYAPAK ULUSLARARASI DIŞ TİC. MAKİNA SAN.TİC.A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
8	ALDAR MEDİKAL İTHALAT İHRACAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ECZACILIĞA İLİŞKİN MALZEMELERİN İMALATI
9	ALES PRES MAKİNA SANAYİ A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
10	AL-KOR MAKİNA KALIP SAN. VE TİC. A.Ş	MAKİNA VE TEÇHİZAT
11	ALTESA MÜH. METAL MAK. ROBOT OTOM. SİST. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
12	ALTINMAS MOB.DEKO.SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
13	ANGST PRFİSTER TEKNİK ÇÖZÜMLERİ A.Ş.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
14	ANLAŞ KALIP MAKİNA-OTOMOTİV YAN SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	OTOMOTİV
15	APTIV TURKEY TEKNOLOJİ HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ	OTOMOTİV
16	ARDÖ TEKSTİL SAN.VE TİC. A.Ş.	TEKSTİL ÜRÜNLERİN İMALATI
17	ART OFİS MOBİLYA SAN. TİC. A.Ş.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
18	ASAF MAKİNA SAN.VE TİC. A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
19	ASFUR OTOMOTİV KALIP LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
20	ATÖLYE MAKİNA KALIP TASARIM VE ÜRÜN GELİŞTİRME MERKEZİ A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
21	BALAP TEKSTİL OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
22	BAL-PI GIDA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	GIDA ÜRÜNLERİ İMALATI
23	BCR METAL OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	METAL SANAYİİ
24	BDÇ BURDEMİR DEMİR ÇELİK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	METAL SANAYİİ
25	BEND-MAK MAKİNA SAN.VE TİC.A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
26	BESE TEKNOLOJİ MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
27	BİLGE KAUÇUK MAKİNA YEDEK PARÇA SAN. İÇ VE DIŞ TİC. LTD.ŞTİ	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
28	BURKAR ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MAKİNA OTOMOTİV LTD.ŞTİ	OTOMOTİV
29	CAN METAL ENJEKSİYON DÖKÜM SANAYİ TİCARET A.Ş.	METAL SANAYİİ
30	CANEL OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.(BURSA HOSAB ŞUBESİ)	OTOMOTİV
31	CANKAR PLASTİK AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
32	CANRAY ULAŞIM SİSTEMLERİ A.Ş.	OTOMOTİV
33	CANSAN ALÜMİNYUM PROFİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	METAL SANAYİİ
34	CAPRI SOĞUTMA VE MUTFAK SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	MAKİNA VE TEÇHİZAT

35	CDMMOBİL ELEKTRİKLİ ARAÇ VE AKILLI ULAŞIM TEKNOLOJİLERİ	MAKİNA VE TEÇHİZAT
36	CK EMSA MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
37	CMA ULUSLAR ARASI NAKLİYAT LTD.ŞTİ.	LOJİSTİK
38	COBOPACK AMBALAJ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
39	D.L.G.YANGIN SÖNDÜRME ARAÇLARI YANGIN GÜVENLİK SİS.TİC. VE SAN. LTD.ŞTİ	KİMYASALLARIN VE KİMYASAL ÜRÜNLERİN İMALATI
40	DEMİR KALIP MAKİNA YEDEK PARÇA LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
41	DİVANZADE RESTORAN	GIDA
42	DOPLAS PLASTİK TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	OTOMOTİV
43	DRAMA KİMYA PETROL VE KİM.ÜR.TAR.ORMAN VE GIDA LTD.ŞTİ.	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
44	DRAMA MAKİNE VE YEDEK PARÇA SANAYI VE TICARET LTD.STI.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
45	DUMANLAR MEKATRONİK SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
46	DURFOM İZOLASYON VE AMB. SAN. TİC. A.Ş.	KİMYASALLARIN VE KİMYASAL ÜRÜNLERİN İMALATI
47	ELİPSAN ELYAF VE İPLİK SAN VE TİC.A.Ş.	OTOMOTİV
48	ELİTPLUS PLASTİK KALIP OTOMOTİV SAN.VE TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
49	ELRINGKLİNGER TR OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
50	ELS EQUİLBRIUM LİFT SYSTEM AMORTİSÖR OTO. YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
51	ELSI ELEKTRİK SİSTEMLERİ SANAYI VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	OTOMOTİV
52	EMAY METAL KALIP MAKİNE MÜHENDİSLİK ASANSÖR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ	MAKİNA VE TEÇHİZAT
53	ENDÜSTRİ TEKNİK İTHALAT İHRACAT ÜRETİM SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	KİMYASALLARIN VE KİMYASAL ÜRÜNLERİN İMALATI
54	ERBAB OTOMAT VE YEDEK PARÇA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
55	ETA YEDEK PARÇA VE KAÜÇUK İMALAT SAN.VE TİC. LTD.ŞTİ.	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
56	ETİS ENDÜSTRİYEL METAL KAPLAMA TES.SAN.TİC.A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
57	FABİO HAVA SÜSPANSİYON SİSTEMLERİ VE YEDEK PARÇALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
58	FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES SANAYI VE TICARET A.Ş.	OTOMOTİV
59	GLOPLAST KALIP PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
60	GOLDSİT OFİS MOBİLYALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
61	GOTEC - G OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	OTOMOTİV
62	GÖKDAĞ PLASTİK KAÜÇUK SANAYİ VE TİC.LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
63	HAPPINESS OTO SAN. TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
64	HASBERK METAL SAÇ MAKİNE LOJİSTİK NAKLİYECİLİK SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.	METAL SANAYİİ
65	HIGH PERFORMANCE COMPOUNDS KAÜÇUK A.Ş.	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
66	HÜNEL BORU SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
67	HÜNEL KALIP SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
68	HÜNER ALÜMİNYUM SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	METAL SANAYİİ
69	HÜNER İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV

HOSAB KATILIMCI FİRMALAR LİSTESİ

70	HÜNER KRİKO VE YEDEK PARÇA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV
71	HÜROĞLU ORMAN ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
72	İNDEC ENDÜSTRİYEL RENK ÜRETİMİ VE PLASTİK BOYAMA SİSTEMLERİ	OTOMOTİV
73	İŞIKLAR MOBİLYA TEKSTİL GIDA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
74	İNO METAL ANONİM ŞİRKETİ	MAKİNA VE TEÇHİZAT
75	İNOXFLOV METAL İMALAT İTHALAT İHRACAT SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
76	İP-KA PLASTİK İTH.İHR.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
77	İZO-TEK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV
78	KARSAN OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	OTOMOTİV
79	KESAN SAC SAN. VE TİC. A.Ş.	METAL SANAYİİ
80	KIRIMCI METAL FORM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	METAL SANAYİİ
81	KOMETYAY YAY SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
82	KOTA OTOMOTİV YATIRIM DAN. TEKSTİL SAN VE TİC. LTD. ŞTİ	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
83	KUTLUK DÖKÜM OTOMOTİV KALIP VE MAKİNE PARÇALARI SAN. TİC.LTD. ŞTİ.	METAL SANAYİİ
84	LFSS ŞAHİN MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
85	LİNDE GAZ A.Ş.-BURSA TÜP DOLUM VE DAĞITIM TESİSİ	KİMYASALLARIN VE KİMYASAL ÜRÜNLERİN İMALATI
86	MAJESTİK MAK.PEY.İNŞ.MALZ.NAK.SAN.VE TİC.A.Ş.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
87	MAKELPORT MAK. VE YED. PAR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
88	MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TES.TİC. VE SAN. A.Ş.	KİMYASALLARIN VE KİMYASAL ÜRÜNLERİN İMALATI
89	ME-BE-SA AMBALAJ ORMAN ÜRÜNLERİ VE TEKSTİL SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.	MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ
90	MEHA METAL DÖKÜM OTOMOTİV İNŞAAT SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	OTOMOTİV
91	MELİH PLASTİK-KALIP METAL SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
92	METEKİM KAUÇUK A.Ş.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
93	METGÜR MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
94	MHA İPLİK DOKUMA TEKSTİL SAN TİC.LTD.ŞTİ	TEKSTİL ÜRÜNLERİN İMALATI
95	MODERN PLASTİK SAN.VE TİC.- YÜCEL VATANSEVER	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
96	MUDANYA GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.	GIDA ÜRÜNLERİ İMALATI
97	N U UÇAR DOĞALGAZ ISI SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	MAKİNA VE TEÇHİZAT
98	OLDRATI KAUÇUK SAN. TİC. LTD.ŞTİ.	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
99	ORJİN OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
100	ORSEZ SİNAİ TIBBİ GAZ. KİM. MAD. TİC. SAN. LTD. ŞTİ	KİMYASALLARIN VE KİMYASAL ÜRÜNLERİN İMALATI
101	ORSEZ YANGIN GÜVENLİK SİSTEMLERİ YAPI OTOMASYON LTD.ŞTİ.	KİMYASALLARIN VE KİMYASAL ÜRÜNLERİN İMALATI
102	ORTA KARADENİZ KAUÇ.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
103	OTM PLASTİK SAN.TİC.LTD.ŞTİ	PLASTİK VE KAUÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
104	ÖZSIRT DEMİR PROFİL SAÇ İNŞAAT TEKSTİL SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	METAL SANAYİİ

105	ÖZTEKNİK OTOMAT OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	MAKİNA VE TEÇHİZAT
106	ÖZTUĞ ENDÜSTRİ VE OTOMOTİV ANONİM ŞİRKETİ	OTOMOTİV
107	ÖZYILDIZ TAŞIT KOLTUK SANAYİ TİCARET A.Ş.	OTOMOTİV
108	PAROMAK SIZDIRMAZLIK ELEMANLARI OTOMOTİV MAKİNA LTD. ŞTİ	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
109	PENELOPE DOK.SAN.VE TİC. A.Ş.	TEKSTİL ÜRÜNLERİN İMALATI
110	PLAST SAN KABLO GAYRİMENKUL VE OTOMOTİV SANAYİ TİCARET A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
111	POSCO TNPC OTOMOTİV ÇELİK SAN.VE TİC.A.Ş.	METAL SANAYİİ
112	PRESMETAL OTOMOTİV YAN SAN. TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
113	PRESMETAL TASARIM APARAT KALIP VE MAKİNA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV
114	PROFİL SANAYİ VE TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
115	R.B.R OTO YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ	OTOMOTİV
116	RAIMONDI STEEL DIŞ TİC. SAN. A.Ş.	METAL SANAYİİ
117	RESCO OTOMOBİL PARÇALARI VE KAÜÇUK END. ÜRETİM VE TİC. LTD. ŞTİ.	OTOMOTİV
118	SAFTEKNİK TOZ EMME SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
119	SAZCILAR OTO. SAN. TİC. A.Ş.	OTOMOTİV
120	SEÇKİN ONUR GIDA TEMİZLİK MADDELERİ PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	GIDA ÜRÜNLERİ İMALATI
121	SERHAT DOKUMA İPLİK TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.	GIYIM EŞYALARININ İMALATI
122	SİLOMA END. TOZ TOPLAMA SİS. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
123	SKY KAÜÇUK SAN. VE TİC. A.Ş.	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
125	SMR PLAST MET AUTOMOTIVE TEC TURKEY PLASTİK İMALAT A.Ş.	MAKİNA VE TEÇHİZAT
126	SRT METAL AMBALAJ DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.	METAL SANAYİİ
127	ŞAHTERM ELEK.ISIT.SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ	ELEKTRİKLİ TEÇHİZAT İMALATI
128	TABİİ SOĞUK HAVA DEPOCULUK NAK.TAR.ÜRN.GID.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	GIDA ÜRÜNLERİ İMALATI
129	TDM OTOMOTİV SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	OTOMOTİV
130	TİM POLYPLAST PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
131	TİTA TEKSTİL KONF.TURZM.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	TEKSTİL ÜRÜNLERİN İMALATI
132	TORK PLASTİK AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş.	PLASTİK VE KAÜÇUK ÜRÜNLERİN İMALATI
133	TRİ-WALL TURKEY KAĞIT SANAYİ VE TİC. A.Ş.	KAĞIT VE KAĞIT ÜRÜNLERİ İMALATI
134	TUNCA TEKNİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	MAKİNA VE TEÇHİZAT
135	UMDASCH MADOSAN DIŞ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	METAL SANAYİİ
136	UMDASCH MADOSAN RAF SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	METAL SANAYİİ
137	UTM TARIM MAKİNALARI SAN.TİC.VE AŞ	MAKİNA VE TEÇHİZAT
138	VATAN PRES OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.(BURSA HOSAB ŞUBE)	OTOMOTİV
139	YEDİTEPE DOĞL.TAŞ.VE MAD.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ	LOJİSTİK
140	YOUNGSAN TR PALET LOJİSTİK ISI SOĞ. VE DOĞALGAZ SİS. LİMİTED ŞİRKETİ	OTOMOTİV





100

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI

KUTLU OLSUN

